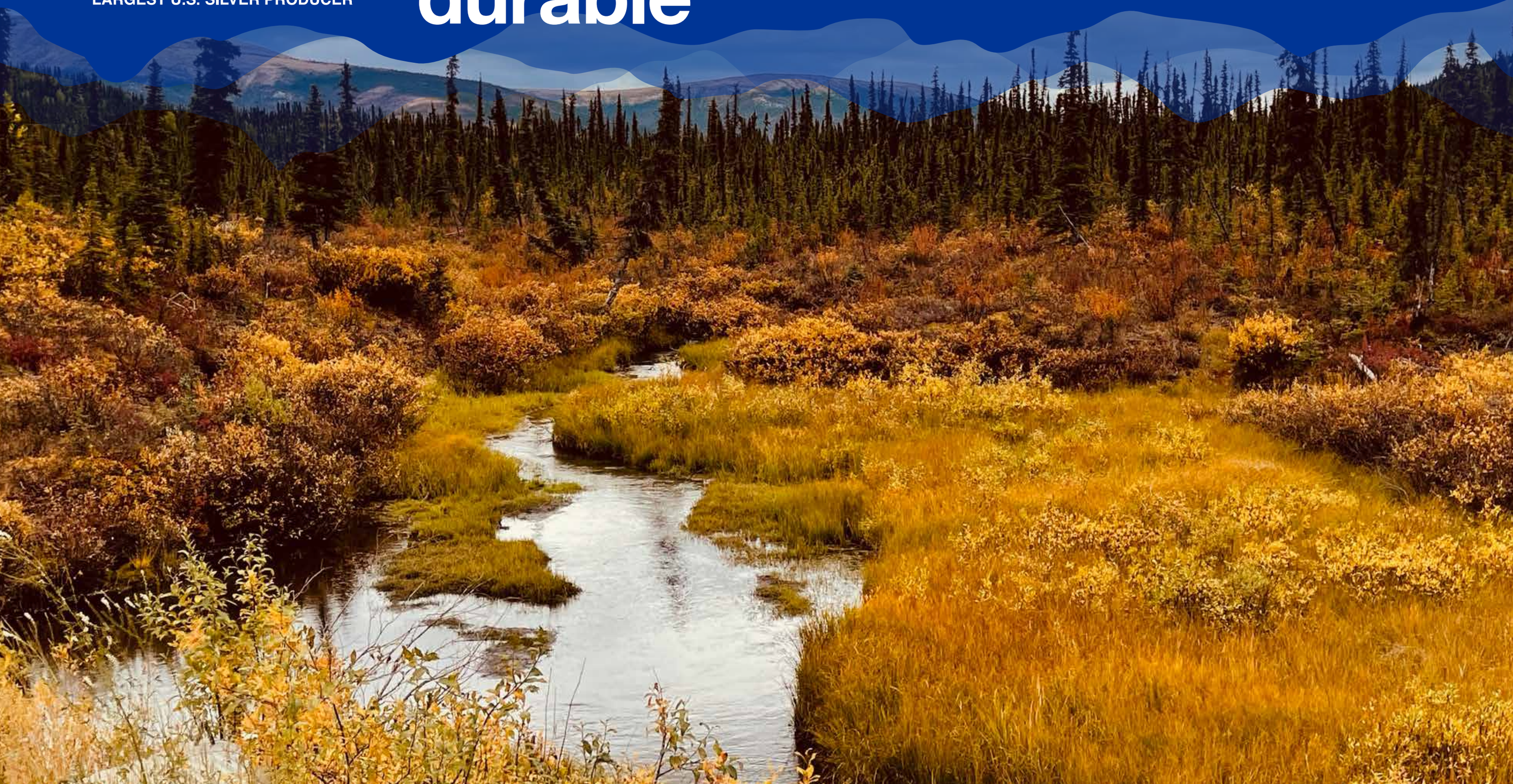
Hecla SM
MINING COMPANY
LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

Rapport de développement durable

2022



Hecla MINING COMPANY SM
LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

Table des matières

Introduction

Déclarations prospectives 3
Lettre du directeur général 4
Lettre de la présidente du Comité de gouvernance et de responsabilité sociale 6
À propos d'Hecla 7
Hecla en chiffres en 2022 8
L'argent défend l'avenir à faible empreinte carbone 9
Notre approche ESG 10
Thème de 2022 – Restaurations chez Hecla : passé, présent et avenir 13

Environnement

Protection de l'environnement 14
Politiques environnementales, système de gestion et formation 15
Changements climatiques 17
Émissions hors GES dans l'atmosphère 21
Gestion de l'eau 22
Gestion des résidus miniers et des déchets 24
Biodiversité et gestion du territoire 26

Social

Santé et sécurité des travailleurs 36
Système de gestion de la santé et sécurité 37
Rendement en matière de santé et de sécurité 39
Politiques en matière de santé et de sécurité 40
Programmes de sensibilisation à la sécurité 41
Pratiques en matière de sécurité 42
Amélioration du bien-être des employés 42
Innovation pour optimiser la sécurité 43

Communautés locales 45
Impact économique 46
Emplois locaux 50
Approvisionnement local 51
Partenariats et affiliations 51
Engagement avec des parties prenantes communautaires 52
Dons et bénévolat locaux 55
Relations avec les autochtones 60
Droits de la personne 62

Gestion du capital humain 63
Contrôle de la gestion du capital humain par le conseil d'administration et la direction 64
Constitution d'un personnel compétent 65
Développement des talents dans nos communautés locales 66
Promotion de la diversité et de l'inclusion 67

Gouvernance

Gouvernance et transparence 69
Structures de gouvernance 70
Politiques pour la transparence et l'éthique 72
Politique publique 75

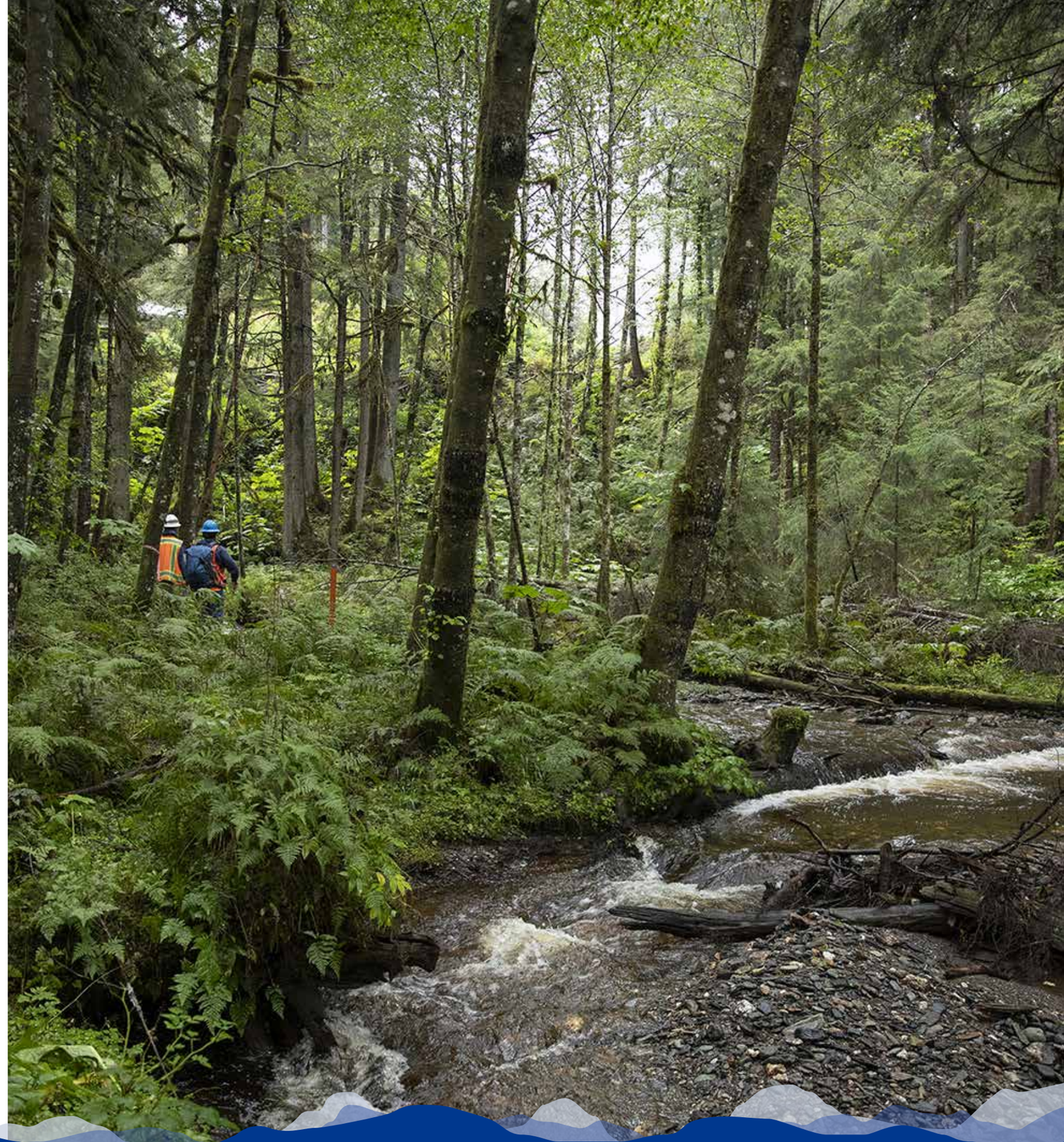
Annexes

Index de contenu GRI 77
Index de contenu SASB 82
Index de contenu GTIFCC 85
Index de contenu VDMD 86
Objectifs de développement durable de l'ONU 88
Tableaux de données 89

Déclarations prospectives

Certaines déclarations présentes dans le présent rapport de développement durable sont des déclarations prospectives. Ces dernières traitent de nos attentes actuelles et de nos projections concernant les résultats, performances, actions et occasions à venir. Nous avons tenté d'identifier ces déclarations prospectives à l'aide de verbes tels que « pouvoir », « devoir », « prévoir », « anticiper », « penser », « compter », « sentir », « planifier », « estimer », « projeter », « prédire » et expressions similaires. Ces déclarations prospectives se fondent sur les informations actuellement à notre disposition et sont exprimées en toute bonne foi et sur une base supposément raisonnable. Néanmoins, nos déclarations prospectives sont soumises à un certain nombre de risques, incertitudes et autres facteurs qui pourraient entraîner une divergence conséquente de nos résultats, performances, actions et occasions actuels par rapport à ceux exprimés ou sous-entendus dans ces déclarations prospectives.

Ces risques, incertitudes et autres facteurs incluent, sans toutefois s'y limiter, ceux mentionnés dans la partie I, paragraphe 1A – Facteurs de risque de notre rapport annuel inclus dans le formulaire 10-K pour l'année achevée le 31 décembre 2022. Ce formulaire est disponible sur notre site Web ou à l'adresse SEC.gov. Du fait de ces risques et incertitudes, les lecteurs sont invités à traiter ces déclarations prospectives avec prudence et à ne pas leur accorder une confiance excessive. Toutes les déclarations prospectives écrites ou orales ultérieures et attribuables à Hecla Mining Company ou aux personnes agissant en notre nom sont expressément visées par cette mise en garde. Nous ne prévoyons de mettre à jour ni de modifier aucune des déclarations prospectives, que ce soit à la suite de nouvelles informations, d'événements futurs ou autrement.



Hecla SM
MINING COMPANY
LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

De la part de notre président et PDG, Phillips S. Baker, Jr.

En 2022, Hecla a élargi l'engagement de l'entreprise pour des activités minières responsables. Cela signifie se conformer aux normes les plus élevées en matière d'environnement et de développement durable, minimiser l'impact de nos opérations sur l'environnement, ainsi que respecter et encourager les communautés dans les endroits où nous vivons et travaillons.

Nos performances financières robustes de l'année montrent que l'excellence en matière de priorités ESG va de pair avec les revenus et avantages pour nos investisseurs et autres parties prenantes. En 2022, nous avons renforcé la position d'Hecla en tant qu'entreprise de production d'argent connaissant la croissance la plus rapide en établissant avec succès nos plus grosses réserves d'argent. Nous avons encouragé nos priorités en matière d'ESG, telles que la sécurité et le bien-être des travailleurs, la réduction des émissions et la protection de la biodiversité, en produisant notre deuxième plus grande quantité d'argent : 14,2 millions d'onces, soit environ 50 % de la production d'argent des États-Unis. Nous avons également atteint une production record de plomb et un rendement record lié au traitement dans nos trois opérations.

Nos mines sont opérationnelles aux États-Unis et au Canada, les juridictions les plus sécurisées et stables au monde. Elles produisent des métaux essentiels aux énergies propres du monde de demain. Ces opérations se font de manière responsable, durable et innovante.

Les parties prenantes d'Hecla sont donc dans une position unique et avantageuse, alors que la transition vers une économie renouvelable et sans carbone s'accélère et augmente le besoin en argent pour alimenter les énergies propres. L'argent joue un rôle essentiel dans l'élaboration de technologies propres comme les panneaux solaires, les éoliennes et les voitures électriques, à une époque où la source principale de l'énergie mondiale nouvellement produite est censée être renouvelable, à l'instar du soleil et du vent.

En plus d'encourager la transition mondiale vers une économie propre, Hecla fait figure de référence dans le secteur en prenant en compte l'empreinte environnementale de ses propres opérations. En 2022, nous sommes parvenus à une carboneutralité pour la deuxième année consécutive, en réduisant les émissions de gaz à effet de serre (GES) de types 1 et 2 à l'échelle de l'entreprise et en acquérant des crédits de réduction des émissions certifiée (CER) par la convention-cadre de l'Organisation des Nations Unies sur les changements climatiques, afin de compenser les émissions restantes. Nous avons pour objectif de maintenir cette empreinte neutre chaque année et avons réduit les émissions de types 1 et 2 à l'échelle de l'entreprise de 33 % depuis 2019. Nous assumons ainsi notre engagement pris en 2019 d'atteindre une réduction de 30 % d'émission de types 1 et 2 pour l'année 2030. Nous parvenons à maintenir cette réduction principalement grâce à une approche orientée données consistant à maximiser les mesures d'efficacité opérationnelle qui réduisent notre utilisation des énergies. En conséquence, pour chaque tonne métrique d'émissions de types 1 et 2 en 2022, nous avons produit 465 onces en équivalent d'argent.

L'utilisation d'une telle approche a également permis à Hecla de se rapprocher de notre objectif de réduire l'utilisation de l'énergie de cinq pour cent en 2023, à l'aide d'une base de référence définie en 2020. Nous diminuons également notre impact environnemental en augmentant le pourcentage d'énergie propre dans notre portefeuille, notamment grâce à notre utilisation de l'hydroélectricité.

Restauration des territoires exploités pour les habitats et les communautés : Hecla s'engage à utiliser des pratiques minières responsables qui anticipent et minimisent nos impacts sur l'environnement. Une fois la production terminée, nous restaurons chaque site en respectant des normes élevées. Dans le rapport de cette année, nous mettons en lumière la focalisation d'Hecla sur la responsabilité, l'innovation et l'expertise technique par le biais de trois projets de restauration.

À la mine Troy dans le Montana, le travail de restauration d'Hecla a permis la naissance du projet Grizzly Corridor, de créer des itinéraires de déplacement pour les ours et de stimuler la croissance des fourrages nutritifs dans le sous-étage. Nous avons également terminé la phase de planification à long terme de la stratégie de gestion de l'eau afin d'acheminer l'eau propre depuis le site de la mine jusqu'à l'installation.

Notre travail de restauration à la mine San Sebastian, qui consiste à restaurer la terre vers sa configuration initiale et pour l'utilisation de la communauté, est désormais reconnu par l'obtention d'un prix accordé par l'American Exploration & Mining Association pour l'attention portée à l'environnement et aux communautés à proximité.

Dans le Yukon, Hecla continue de stimuler son plan de restauration visant à redonner au gisement historique Keno Hill son état naturel, tout en incorporant des retours des peuples autochtones.

De nombreuses autres priorités ESG étaient également au cœur de notre succès en 2022. En 2022, tous les employés d'Hecla ont reçu un salaire-subsistance et dans ce rapport, Hecla publie son engagement à garantir que chaque employé reçoive la rémunération nécessaire pour couvrir leurs besoins fondamentaux et ceux de leur famille.

La sécurité des effectifs a toujours été une valeur fondamentale de notre entreprise. Notre performance en sécurité était robuste en 2022 tandis que notre taux de fréquence de toutes les blessures (TFTB) est resté à un niveau historiquement bas (1,22), correspondant au précédent record de notre entreprise. Ce niveau est de dix pour cent inférieur à notre objectif en 2022, et de 42 % inférieur à la moyenne américaine. Le taux de 2022 est le plus bas jamais vu depuis la mise en place en 2012 de l'initiative CORESafety par la National Mining Association.

Nous avons également élargi notre norme zéro tolérance afin qu'elle reflète l'importance des sept règles de sécurité pour les risques élevés. En 2022, les mines d'Hecla ont remporté de nombreux prix liés à la sécurité, y compris l'exceptionnel Sentinel of Safety de la National Mining Association, qui positionne la mine Fire Creek sur la liste prestigieuse des mines les plus sécurisées des États-Unis.

Pour favoriser plus encore la santé et le bien-être des travailleurs, nous avons développé en 2022 une campagne à l'échelle de l'entreprise et un ensemble de ressources pour la prévention des suicides, qui comprend une formation en présentiel sur chaque site.

Hecla est partenaire d'une communauté forte et est profondément enracinée dans la plupart des lieux où nous sommes opérationnels. Nos contributions incluent un impact sur l'économie par le biais de l'emploi, du paiement des impôts, des relations commerciales et des dons de charité afin d'encourager l'éducation, les activités juvéniles, les programmes communautaires et les services de santé. En 2022, notre impact économique direct sur les communautés s'est élevé à plus de 833 millions de dollars, dont plus d'un million de dollars accordés à la scolarité et aux dons.

En outre, nous investissons dans notre personnel par le biais de programmes pour favoriser l'inclusion et la diversité. L'industrie minière employait traditionnellement des employés masculins. Hecla cherche à changer cela en créant plus d'offres pour les femmes. Notre objectif défini en 2022 a été d'augmenter la proportion de femmes à des postes professionnels, en lien avec l'objectif d'incitations financières pour tous les salariés. Nous avons dépassé cet objectif, avec une augmentation du pourcentage de femmes à des postes professionnels de 11 % à la fin de l'année. Nous avons également lancé un groupe de consultation pour encourager les employées.

Chevreuil, observé sur notre site de restauration dans le Montana

Aux niveaux les plus élevés de l'entreprise, nous appliquons la même vision. En 2022, le conseil d'administration d'Hecla a élu une femme comme présidente pour la première fois en 132 ans. Hecla s'efforce de garantir une parité de genre dans notre conseil d'administration et, en 2022, deux directeurs sur six (33 %) sont des femmes.

Les efforts pour garantir la protection environnementale sur nos sites permettent également d'approfondir nos contributions pour un avenir durable. Ces efforts incluent la conformité de la mine Lucky Friday à 100 % avec les restrictions de rejet d'eau tout en atteignant une production record en 2022, le partenariat avec Hecla Québec pour étudier la population de caribous des bois et renforcer son plan de gestion de la biodiversité locale et les améliorations bénévoles des habitats construits sur le site de notre mine Fire Creek afin d'éviter de perturber le tétras des armoises, une espèce menacée.

Chez Hecla, nous mesurons notre succès grâce à une culture forte, une direction cohérente, des employés engagés et des communautés saines. Notre engagement envers la durabilité continuera d'alimenter notre stratégie d'affaires fructueuse, focalisée sur la création de valeur à long terme pour toutes les parties prenantes.

Je souhaite remercier notre conseil d'administration, nos employés et toutes nos parties prenantes d'avoir soutenu nos initiatives ESG en 2022. J'apprécie vos contributions, alors que nous poursuivons notre parcours vers la durabilité.

Phillips S. Baker, Jr.
Président et Président-Directeur général

Lettre de la présidente du Comité de gouvernance et de responsabilité sociale

Au nom du conseil d'administration d'Hecla, j'ai l'honneur de partager le sixième rapport de développement durable annuel d'Hecla.

En tant que présidente du Comité de gouvernance et de responsabilité sociale, j'ai été témoin de l'engagement à tous les niveaux de l'entreprise pour des activités minières responsables et la création de liens communautaires forts dans tous les endroits où nous sommes opérationnels.

Hecla se réjouit de se positionner au devant de la scène de la transition vers une économie faible en carbone. En effet, l'entreprise continue de fournir des approvisionnements stables de métaux critiques et essentiels à l'énergie renouvelable, ainsi que d'autres technologies nécessaires à l'épanouissement de la société. Par exemple, l'augmentation attendue de la production de véhicules électriques à batterie (VEB) a accru la demande en composants contenant de l'argent. L'argent est également un composant crucial des panneaux solaires, avec pour conséquence une augmentation du besoin en argent sur le marché de la technologie photovoltaïque (PV) estimée à 85 % au cours des dix prochaines années.

Le Comité de gouvernance et de responsabilité sociale du conseil d'administration fait des recommandations au conseil d'administration concernant les politiques et programmes ESG d'Hecla, tandis que le Comité de la santé et sécurité, de l'environnement et des questions techniques assiste le conseil d'administration dans la surveillance des politiques et l'audit d'évaluation de la performance concernant la santé, la sécurité, l'environnement et les zones impactées de la communauté. L'engagement à intégrer le développement durable dans notre stratégie d'affaires est partagé par tous les membres de notre conseil d'administration, notre équipe de la haute direction et tous les employés dans l'ensemble de l'entreprise.

Comment Hecla rend-elle compte de ses performances ESG?

- Rapport de développement durable annuel publié sur la base de l'évaluation en 2021 des sujets ESG prioritaires
- Performance de référence en vertu de la norme SASB sur les métaux et les activités minières
- Rapport en vertu des aspects pertinents du GTIFCC
- Publication de mises à jour régulières sur le site Web d'Hecla
- Rapport avec référence aux normes GRI

Nos parties prenantes portent une attention accrue aux problèmes ESG, et nous nous engageons à produire des rapports réguliers sur les performances d'Hecla. Nous sommes ouverts aux possibilités d'interaction avec des parties prenantes afin de comprendre leur point de vue et de fournir des informations sur nos engagements envers les communautés locales, nos employés et l'environnement naturel.

Alors que nous célébrons les progrès réalisés par Hecla dans ses programmes ESG, nous espérons également développer plus en profondeur nos programmes et efforts. Nous sommes reconnaissants pour le soutien de nos employés, clients, fournisseurs, communautés, investisseurs et toutes les parties prenantes.

Alice Wong
Conseil d'administration d'Hecla
Présidente du Comité de gouvernance et de responsabilité sociale

Hecla MINING COMPANY SM

LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

À propos d’Hecla

Hecla Mining Company est la plus ancienne entreprise minière de métaux précieux basée aux États-Unis et le plus gros producteur primaire d’argent du pays, responsable de quasiment la moitié de la production d’argent du pays. Nous extrayons également de l’or, du plomb et du zinc, un matériau classé comme minéral critique par le U.S. Geological Survey. Nous sommes profondément enracinés au sein de nos communautés et faisons affaires depuis plus de 130 ans.

Hecla utilise des pratiques minières innovantes, comme la méthode d’extraction primée d’exploitation par gradins droits fermés (EGDF), pour produire des métaux de manière efficace, sécurisée et responsable pour ses employés, ses communautés et l’environnement.

Les mines en exploitation d’Hecla sont situées aux États-Unis et au Canada. L’entreprise dispose également de propriétés d’exploration supplémentaires et des projets en pré-développement dans des gisements internationaux d’argent et d’or sur tout le continent nord-américain.

Les juridictions où nous sommes opérationnels présentent des exigences réglementaires strictes concernant les mesures de protection en santé et sécurité, la conformité environnementale, les relations avec la communauté, la gouvernance d’entreprise et le respect des droits de la personne. Hecla s’engage à réaliser des opérations minières responsables qui satisfont et dépassent ces exigences réglementaires, afin de garantir la protection de ses travailleurs et communautés, ainsi que l’exposition de ses investisseurs à l’argent et aux autres métaux, sans aborder les risques politiques et monétaires des autres pays. Les sources domestiques de ces métaux essentiels et critiques fournissent également une stabilité à une époque où les chaînes d’approvisionnement mondiales connaissent des interruptions constantes en raison des effets à long terme de la pandémie, ainsi que des crises géopolitiques.

Hecla en chiffres en 2022

833,7 M $

d'impact économique direct

45 132

heures de formation en santé et sécurité

465

Intensité des émissions de GES de types 1 et 2 (onces d'équivalent d'Ag/tonne métrique de CO_2e)

96 M $

de contribution gouvernementale totale

11 %

d'augmentation des femmes à des postes professionnels

75

d'intensité énergétique utilisée (onces d'équivalent d'Ag/mWh)

3 568

d'heures de formation en environnement

33 %

du conseil d'administration est composé de femmes

0,02

d'intensité de l'eau utilisée (onces d'équivalent d'Ag/gallon utilisées pour les activités minières ou les opérations de traitement)

L’argent défend l’avenir à faible empreinte carbone

Les gouvernements, les commerces et d’autres institutions autour du monde retiennent l’attention avec leurs projets ambitieux de réduire les émissions de carbone. Ce que les gens ne savent pas, c’est que la solution à la décarbonisation repose principalement sur l’argent. L’argent présente la conductivité thermique et électrique la plus élevée parmi les métaux et il est vital lors de la production d’énergies renouvelables et de composants pour les véhicules électriques.

De l’argent dans les voitures électriques (VE) : l’argent est déjà un métal essentiel dans l’industrie automobile, avec une utilisation estimée à 371,5 millions d’onces en 2022. Un type de VE, les véhicules électriques à batterie (VEB), utilise autant d’argent que les voitures à essence et la production de VEB est supposée tripler entre 2020 et 2025, augmentant la demande en composants contenant de l’argent tels que : les unités de contrôle électrique; les blocs-batterie; et les connecteurs pour capteurs et autres systèmes secondaires.

De l’argent pour l’énergie solaire : les panneaux solaires qui utilisent des cellules photovoltaïques (PV) ont nécessité environ 140,3 millions d’onces d’argent en 2022. La pâte d’argent joue un rôle essentiel dans la fabrication des panneaux en silicium cristallin, qui compose 95 % du marché des panneaux solaires. Le besoin total en argent dans les PV est supposé augmenter de 85 % au cours des dix prochaines années, alors que la production connaît une hausse considérable pour satisfaire la demande croissante en électricité et en énergie renouvelable.

Notre rapport annuel en 2022 met en lumière l’avenir de l’énergie propre chez Hecla. Il se focalise notamment sur les occasions grandissantes pour l’argent. Veuillez cliquer sur l’image pour en savoir plus.

Notre approche ESG

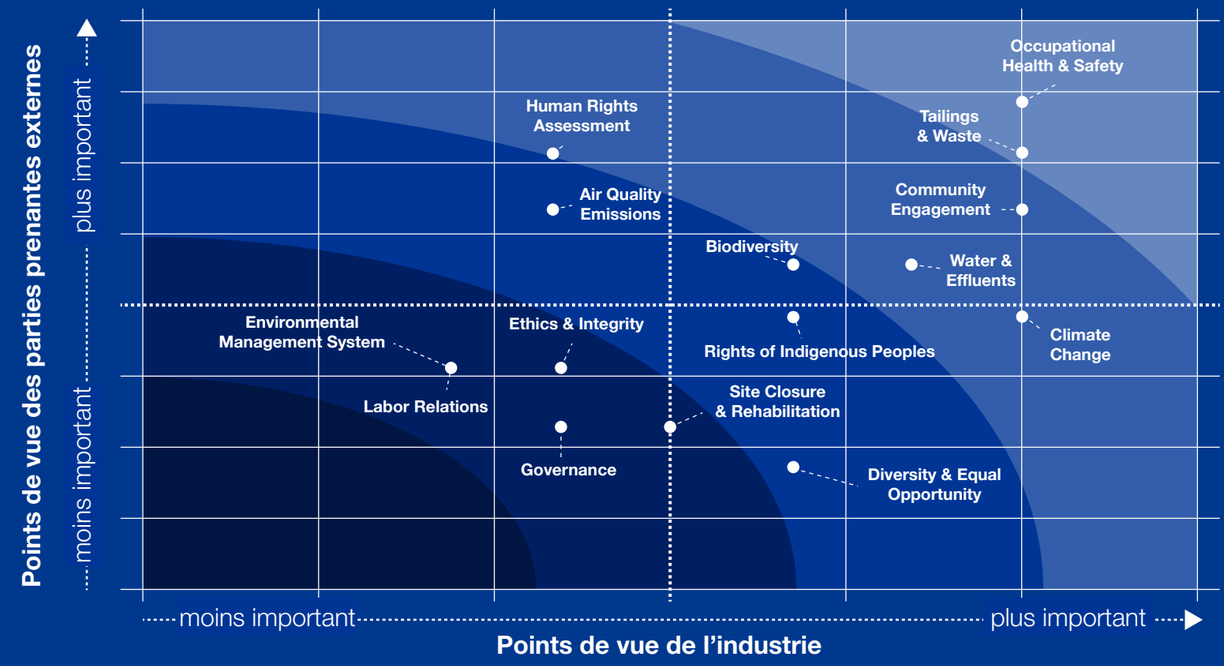
Hecla a intégré le développement durable dans sa stratégie d'affaires, depuis les niveaux hiérarchiques les plus élevés et la planification. Nous nous concentrons sur divers sujets environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) qui ont été choisis avec soin par les parties prenantes en tant que priorités pour notre entreprise, et nous établissons régulièrement des rapports sur nos progrès. Le rapport de cette année utilise le travail de restauration primé d'Hecla pour souligner comment l'entreprise intègre le développement durable dans chaque phase des activités minières et dans chaque communauté où nous sommes opérationnels.

Évaluation des priorités ESG : Hecla a mené une évaluation des sujets ESG prioritaires en 2021. Au cours de cette évaluation, Hecla a engagé le Governance & Accountability Institute (G&A), un conseiller réputé pour les problèmes ESG, afin de réaliser une évaluation indépendante.

La première étape a été l'évaluation d'importance relative. Pour rassembler les points de vue des parties prenantes, nous avons consulté des investisseurs, employés et organismes de classement ESG afin d'identifier les sujets les plus importants, parmi les sujets réguliers de la Global Reporting Initiative (GRI), les 17 objectifs de développement durable (SDG) de l'Organisation des Nations Unies et la norme 2018 concernant le métal et les activités minières du Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Nous avons également pris en compte les sujets considérés comme importants par nos pairs dans l'industrie minière.

Nous avons ensuite mené une analyse plus profonde afin de prioriser les 39 problèmes de la plus haute importance, en passant en revue les facteurs tels que la manière dont les évaluateurs et investisseurs ESG principaux sélectionnent les sujets importants dans leurs publications sur le développement durable, leurs méthodologies de notation, leur prise de décision concernant l'investissement, l'établissement de leurs objectifs et leurs stratégies.
Les résultats de la recherche et de l'analyse ont été quantifiés et un score attribué à chaque sujet.

Matrice d'importance relative*



*L'importance relative aux fins de ce rapport est différente selon la manière dont nous traitons l'importance relative aux fins de la publication en vertu des lois sur les valeurs mobilières.

Hecla a ensuite identifié les sujets avec le plus haut score comme étant de la plus haute importance pour les affaires, comme répertoriés ci-dessous.

- Santé et sécurité au travail
- Résidus miniers et déchets
- Relations avec la communauté
- Eau et effluents
- Changements climatiques
- Contrôle des droits de la personne
- Biodiversité
- Émissions de qualité dans l'atmosphère
- Droits des peuples autochtones
- Diversité et opportunités équitables
- Éthique et intégrité
- Fermeture et restauration des sites
- Système de gestion de la santé et de la sécurité
- Relations de travail
- Gouvernance

Hecla SM
MINING COMPANY
LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

Relations avec les parties prenantes : en 2022, nous avons continué de faire évoluer notre processus ESG en incorporant les points de vue des parties prenantes externes concernant les impacts économiques, environnementaux et sociaux des activités dans nos mines et communautés locales. Nous avons pris ces points de vue en compte pendant l'exécution des projets au niveau du site et nous les avons inclus dans notre rapport de développement durable de 2022 pendant la portion de l'entrevue avec l'expert en la matière (SME) de notre processus de rapport annuel. Nous interagissons régulièrement avec les parties prenantes de notre communauté pour en savoir plus et régler les préoccupations locales, ainsi que pour élaborer des partenariats qui aident à maintenir des relations à long terme.

Rapports ESG : les opérations d'Hecla varient grandement en fonction des sites, selon leur emplacement. Les conditions environnementales, les facteurs de patrimoine communautaire et culturel et le cadre économique façonnent toutes nos activités. Par conséquent, nous utilisons une approche spécifique à chaque site pour inscrire nos impacts ESG dans nos rapports.

Hecla s'engage à communiquer de manière transparente et cohérente à propos des programmes ESG et des performances de l'entreprise. Chaque année, nous communiquons de manière globale sous la forme de notre rapport de développement durable, qui est préparé en vertu des normes GRI. Hecla référence également ses performances par rapport à la norme concernant les métaux et les activités minières du SASB et établit des rapports sur les aspects pertinents du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GTIFCC). Les protocoles de l'initiative Vers le développement minier durable (VDMD) de l'Association minière du Canada aident également aux rapports et aux communications pour les opérations canadiennes.

Supervision de l'ESG : l'engagement d'Hecla à l'ESG démarre au plus haut niveau avec la supervision du conseil d'administration des initiatives et stratégies ESG de l'entreprise dans sa globalité. Deux comités du conseil d'administration sont également responsables d'une supervision spécifique. Le Comité de gouvernance et de responsabilité sociale est chargé de prévoir les risques et possibilités relatifs à l'ESG. Il est également chargé de revoir et établir des recommandations pour le conseil d'administration concernant les politiques, programmes, pratiques, indicateurs et indicateurs de performance de l'entreprise relatifs à l'ESG.

Le Comité de la santé et sécurité, de l'environnement et des questions techniques (HSET) aide le conseil d'administration à surveiller et réviser les sujets ESG. Il encourage l'engagement d'Hecla à adopter les meilleures pratiques dans ses activités minières en promouvant un environnement de travail sécurisé et sain et en faisant progresser le développement de ressources écologiques et socialement responsables. Le Comité HSET aide le conseil d'administration à surveiller et réviser les politiques concernant la santé, la sécurité, l'environnement et le développement durable, les impacts sur la communauté et à réviser les audits d'évaluation de la performance et les mises à jour de la direction.

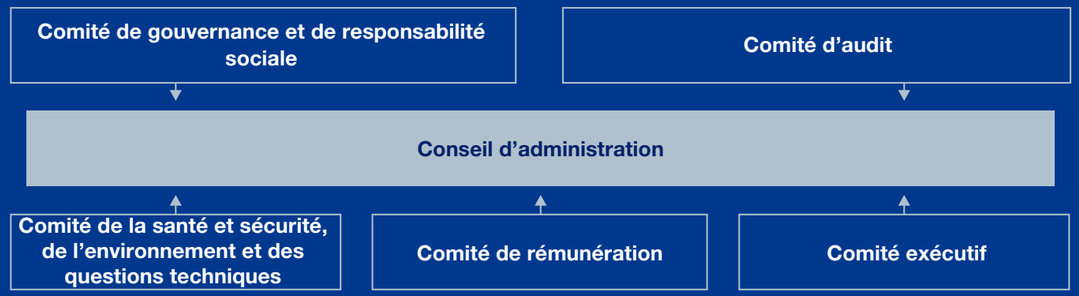
Au niveau de l'exécutif, le vice-président d'Hecla, services de développement et de durabilité de l'entreprise, s'adresse directement à notre Président-Directeur général (PDG) et est chargé de la mise en place des programmes ESG de l'entreprise.

Au niveau local, l'entreprise dispose d'une analyse de risques et de mesures d'atténuation en place à chaque opération, avec des directeurs généraux chargés d'assurer une amélioration continue vers les objectifs ESG de l'entreprise et spécifiques au site.

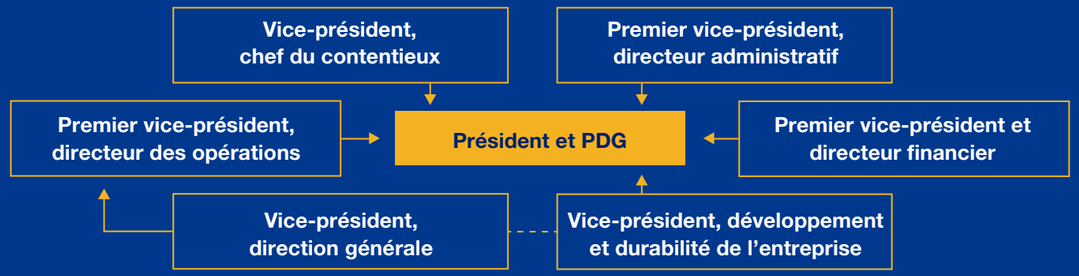
L'organigramme **Structure de gestion du développement durable** est inclus sur notre **site Web**.

Structure de gestion du développement durable

Conseil d'administration et Comités du conseil



Direction exécutive



Gestion du développement durable dans les opérations locales

Vice-président, direction générale sur toutes les opérations locales

Responsable de la mise en place du système de gestion de l'environnement (SGE) et des opérations, de la performance et de l'amélioration continue

Groupe de travail sur les résidus miniers, les déchets et l'eau sur chaque site (inclut le directeur des opérations et l'ingénieur chargé du projet pour nos installations de résidus miniers, parmi d'autres membres)

En réfléchissant à la priorité qu'Hecla place dans la satisfaction de nos objectifs de durabilité et de responsabilité d'entreprise, le conseil d'administration a rassemblé plusieurs objectifs ensemble pour la rémunération de tous les cadres et employés salariés d'Hecla. Ces objectifs incluent : une diversité accrue des employés au sein de la direction et du personnel professionnel; une réduction de notre taux de fréquence de toutes les blessures (TFTB) de 2,5 % par rapport à notre moyenne sur trois ans; l'accomplissement du score d'intensité de gaz à effet de serre (GES) dans le quartile inférieur de notre sous-groupe industriel; et l'amélioration de notre score ESG total.

Hecla SM
MINING COMPANY
LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

Thème de 2022 – Restaurations chez Hecla :

Passé, présent et avenir

Dans ce rapport de 2022, nous utilisons trois sites d'activités minières d'Hecla pour mettre en lumière les différentes phases d'un projet de restauration. La **mine Troy** au Montana a achevé la plupart des étapes de fermeture et de restauration, et se dédie à présent aux améliorations des habitats. À Durango, au Mexique, la **mine San Sebastian** a remis de vastes territoires quasiment en conditions de pré-extraction. Le **projet de Keno Hill** sur le territoire du Yukon fournit un exemple de l'avenir des travaux de restauration d'Hecla, où nous consultons les parties prenantes et faisons avancer un plan exhaustif afin de remédier aux impacts environnementaux entraînés par l'implication d'Hecla.

À propos du présent rapport

Ce rapport annuel couvre nos performances du 1er janvier au 31 décembre 2022. Sauf mention contraire, il couvre toutes les opérations et toutes les dépendances.

Ce rapport a été préparé avec pour référence les normes de la Global Reporting Initiative (GRI) et les prévisions de la norme concernant les métaux et les activités minières du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) de 2021. Nous établissons des rapports sur les aspects pertinents du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GTIFCC). Les prévisions pour ces normes sont incluses à la fin du présent rapport dans les Annexes.

Tout au long du rapport, nous nommerons Hecla Mining Company « Hecla » ou « l'entreprise » et utiliserons les termes « nous », « sa », « ses », « son », « nos » et « notre » pour parler d'Hecla et de ses filiales.

Pour plus d'informations, veuillez envoyer un courriel à l'adresse **hmc-info@hecla-mining.com**.

La mine Bermingham dans le projet argentifère de Keno Hill

Producteur d'argent clé au Canada

Le district argentifère de Keno Hill a le potentiel de devenir le plus grand producteur d'argent du Canada. Sous la supervision d'Hecla, avec l'inclusion des Premières Nations et autres partenaires gouvernementaux, cette opération sera jumelée à un environnement naturel florissant et à des opportunités sociales et économiques pour toutes les parties prenantes. Ceci est l'essence même d'une approche tridimensionnelle vers le développement durable, qui reconnaît que la responsabilité environnementale et sociale est le fondement d'une prospérité économique à long terme.

Hecla
MINING COMPANY
LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

Protection de l'environnement

Au cœur de l'approche d'Hecla quant aux activités minières réside l'engagement à protéger l'environnement, à la fois dans le monde entier et au niveau local de nos opérations. Tous nos sites mettent en place des programmes afin de réduire la consommation en eau douce et en énergie, de minimiser notre empreinte carbone, de maintenir la qualité de l'eau au niveau local à l'aide de tests rigoureux et d'une surveillance conformes aux réglementations locales, ainsi que de restaurer les terres une fois l'extraction terminée.

En 2022, le travail de restauration d'Hecla à la mine San Sebastian a été reconnu grâce au prix accordé par l'American Exploration & Mining Association pour l'attention portée à l'environnement et aux communautés à proximité. Cette approche primée et responsable sera ajoutée à notre tout nouveau projet : à la mine de Keno Hill dans le territoire du Yukon, au Canada, qu'Hecla a acquise en 2022.

Politiques environnementales, système de gestion et formation

Hecla s'engage à minimiser son empreinte environnementale par l'amélioration continue de ses processus. Notre politique environnementale rend obligatoire la conformité avec les lois et règlements fédéraux, d'état, provinciaux et locaux en matière d'environnement qui gouvernent nos installations, et s'étend au-delà de ces derniers lorsqu'ils ne respectent pas les normes d'Hecla. Des normes et protocoles environnementaux rigoureux sont appliqués à toutes nos opérations, y compris celles hors des États-Unis et du Canada, afin de garantir des activités minières cohérentes et responsables.

Les employés et sous-traitants doivent se conformer aux politiques, programmes, normes et procédures internes applicables tels qu'énoncés dans notre code de conduite. En outre, au moins une fois par an, nous organisons des révisions et audits environnementaux structurés pour évaluer la conformité.

Nous utilisons un système de gestion de l'environnement (SGE) pour offrir une cohérence à l'échelle de l'entreprise dans nos programmes environnementaux et promouvoir une sensibilisation à l'environnement, des innovations et une responsabilité au sein de toutes nos opérations. Nous suivons nos données environnementales afin de référencer les opérations d'Hecla par rapport aux normes de l'industrie et garantir une responsabilité et une transparence en indiquant notre progression concernant nos objectifs.

Le SGE est un programme en 13 éléments qui garantit l'amélioration continue autour de sujets tels que les registres des obligations, la gestion du changement, la qualité de l'air, la gestion de l'eau et des déchets, la gestion de l'énergie, la formation et les rapports. Le programme SGE, qui est référencé à la lumière de la norme ISO-14001 et supplémente l'initiative Vers le développement minier durable (VDMD) du Canada, est révisé tous les ans par le biais d'audits internes et d'audits externes. Le département Environnement de l'entreprise d'Hecla encadre le SGE. Le département fait des rapports sur la gestion de l'environnement au conseil d'administration sur une base trimestrielle. Désormais, nous anticipons les mises à jour du SGE afin de garantir la conformité avec les normes et les attentes des parties prenantes, qui ne cessent d'évoluer.

SGE : notre programme en 13 éléments

1. Direction et engagement
2. Exigences juridiques et autres
3. Analyse des aspects et analyse de risques
4. Objectifs, cibles et planification du cycle de vie
5. Rôles et responsabilités
6. Formation, compétence et sensibilisation
7. Communication et relations avec les parties prenantes
8. Contrôle opérationnel et maintenance
9. Évaluation de la performance
10. Préparation d'intervention en cas d'urgence, déclaration d'accident et enquête
11. Sous-traitants, fournisseurs et vendeurs
12. Contrôle de documents et tenue de registres
13. Révision et audit de la gestion

Hecla s’engage à restaurer les terres pour minimiser les impacts négatifs et maximiser les bénéfices, ainsi qu’à mettre de côté des fonds suffisants pour couvrir la fermeture et la restauration. Hecla révise les plans de fermeture sur une base annuelle, en procédant à des mises à jour si nécessaire. Les directeurs de site sont responsables de la fermeture et de la restauration des terres. Le comité de gestion de l’environnement se réunit tous les trimestres pour passer en revue les besoins concernant la fermeture, la restauration et les mesures du plan afin d’éviter et de répondre aux impacts environnementaux. Ces mesures sont traitées dans le chapitre ci-après.

Dans le cadre de nos programmes de gestion de l’environnement, nous garantissons que nos employés reçoivent une formation afin d’augmenter leur sensibilisation aux enjeux environnementaux et à nos processus visant à réduire l’impact environnemental. En 2022, les travailleurs sur site à l’échelle de l’entreprise ont terminé plus de 3 568 heures de formation en environnement, se focalisant sur la sensibilisation à l’environnement spécifique à une mission, sur la gestion des matières dangereuses, sur l’intervention en cas de déversement et sur les rapports. L’équipe environnementale d’Hecla a également organisé des réunions régulières. Les réunions se composent d’une formation et d’un enseignement pour garantir une exposition régulière de nos employés à nos pratiques environnementales et aux sujets d’actualité. Les réunions mensuelles offrent une présentation d’un problème spécifique, ainsi qu’une discussion ouverte.

En 2022, Casa Berardi a permis à un tiers d’organiser son premier audit externe VDMD, qui a fourni un retour sur nos protocoles autour de huit sujets environnementaux, sociaux et de gouvernance. Pendant l’audit, Casa Berardi a atteint le niveau A ou plus élevé concernant les évaluations associées à la gestion des résidus miniers, à la santé et à la sécurité, ainsi qu’aux relations avec les communautés autochtones. Les résultats sont utilisés pour renforcer la définition des cibles de performance et la communication sur leur progression. Le site révise également la conformité des pratiques à l’aide de quatre procédures environnementales principales sur une base annuelle.

Des simulations minières sont utilisées comme exercices d’entraînement

Formation en environnement à l’échelle de l’entreprise

3 568 heures

Changements climatiques

Objectifs de durabilité

Dans le cadre de notre engagement à minimiser l'impact de nos opérations sur l'environnement, Hecla a défini des objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES), de diminution de la consommation d'énergie et d'amélioration de notre communication à propos des changements climatiques. Ces objectifs incluent :

- **Réduction de 30 % des émissions de GES en 2030 :** réduire les émissions de types 1 et 2 combinés de 30 % par rapport à nos émissions de référence en 2019, qui s'élevaient à 135 301 tonnes métriques de CO_2e avant 2030;
- **Empreinte zéro carbone :** maintenir une empreinte carbone nulle (types 1 et 2) par le biais de réductions absolues et de l'acquisition de crédits de réduction des émissions de carbone;
- **Réduction de 5 % de la consommation d'énergie :** réduire la consommation de l'intensité énergétique par rapport au niveau de base de 2020 avant 2023; et
- **Amélioration des communications sur les changements climatiques :** inclure les risques et possibilités liés aux changements climatiques dans nos processus de gestion de risques et de planification stratégique alignés sur le modèle du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GTIFCC).

La progression vers nos objectifs

32,7 %

de réduction des émissions de GES de types 1 et 2

18,5 %

de réduction de la consommation de l'intensité énergétique

Les pratiques minières responsables d'Hecla l'ont positionnée en tant que leader de l'industrie dans la diminution de l'empreinte carbone, comme démontré par son rapport d'onces en équivalent d'argent produites par tonne métrique d'émissions de GES, le plus élevé de l'industrie. En 2022, nous avons réduit de 32,7 % les émissions de GES des types 1 et 2 et de 18,5 % notre consommation en intensité énergétique à l'échelle de l'entreprise par rapport à notre niveau en 2019. Nous nous engageons à maintenir une empreinte carbone nulle grâce à l'utilisation de compensations, le cas échéant. En 2022, nous avons atteint l'objectif de carboneutralité pour la deuxième année consécutive en résultat à nos acquisitions de crédits carbone sous la forme de réductions d'émission certifiées associées à quatre projets d'énergie renouvelable en Asie.

Les réductions de ces émissions de GES de types 1 et 2 et de la consommation en intensité énergétique ont été accomplies par le biais d'efficacités au travail qui ont permis de diminuer l'utilisation de l'électricité, du carburant diesel, de l'essence, du gaz naturel et du propane. Parmi ces efficacités au travail, nous trouvons un programme de maintenance basée sur les émissions qui utilise les données concernant les émissions pour déterminer si un équipement fonctionne de la manière la plus efficace ou nécessite une maintenance. Ce programme est en place sur tous nos sites. Nous mettons également la priorité sur l'efficacité énergétique lors de l'acquisition de nouveaux équipements et lumières, y compris l'utilisation de lampe DEL pour les remplacements.

Hecla SM
MINING COMPANY
LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

Une des sources d'énergie principales d'Hecla est l'hydroélectricité renouvelable. Nous utilisons en effet autant d'hydroélectricité que peuvent nous en proposer les fournisseurs d'énergie. Actuellement, sur nos sites en production :

- Casa Berardi utilise environ 100 % d'hydroélectricité renouvelable pour alimenter la ligne d'approvisionnement;
- À Greens Creek, 88 % de notre électricité provient du réseau, dont 100 % représentent de l'hydroélectricité renouvelable;
- Le fournisseur d'énergie de notre mine Lucky Friday utilise un mélange d'hydroélectricité et de gaz naturel, avec 60 % d'électricité renouvelable; et
- 86 % de l'énergie à Keno Hill, notre nouveau projet, est de l'hydroélectricité.

Hecla cherche continuellement des possibilités d'amélioration de notre apport en énergie renouvelable et à la réduction de notre apport en sources d'énergie riches en carbone. Nous travaillons actuellement avec le fournisseur public local pour augmenter la quantité d'électricité du réseau que nous pouvons utiliser dans notre mine Greens Creek.

Production par émissions de GES

	2019*	2020	2021	2022
Onces d'Ag	12 605 234	13 542 957	12 887 240	14 182 987
Onces d'équivalent d'Ag	47 200 000	40 700 000	37 573 889	42 307 434
Onces d'équivalent d'Au**	674 286	581 429	525 531	510 988
GES de type 1 (tonnes métriques de CO_2e)	102 675	57 580	52 932	66 023
GES de type 2 (tonnes métriques de CO_2e)	32 626	28 390	23 618	25 026
GES de types 1 et 2 (tonnes métriques de CO_2e)	135 301	85 970	76 550	91 049
Énergie totale en kWh	689 062 509	500 244 722	497 954 623	561 444 804
Électricité en kWh	308 565 571	288 404 740	290 013 758	298 634 059
Tonnes métriques de GES/once d'Ag	0,010	0,006	0,006	0,006
Onces d'Ag/tonne métrique de GES	93	157	168	156
Onces d'équivalent d'Ag/tonne métrique de GES	349	473	491	465
Onces d'équivalent d'Au/tonne métrique de GES	5,0	6,8	6,9	5,6

*Les valeurs d'émissions CO2e de GES de type 1 en 2019 et de GES de type 2 en 2019 ont été utilisées pour définir l'émission de référence.

**Les onces d'équivalent d'Au ont été calculées à l'aide du ratio moyen à long terme pour chaque année : 70 onces d'Ag par once d'Au en 2020; 71,50 onces d'Ag par once d'Au en 2021; et 82,80 onces d'Ag par once d'Au en 2022.

Réduction des émissions à la mine Lucky Friday

La mine Lucky Friday d'Hecla a mis en place plusieurs initiatives pour diminuer les émissions de GES par le biais d'une utilisation réduite de carburant diesel. Le développement de la méthode innovante d'exploitation par gradins droits fermés (EGDF) pour l'exploitation minière souterraine a amélioré l'efficacité de nos processus d'extraction dans les filons miniers profonds, à haut degré de pression et étroits. Depuis l'introduction de la méthode EGDF, notre rapport de production minière par gallon de diesel utilisé s'est amélioré. En outre, nous avons largement utilisé le biodiesel pour notre équipement souterrain et la plupart de nos équipements de forage souterrain minimisent l'utilisation de diesel en fonctionnant uniquement à l'énergie électrique.

Stratégie et gestion de risques : Hecla est au fait des conséquences négatives que les changements climatiques peuvent générer des risques plus élevés pour nos activités. Outre notre effort pour minimiser les émissions opérationnelles et offrir des matériaux essentiels à la transition vers une empreinte carbone moindre, nous nous concentrons également sur le renforcement de la résilience de notre entreprise, en nous adaptant pour atténuer les risques. Les prévisions liées au climat sont au cœur de la gestion de risques et du processus de planification pour chaque activité minière d'Hecla.

Certains de nos sites miniers sont confrontés à des pluies plus fortes. Ceci peut entraîner des volumes plus élevés d'eaux de contact à stocker et traiter et des besoins accrus de détournement des eaux pluviales et de systèmes de gestion de l'eau. L'élaboration de plans pour ces sites prend en compte le risque accru d'événements météorologiques liés au climat, le volume des précipitations et la sécheresse.

Dans le cadre des processus de gestion de risques de notre entreprise, nous nous incluons les risques et possibilités liés au climat dans nos processus de gestion de risques et de planification stratégique alignés sur le modèle du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GTIFCC). Nous menons régulièrement une évaluation des risques de haut niveau structurée. En 2022, nous avons étendu ce processus en menant une analyse de risques physiques associés au climat pour identifier et surveiller l'exposition potentielle aux risques importants associés au climat.

Ces évaluations nous permettent de mettre sur pied des plans d'action de gestion par site, qui sont attribués à l'équipe de direction du site. Chaque risque principal repéré dans le plan d'action relatif à l'évaluation des risques de haut niveau est associé à un indicateur de performances adéquat afin de rendre possible une mesure des progrès accomplis. Une réunion trimestrielle a lieu entre la direction et le Comité de la santé et sécurité, de l'environnement et des questions techniques de notre conseil d'administration. Y sont présentées les avancées des projets, dont les résultats des évaluations des risques de haut niveau et la progression des plans d'action matériels relatifs à l'évaluation des risques de haut niveau.

Mine Greens Creek

Plantation d'arbres à Casa Berardi

Identification des changements à court, moyen et long termes

En 2022, Hecla a mené une évaluation des risques physiques associés au climat, qui a pris en compte dix risques chroniques et graves potentiellement pertinents. Les sites ont évalué les risques physiques des changements climatiques, leur niveau de vulnérabilité à ces risques et comment ces derniers pourraient affecter les activités sur une période à court, moyen et long termes. Le processus d'évaluation a également identifié des mesures d'adaptation et d'atténuation potentielles pour répondre aux risques correspondants.

Prise en compte des changements à court, moyen et long termes

Pour concevoir un parc à résidus à la mine Greens Creek, les ingénieurs ont pris en compte la fréquence plus élevée de tempêtes fortes qui se sont produites dans le passé, sur la base des tendances des changements climatiques. L'évaluation a pris en compte les données de précipitations et de températures disponibles pour le site et la région et les modèles de changements climatiques applicables afin de développer des tempêtes théoriques estimées qui peuvent être attendues pendant la durée de vie de l'installation.

En 2022, Casa Berardi a mené des analyses sur le climat et l'adaptation. Les découvertes ont identifié des risques pour les dix prochaines années, dont : des phénomènes climatiques extrêmes qui peuvent entraîner des incendies forestiers plus fréquents, des précipitations fortes et soudaines et de potentielles inondations, ainsi qu'une sécheresse. Ces événements peuvent temporairement ralentir ou stopper les activités en raison de dommages physiques sur les actifs, réduire la productivité des travailleurs en raison des protocoles de sécurité associés à ces événements, et peuvent avoir d'autres impacts. L'adaptation de nos plans d'intervention en cas d'urgence, le cas échéant, par Casa Berardi est une des réponses à ces découvertes et défis.

Possibilités associées au climat : la nécessité d'une chaîne d'approvisionnement locale pour permettre un futur à faibles émissions de carbone présente d'importantes possibilités associées au climat pour Hecla. L'élan mondial pour une économie propre augmente la demande en matériaux produits par Hecla. L'argent, le zinc et d'autres métaux sont nécessaires sur toute la chaîne d'approvisionnement pour le secteur grandissant des énergies renouvelables.

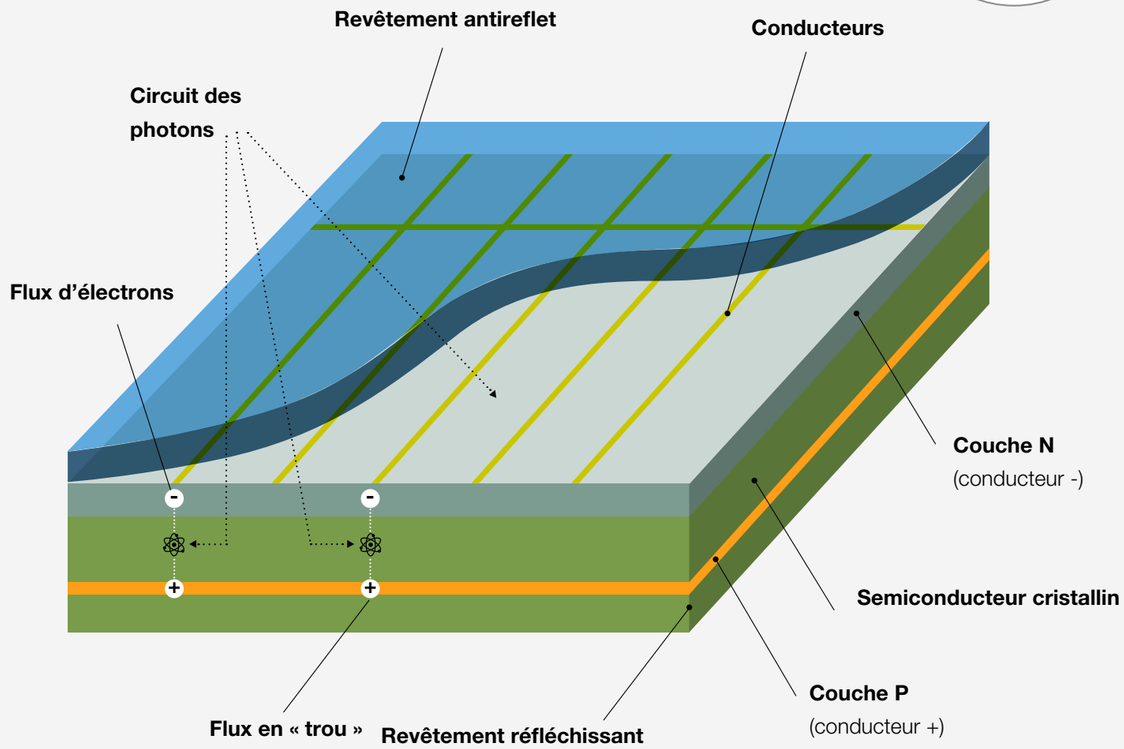
Les opérations minières responsables d'Hecla en Amérique du Nord proposent ces métaux essentiels et critiques provenant de fournisseurs du marché intérieur, ce qui est très important à une époque où les chaînes d'approvisionnement mondiales sont interrompues en raison des effets à long terme de la pandémie, ainsi que des crises géopolitiques.

À l'heure où les gouvernements du monde entier définissent des objectifs ambitieux pour réduire les émissions de carbone, le moteur vers la décarbonisation de notre société réside principalement dans l'argent. L'argent présente la conductivité thermique et électrique la plus élevée parmi les métaux et il est vital lors de la production d'énergies renouvelables et de composants pour les véhicules électriques. Le passage vers l'établissement d'un approvisionnement local pour permettre un futur à faibles émissions de carbone présente d'importantes possibilités associées au climat pour Hecla.

l'argent est déjà un métal essentiel dans l'industrie automobile, avec une utilisation estimée à 371,5 millions d'onces en 2022. Ce volume est supposé augmenté à mesure que l'argent devient un composant de plus en plus important dans les véhicules électriques à batterie (VEB), qui utilisent deux fois plus d'argent que les voitures à moteur essence. La production de VEB est supposée tripler de 2020 à 2025 et cette tendance a augmenté la demande en composants contenant de l'argent. Ces derniers incluent : unités de contrôle électronique dans la batterie et systèmes de gestion de l'énergie pour les voitures électriques; blocs-batterie, où l'argent est le matériau électrique principal; et les connexions pour les capteurs et autres systèmes secondaires dans les VEB, ainsi que dans les véhicules autonomes.

Intérieur d'une cellule photovoltaïque (PV)

Un panneau solaire normal peut contenir jusqu'à 20 grammes d'argent.



Les panneaux solaires qui utilisent des cellules photovoltaïques (PV) ont nécessité environ 140,3 millions d'onces d'argent en 2022. La pâte d'argent joue un rôle essentiel dans la fabrication des panneaux en silicium cristallin, qui compose 95 % du marché des panneaux solaires. Le besoin total en argent dans les PV est supposé augmenter de 85 % au cours des dix prochaines années, alors que la production connaît une hausse considérable pour satisfaire la demande croissante en électricité et en énergie renouvelable.

Émissions hors GES dans l’atmosphère

Outre la réduction des émissions de GES, Hecla s’engage à limiter toutes les émissions hors GES dans l’atmosphère issues de nos activités et nous surveillons ces émissions hors GES afin de nous conformer à toutes les lois et réglementations applicables. Nous effectuons un suivi des émissions hors GES dans l’atmosphère le cas échéant, et avons identifié des émissions hors GES de CO, NOx et SOx dans l’atmosphère, qui sont pertinentes pour nos activités.

En 2022, nos émissions pertinentes hors GES dans l’atmosphère incluaient : 4,85 tonnes de CO, 90,0 tonnes de NOx et 0,02 tonne de SOx. La source de ces émissions hors GES dans l’atmosphère était notre mine Greens Creek en Alaska, la seule exploitation d’Hecla qui doit être titulaire d’un permis d’exploitation de titre V en vertu de la loi fédérale sur la pureté de l’air aux États-Unis. Même si les autres sites d’Hecla ne nécessitent pas de permis qui solliciterait un titre majeur pour les sources d’émission, nous continuons d’appliquer les bonnes pratiques de l’industrie. Les moteurs à combustion interne sont équipés de dispositifs de contrôle de la pollution, nos équipements sont maintenus à jour afin de garantir la modernité des moteurs et un diesel à teneur minimale en soufre est utilisé sur tous nos sites, le biodiesel étant la source principale à la mine Lucky Friday en 2022.

Nous surveillons les émissions hors GES afin de nous conformer à toutes les lois et réglementations applicables.
Bien que la plupart de nos sites ne rejettent pas majoritairement des émissions hors GES dans l’atmosphère, l’engagement d’Hecla à conserver une pureté de l’air reste fort.

Gestion de l’eau

Hecla s’engage à gérer responsablement l’eau lors de ses activités, afin de sauvegarder cette ressource naturelle essentielle et de réduire les impacts potentiels sur les communautés locales. En 2022, au moment d’atteindre le record de production à la mine Lucky Friday, nous avons observé une amélioration marquée dans la gestion de l’eau, avec une conformité de 100 % atteinte.

En 2022, Hecla n’a compté aucun incident de non-conformité associé aux permis, aux normes et aux réglementations sur la qualité de l’eau

Nos pratiques d’intendance de l’eau comprennent la réduction de l’utilisation d’eau lorsque c’est possible, l’utilisation efficace de l’eau, y compris le recyclage et la réutilisation, le maintien de la qualité de l’eau, la gestion de l’évacuation des eaux et l’engagement avec nos communautés pour gérer de manière collaborative les ressources hydriques partagées.

Chaque site présente un plan de gestion de l’eau exhaustif approprié pour ce site, qui prend en compte les variations pour les sources d’eau, les niveaux de précipitation et les changements dans les opérations. Nos équipes de direction sur site sont principalement chargées de la gestion de l’eau et de la mise en place de ces plans pour satisfaire les lois et exigences réglementaires relatives à l’eau. Toutes nos mines en exploitation sont implantées dans des zones de précipitation nette, avec plus de précipitations que d’évaporation, et ne sont donc pas considérées comme subissant un stress hydrique de référence élevé ou extrêmement élevé.

Nous mettons en place des programmes de surveillance de la qualité de l’eau dont l’analyse des conditions de référence de qualité de l’eau et l’échantillonnage étendu, l’analyse de qualité et les audits. Les programmes de surveillance nous aident à satisfaire les conditions des autorisations fédérales, d’état ou provinciales relatives à la qualité de l’eau. Ils permettent également d’identifier les possibilités d’augmentation du recyclage et de la réutilisation de l’eau afin de réduire l’évacuation des eaux traitées associée.

Échantillonnage de l’eau à proximité de la mine Greens Creek

Restauration de l’eau à la mine Troy

En 2022, Hecla a terminé la planification d’une stratégie de gestion de l’eau à long terme à la mine Troy et désormais, nous mettons cette stratégie en pratique par le biais d’une technique appelée forage dirigé. L’objectif est de diriger l’eau propre du site minier vers le site d’infiltration souterrain. Dans le cadre d’un des aspects les plus compliqués d’un projet de restauration, ceci nécessite des travaux d’ingénierie détaillés et une exécution précise. Une fois mis en place, le système sera passif (reposant sur la gravité) et en mesure de gérer les variations saisonnières de la quantité d’eau circulant sur le site.

Recyclage de l’eau : en 2022, nous avons déployé un effort de planification stratégique pour la réduction des rejets à la mine Lucky Friday, avec pour objectif de réduire les rejets à l’échelle du site de 35 % en trois ans. Ceci serait accompli en recyclant plus d’eau sur site pour satisfaire les besoins opérationnels, avec pour but ultime la réduction de la quantité d’eau détournée, traitée et rejetée. La mine Lucky Friday conçoit et teste un système de recyclage de l’eau qui pourrait remplacer une portion de l’eau utilisée pour refroidir les souterrains avec l’eau de décantation, en réduisant potentiellement de moitié notre utilisation de l’eau douce.

À Greens Creek, nous avons restauré deux ponts pour contrôler le contact de l’eau et empêcher le rejet de débris par nos camions dans les cours d’eau en dessous. L’installation d’une membrane sous chaque pont, les améliorations des canaux d’eaux pluviales et les bassins de rétention des sédiments ont considérablement minimisé le risque de chargement de sédiments dans les eaux de surface. Dans le même temps, nous avons apporté des améliorations relatives à la sécurité en remplaçant le système de rambarde avec une nouvelle barrière en acier capable de maintenir les camions de transport sur le pont. Les améliorations sont supposées prolonger la durée de vie des ponts d’au moins 20 ans.

62 %

des eaux traitées sont recyclées

Membrane incluse sur le remplacement du pont à Greens Creek

« Nous avons adapté nos stratégies de gestion de manière proactive en rassemblant de nouvelles informations et la mine Greens Creek a été plus que disposée à satisfaire nos attentes au fil des années. Le département de la conservation environnementale a eu et continuera d’avoir un rôle important dans la régulation de la mine Greens Creek afin de protéger la santé des habitants de l’Alaska et l’environnement. »

- Randy Bates, directeur de l’eau, département de la conservation environnementale en Alaska

Biosurveillance : à la mine Greens Creek, Hecla collabore avec des agences fédérales et d’état afin de s’acquitter de son engagement à exécuter une biosurveillance rigoureuse. Ceci implique de collaborer avec le département de la pêche et de la chasse de l’Alaska pour remplir chaque année les formulaires concernant l’eau douce et les salmonidés, leur alimentation et leur habitat. En outre, un programme robuste sur la qualité de l’eau, les sédiments et l’échantillonnage des crustacés est en place depuis des décennies pour surveiller les impacts potentiels des activités minières dans les environnements proches de la mer, comme Hawk Inlet. Cette surveillance est nécessaire pour obtenir le permis d’exploitation de l’état d’Alaska. Les données collectées après la surveillance d’Hawk Inlet, qui sont mises à disposition du public, montrent que les niveaux de métal sont semblables ou inférieurs aux conditions de pré-extraction. Notamment, les niveaux de métal dans l’eau de mer, de sédiments et de tissus d’invertébrés sont réguliers ou inférieurs par rapport aux autres lieux, indiquant que la mine n’affecte pas l’écosystème d’Hawk Inlet de manière considérable.

Gestion des résidus miniers et des déchets

Résidus miniers : La gestion des résidus miniers par Hecla suit les normes et politiques internationales relatives aux résidus miniers, tout en innovant constamment afin de trouver des solutions réalisables. Les résidus miniers doivent être gérés et stockés précautionneusement afin d'éviter tout risque qu'un parc à résidus échoue à accomplir ses objectifs prévus. Hecla n'a compté aucun accident important associé à la gestion des matières dangereuses et des déchets en 2022.

Le programme de gestion des résidus miniers d'Hecla vise à garantir que toutes les opérations respectent les bonnes pratiques et utilisent des approches basées sur le risque en vue de la gestion des déchets miniers. En outre, notre norme interne de gestion des résidus miniers présente des procédures et protocoles à l'échelle de l'entreprise qui régulent et assurent le caractère respectueux de l'environnement de la conception, de la construction, des opérations et de la fermeture de nos parcs à résidus.

Notre programme interne de gestion des résidus miniers répond aux exigences des principaux cadres du secteur en matière de gestion des résidus miniers, à savoir ceux de l'Association canadienne des barrages, de l'initiative Vers le développement minier durable de l'Association minière du Canada et de la norme industrielle mondiale pour la gestion des résidus miniers. Ces cadres imposent une caractérisation robuste des sites, des exigences techniques et conceptuelles, le développement et la communication de plans d'intervention en cas d'urgence et un audit externe régulier.

Dans le cadre de la gestion des résidus miniers, Hecla a été l'une des premières entreprises à adopter notre méthode d'empilement des résidus secs à sa mine Greens Creek; cette méthode est également utilisée sur notre nouveau site de Keno Hill. Avec cette méthode, les résidus miniers sont filtrés pour atteindre une faible teneur en humidité. Ils sont ensuite acheminés dans des camions jusqu'à une « pile sèche » qui ne retient et n'absorbe pas l'eau. Cette méthode réduit l'espace au sol qu'occupent les résidus miniers, minimise l'impact sur les habitats fauniques à proximité, tout en éliminant également la présence d'eau stagnante avec des résidus miniers. Elle limite significativement le risque de panne et les conséquences potentielles.

Le succès de la méthode d'empilement des résidus secs est notamment remarquable en raison des conditions climatiques sèches dans le sud-est de l'Alaska. L'organisation d'un empilement des résidus secs nécessite des stratégies prudentes de gestion de l'eau à la fois à l'usine, où les résidus miniers sont produits et rendus aussi secs que possible, et à l'empilement sec, où l'ajout de l'eau environnementale (pluie et neige) est minimisé. Ces étapes gardent la teneur en moisissure des résidus miniers suffisamment faible pour qu'ils puissent être compactés en une configuration stable.

Nous cherchons également à réutiliser un pourcentage élevé de résidus miniers sous forme de remblai souterrain plutôt que de les stocker à la surface. Cela améliore la stabilité et la sécurité et réduit la surface de stockage nécessaire. En 2022, à l'échelle de l'entreprise, nous avons renvoyé aux mines sous forme de remblai 21 % des résidus miniers totaux produits avec 37 % d'entre eux remblayés à notre mine Lucky Friday et 41 % remblayés à notre mine Greens Creek.

Gestion des résidus miniers par empilement sec à Greens Creek

Déchets : Hecla s'efforce de réduire la production de déchets à toutes les étapes du processus minier. Tous nos sites actifs et inactifs respectent les pratiques écoresponsables en matière d'utilisation et de stockage des ressources, produits et matières.

Tous les sites disposent de programmes actifs de réutilisation, de recyclage et de récupération des matières résiduelles dangereuses et non dangereuses, telles que la ferraille, les batteries, l'antigel, les huiles usées, les peintures/solvants et le carton. En 2022, nous avons produit environ 3 269 tonnes métriques de déchets dangereux et non dangereux. Nous en avons recyclé plus ou moins 1 825 tonnes métriques, qui auraient sinon été éliminées en tant que déchets.

Prévention du drainage minier acide : lors de la construction de routes et autres infrastructures, Hecla teste le matériau minier pour garantir qu'il n'entraînera pas de drainage minier acide. Le drainage minier acide peut contaminer l'eau potable et porter atteinte aux plantes et animaux aquatiques. Dans certaines régions où nous sommes opérationnels, le type de roche natif peut potentiellement provoquer un drainage minier acide, nous remorquons donc d'autres roches identifiées comme sécurisées par nos tests. Malgré le coût de ces acquisitions et transports, nous avons donné la priorité à la prévention des risques de drainage minier acide.

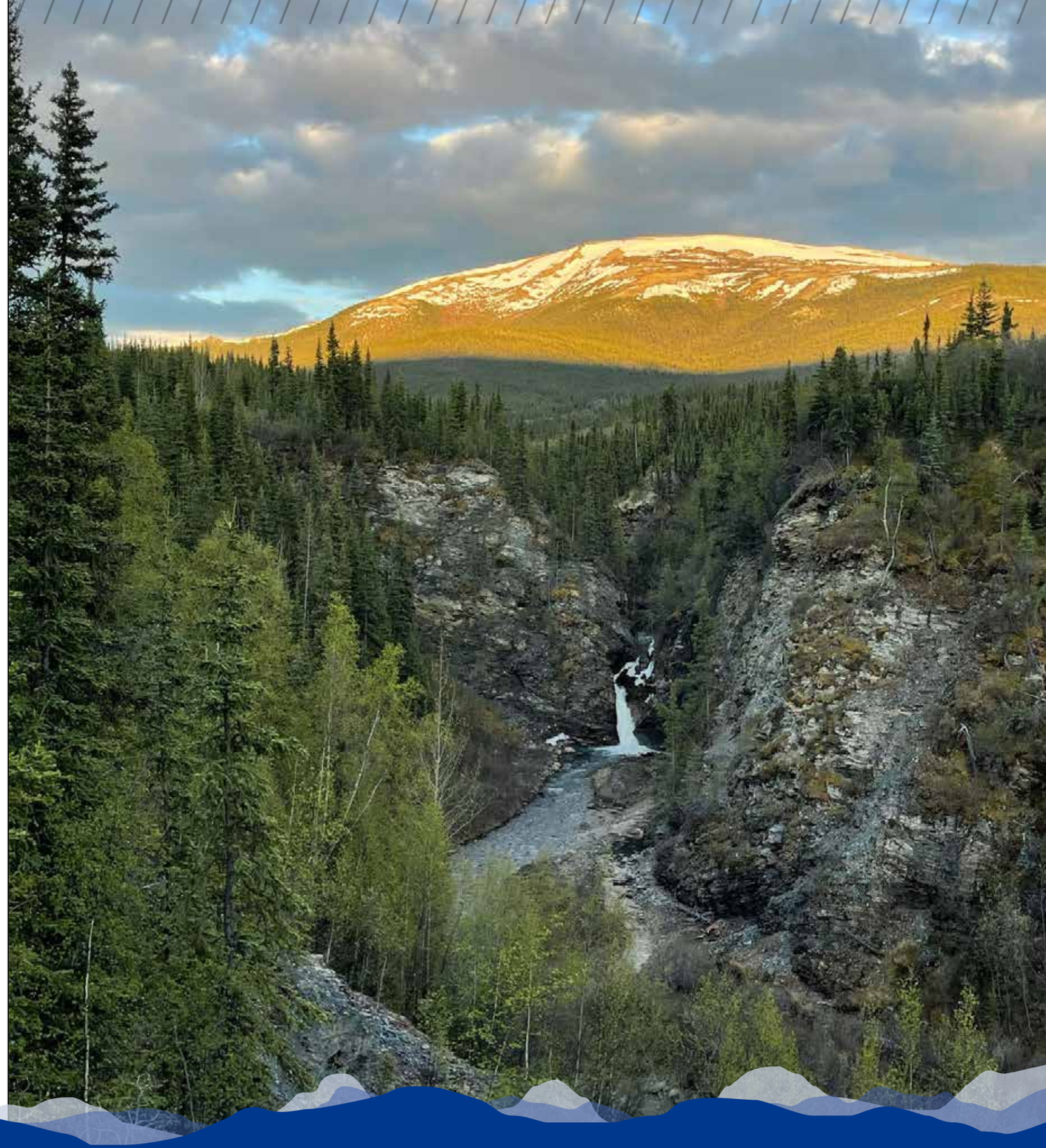
Chiffres relatifs aux déchets en 2022

3 269

tonnes métriques de déchets générées

56 %

du total a été recyclé



Biodiversité et gestion du territoire

La protection de la diversité sur nos sites miniers et au sein des habitats environnants constitue un aspect primordial de notre processus de planification et de nos plans opérationnels, qui incluent des activités approfondies de gestion du territoire et des habitats. Dans le cadre du processus d'octroi d'autorisations, nous menons des études détaillées tenant compte des impacts potentiels sur la biodiversité et nous incorporons des mesures de réduction et d'atténuation dans nos plans de projet, tout en étudiant et en contrôlant notre impact. Nous nous efforçons de consulter les communautés locales ainsi que les membres des peuples autochtones pour qu'ils puissent nous éclairer et nous apporter des informations à propos de la faune et de la flore locales.

À Casa Berardi, une politique de biodiversité en place applique le protocole de gestion de la biodiversité de l'initiative Vers le développement minier durable. La politique exige un engagement pour la conservation de la biodiversité à chaque étape du cycle de vie des activités minières. Cela comprend l'atténuation de l'impact, l'évaluation des impacts afin de préserver des écosystèmes sains, la restauration des écosystèmes et la collaboration avec la communauté, en intégrant par exemple les connaissances traditionnelles aux processus de gestion du territoire local.

Préservation

6 400

acres sont préservés par Hecla dans le nord-ouest du Montana dans le but de protéger la forêt et les bassins versants associés en tant qu'habitat faunique.

Protection des ressources communautaires : dans le cadre de notre projet d'exploration sur le site d'Aurora au Nevada, notre processus d'octroi d'autorisations comprend notre engagement auprès des membres de la communauté, des organisations environnementales et de la Bridgeport Indian Colony.

Une consultation avec le service des forêts des États-Unis a mené à un accord afin d'éviter de retirer les arbres mûrs et de limiter le retrait d'arbres en général. En plus, nous avons pris des dispositions pour stocker en toute sécurité les pins pignons abattus qui seront utilisés comme bois de chauffage par les membres de la Bridgeport Indian Colony à Sawtooth Ridge.

Préservation des habitats : dans le nord-ouest du Montana, Hecla possède environ 8 600 acres de terres, dont 6 400 acres acquis dans le but de préserver la forêt ainsi que ses bassins versants en tant qu'habitat faunique pour les cerfs, les wapitis, les orignaux et les espèces en voie de disparition telles que les grizzlis. Au cours des dix dernières années, une filiale d'Hecla a fait don d'environ 500 000 dollars à Montana Fish, Wildlife and Parks pour soutenir un spécialiste en gestion des grizzlis.

L'installation de Greens Creek en Alaska est la seule mine en opération des États-Unis autorisée au sein d'un monument naturel protégé. Nous respectons la loi sur la conservation des terres d'intérêt national de l'Alaska et l'installation présente l'un des meilleurs bilans au monde en matière de sécurité et d'environnement. Dans le cadre de quasiment toutes nos activités, le soin et la protection de cette région exceptionnelle d'Alaska sont notre priorité. Nous avons mené des études de conservation à grande échelle sur les grizzlis et les aigles à tête blanche en allant au-delà des exigences requises.

Hecla prévoit également d'effectuer des tests d'analyse sur les rapaces ainsi qu'une évaluation des populations d'oiseaux de proie sur notre site d'Aurora.

Restauration du territoire : une partie significative de notre travail est consacrée à la restauration sur le site de Keno Hill ainsi qu'aux cellules de résidus miniers à la mine Lucky Friday. Chez Hecla, nous plantons de la végétation dans les espaces que nous restaurons à l'aide de mélanges de graines recommandés par l'organisme de réglementation compétent ou le propriétaire foncier.

À la mine Lucky Friday, nous avons recours à l'ensemencement hydraulique pour restaurer la végétation des régions fragilisées. En effet, même si cette méthode est plus onéreuse que d'autres et qu'elle n'est pas requise, elle stabilise mieux le sol afin de prévenir l'érosion. En plus de la restauration des installations de résidus miniers, nous remettons en état les endroits où des plateformes de forage ou des routes d'accès sont construites dans le cadre des activités minières.

Espèces fragiles : certaines des activités d'Hecla se font à proximité d'espèces qui requièrent des aménagements pour la migration ou la nidification. Les tétras des armoises ainsi que les caribous des bois font partie des espèces auxquelles nous portons une attention particulière, tout comme les aigles à tête blanche, d'autres types de rapaces ainsi que d'autres oiseaux migratoires.

Au Nevada, certaines de nos opérations se situent près des aires de reproduction (leks) des tétras des armoises, une espèce presque menacée dont le déclin est principalement dû à la perte de l'habitat. Nous cherchons des manières d'améliorer l'habitat des tétras des armoises lorsque c'est possible.

Des évaluations régulières sont menées par un biologiste qualifié et les résultats sont communiqués au Bureau of Land Management (BLM) ainsi qu'au Nevada Department of Wildlife.

Si nos opérations incluent des puisards et d'autres petites excavations qui représentent un danger ou une nuisance pour le public, la faune ou le bétail, elles sont convenablement clôturées afin d'empêcher l'accès de la faune et du bétail, et remblayées ou recouvertes dans les 60 jours suivant la fin du forage. Sur notre site d'exploration de Fire Creek, nous avons développé un plan d'amélioration de l'habitat des tétras des armoises en collaboration avec le BLM et le permissionnaire de pâturage. Celui-ci comprend des améliorations de l'habitat sur site pour compenser les perturbations causées par la mine et l'exploration. Par conséquent, en 2022, Hecla a installé un exclos autour du drainage des sites de Fire Creek Spring et Fire Creek pour limiter les impacts du pâturage et améliorer l'habitat de cette espèce menacée.

Là où nos sites couvrent des territoires riverains qui attirent le bétail, nous collaborons avec les grands éleveurs locaux pour protéger l'eau de surface tout en fournissant de l'eau d'abreuvement au bétail.

Nous menons des évaluations biologiques pour évaluer les impacts sur les habitats des lapins pygmées, des chauves-souris, des rapaces, des plantes fragiles et des oiseaux migrateurs et nicheurs. En Alaska, nous surveillons la santé des voies de migration du saumon au moyen de prélèvements d'échantillons réguliers.

En 2022, après avoir échangé avec la Première Nation Abitibiwinni, Hecla Québec a rejoint un partenariat avec les gouvernements de deux provinces canadiennes (le Québec et l'Ontario), des entreprises spécialisées dans l'industrie minière et du bois, une organisation de protection environnementale, deux universités et cinq communautés des Premières Nations. L'objectif de ce partenariat est de recueillir et de partager des données sur la harde de caribous des bois Détour-Kesagami, une espèce menacée. L'approche intégrera des connaissances traditionnelles à propos de la gestion des habitats des caribous des bois ainsi que l'atténuation des impacts cumulatifs sur le territoire. Hecla contribue financièrement et participe aux activités de partage de connaissances pour soutenir l'indice de caribous, ce qui bénéficiera au plan de gestion de la biodiversité local.

Hecla Québec continue d'être l'un des partenaires majeurs d'un projet de recherche commun entre le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG) et l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) pour recevoir la chaire sur la biodiversité en contexte minier. L'objectif de ce projet supervisé par la chaire de recherche industrielle consiste à comprendre les empreintes de la mine au cours de son cycle de vie et à développer des stratégies afin de minimiser l'impact sur la biodiversité de la faune et la flore dans le nord du Québec.

Présentation des activités de restauration d'Hecla

Alors que nous essayons de limiter l'impact environnemental de nos activités minières, nous nous engageons également à rendre les terres à d'autres usages productifs après la fermeture des mines, à protéger la biodiversité des habitats et à soutenir leur remise en état. La restauration des territoires exploités fait partie intégrante de chaque projet d'Hecla depuis le processus de conception initiale et pendant la totalité du cycle de vie du projet.

Hecla prend les mesures nécessaires pour atténuer les impacts environnementaux pendant le processus de fermeture de mine et communique avec les parties prenantes afin d'harmoniser les objectifs de restauration. Nous employons un directeur des opérations de fermeture chargé de proposer des initiatives de restauration ainsi que de superviser les employés qui travaillent à l'entretien quotidien de nos sites fermés. Les efforts de restauration comprennent généralement le retrait des structures, la protection et la surveillance des installations de stockage de résidus miniers, le renivellement et la revégétalisation du territoire pour l'agriculture ou le reboisement ainsi que le suivi de la qualité de l'eau.

Orignal dans le district argentifère de Keno Hill

Sur nos sites, la planification de la restauration et de la clôture est effectuée au cours des premières étapes de nos projets et doit être mise à jour à mesure que le projet progresse. Hecla maintient environ 190 millions de dollars d'obligations d'État garanties pour assurer la fermeture et la restauration de l'ensemble de nos sites. Chaque trimestre, nous effectuons une révision structurée des actifs et des obligations de restauration de l'ensemble de l'entreprise pour veiller à ce que les plans et les ressources financières appropriés soient en place. Par la suite, notre Comité d'audit fournit un rapport de la révision au conseil d'administration.

Hecla a de l'expérience dans toutes les phases et dans de nombreux types de projets de restauration différents. La **mine Troy** au Montana a achevé la plupart des étapes de fermeture et de restauration, et se dédie à présent aux améliorations des habitats. À Durango, au Mexique, le **site de San Sebastian** a remis en très bonnes conditions de vastes territoires pouvant à présent être utilisés à des fins agricoles. Enfin, le **projet de Keno Hill** sur le territoire du Yukon fournit un exemple de l'avenir des travaux de restauration d'Hecla où le projet entre en production, et où nous consultons les parties prenantes et faisons avancer un plan de restauration exhaustif conçu pour remédier aux impacts environnementaux entraînés par les activités locales d'Hecla.

Présentation des activités de restauration d'Hecla

Remblai de fosses à ciel ouvert à San Sebastian

Visite de groupe de résidus miniers où la végétation a été restaurée à Troy

Surveillance de l'eau par un employé d'Hecla

Harde de wapitis à Troy

Troy : une excellence technique pour la restauration du territoire, de l'eau et de la forêt

Alors qu'Hecla n'a jamais rien produit à la mine Troy, le processus de restauration en tant qu'acquéreur responsable comprend jusqu'à présent :

- la mise hors service et la démolition des bâtiments en lien avec les activités minières ainsi que le retrait des matériaux démolis;
- la fermeture, la réhabilitation ainsi que la restauration de la végétation des parcs à résidus, en collaboration avec les instances réglementaires de l'État et les parties prenantes locales;
- la fermeture, la réhabilitation ainsi que la restauration de la végétation de l'entrée sud de la mine souterraine, ce qui comprend : le renivellement des déclivités pour encourager le drainage des eaux de ruissellement, la pose d'une couche arable et la restauration de la végétation à l'aide d'un mélange de graines conçu pour la zone concernée;
- la conception d'une stratégie de gestion de l'eau à long terme;
- l'achèvement de la conception du nivellement final, de la couverture du sol et de la revégétalisation du site minier et de l'usine de concentration, qui auront lieu au cours des prochaines années.

À la mine Troy d'Hecla au Montana, les travaux de restauration ont commencé il y a quelques années. Après avoir achevé la majeure partie des travaux de fermeture et de restauration de la végétation du parc à résidus, Hecla s'attelle à présent à des projets plus techniques, notamment des travaux souterrains pour soutenir les activités de restauration. Nous prévoyons également l'avenir à long terme de la zone en nous préparant à laisser un habitat idéal pour les grizzlis, les ombles à tête plate ainsi que d'autres espèces.

En définissant notre stratégie de gestion des forêts afin de réduire les risques de feux incontrôlés, nous nous sommes rendu compte que nous pourrions améliorer la zone en tant qu'habitat pour les grizzlis par la même occasion. La couverture forestière dense fournit une protection pour les ours ainsi que pour les autres espèces, mais manque d'espèces nutritionnelles adéquates pour que les ours, les wapitis et les cerfs puissent s'alimenter.

Hecla a créé le projet Grizzly Corridor en collaboration avec des biologistes, le service des forêts des États-Unis, le Fish and Wildlife Service des États-Unis et les sous-traitants d'exploitation forestière locaux. Nous avons testé l'approche de gestion des forêts adaptative sur le territoire d'Hecla en réduisant stratégiquement la densité de plantation d'arbres pour ouvrir le couvert forestier. Les couloirs créés forment des routes que les ours peuvent emprunter alors que la plus grande exposition à la lumière du soleil stimule la pousse dans le sous-étage.

Au cours des cinq prochaines années, Hecla surveillera le site pour s'assurer de la repousse de la végétation sur le terrain restauré.

« Hecla étant ce qu'elle est, l'entreprise voulait savoir si elle pouvait faire plus lors du traitement de sa propriété contre les risques de feux incontrôlés, si elle pouvait créer un habitat qui encouragerait le rétablissement des grizzlis. »

- Chas Vincent, ancien membre de la Chambre des représentants et du Sénat, Montana

Hecla MINING COMPANY
LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

Troy : une excellence technique pour la restauration du territoire, de l'eau et de la forêt

Réensemencement et replantation de la végétation sur l'installation de résidus miniers

Installation de résidus miniers dont la végétation a été restaurée

Wapiti à l'installation de résidus miniers dont la végétation a été restaurée

Berme et cellules de résidus miniers dont la végétation a été restaurée

San Sebastian : rendre le territoire à la communauté et à la faune

Le site de San Sebastian d'Hecla est une mine d'argent et d'or située dans l'état de Durango au Mexique qui constituait l'un des meilleurs producteurs d'argent du Mexique. Nous avons récemment terminé la restauration de trois sites à ciel ouvert et des amas de roches stériles à proximité. Les fosses à ciel ouvert ont été remblayées, un amas de restes de roches a été sculpté pour correspondre aux pentes naturelles environnantes et nous surveillons les conditions avant de remettre les terres à disposition de la communauté à des fins agricoles. À ce jour, sur les quelque 181 acres distribués, 155 ont été restaurés.

En 2020, Hecla a extrait des minerais à San Sebastian en exploitant trois fosses à ciel ouvert. Au total, nous avons retiré 5,2 millions de mètres cubes de roches et de terre. De cette quantité, nous avons en parallèle remblayé 1,4 million de mètres cubes de matériaux au sein des fosses à ciel ouvert lors de nos opérations. Une fois la production achevée en 2021 et 2022, nous avons remblayé 3,8 millions de mètres cubes de roches et de terre supplémentaires. La pile restante a été nivelée de manière à ce que sa pente corresponde à l'environnement naturel. La terre est à présent préparée afin de pouvoir être à nouveau utilisée comme terre agricole par la communauté locale.

La végétation de nombreuses zones de dépôt en tas et de terril de déchets a été restaurée et celles-ci seront prêtes pour le pâturage ainsi que d'autres pratiques agricoles au cours des prochaines années. Depuis la fin de nos travaux de restauration, nous avons observé des améliorations vis-à-vis de la biodiversité au sein de la zone, notamment le retour d'espèces natives. La vitesse à laquelle nous avons achevé la restauration de ce site, particulièrement au vu de son étendue, fait d'Hecla un grand exemple en matière de responsabilité environnementale et sociale ainsi que de respect de nos engagements.

En 2022, Hecla a reçu le prix de l'excellence en matière de développement durable et d'environnement de l'American Exploration & Mining Association (AEMA) pour son travail de restauration à San Sebastian.

Hecla continue de mener des activités d'exploration au district minier de San Sebastian en étendant notre rôle en tant que partenaire responsable au gouvernement, aux terres et aux communautés avoisinantes.

« Les activités de restauration d'Hecla à San Sebastian […] sont un magnifique exemple de l'engagement d'Hecla pour un environnement sain ainsi que pour la promotion de la durabilité au sein des communautés où ils opèrent. »

- Mark Compton, directeur exécutif, AEMA

Le lynx roux à San Sebastian

Hecla MINING COMPANY
LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

San Sebastian : rendre le territoire à la communauté et à la faune

Remblai d'une fosse à San Sebastian

Évaluation à San Sebastian

Keno Hill : un partenariat de restauration

Le projet argentifère historique de Keno Hill se situe sur le territoire du Yukon au Canada au sein du territoire traditionnel de la Première Nation Na-Cho Nyak Dun (FNNND). Les activités minières se sont déroulées entre 1913 et 1989, lorsque la baisse des prix des minerais a paralysé les activités minières.

En 2022, Hecla a pris en charge le projet de Keno Hill en faisant l'acquisition d'Alexco Resource Corp. (Alexco) ainsi que de sa filiale Elsa Reclamation and Development Company Ltd (ERDC). ERDC a conclu un accord avec le gouvernement fédéral et celui du Yukon en vertu duquel il assume la responsabilité de la préservation de l'environnement ainsi que de l'entretien du site historique. ERDC a créé un plan de restauration, appelé le plan United Keno Hill Mine (UKHM) pour atténuer les impacts environnementaux des activités minières passées. Hecla dirige à présent les projets de restauration. Nous prévoyons de lancer la production à Keno Hill dans la deuxième moitié de l'année 2023 en respectant les normes ainsi que les valeurs actuelles des activités minières.

Partenariat multilatéral pour la planification : Hecla fait partie d'un partenariat avec trois gouvernements (celui du Canada, du territoire du Yukon et de la FNNND), responsables de l'examen, des consultations et des autorisations alors qu'Hecla suit son plan de restauration sur le site.

Le plan UKHM compte trois objectifs :

- remédier aux impacts environnementaux des activités passées;
- tenir compte des avantages socioéconomiques pour la Première Nation, la communauté locale et le Yukon;
- protéger les environnements aquatiques et terrestres d'une manière qui soit bénéfique au Yukon, aux Premières Nations ainsi qu'aux communautés locales.

La participation de la FNNND au plan UKHM nous a aidés à donner la priorité à certaines zones pour les travaux de restauration ainsi que le traitement de matériaux spécifiques dans l'eau. Les membres de la communauté de la FNNND ont joué un rôle de contrôleurs environnementaux, ont réalisé des échantillonnages et ont participé aux évaluations des impacts ainsi qu'à la définition d'objectifs de restauration.

Préparations exhaustives : Hecla prépare des activités de recyclage de l'eau avant de relancer la production de la mine. Au cours de la phase de planification, nous avons consulté des experts ainsi que les parties prenantes locales pour établir des objectifs en matière de recyclage de l'eau.

Les travaux de recyclage de l'eau comprennent le traitement conventionnel de l'eau afin de retirer les contaminants, le cas échéant, de l'eau qui s'écoule hors du site minier. Un autre processus de traitement de l'eau novateur sera appliqué sur un système souterrain. Un traitement microbiologique semi-passif retirera les métaux lourds de l'eau affectée par les activités de la mine. Cette méthode utilise moins de ressources que les processus de traitement actifs de l'eau.

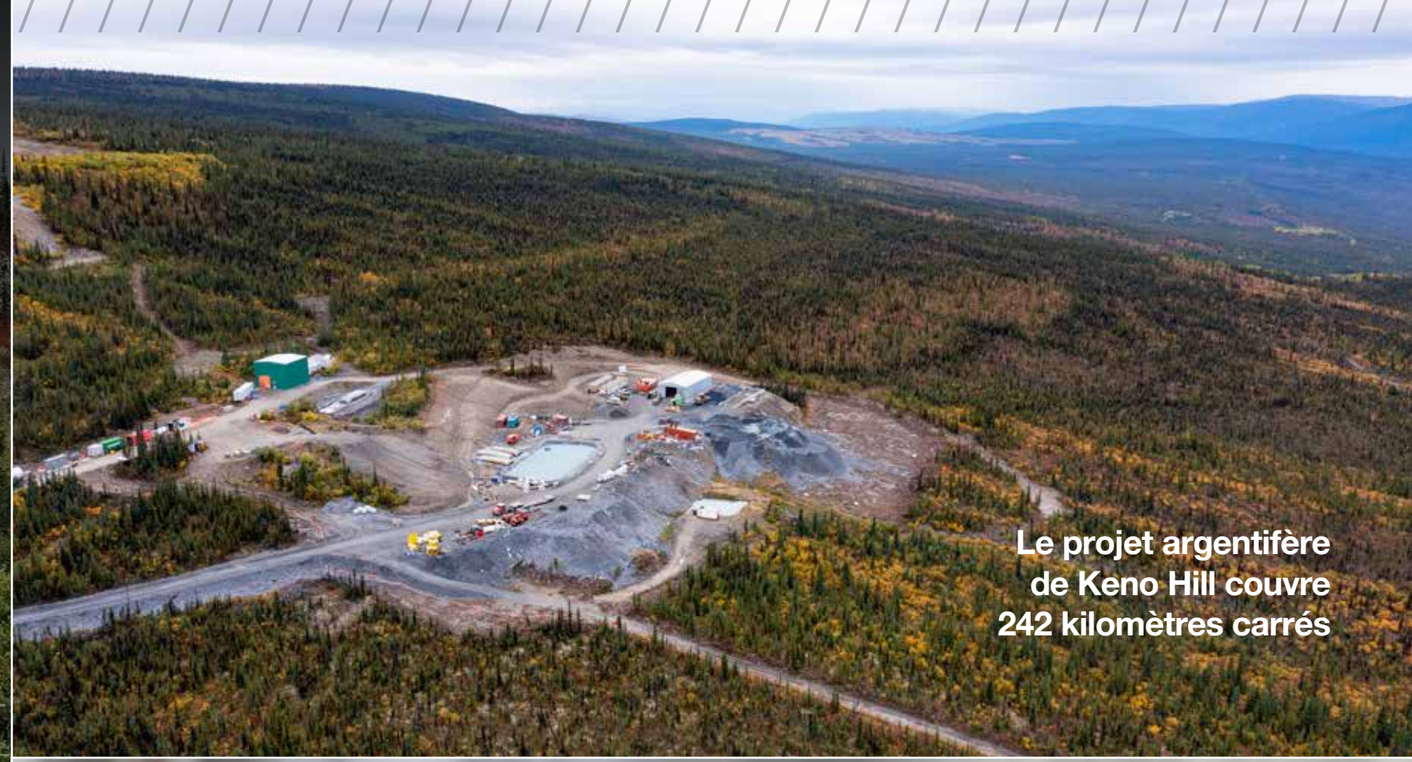
Ce projet fait partie des premiers à appliquer le processus de traitement sur site à l'échelle commerciale.

Keno Hill : un partenariat de restauration

« L'argent est un élément essentiel pour la décarbonisation de l'économie et les besoins en approvisionnement local sont à la hausse. Le district argentifère de Keno Hill offre l'opportunité à une entreprise robuste comme Hecla de mieux répondre à ces besoins à l'aide d'une production sûre d'argent de haute qualité et d'un projet d'exploration à faible empreinte environnementale. »

- Ranj Pillai – vice-premier ministre et ministre de l'Énergie, des Mines, des Ressources et du Développement économique du Yukon, à propos de l'acquisition de Keno Hill par Hecla en 2022

Ancienne entrée de la mine d'Hector



Le projet argentifère de Keno Hill couvre 242 kilomètres carrés

Santé et sécurité des travailleurs

Chez Hecla, la sécurité et la santé des travailleurs sont des valeurs essentielles prises en compte dans l'ensemble de nos activités. Cet engagement est au cœur de notre approche pour des activités minières responsables. Nous travaillons afin d'exploiter nos mines en toute sécurité en faisant la promotion d'une culture de sécurité et de transparence, en fournissant des formations approfondies et régulières, et en améliorant constamment la sécurité et l'efficacité à l'aide de nouvelles pratiques novatrices.

Hecla s'engage à parvenir à terme à garantir un lieu de travail sans incident grâce à une direction active ainsi qu'un développement continu de notre culture de sécurité et de santé, notamment à l'aide de systèmes efficients et efficaces.

Système de gestion de la santé et sécurité

Les pratiques et normes de sécurité approfondies d'Hecla sont détaillées dans notre **Système de gestion de la santé et sécurité** (SGSS) qui est régi par la politique d'Hecla en matière de sécurité et de santé.

Ce SGSS est axé sur l'idée selon laquelle aucune blessure n'est acceptable, et un engagement total de la part d'ensemble du personnel est nécessaire afin d'effectuer toutes les tâches en toute sécurité et d'éliminer les incidents.

Pour assurer une amélioration continue, nos normes sont testées, réévaluées et constamment révisées. Celles-ci sont conçues de manière à dépasser les meilleures pratiques de l'industrie et à respecter les réglementations de la Mine Safety & Health Administration (MSHA) aux États-Unis, le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines au Québec, la législation en matière d'hygiène et de sécurité du travail au Yukon ainsi que les réglementations fédérales pour l'hygiène, la sécurité et l'environnement de travail au Mexique. En 2016, l'entreprise Hecla est devenue la première entreprise minière à être indépendamment certifiée par le système CORESafety® de la National Mining Association et, en 2018, Casa Berardi est devenue la première mine internationale à recevoir la certification CORESafety®.

Réception du prix Sentinels of Safety à Washington D.C.

La mine d'Hecla remporte le prix Sentinels of Safety de la National Mining Association

En 2022, la mine Fire Creek du Nevada a reçu un prix de reconnaissance Sentinel of Safety de la National Mining Association. Chaque année, ces prix sont décernés à des exploitations minières aux États-Unis.

Les prix Sentinels of Safety sont accordés chaque année aux mines les plus sûres du pays affichant au moins 4 000 heures sans blessure. Ces prix ont été créés en 1925 par Herbert Hoover, qui occupait alors la position de secrétaire au Commerce, et ils constituent, encore aujourd'hui, l'un des prix les plus prestigieux de reconnaissance de la sécurité dans les mines.

Les sites de Fire Creek et d'Hollister ont également été reconnus dans la catégorie des petites mines souterraines par les Nevada Mining Association Safety Awards.

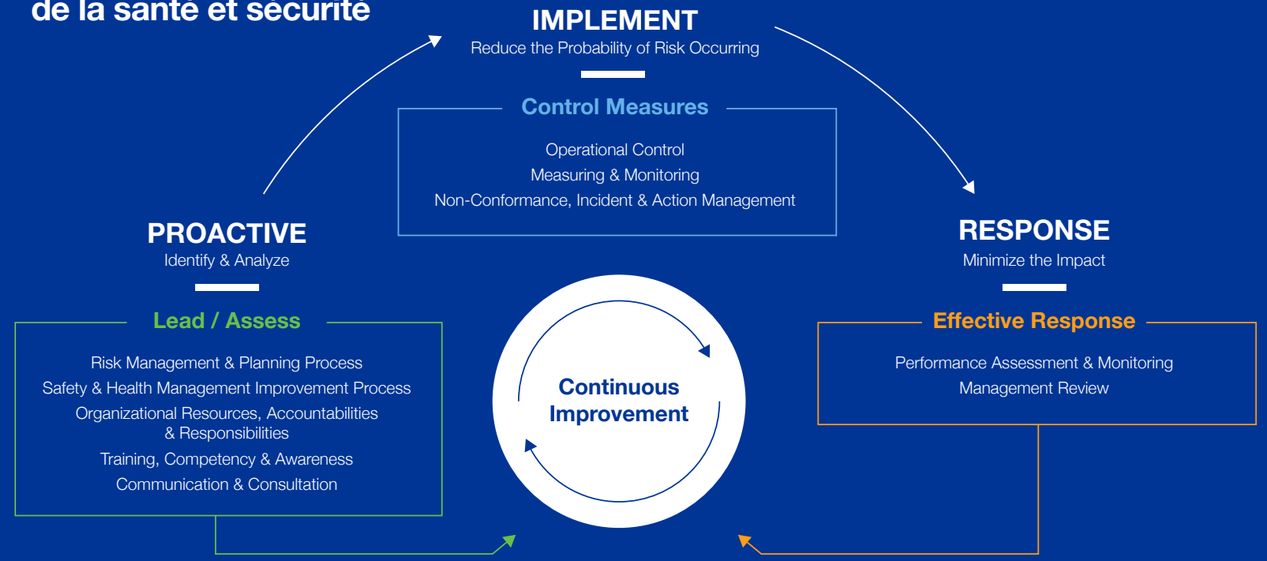
Nous améliorons en permanence nos pratiques et normes de sécurité à l'aide de notre SGSS, qui vise à assurer la cohérence au sein de l'entreprise en indiquant les exigences et les responsabilités. En 2022, Hecla a instauré sept règles de sécurité à haut risque en appliquant une tolérance zéro : toute violation de celles-ci entraînera un licenciement. Notre norme de tolérance zéro couvre à présent : toute utilisation non autorisée de l'équipement, l'interdiction de retirer/contourner/manipuler des dispositifs de sécurité, la ceinture de sécurité, l'isolation des énergies dangereuses, les zones restreintes, les charges non supportées au sol et suspendues, et le travail en hauteur.

En règle générale, nous révisons le SGSS afin d'identifier les marges d'amélioration potentielles. Chaque site d'Hecla fait l'objet d'un audit interne annuel du SGSS d'Hecla ainsi que d'un audit externe effectué tous les trois ans par un auditeur agréé par la National Mining Association.

Chaque site d'Hecla dispose d'une procédure d'intervention en cas d'urgence spécifique ainsi que d'un plan de gestion des communications en contexte de crise comprenant une évaluation des ressources d'urgence adéquates et prévisibles, notamment des dispositifs de signalisation, du matériel de premiers secours, des équipements de sauvetage ainsi que des aides à la communication. Tous les travailleurs connaissent les exigences détaillées dans ce plan et doivent les respecter. De plus, des exercices d'intervention en cas d'urgence sont effectués au moins une fois par an. Ces plans d'intervention en cas d'urgence spécifiques à chaque site sont révisés en vue d'une potentielle mise à jour au moins une fois par an.

Trois des sites d'Hecla, Fire Creek, Hollister et Midas, ont reçu le Certificate of Achievement in Safety, un prix d'excellence de la Mine Safety and Health Administration (MSHA) des États-Unis.

Système de gestion de la santé et sécurité



Hecla mesure l'efficacité de notre système à 11 éléments à l'aide de tests réguliers ainsi que du suivi des techniques comprenant les éléments suivants.

- Vérifications quotidiennes des installations et équipements avant le début des activités
- Inspections hebdomadaires du site
- Audits internes des systèmes de sécurité et d'hygiène ainsi que du respect des performances
- Audits externes des systèmes de sécurité et d'hygiène ainsi que du respect des performances

Rendement en matière de santé et de sécurité

Le suivi et le rapport des données en matière de sécurité et d'hygiène renforcent la responsabilisation et fournissent des informations importantes à propos des processus qui doivent être améliorés ou renforcés. Pour un suivi ainsi que des mesures de la plus haute qualité, nous suivons les taux de blessures à l'échelle du site. L'attention que nous portons à l'amélioration continue de nos pratiques de santé et sécurité ainsi que nos formations nous ont permis d'accroître de manière constante notre performance en sécurité depuis le lancement du SGSS en 2012.

Nos principales préoccupations en matière de sécurité et de santé pour les employés sont les blessures aux mains, qui représentent 67 % de nos blessures, ainsi que la préservation de l'audition.

Chez Hecla, nous suivons les indicateurs de performance en sécurité ainsi que de formation, notamment nos taux de fréquence de toutes les blessures (TFTB), les quasi-accidents, les observations, les dommages causés sur l'équipement et les heures de formation. Notre objectif est de limiter les incidents de sécurité et d'améliorer notre performance en comparaison avec l'année précédente. En 2022, nous n'avons enregistré aucun accident mortel et nous avons continué à réaliser des réductions considérables en matière de violations de la conformité et d'incidents à signaler.

En 2022, notre TFTB s'élevait à 1,22, soit 10 % de moins que notre objectif fixé à 1,36. Notre TFTB a baissé de 80 % depuis 2012. Nous avons mené plus de 26 600 observations sécuritaires et interactions pour renforcer notre culture de sensibilisation à la sécurité, soit une augmentation de 15,7 % d'une année à l'autre. En 2022, nos employés et nos sous-traitants ont reçu 45 132 heures de formation en santé et sécurité.

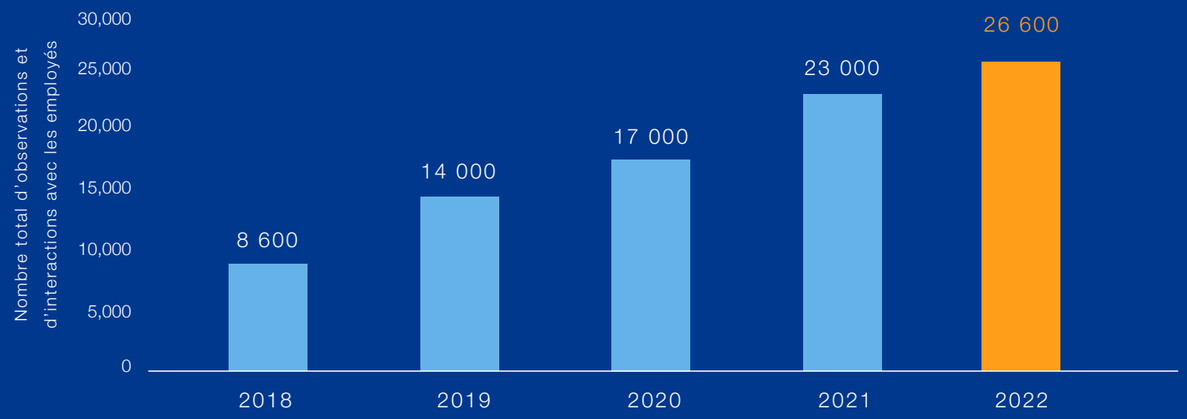
Les employés et sous-traitants ont reçu

45 132

heures de formation en santé et sécurité en 2022

Taux de fréquence de toutes les blessures (TFTB)

Observations sécuritaires et interactions avec les employés



Rendement en matière de santé et de sécurité en action : Pour atténuer les risques de rencontre avec des ours bruns dans le cadre de nos activités sur l'île de l'Amirauté en Alaska, nous installons des clôtures électriques autour des appareils de forage, nous employons des gardes armés contre les ours, créons des espaces sûrs pour nos employés près des sites de forage et nous fournissons des avertisseurs sonores aux membres de notre équipe.

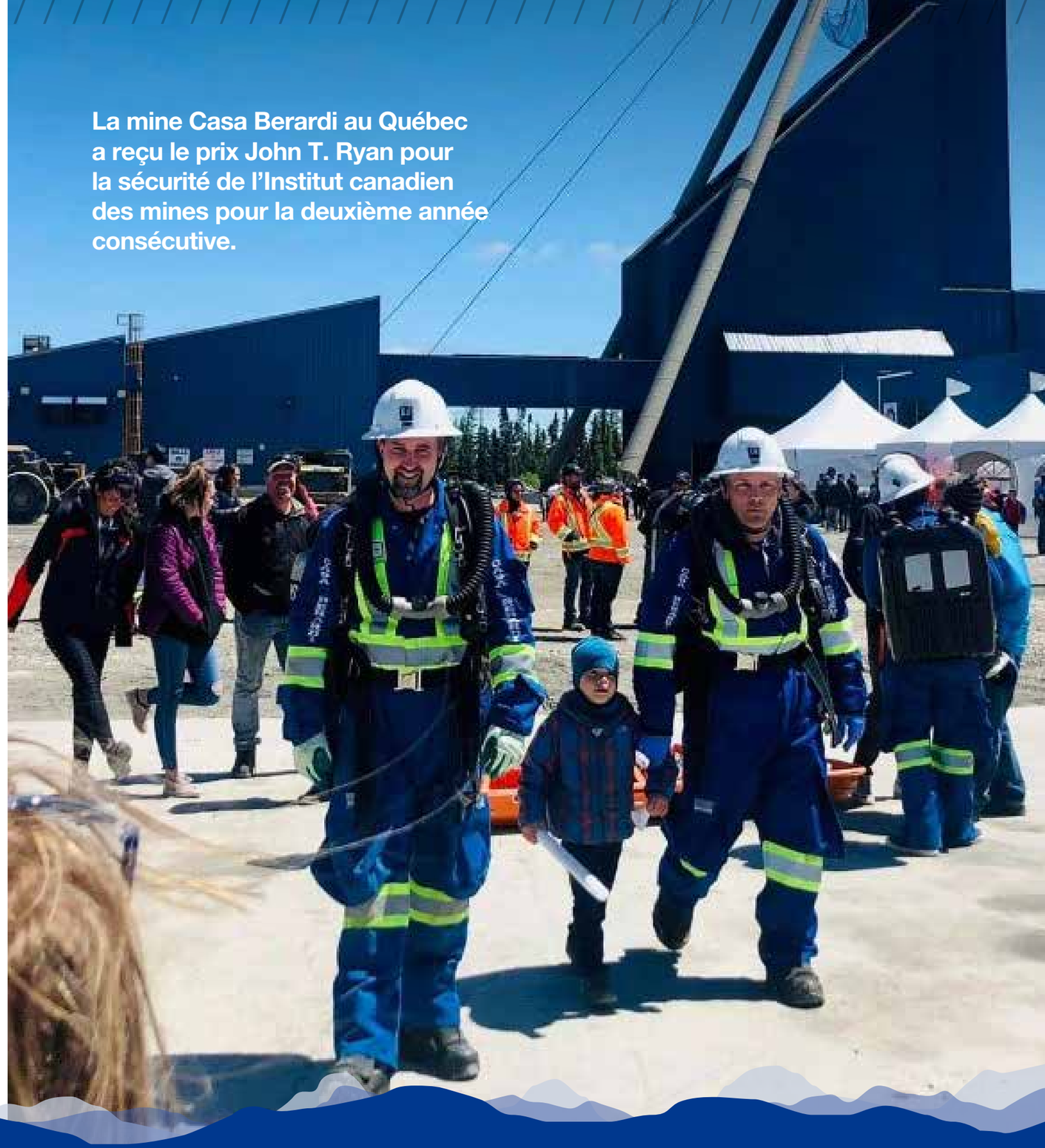
Politiques en matière de santé et de sécurité

Hecla maintient une politique en matière de santé et de sécurité qui souligne le fait que nous pourrons uniquement atteindre le succès si tous nos employés, sous-traitants et visiteurs quittent nos propriétés sains et saufs. Cette politique couvre des sujets comme la gestion de risques, la planification de l'amélioration, les responsabilités organisationnelles, la formation et la sensibilisation, la communication, le suivi, la gestion des incidents, l'évaluation de la performance et la revue de la gestion. Notre politique exige :

- des efforts constants pour identifier les dangers et atténuer les risques au sein de nos propriétés aux niveaux les plus bas possibles afin d'atteindre un taux d'accidents du travail et de maladies professionnelles nul;
- une approche proactive afin de créer un environnement de travail sûr pour l'ensemble des employés;
- la responsabilité de la promotion d'une éducation continue en matière de sécurité et de santé ainsi que la formation de tous les employés;
- l'évaluation rigoureuse de tous les incidents à l'aide de notre système de gestion des blessures.

En plus de notre politique générale, nous maintenons également des normes spécifiques vis-à-vis de sujets clés en matière de sécurité et de santé, notamment la préservation de l'audition, l'hygiène vis-à-vis du plomb et l'exposition à des produits chimiques ainsi qu'à des substances dangereuses. Toutes les normes d'Hecla tiennent compte de celles imposées par la plupart des agences gouvernementales.

Ces normes prévoient la formation des employés ainsi que la surveillance des effets sur la santé de chaque travailleur exposé au risque respectif.



La mine Casa Berardi au Québec a reçu le prix John T. Ryan pour la sécurité de l'Institut canadien des mines pour la deuxième année consécutive.

Programmes de sensibilisation à la sécurité

Hecla met en place plusieurs programmes conçus pour renforcer sa culture de sécurité et aider les employés à développer des compétences qui leur permettront de travailler d'une manière sûre et saine.

Notre culture de sécurité encourage un signalement honnête des blessures et des quasi-accidents. Nous soulignons l'importance du signalement des quasi-accidents afin de pouvoir suivre les tendances ainsi que les préoccupations en matière de sécurité. Des mesures disciplinaires sont en place pour toute tentative de dissimulation d'une blessure ou d'un quasi-accident. À la mine Casa Berardi, nos médecins et infirmiers sur site suivent un protocole strict afin de déterminer si un employé doit être soumis à des restrictions médicales ou non en raison d'une blessure.

Tous les sites suivent des procédures approfondies en matière de santé et d'hygiène au travail qui couvrent les limites d'exposition en milieu de travail (LEMT) aux produits chimiques concernés ainsi qu'au plomb, au bruit et à la poussière (p. ex., le retrait obligatoire de l'équipement de sécurité au sein des salles de repas).

Les travailleurs des mines suivent une formation approfondie et complète comprenant les opérations de sauvetage. En 2022, les membres de ces équipes ont suivi en moyenne 8 heures de formation par mois. En plus des formations de sauvetage minier, Hecla impose : une formation de 40 heures sur la sécurité et la santé pour toutes les nouvelles recrues, une formation en santé et sécurité de 8 heures par an pour l'ensemble des employés et une formation aux tâches liées à la sécurité et à la santé en lien avec l'utilisation des équipements, selon les exigences du poste.

Nos taux de formation sont suivis à l'échelle du site pour une plus grande précision.

L'équipe de la mine Casa Berardi aux épreuves éliminatoires de la compétition de sauvetage minier du Québec

Les mines d'Hecla reçoivent un prix à une compétition de sauvetage minier

À la Central Mine Rescue Competition de 2022 organisée par la Mine Safety and Health Administration des États-Unis, la mine Lucky Friday d'Hecla a remporté le trophée du classement général par équipe ainsi que la première place dans trois catégories : technicien d'équipe, exercice sur le terrain et premiers secours. Notre mine Greens Creek est arrivée à la cinquième place du classement général et a obtenu la troisième place dans la catégorie des premiers secours.

La mine Casa Berardi est arrivée troisième aux épreuves éliminatoires de la compétition de sauvetage minier du Québec organisée par la CNESST et s'est qualifiée pour le « championnat provincial d'Élite ».

Pratiques en matière de sécurité

Toutes les activités d'Hecla disposent de mesures de sécurité mises en place pour sécuriser l'accès à l'exploitation ou au souterrain. Pour pénétrer ou quitter la propriété, les employés doivent passer par un point de contrôle de sécurité afin de remplir une feuille de présence. L'accès aux exploitations souterraines est supervisé par le surintendant qui surveille les arrivées et les départs.

Amélioration du bien-être des employés

Chez Hecla, nous travaillons afin de nous assurer que notre personnel est en bonne santé physique et mentale en proposant des programmes de santé et de bien-être en plus des prestations d'assurance maladie indiquées dans le **chapitre Gestion du capital humain**. Chaque site met en place des initiatives de santé et de bien-être individuelles pour promouvoir le bien-être général et la prévention des maladies.

Notre site Web de bien-être fournit un emplacement central où les employés peuvent se renseigner à propos de la santé mentale et accéder à des ressources de soutien. En 2022, nous nous sommes consacrés à la fourniture de ressources pour la prévention du suicide. Cette campagne a inclus des formations en présentiel pour les employés de chaque exploitation d'Hecla avec la possibilité d'y assister en ligne. Pour cela, nous nous sommes rapprochés d'experts d'agences locales. Sur certains sites, nous avons invité les familles des employés à se joindre aux ateliers.

La campagne a permis aux employés d'Hecla de partager des expériences directes du suicide et d'apprendre comment soutenir la santé mentale de leur entourage. Nous avons davantage sensibilisé les employés à la hausse générale du stress qui pourrait pousser certaines personnes à envisager le suicide. Nous avons fourni des informations à propos de signes à surveiller qui pourraient indiquer que quelqu'un envisage d'avoir recours au suicide, ainsi que des ressources et des manières de lui venir en aide.

En 2022, toutes les exploitations d'Hecla ont fait l'objet d'un examen ergonomique de leurs installations par un tiers. Ces examens se sont inscrits dans une initiative d'amélioration continue de la sécurité afin de rendre les sites plus ergonomiques et de réduire les blessures musculosquelettiques dues à des entorses ou des élongations au niveau des mains, des chevilles ou du dos.

Innovation pour optimiser la sécurité

La stratégie d'Hecla pour exploiter les mines en toute sécurité comprend l'application de pratiques novatrices et parfois le développement de telles innovations. Dans l'ensemble de nos exploitations, nous recherchons l'innovation afin d'automatiser les tâches en lien avec les activités minières pour que les employés puissent se concentrer sur d'autres tâches, faire en sorte qu'ils ne travaillent pas dans des zones dangereuses et permettre aux activités de se poursuivre même lorsque le personnel n'est pas autorisé dans la zone. Ces avancées améliorent la sécurité tout en rendant nos opérations plus productives et efficaces.

Méthode d'exploitation par gradins droits fermés pour l'exploitation minière souterraine : la méthode d'exploitation par gradins droits fermés (EGDF) est un exemple d'innovation d'exploitation minière souterraine octroyant un plus grand contrôle des glissements le long de failles sismiques survenant dans des filons miniers profonds, à forte contrainte et étroits. Nous avons développé cette méthode afin de créer de nouvelles façons d'exploiter les mines en toute sécurité et avec efficacité. Le brevet de cette méthode est actuellement en instance.

En 2022, la mine Lucky Friday a poursuivi la mise en place de la méthode d'extraction EGDF. Celle-ci a permis de contrôler avec succès le moment où l'énergie sismique induite par les mines est libérée. En comparaison avec l'ancienne technique de coupe et remblai, la méthode EGDF a mis fin aux délais sismiques prolongés avant que les mineurs puissent accéder à nouveau aux lieux de travail, a limité les réparations nécessaires des zones endommagées par les événements sismiques et a amélioré le temps d'extraction productif.

Prix d'innovation
Robert E. Murray

Innovation primée

En 2022, Hecla a reçu le prix d'innovation Robert E. Murray pour l'invention de la méthode d'exploitation par gradins droits fermés (EGDF) à la mine Lucky Friday. Ce prix, accordé par la Society for Mining, Metallurgy, & Exploration (SME), récompense les opérations et organisations mettant en place des technologies de pointe et des processus novateurs afin de faire avancer l'industrie minière.

Cette méthode innovante EGDF a considérablement renforcé la sécurité ainsi que la productivité au sein de cette mine ouverte 80 ans auparavant, en permettant d'atteindre un TFTB de 1,57 (en comparaison avec le taux annuel moyen de 2,10). En 2022, la production d'argent a augmenté de 24 % à l'aide de cette méthode, permettant d'atteindre un record de 4,4 millions d'onces.

Capture d'un front de taille géologique : en 2022, les mines Lucky Friday et Casa Berardi ont travaillé à l'achèvement d'un essai pilote d'un équipement avancé et mobile de balayage de la production appelé le Face Capture™ Mapping System par Mine Vision Systems. Cet équipement génère des données de nuage de points pour modéliser, mesurer et géoréférencer avec précisions des excavations souterraines. Il peut également créer des images photographiques en 3D de n'importe quel élément géologique. Cet équipement devrait permettre d'accroître la précision des données cartographiques tout en réduisant la durée pendant laquelle les géologistes seront exposés au front de taille.

Boulonneuse automatique : en 2022, la mine Lucky Friday a mis en place des boulonneuses automatiques dans les développements souterrains afin de remplacer les marteaux perforateurs montés sur béquille. Les boulonneuses réduisent considérablement les risques pour la sécurité des employés, notamment les risques de blessures liés à l'utilisation manuelle intense des marteaux perforateurs montés sur béquille.

Gestion de la fatigue : la mine Greens Creek a testé l'utilisation de caméras pour améliorer la gestion de la fatigue. Les caméras se trouvent sur les véhicules de roulage de surface et souterrains.

Boulonneuse automatique à la mine Lucky Friday

Communautés locales

En tant qu'entreprise, Hecla est responsable de la sécurité et de la bonne santé de notre personnel, des communautés locales et de l'environnement dans lequel nous travaillons. Alors que nos activités minières continuent de se développer, nous augmentons nos contributions pour la santé économique ainsi que le développement social de nos communautés locales. Notre fondation d'entreprise soutient nos communautés par le biais de dons et chaque site mène ses propres campagnes de bénévolat et de financement afin de répondre aux besoins de ses communautés.

Impact économique

En 2022, notre impact économique direct sur les communautés s'est élevé à plus de 833 millions de dollars. Ce chiffre représente environ 93 millions de dollars de paiement des taxes, de redevances de concession et de permis, plus de 1 million de dollars de redevances et plus de 1 million de dollars de parrainage, de bourses d'études, de cadeaux et de dons. Les fonds versés aux organisations communautaires et gouvernements locaux servent au financement des écoles, des hôpitaux, de l'entretien des routes et d'autres infrastructures ainsi qu'au développement économique, notamment par le biais de la création d'emplois et de formations professionnelles. Vous pourrez trouver davantage d'informations à propos de nos taxes et autres contributions au gouvernement dans le chapitre **Gouvernance et transparence**.

Impact économique

833,7 M $

d'impact économique au sein de nos communautés en 2022

Répartition de l'impact économique total – Hecla 2022

Entreprise Hecla
103 M $

Greens Creek
219 M $

Casa Berardi
279 M $

Mine Lucky Friday
146 M $

San Sebastian
10 M $

Exploitations au Nevada
38 M $

Grouse Creek
564 000 $

Hecla Silver Valley
403 000 $

Fondation caritative d'Hecla
313 000 $

Exploitations au Montana
4 M $

Yukon
33 M $

Greens Creek

La mine Greens Creek, détenue à 100 % par Hecla près de Juneau, dans l'Alaska du Sud-Est, a entamé sa production en 1989 avant de devenir le plus grand producteur d'argent des États-Unis, représentant presque un tiers de la production d'argent d'Amérique. En 2022, Hecla était le plus grand employeur du secteur privé et contribuable de Juneau. L'impact économique direct de l'entreprise sur les communautés locales s'élevait à 219 millions de dollars, dont 77 millions de dollars de salaires, 29 millions de dollars de taxes et redevances, et 112 millions de dollars d'achats auprès de vendeurs.

Notre achat d'hydroélectricité excédentaire a permis aux habitants de Juneau de bénéficier d'une réduction des tarifs d'électricité de plus de 80 millions de dollars depuis 2009. La mine Greens Creek est le plus grand prestataire d'aides financières aux études de l'Université de l'Alaska du Sud-Est (UAS).

219,4 M $

d'impact économique direct à la mine Greens Creek en 2022

278,6 M $

d'impact économique direct à la mine Casa Berardi en 2022

Mine Casa Berardi

Casa Berardi

En 2022, Hecla Québec était l'un des plus grands employeurs et contribuables au sein des communautés à proximité de la mine. Son impact économique s'élevait à plus de 278 millions de dollars, dont 64 millions de dollars de salaires, 40 millions de dollars de taxes et redevances, et 174 millions de dollars d'achats auprès de vendeurs.

Nos impacts économiques locaux comprennent l'embauche de travailleurs issus des Premières Nations en tant qu'employés et sous-traitants. Le nombre de membres des Premières Nations travaillant sur le site de Casa Berardi a plus que triplé depuis 2018. La mine invite des sous-traitants de la Première Nation à soumissionner pour des projets.

Mine Lucky Friday

Depuis 132 ans, Hecla exploite des mines de la région connue comme la Silver Valley, notamment la mine Lucky Friday ouverte 80 ans auparavant. Nous sommes le deuxième plus grand employeur du comté de Shoshone.

Notre impact économique direct au sein des communautés de Mullan et Wallace s'élevait à plus de 146 millions de dollars, dont 42 millions de dollars de salaires, 12 millions de dollars de taxes et redevances, et 90 millions de dollars d'achats auprès de vendeurs.

En 2022, 85 % des nouvelles recrues de la mine Lucky Friday étaient issues des communautés locales.

La Fondation caritative d'Hecla et les employés de la mine Lucky Friday ont soutenu l'éducation, les activités pour les jeunes, les programmes communautaires et les organisations de services de santé par le biais de dons et de bénévolat. En 2022, nos dons comprenaient des contributions d'une valeur de 4 500 dollars à des banques alimentaires locales, plus de 6 000 dollars à des programmes locaux de soutien des enfants de la Silver Valley et plus de 8 000 dollars à des organisations et événements locaux, notamment la vente aux enchères caritative de TaTa contre le cancer du sein et le théâtre local Sixth Street Melodrama.

146,1 M $

d'impact économique direct à la mine Lucky Friday en 2022

San Sebastian

Depuis 1999, Hecla possède la mine San Sebastian, située dans l'État du Durango au centre du Mexique. Cette mine d'or et d'argent était en activité de 2015 à 2020. Les activités d'Hecla à San Sebastian comprennent des projets de restauration afin de rendre les terres à leurs propriétaires pour qu'ils puissent y reprendre leurs activités agricoles.

Hecla Québec est l'un des plus grands employeurs et contribuables au sein des communautés à proximité de la mine San Sebastian. En 2022, son impact économique s'élevait à plus de 10 millions de dollars, dont 1,7 million de dollars de salaires, 1,4 million de dollars de taxes et redevances, et 7,2 millions de dollars d'achats auprès de vendeurs.

Nous avons soutenu des organisations communautaires locales qui se consacrent au développement économique. Nous avons également réalisé des dons d'aliments et fourni d'autres formes de soutien pour des écoles, l'entretien des routes, les soins de santé et les programmes de développement d'entreprises. En 2022, Hecla a ouvert une clinique dentaire pour les adultes et les enfants des communautés locales grâce à un partenariat avec l'Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED). Nous avons également offert un programme de formation à la fabrication du pain en coordination avec le Centre d'Attention Multiple de Cuencamé. Trente-et-un membres des communautés locales ont donc été formés dans le but d'aider les stagiaires à formaliser leur activité et à créer leur propre boulangerie.

Création d’un accès à une énergie moins coûteuse

En Alaska, Hecla achète de l’hydroélectricité pour alimenter la mine Greens Creek. Par conséquent, nous avons pu économiser plus de 70 millions de gallons de carburant. Nos achats en hydroélectricité ont également débouché sur une réduction des coûts de l’électricité pour les résidents et commerces de Juneau. L’accès à une électricité peu coûteuse est de plus en plus important alors que l’on observe une hausse du nombre de voitures et d’infrastructures électriques (la ville présente à présent le deuxième plus gros taux de possession de VE des États-Unis). En juillet 2022, Greens Creek a fait profiter la communauté de plus de 80 millions de dollars depuis 2009.

80 M $

de réduction des coûts de l’électricité pour les résidents et commerces de Juneau

Ville de Juneau

Greens Creek

Emplois locaux

Hecla est le plus grand employeur et contribuable privé de Juneau, en Alaska, près de notre mine Greens Creek et le deuxième plus grand employeur privé du comté de Shoshone, en Idaho, où la mine Lucky Friday a ouvert 80 ans auparavant. Nous sommes également un employeur et un contribuable significatif à nos autres emplacements à La Sarre, au Québec et sur le territoire du Yukon. En 2022, Hecla a versé plus de 210 millions de dollars à nos communautés locales par le biais de salaires, de primes et d'indemnités. Nous travaillons constamment à l'augmentation de notre taux d'embauche locale grâce à un recrutement ciblé et des initiatives visant à former les futurs talents de l'industrie minière dans nos régions.

En 2022, 85 % des nouvelles recrues de la mine Lucky Friday étaient issues des communautés locales. Nous avons recruté en participant à des salons de l'emploi, en développant des relations avec un centre d'éducation technique local et en nous rapprochant d'établissements d'enseignement supérieur et de programmes de formation professionnelle. La famille de Hayden Hogamier, ouvrier au concentrateur à la mine Lucky Friday, travaille pour Hecla depuis cinq générations : deux de ses arrière-grands-pères ont commencé à travailler à la mine en 1918.

La mine Greens Creek mène plusieurs initiatives de recrutement local afin de conserver des professionnels qualifiés dans le secteur des activités minières en Alaska. Nous avons embauché huit diplômés de la région de Juneau à l'aide des programmes Underground Mine Training Camp et Surface Mining Operations Camp à Delta Junction, qui sont à présent devenus des mineurs d'appui souterrains.

Les employés d'Hecla réalisent des présentations dans le cadre d'une classe d'école secondaire à crédits doubles proposée chaque année à l'Université de l'Alaska du Sud-Est (UAS) intitulée Introduction to Mining Occupations and Operations. Hecla a permis à un étudiant de visiter les mines dans le but de créer un intérêt pour les carrières du secteur minier.

Hecla a également créé l'Excel Program afin de donner l'opportunité aux nouveaux diplômés de travailler sur chacun de nos sites pendant un an avant de leur proposer un poste à temps plein au sein de nos sièges sociaux.

Hecla propose également des bourses d'études aux étudiants prometteurs dans les carrières concernées débouchant souvent une offre d'un poste à plein temps une fois leur diplôme obtenu.

- Greens Creek propose deux bourses d'études complètes par an aux étudiants du Prince William Sound College souhaitant devenir mécaniciens-monteurs à plein temps chez Hecla une fois leur diplôme obtenu. En 2022, deux étudiants ont participé au programme et nous avons embauché trois employés grâce à ce dernier.
- Hecla verse chaque année 105 000 dollars pour l'attribution de deux bourses d'études en technologies diesel à des étudiants de l'UAS.

Approvisionnement local

Plusieurs de nos exploitations minières donnent la priorité aux entrepreneurs locaux, ce qui promeut la mise en place de partenariats de services, soutient les entreprises locales, renforce l'économie locale et limite les délais d'approvisionnement. Par exemple, l'entreprise Northwest Mine Supply est un fournisseur établi auprès des mines d'Hecla dans le nord-ouest du Pacifique et ses activités se développent en même temps que les mines de la région. Hecla comprend l'importance du renforcement des capacités et recherche constamment des occasions de fournir une formation, un emploi et des avantages économiques grâce à des contrats avec des entreprises détenues et exploitées par des membres des communautés locales et des peuples autochtones, notamment la communauté de la Première Nation Abitibiwinni au Québec.

Partenariats et affiliations

Nous faisons partie intégrante de la communauté commerciale où nous sommes implantés et nous participons aux chambres de commerce locales ainsi qu'aux organisations de développement économique. Nous participons également activement et nous occupons des postes de direction au sein d'organisations nationales et régionales qui défendent les intérêts de notre secteur. Par exemple, notre vice-président chargé du développement de l'entreprise et de la durabilité fait partie du groupe de travail ESG de la National Mining Association, et notre directeur responsable des affaires gouvernementales est le président de l'American Exploration & Mining Association (AEMA).

Voici quelques exemples de nos affiliations :

- Alaska Miners Association
- American Exploration & Mining Association
- Association for Mineral Exploration
- Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole
- Council of Alaska Producers
- Idaho Business for Education
- Idaho Mining Association
- Women's Mining Coalition
- L'Association minière du Canada
- National Mining Association
- Nevada Mining Association
- Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs
- Association minière du Québec
- Institut de l'argent
- Society for Mining, Metallurgy & Exploration
- Idaho Association of Commerce & Industry

Engagement avec des parties prenantes communautaires

Notre programme de relations communautaires est axé sur une communication ouverte et fréquente avec les membres des communautés où nous sommes implantés ainsi que sur une approche coopérative afin d'entreprendre des activités de soutien communautaire qui encouragent des avantages économiques et sociaux à long terme. En nous rapprochant constamment des communautés à proximité de nos projets, nous pouvons atteindre nos objectifs opérationnels tout en nous montrant respectueux vis-à-vis de nos voisins. Le code de conduite d'Hecla exige de tous les employés qu'ils incarnent cet engagement à travers leur travail et respectent les différentes cultures ainsi que la dignité et les droits des individus de tous les pays où nous exerçons nos activités.

Nous coopérons avec des parties prenantes sur l'ensemble de nos sites au cours du cycle minier afin d'être un partenaire constructif au sein des communautés où nous sommes actifs et d'approfondir notre compréhension des préoccupations ainsi que des enjeux locaux. Nous avons recours à une variété de méthodes afin de communiquer sur nos opérations, notamment des réunions communautaires, les médias locaux et sociaux ou encore des circulaires. De plus, nous veillons à traduire l'ensemble des ressources lorsque c'est nécessaire afin qu'elles soient disponibles dans la langue locale. Notre politique de communication ouverte permet aux locaux de nous faire part de leurs préoccupations afin que nous puissions rapidement revenir vers eux.

Nous publions les résultats des évaluations de notre impact environnemental, économique et social, et nous collaborons avec des parties prenantes locales pour encourager une communication ouverte à propos des impacts environnementaux et sociaux. Nous travaillons également avec des parties prenantes locales afin d'identifier les occasions pour la Fondation caritative d'Hecla d'apporter son soutien à des initiatives communautaires.

Festival du Día de Muertos organisé par Hecla à San Sebastian au Mexique

Hecla SM
MINING COMPANY
LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

À la mine Greens Creek, nous avons créé le Comité consultatif communautaire (CCC) de Greens Creek afin d'engager des efforts en collaboration avec des parties prenantes pour veiller à ce que les contributions de la communauté soient prises en compte dans les aspects environnementaux et sociaux de la planification ainsi que des opérations de la mine. Le groupe est composé de représentants de groupes de parties prenantes, notamment les autochtones d'Alaska, le gouvernement municipal, le secteur privé, les institutions éducatives et académiques, la communauté environnementale locale et des organismes humanitaires/caritatifs. En 2022, le groupe comprenait un membre de la communauté d'Angoon, le PDG de United Way of Southeast Alaska, le maire de Juneau, un éducateur en énergie, l'ancien directeur de la chambre de commerce du grand Juneau et le chancelier de l'Université de l'Alaska du Sud-Est (UAS).

Le Comité de liaison de la mine Casa Berardi a été créé pour faciliter la communication avec les parties prenantes et les partenaires locaux. Le comité encourage leur contribution et leur participation aux activités opérationnelles.

En 2022, le comité comprenait des représentants de la Première Nation Abitibiwinni, la chambre de commerce locale d'Abitibi-Ouest, le gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie-James, une organisation de bassins versants, une université régionale et deux citoyens.

À Casa Berardi, nous participons à l'initiative Vers le développement minier durable de l'Association minière du Canada, un programme de durabilité reconnu à l'échelle internationale qui demande aux participants de s'engager pour l'identification et la collaboration avec les communautés concernées ainsi que pour le développement d'un dialogue significatif à propos de considérations environnementales et sociales clés en lien avec les activités minières.

Towards Sustainable Mining
Vers le développement minier durable

Projet de relations avec la communauté d'Hecla au cours du cycle minier

Exploration

- Designate a person within Hecla to be the point person on community relationships
- Conduct analysis of community social-economic landscape to identify population and community dynamics
- Identify and communicate with key stakeholders
- Spearhead initiatives to include local and Indigenous Peoples in community engagement and workforce development activities (e.g., Agreement with Gitanyow Band in British Columbia)

Development, Design & Permitting

- Hold public and community meetings about project permitting, including project scoping and public comment period
- Establish community advisory groups
- Conduct social-economic impact assessments
- Collaborate with local stakeholders
- Refine giving strategy for Hecla Charitable Foundation
- Negotiate development/operations agreements as appropriate with community and Indigenous Peoples

Construction

- Continue stakeholder collaboration
- Establish community-facing communications tools such as Facebook page for mine site
- Recruit employees from local geographic region whenever possible through local advertising and job fairs
- Implement training programs and partnerships with local community and government agencies

Operations

- Communicate and work with all local stakeholders
- Hold community information meetings which include reporting on environmental, social, and economic performance
- Implement operation agreements as appropriate with community and Indigenous Peoples (e.g., Collaboration Agreement with Pikokan First Nations in Quebec)

Reclamation & Closure

- Hold community informational meetings about closure plan
- Partner as appropriate with Indigenous Peoples for closure work (e.g., native plant nursery with Kootenai-Salish Confederated Tribes in Montana and drill pad reclamation in Nevada with the Western Shoshone Band)
- Implement closure plan and monitor impacts

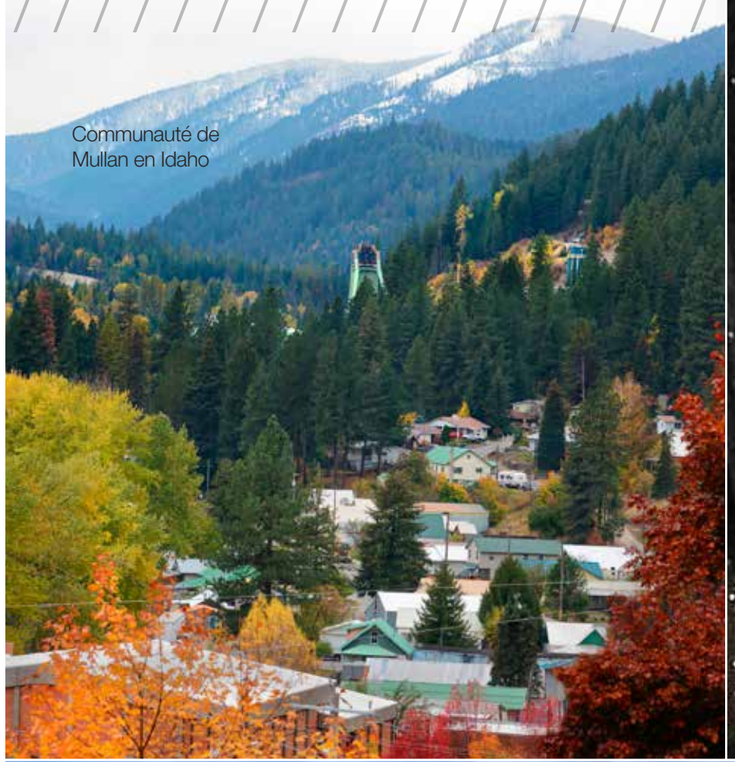
Mine Casa Berardi

Hecla SM
MINING COMPANY
LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

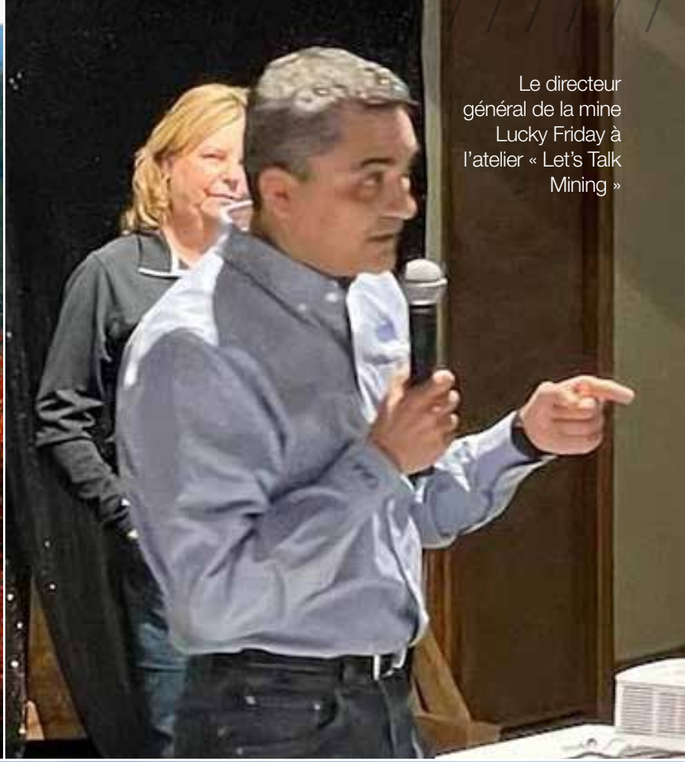
Au Nevada, Hecla a signé un contrat avec un membre de la communauté vivant à Midas, près de la mine, pour qu'il serve de point de contact pour les besoins qui se présentent, tels que l'entretien des routes, le déneigement et l'échantillonnage de l'eau. En mai 2022, Hecla Nevada a participé au nettoyage d'un cimetière à Midas. En juillet 2022, la mine de Midas a organisé un rassemblement communautaire afin de faire part de l'évolution des opérations à Midas et Hollister et de s'informer du statut des demandes de la communauté quant à l'entretien des routes ou du réseau de distribution d'eau, par exemple. Les participants comprenaient le personnel du Bureau de gestion du territoire, des pompiers et des employés d'Hecla. Sur notre site d'exploration à Aurora, nous collaborons avec des ONG telles que le Sierra Club et la Bridgeport Indian Colony au cours du processus d'octroi d'autorisations.

Un projet de plan formel de relations avec la communauté est en cours sur le site de Lucky Friday. Actuellement, les représentants de la mine Lucky Friday prennent contact avec les communautés à proximité de la mine pour leur faire part des projets à venir qui pourraient affecter la zone et leur signaler que des matériaux de roulage se trouveront à proximité de leurs foyers. La communication est écrite ou orale. En 2022, nous avons eu recours à cette méthode afin de communiquer, de répondre et de résoudre des préoccupations à propos des trajets de camions de transport en temps utile.

Les responsables de la mine Lucky Friday ont rencontré les membres du département des travaux publics du comté de Shoshone afin d'établir des protocoles ainsi que des contacts directs pour tous les problèmes qui pourraient se présenter vis-à-vis des routes qui traversent la propriété de la mine. La direction du site a également rencontré les nouveaux commissaires du comté de Shoshone pour présenter la mine Lucky Friday et parler de nos opérations, objectifs et défis ainsi que pour réfléchir à l'impact de la mine sur la communauté locale. Cela nous a donné l'opportunité d'ouvrir le dialogue en vue de discussions supplémentaires à venir.



Communauté de Mullan en Idaho



Le directeur général de la mine Lucky Friday à l'atelier « Let's Talk Mining »

Nettoyage d'un cimetière à Midas au Nevada

Dons et bénévolat locaux

Hecla contribue au bien-être social de nos communautés non seulement en tant que moteur économique grâce à nos activités, mais également par le biais de dons de charité et de travail bénévole de la part des employés. Le code de conduite d'Hecla exprime l'engagement de l'entreprise afin de contribuer au bien-être des communautés locales et régionales, et nous encourageons l'ensemble de nos employés à rejoindre des activités de bénévolat à l'échelle du site et de l'entreprise.

Sur certaines de nos exploitations, les employés peuvent recevoir des congés payés s'ils travaillent en tant que bénévoles comme convenu avec leur responsable. À Casa Berardi, les heures de bénévolat sont assorties d'un don à la même organisation.

En 2022, nos activités se concentraient sur les enfants en âge d'aller à l'école, l'éducation des femmes afghanes, la création d'emplois pour les jeunes et l'amélioration des infrastructures de base dans nos communautés.

Bénéficiaires des dons d'Hecla

Silver Valley Seniors Meals-on-Wheels

Discovery Southeast

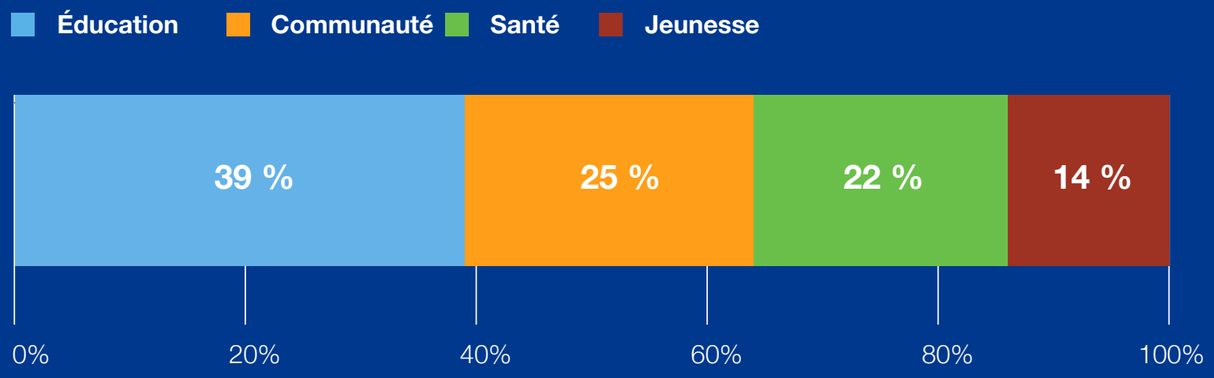
California Conservation Corps Est. 1976

Centraide

Projet de poules pondeuses

Projet Wallace Pool

Répartition des contributions de la Fondation caritative d'Hecla



Fondation caritative d'Hecla : en 2022, la Fondation caritative d'Hecla a fait don de plus de 312 000 dollars à des programmes communautaires d'éducation et d'activités pour les jeunes ainsi qu'à des activités des services de santé. Depuis 2009, la Fondation a levé 4,4 millions de dollars en faveur des communautés.

En 2022, la Fondation a versé 50 000 dollars canadiens à une initiative en collaboration avec d'autres entreprises minières afin de permettre aux femmes ingénieures d'Afghanistan d'étudier à l'Université de la Colombie-Britannique. Nous avons également réalisé un investissement initial à MineralsEd, le Mineral Resources Education Program de la Colombie-Britannique.

La Fondation a également effectué d'autres contributions en 2022 afin de répondre aux demandes sur nos sites miniers. Dans la communauté à proximité de Casa Berardi, par exemple, nous avons fait don de 50 000 dollars canadiens à la chambre de commerce locale, où 70 % de nos employés résident, afin d'embaucher 35 infirmiers à l'hôpital local.

Dons et bénévolat sur nos sites miniers : en plus des commandites de la Fondation caritative d'Hecla, nos sites ont réalisé des dons auprès de certaines organisations de leurs communautés locales et y ont travaillé bénévolement pour faire une différence. Dans certains cas, Hecla verse aux organisations une somme équivalente aux dons des employés.

Exemples d'activités en 2022

Mine Lucky Friday

- Lucky Friday a soutenu des programmes alimentaires de la Silver Valley, notamment en versant 4 500 dollars à des banques alimentaires locales, 2 000 dollars à Silver Valley Meals on Wheels pour les personnes âgées et 2 500 dollars au Dave Smith Christmas Fund, un téléthon annuel qui fournit des repas festifs à plus de 1 000 familles.
- Lucky Friday a levé plus de 6 000 dollars pour des programmes locaux soutenant les enfants de la Silver Valley comme le programme de repas chauds gratuits No Child Goes Hungry, le club de baseball Wallace Mullan, les activités de la circonscription scolaire de Mullan, le tournoi Silver Hoops 3 on 3, la kermesse de l'école élémentaire Silver Hills, le club de volleyball de Silver Valley et le Wallace Christmas Fund.
- Lucky Friday a également versé plus de 8 000 dollars à des organisations et événements locaux, notamment au Central Mine Rescue, au concours minier du district de Coeur d'Alene, à la vente aux enchères caritative de TaTa contre le cancer du sein et au théâtre local Sixth Street Melodrama.
- Plusieurs employés de la mine Lucky Friday participent à des conseils d'administration locaux ainsi qu'à des activités pour les jeunes, notamment avec le Shoshone County Crisis and Resource Center, Women in Mining, Idaho Chapter, le conseil scolaire de Wallace, le conseil de la bibliothèque municipale de Wallace, le conseil de la fondation de la bibliothèque de Wallace, le conseil consultatif de l'ingénierie mécanique de l'université d'Idaho, la ligue de basket-ball pour les jeunes de Wallace, la ligue de baseball de Wallace, Northwest Christian Teens, la fondation de la bibliothèque communautaire de Mullan et le Gyro Club.

Casa Berardi

- Pour la sixième année consécutive, l'équipe de direction de Casa Berardi a réuni des fonds pour Maison St-André Abitibi-Ouest afin de fournir une aide alimentaire aux personnes qui en ont besoin.
- Les employés de Casa Berardi ont levé plus de 14 700 dollars canadiens dans le cadre d'une campagne de financement pour Centraide, un organisme à but non lucratif qui aide les personnes en situation d'insécurité alimentaire, d'addiction et souffrant de problèmes de santé mentale.
- Hecla Québec s'est associé au Marché public de la Vallée-de-l'Or, un organisme à but non lucratif encourageant la consommation des produits agroalimentaires et artisanaux locaux afin de célébrer la 15e saison de l'organisation.
- Hecla Québec a réalisé des dons auprès d'organisations culturelles et sportives locales, dont 10 000 dollars canadiens au théâtre Open Heart Troupe, 15 000 dollars canadiens à Student Sports Partner (Phoenix) et 20 000 dollars canadiens à Loisirs et Sport Abitibi-Témiscamingue.

- Hecla fait don de 1 dollar canadien par once d'or produite à la fondation de l'université locale. En 2022, la somme totale s'élevait à 135 000 dollars canadiens.
- Nous avons également fait un don d'une valeur de 4 000 dollars canadiens pour aider à bâtir un refuge pour femmes.
- Nous avons soutenu la fondation de l'UQAT (Fondation de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue) en faisant un don et en participant à une course de relais. La FUQAT encourage et soutient l'accessibilité, la poursuite et la réussite des études universitaires des étudiants de l'UQAT.
- Nous avons lancé une parade de Noël à la ville de La Sarre.
- Nous avons tenu le premier jour de la Famille d'Hecla Québec en accueillant 300 travailleurs ainsi que leur famille à la mine pour permettre aux employés d'Hecla de présenter leur travail à leurs proches. Les enfants ont pu enfiler des uniformes, nous avons montré différents équipements et nous avons également mis en place une cabine photo.
- Nous avons participé à la Semaine minière du Québec pour familiariser les communautés locales à l'industrie minière.

Hecla MINING COMPANY
LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

Greens Creek

- Les employés ont récolté 5 000 dollars pour Cancer Connection, un organisme à but non lucratif de Juneau en Alaska qui soutient les personnes souffrant du cancer ainsi que leur famille et cherche à informer le public à propos du cancer afin de favoriser le dépistage précoce. Hecla a fait don de la même somme que les employés, pour un don d'un montant total de 10 000 dollars.
- Sur une période de trois ans, nous avons versé 250 000 dollars à un fonds pour la science de l'Université de l'Alaska du Sud-Est (UAS).
- Hecla a fait don d'un carnet de notes résistant aux intempéries à chaque élève d'une classe élémentaire à l'école Mendenhall River. « Les enfants ont hâte de pouvoir les utiliser lors de nos sorties en forêt du vendredi alors qu'ils sont en extérieur et qu'ils étudient l'environnement naturel. » - Principal de l'école communautaire Mendenhall River
- Hecla a fourni des imperméables et d'autres équipements à une équipe de parcours acrobatiques en hauteur adaptative de l'organisation Southeast Alaska Independent Living (SAIL), qui aide les personnes âgées et en situation de handicap à s'autonomiser en leur fournissant des services et des informations.
- Nous parrainons Juneau Gold Rush Days, une fête locale gratuite et animée avec des produits locaux, des stands d'art et d'artisanat, et des activités pour les enfants. Les participants se sont affrontés dans des épreuves liées à l'exploitation minière, telles que le forage à l'aide d'un marteau perforateur monté sur béquille, le cramponnage et le déblayage manuel ainsi que dans des épreuves liées à l'exploitation forestière, telles que le lancer de hache, l'escalade de vitesse, le tronçonnage manuel et le roulage de billes de bois.
- Hecla a versé environ 60 000 dollars à des organisations locales 501(c)3 de Juneau, notamment la circonscription scolaire locale, des organisations pour les jeunes, des collecteurs de fonds caritatifs et d'autres groupes à but non lucratif.

Collecte d'ordure au bureau de Vantage à Juneau en Alaska

Nevada

- Hecla a soutenu un programme parrainé par la chambre de commerce du comté de Humboldt au Nevada en versant plus de 11 000 dollars de chèques cadeaux de la chambre de commerce aux employés d'Hecla pour qu'ils les dépensent localement auprès de petits commerces communautaires.
- Hecla a participé au nettoyage d'un cimetière à Midas.
- Hecla continue de participer au conseil d'administration des fondations Battle Mountain et Lowry Mining Industry. En 2022, nous avons fait don de 3 000 dollars de bourses d'études et de prix pour les étudiants du Lowry High School.
- En 2022, les employés du Nevada ont travaillé en tant que bénévoles pour de nombreuses organisations, notamment en parrainant des soupes populaires et en participant à des dîners annuels de collecte de fonds pour le Boys and Girls Club, Nevada Bighorns et Ducks Unlimited.

Nettoyage d'un cimetière à Midas au Nevada

Relations avec la communauté à San Sebastian

San Sebastian

- Hecla a dirigé une clinique dentaire pour les adultes et les enfants des communautés locales grâce à un partenariat avec l'Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED). Les services gratuits couvraient les examens dentaires, les nettoyages, les traitements de caries et l'éducation à l'hygiène dentaire. L'équipe d'Hecla coordonne et finance la mise en place de l'unité dentaire mobile et fait don du matériel nécessaire aux nettoyages.
- Hecla embauche des moniteurs pour un camp d'été de deux semaines pour les enfants. Les activités comprennent du soccer, du taekwondo, de la danse et des ateliers de création de piñatas.
- Notre exploitation de San Sebastian a soutenu plusieurs organisations communautaires, notamment un programme de formation à la fabrication du pain proposé en collaboration avec le Centre d'Attention Multiple de Cuencamé, qui a formé 31 membres des communautés à proximité dans le but d'aider les stagiaires à formaliser leur activité et à créer leur propre boulangerie.
- Nous soutenons régulièrement les écoles à proximité en fournissant des services de peinture, en résolvant des problèmes d'électricité, en plantant des arbres offerts et en réalisant d'autres types d'améliorations.
- Il nous arrive également de réparer les routes locales à l'aide de nos équipements et du soutien de nos ingénieurs.

Relations avec les autochtones

Les peuples autochtones des communautés locales à proximité de nos exploitations font partie des partenaires les plus importants d'Hecla. Nous reconnaissons l'importance de l'instauration d'un dialogue ouvert et respectueux, et nous avons assidûment travaillé au développement de partenariats afin de garantir des communications ainsi que des opportunités régulières pour développer et maintenir des relations à long terme.

Notre site de Casa Berardi se situe sur le territoire traditionnel de la Première Nation Abitibiwinni dans la communauté de Pikogan et, depuis qu'Hecla a fait acquisition de la mine en 2013, nous avons fait du développement d'une relation forte avec cette communauté une priorité.

Cela a mené en 2018 à la signature d'un protocole d'entente en matière d'activités de prospection et d'extraction entre Hecla Québec et le conseil de bande de la Première Nation Abitibiwinni.

Conformément au protocole d'entente, nous avons signé un accord de coopération en 2020. Cet accord définit un objectif de participation significative des membres de la communauté à des programmes de formation, à des mesures de protection de l'environnement et à des possibilités d'emploi, de promotion et de relations commerciales. En outre, l'accord prévoit un mécanisme permettant à la communauté de la Première Nation Abitibiwinni de bénéficier du succès à long terme des projets sur le plan financier.

Propriétaire d'une entreprise de la Première Nation Abitibiwinni à Casa Berardi

En 2022, environ 100 travailleurs issus de Premières Nations travaillaient à la mine Casa Berardi. Hecla encourage aussi les fournisseurs à engager des peuples autochtones. L'objectif reste également que Casa Berardi amène des perspectives commerciales pour les affaires de la Première Nation Abitibiwinni. La collaboration avec la Première Nation a débouché sur l'octroi de contrats à des entreprises de cette communauté, notamment en matière de :

- transport de minerais et de déblais;
- maintenance des routes du site;
- construction de renforts de digues des bassins de résidus miniers;
- soutien à l'inventaire environnemental du terrain.

En 2022, l'exploitation de la mine Casa Berardi a été évaluée selon huit critères dans le cadre de l'audit externe de l'initiative Vers le développement minier durable. Les relations avec la communauté et les peuples autochtones étaient l'un des points étudiés. La mine a obtenu de bons résultats dans ce domaine : elle a obtenu le score AAA pour trois des cinq indicateurs associés.

Le district archéologique des carrières Tosawihi englobe la majeure partie de la mine Hollister que nous possédons dans le Nevada. Ce district est significatif, car il s'agissait d'une source essentielle de pierre à outils au nord du Nevada lors de la préhistoire. C'est aussi un lieu qui revêt une importance culturelle particulière pour la tribu Te-Moak des Shoshones de l'ouest. Notre accord d'opération prévoit qu'un archéologue et un superviseur de la tribu des Shoshones de l'ouest doivent être présents lors de tous travaux de préconstruction et susceptibles de perturber le sol. Les superviseurs de la tribu sont également consultés en amont par rapport à la faisabilité et à l'emplacement de forages exploratoires, de puits de surveillance et de routes permettant l'accès aux sites.

Les employés et sous-traitants travaillant à la mine Hollister doivent suivre une formation supplémentaire sur les ressources culturelles. La formation comprend un exposé sur l'importance de la carrière, sur les lois relatives aux ressources culturelles et sur la politique de tolérance zéro de l'entreprise en matière d'infractions.

Pour nos opérations sur le site d'Aurora, nous effectuons des reconnaissances archéologiques dans chaque zone où nous projetons des travaux et nous évitons toute activité négative au regard des reconnaissances. Un archéologue approuvé par le service des forêts est présent sur le site lors de la construction de routes et d'activités similaires.

Youth Conservation Corps d'Angoon

En Alaska, la Fondation caritative d'Hecla s'est associée pour la septième année consécutive avec les Youth Conservation Corps d'Angoon. Ce programme offre à la jeunesse autochtone des possibilités d'emploi dans le secteur de la gouvernance environnementale au monument national de l'île de l'Amirauté, dans la réserve de Kootznoowoo Wilderness et dans le village d'Angoon.

Dans notre mine Troy dans le Montana, Hecla s'associe avec les tribus confédérées Salish et Kootenai du conseil de Nation Flathead pour des projets de reboisement dans le cadre du projet de restauration de la mine Troy. Ce partenariat est abordé dans le **chapitre sur l'environnement** du présent rapport. La serre forestière des tribus confédérées Salish et Kootenai comprend des semences indigènes de la zone de restauration. Ce stock indigène a fourni plus de 200 000 plantes pour repeupler la zone couverte et créer un paysage d'habitat faunique naturel pour les générations à venir.

Droits de la personne

Hecla défend les droits fondamentaux de la personne dans toutes ses opérations, y compris tout au long de la chaîne d'approvisionnement et dans toutes les juridictions où Hecla a des activités commerciales. Nous sommes actifs dans des pays où les lois relatives aux droits de la personne sont respectées et défendues. Notre déclaration relative aux droits de la personne aborde notre engagement visant à mener des activités commerciales conformément à la Déclaration universelle des droits de l'homme et aux Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme de l'Organisation des Nations Unies.

Cela passe par la garantie que nos opérations ne soutiennent pas des conflits armés illégitimes, des violations des droits de la personne et des entorses à la loi humanitaire internationale, ni n'en profitent ou y contribuent. Notre code de conduite reprend notre engagement pour des pratiques commerciales équitables, éthiques et responsables dans nos rapports avec nos employés, nos vendeurs et les communautés impliquées dans nos opérations.

Hecla s'attend à ce que ses fournisseurs tiers de sécurité sous contrat respectent ces mêmes normes. Notre code de conduite des fournisseurs établit que les fournisseurs doivent respecter les normes les plus élevées en matière de droits de la personne. Nous leur demandons de s'engager à respecter les droits fondamentaux de la personne dans leurs propres entreprises et chaînes d'approvisionnement.

Nous entretenons des rapports réguliers avec nos parties prenantes, y compris nos communautés locales, les peuples autochtones et les organismes gouvernementaux afin de repérer, de comprendre et de réduire les impacts que nos opérations pourraient avoir sur les droits de la personne. Toutefois, à ce jour, nous n'avons pas repéré de risque pour les droits de la personne en raison de nos opérations.

Selon les vérifications d'un auditeur externe en 2022, la mine Casa Berardi est conforme au protocole de l'initiative Vers le développement minier durable concernant la prévention du travail des enfants et du travail forcé. Bien que le risque de travail forcé soit généralement bas au Canada, Hecla a mis en place les mesures préventives suivantes :

- un engagement fort pour l'implémentation d'une politique interne relative au travail forcé;
- des lignes directrices internes visant à renforcer la conformité avec les exigences de la province relatives à l'âge minimal de travail dans le secteur minier; et
- la création d'un droit de refus pour les employés, susceptible d'exercice en matière d'heures supplémentaires et d'autres situations se présentant au travail.

Gestion du capital humain

Depuis plus de 130 ans, le moteur du succès d'Hecla se trouve dans son personnel. C'est pourquoi nos politiques et pratiques relatives aux personnes sont depuis toujours au cœur de la stratégie d'affaires et des objectifs d'Hecla. Nous investissons dans nos collaborateurs par le biais de formations, de systèmes et de programmes favorisant l'inclusion, le soutien à l'évolution professionnelle de chaque employé et le développement des talents.

Hecla MINING COMPANY
LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

Contrôle de la gestion du capital humain par le conseil d'administration et la direction

Notre conseil d'administration et son Comité de rémunération sont responsables de la supervision de la rémunération et des autres régimes d'avantages sociaux de la société. Ainsi, nous offrons une rétribution et des avantages concurrentiels permettant d'attirer, de motiver et de fidéliser les employés talentueux.

Au niveau de la direction, le premier vice-président, directeur administratif est immédiatement sous les ordres du directeur général et est responsable de la mise en place du programme de gestion du capital humain d'Hecla. Le premier vice-président, directeur administratif, est un poste du niveau de la direction. Il reflète l'importance que nous accordons au recours à notre capital humain pour atteindre nos objectifs en matière de développement durable et de responsabilité d'entreprise, comme l'accroissement de la diversité parmi nos responsables et nos employés, et rémunérer chaque cadre et chaque salarié d'Hecla. Ces objectifs ont été atteints et même dépassés en 2022, comme nous l'évoquons plus loin dans ce chapitre.

Au niveau local, les professionnels du site des ressources humaines d'Hecla assurent les programmes de gestion du capital humain de l'entreprise à leurs emplacements respectifs.

Diversité des effectifs en 2022

2 519 Effectifs totaux

1 845 Employés

674* Sous-traitants

*Le nombre de sous-traitants a été estimé en convertissant le nombre total d'heures sous-traitées en équivalents temps plein (ETP)

Genre des employés

11 % Femmes

89 % Hommes

Âge des employés

21 % 29 ans et moins

50 % 30 à 49 ans

29 % 50 ans et plus

Identité ethnique des employés (É.-U. uniquement)

3 % Hispanique/latino

3 % Amérindien ou autochtone de l'Alaska

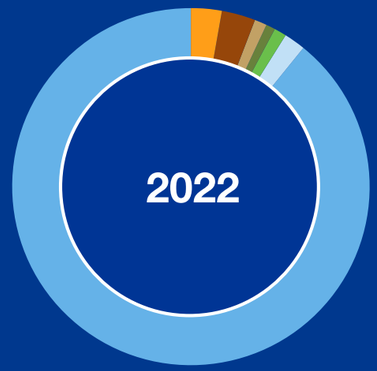
1 % Asiatique

1 % Noir

1 % Autochtone d'Hawaï ou autre insulaire du Pacifique

2 % Deux ethnicités ou plus (ni hispanique ni latino)

89 % Blanc



Constitution d’un personnel compétent

Hecla a pour objectif de recruter un personnel qualifié et motivé afin de maintenir ses capacités d’innovation et de croissance. Nous proposons des ensembles de rémunération et d’avantages sociaux concurrentiels à nos employés à temps plein. Hecla comprend l’importance d’un salaire suffisant et juste : nous nous engageons à offrir une rémunération permettant à tous nos employés de subvenir à leurs besoins de base et à ceux de leur famille. En 2022, tous les employés d’Hecla percevaient un salaire suffisant, comme le confirme une étude comparant nos salaires à ceux de chacune des régions où nous effectuons des opérations*. Notre analyse a également permis de confirmer que le rapport entre nos salaires de premier échelon et le salaire minimum est identique pour les femmes et les hommes salariés.

Les avantages sociaux des employés à temps plein comprennent une assurance maladie, un régime de soins dentaires et oculaires, une assurance vie, une invalidité de courte et de longue durée, des programmes de bien-être et un fonds de retraite professionnelle. Nous sommes l’une des rares entreprises à continuer d’offrir un régime de retraite à prestations déterminées. Nous proposons aussi un plan 401(k) aux employés des États-Unis avec une contribution de contrepartie atteignant 6 %. La contribution de l’entreprise a lieu sous forme d’actions Hecla pour faire correspondre les intérêts des employés avec ceux des autres parties prenantes. Pour les employés du Canada, l’entreprise contribue en liquide au régime enregistré d’épargne-retraite (REER).

Hecla cherche à recruter des employés talentueux et à les encourager à poursuivre leur cheminement de carrière chez Hecla. Dans le cadre de notre stratégie de recrutement, nous collaborons avec des universités qui disposent d’écoles des mines. Nous entretenons également des rapports étroits avec d’autres universités locales pour recruter des candidats à d’autres postes, qui ont par exemple trait à la comptabilité, aux ressources humaines ou aux technologies de l’information. Nous participons aux salons des carrières sur des campus et travaillons de concert avec les écoles pour repérer des candidats en vue de stages et d’emplois à temps plein.

*Pour les employés des États-Unis, nous nous sommes basés sur le site Living Wage Calculator du MIT. Pour les sites du Canada (à l’exception du Québec), les données utilisées sont celles du site Living Wage Canada. Pour les employés du Mexique, nous nous sommes référés au site Global Living Wage Coalition. Aucune donnée relative au salaire suffisant n’est disponible pour la province de Québec. La mine Casa Berardi a donc été omise de l’analyse de salaire suffisant.

Rapport entre le salaire minimum de premier échelon et le salaire minimum dans les pays où nous opérons, par genre*

2,55x
Homme

2,55x
Femme

*Le salaire minimum de premier échelon est défini comme le plus faible salaire horaire possible pour un employé d’Hecla.

Nous souhaitons recruter du personnel disposant de compétences et de qualifications actuelles, qui sont nécessaires aux opérations minières modernes. Nous proposons également en tout temps des possibilités de formation et de croissance. Les exigences en matière de formation en santé et sécurité auxquelles nos employés doivent satisfaire sont décrites dans la politique de sécurité et de santé d’Hecla. Elles s’inscrivent dans le cadre de notre système de gestion de la sécurité et de la santé dont il est question au **chapitre consacré à la sécurité et à la santé des travailleurs**.

Nous mettons un point d’honneur à former les employés à la gestion et à l’utilisation des nouvelles technologies afin de faire de nos lieux de travail des environnements plus sûrs et plus efficaces. Par exemple, nos employés de la mine Lucky Friday bénéficient de formations en ligne dispensées par Caterpillar et Epiroc. Nos mineurs peuvent ainsi développer leurs compétences de façon continue. En outre, Hecla propose un programme de remboursement des frais de scolarité afin d’alléger les dépenses scolaires des employés souhaitant poursuivre leur parcours éducatif.

Le programme de formation à la direction organisé par Hecla permet aux employés chargés de la supervision de se familiariser avec les qualités de chef et les valeurs fondamentales d’Hecla. En 2022, 124 employés ont suivi cette formation organisée sous la forme d’atelier de deux jours sur nos différents sites. Notre programme est centré sur la façon dont une énergie positive et une philosophie de direction basée sur le service à autrui peuvent favoriser l’engagement des employés, la confiance et la prise de décisions. D’autres formations portant sur la communication, l’accompagnement, l’intelligence émotionnelle et l’utilisation adaptée de l’influence donnent aux superviseurs les outils nécessaires pour contribuer à notre mission et favoriser l’innovation.

Chaque trimestre, le directeur général et les membres de la direction d’Hecla organisent une assemblée générale sur chaque site d’activité pour informer les employés des résultats trimestriels, de la stratégie d’entreprise et plus encore. Ils répondent également aux questions et commentaires des employés et écoutent les retours des employés de chacun des sites.

Développement des talents dans nos communautés locales

À beaucoup d'endroits où Hecla a des activités, l'entreprise est le plus grand employeur et contribuable privé. Ayant à cœur nos valeurs de responsabilité d'entreprise, nous prenons au sérieux les obligations sociales envers les membres de ces communautés, aussi privilégions-nous un recrutement et un approvisionnement locaux.

En date du 31 décembre 2022, nous comptons 1 850 employés au total; 72 % d'entre eux vivant à proximité du site où ils travaillent. La mine Greens Creek est une exception étant donné qu'elle se trouve dans un lieu reculé et qu'elle est sinon inhabitée. En raison de sa situation, il a toujours été difficile de recruter des habitants de la région pour occuper l'ensemble des postes vacants.

Pour développer un filon de talents dans nos communautés, nous collaborons avec des organisations locales dans le cadre de programmes visant spécifiquement à former les étudiants à une carrière dans le secteur minier. Nous encourageons également le recrutement local par le biais de programmes de recrutement dans des institutions locales et régionales, telles que des écoles secondaires, des collèges et des universités. En outre, nous avons participé à des événements de recrutement sur site ou organisé des présentations techniques dans des collèges et universités de l'Alaska, de l'Idaho, du Nevada, du Montana, de Washington et de Québec.

Emploi

1 850

nombre total d'employés à la fin de l'année 2022

Programme préparatoire et centre de formation minière de l'UAS : en 2022, la mine Greens Creek d'Hecla a poursuivi son partenariat avec le centre de formation minière de l'Université de l'Alaska du Sud-Est (UAS) en faisant un don de 105 000 $ pour le programme de soutien à la main-d'œuvre préparatoire aux carrières dans le secteur minier. Cela fait 12 ans qu'Hecla entretient un partenariat avec l'UAS. Les dons d'Hecla, à hauteur de 1,2 million de dollars, représentent un investissement dans l'éducation, le recrutement et la formation d'Alaskiens en vue de carrières dans l'industrie minière. Grâce à notre partenariat, de nombreux employés de la mine Greens Creek avaient au préalable suivi avec fruit ce programme.

Programme de l'UAS consacré aux sciences de l'environnement : en 2022, Hecla s'est engagée à verser 300 000 $ sur le fonds de dotation soutenant le programme de l'UAS consacré aux sciences de l'environnement.

Fonds de développement global Hecla Québec (fondation de l'UQAT) : l'université du Québec en Abitibi-Témiscamingue et Hecla Québec entretiennent depuis plus de 11 ans un partenariat de soutien aux étudiants par le biais du Fonds de développement global Hecla Québec (fondation de l'UQAT). Depuis 2009, Hecla Québec a fait don de plus de 2 millions de dollars à la fondation sous la forme d'une bourse à hauteur de 1 $ par once produite à la mine Casa Berardi.

Programme d'extraction de minerais au Québec : en 2022, Hecla Québec a recruté 15 diplômés du programme d'extraction de minerais organisé au centre de formation professionnelle de la Baie-James. Ce programme permet aux étudiants d'effectuer la partie pratique de leur formation à la mine Casa Berardi.

Programme de formation en mécanique de machinerie mobile de mines : Hecla Québec a collaboré avec les centres de formation professionnelle de la Baie-James et du Lac-Abitibi afin de mettre sur pied un programme de formation en mécanique de mines, que dix étudiants ont rejoint en 2022.

Promotion de la diversité et de l'inclusion

Nous nous engageons en faveur de possibilités d'emploi égales et du respect de toutes les lois applicables en matière d'emploi dans les pays où nous avons des activités. Cet engagement figure dans la section Relations avec les employés de notre **Code de conduite**. Hecla promeut un environnement de travail positif et encourageant où la contribution de chacun et le travail d'équipe sont fortement mis en avant. Notre politique et nos pratiques visent à éviter la discrimination et le harcèlement à l'encontre de tout employé en raison de sa race, de sa couleur, de sa religion, de sa nationalité, de son sexe, de son orientation sexuelle, de son identité ou de son expression de genre, de son âge, ou de son handicap physique ou autre.

Notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusivité transparaissent aux plus hauts niveaux de notre organisation. Le Comité de gouvernance et de responsabilité sociale de notre conseil d'administration est responsable de l'identification et de la recommandation de candidats qualifiés pour le conseil d'administration. Comme souligné dans le **chapitre Gouvernance et transparence**, notre conseil d'administration reconnaît la valeur d'administrateurs qui amènent une diversité relative au genre, à l'âge, à la race, à l'ethnicité et aux antécédents culturels. Encore récemment, en 2017, aucune femme n'était membre du conseil d'administration. Aujourd'hui, 33 % de nos administrateurs sont des femmes, y compris la présidente du conseil d'administration, Catherine Boggs, qui a été élue en 2022 à ce poste.

Hecla effectue chaque année un examen des salaires fixés dans toute l'entreprise afin de s'assurer de la parité salariale à différents points de vue, par exemple, ceux du niveau d'expérience et du genre.

De manière générale, notre personnel reflète la démographie des communautés proches de nos sites miniers. Hecla analyse cette tendance sur une base annuelle pour soutenir notre objectif consistant à être un employeur responsable dans les communautés où nous avons des activités. En 2022, notre personnel aux États-Unis était plus diversifié sur le plan racial que les communautés dans lesquelles nous travaillons, à l'exception de notre site de Juneau, en Alaska.

En ce qui concerne la mine Casa Berardi au Québec, nous proposons une formation annuelle de sensibilisation aux cultures à tous les responsables de service. La formation a été élaborée spécialement pour Hecla en 2021.

Bien que l'industrie minière emploie traditionnellement des employés masculins, Hecla cherche à créer davantage de possibilités pour les femmes dans l'entreprise. Nous avions fixé pour objectif d'augmenter de 5 % la proportion de femmes occupant des postes professionnels en 2022. Cet objectif était lié à des incitations financières pour l'ensemble des salariés, y compris ceux chargés du recrutement. À la fin de 2022, cet objectif a été dépassé : nous avons fait augmenter de 11 % le pourcentage de femmes occupant des rôles professionnels. Hecla définit les rôles professionnels comme les rôles d'encadrement et les rôles techniques demandant une formation universitaire.

En 2022, notre personnel était composé de 11 % de femmes, dont 20 % à des postes de cadre. Nous avons mis en place des programmes visant à stimuler le recrutement et la fidélisation de femmes. En 2022, nous avons lancé un groupe de réseautage pour soutenir au sein de l'entreprise les femmes qui sont de la trempe de cadres.

En 2022, nous avons invité plusieurs femmes travaillant chez Hecla à un repas avec le conseil d'administration afin de favoriser les interactions avec les cadres supérieurs et le conseil d'administration. La présidente du conseil d'administration, Catherine Boggs, a organisé une séance privée où il a été question du chemin menant au succès pour les femmes actives dans le secteur minier.

Hecla est membre de l'organisation **Women in Mining** et continue de chercher des façons de créer des possibilités de réseautage pour les femmes travaillant chez Hecla.

Formation DEI : Hecla organise à l'échelle de l'entreprise des formations pour un environnement de travail inclusif et accueillant. Les formations sont obligatoires et la participation des employés est vérifiée et suivie par un tiers pour s'assurer du suivi effectif de ces formations. Les cours d'une heure chacun ont trait à la lutte contre la discrimination et le harcèlement, au harcèlement sexuel sur le lieu de travail et à d'autres sujets relatifs à la diversité et à l'inclusivité.

11 %

d'augmentation du nombre de femmes à des postes professionnels en 2022

Gouvernance et transparence

Hecla s’engage à mener ses activités dans le respect des normes les plus élevées en matière d’éthique et d’intégrité afin de mériter la confiance de ses actionnaires et autres parties prenantes, y compris ses employés, fournisseurs, investisseurs, instances réglementaires et communautés locales. Cet engagement repose sur les valeurs fondamentales d’honnêteté, d’intégrité, de respect et de responsabilité, par exemple, qui sont à la base de notre stratégie d’affaires et de notre succès depuis plus de 130 ans et vécues dans chacun des aspects de nos activités quotidiennes.

Nous avons mis en place des pratiques de régie interne complètes à des fins de transparence dans nos rapports et de responsabilisation du conseil d’administration et de nos cadres. Une gouvernance forte permet également à Hecla de maintenir des programmes solides en matière de gestion des risques et de respect des exigences légales et réglementaires chapeautant un comportement commercial éthique.

Structures de gouvernance

Structures de gouvernance d'entreprise : notre conseil d'administration supervise la stratégie d'affaires et les performances de gestion au niveau de l'entreprise pour veiller à la préservation des intérêts à long terme des actionnaires et parties prenantes et surveiller le respect des normes et politiques de l'entreprise, y compris ses performances ESG. Les lignes directrices de gouvernance d'entreprise d'Hecla incluent les pratiques de gouvernance du conseil d'administration, telles que l'élection à la majorité des administrateurs, l'obligation d'offre de démission pour les administrateurs recevant davantage de votes « contre » que de votes « pour », l'évaluation annuelle du conseil d'administration et de ses comités ainsi que des lignes directrices en matière de détention d'actions s'appliquant à nos administrateurs et cadres dirigeants.

Le conseil d'administration d'Hecla est composé de quatre comités permanents principaux à savoir : audit; rémunération; gouvernance et responsabilité sociale; et santé, sécurité, environnement et questions techniques. Les membres de ces comités permanents sont uniquement des administrateurs indépendants. Les comités permanents ont un rôle de supervision concernant divers aspects ESG et de gestion de risques. Ces éléments sont abordés ci-dessous. En outre, le conseil d'administration contient un comité de direction pouvant agir au nom de l'ensemble du conseil d'administration entre les réunions régulières, lorsque le temps presse.

Les 6

administrateurs d'Hecla disposaient d'expérience en responsabilité environnementale et sociale en 2022

Les rôles de président du conseil d'administration et de directeur général sont occupés par des personnes différentes. Conformément à nos lignes directrices en matière de gouvernance d'entreprise, le conseil d'administration doit désigner un administrateur indépendant principal si jamais les rôles de président du conseil d'administration et de directeur général étaient occupés par une même personne. Nos lignes directrices en matière de gouvernance d'entreprise comprennent également une politique de retraite obligatoire selon laquelle aucun administrateur ne peut être proposé à l'élection après l'âge de 75 ans, cela dans le but de promouvoir le renouvellement du conseil d'administration et le partage d'idées et de perspectives novatrices. En vertu de cette politique, trois administrateurs se sont retirés du conseil d'administration depuis mai 2021, dont deux d'entre eux en mai 2022, lors de notre assemblée annuelle des actionnaires. Ces changements ont fait passer la durée moyenne des fonctions d'administrateur de douze à dix ans.

Le Comité de gouvernance et de responsabilité sociale de notre conseil d'administration est responsable de l'identification et de la recommandation de candidats potentiels au poste d'administrateur conformément aux critères approuvés par le conseil d'administration. Les connaissances et compétences ainsi que l'expérience en matière de responsabilité environnementale et sociale sont prises en compte lors de l'examen de la composition du conseil d'administration, en ce compris les initiatives en faveur de l'inclusion et les aspects relatifs au développement durable et à la diversité. En 2022, les six administrateurs d'Hecla disposaient d'une certaine expérience en responsabilité environnementale et sociale.

Diversité du conseil d'administration : notre conseil d'administration bénéficie de l'expérience précieuse d'administrateurs faisant montre d'une multitude d'idées, de compétences et d'acquis relatifs au secteur sur les plans de la finance, de la gestion, des activités minières et du commerce international. Nous cherchons également à varier les perspectives par la diversité de genres, d'âges, de races, d'ethnicités et d'antécédents culturels représentés. Notre conseil d'administration compte actuellement six administrateurs, dont quatre qui sont en fonction depuis 2016.

Encore récemment, en 2017, aucune femme n'était membre du conseil d'administration, alors qu'aujourd'hui, deux des six administrateurs (33 %) sont des femmes. Hecla a pour objectif d'atteindre la parité entre les sexes au sein de son conseil d'administration, ce qui sera pris en compte lors de l'examen de nouveaux candidats au conseil d'administration. En 2022, le conseil d'administration d'Hecla a élu pour la première fois en 132 ans une femme, Catherine Boggs, en tant que présidente. Au niveau des comités, un des présidents est une femme : il s'agit d'Alice Wong, qui dirige le Comité de gouvernance et de responsabilité sociale.

33 %

d'administrateurs de sexe féminin

83 %

d'administrateurs indépendants

Supervision de la gestion de risques par le conseil d'administration : le succès à long terme d'Hecla repose sur notre capacité à repérer et gérer les éléments représentant des risques majeurs pour notre entreprise. Les activités minières vont de pair avec une prise de risques raisonnée, qui est essentielle pour assurer sur le long terme notre croissance, notre capacité d'innovation et la réalisation de nos objectifs stratégiques.

Le conseil d'administration assure une supervision indépendante des risques et se concentre plus particulièrement sur les risques les plus significatifs qui peuvent menacer l'entreprise. Il peut par exemple s'agir de risques stratégiques, opérationnels, juridiques et réglementaires, financiers et liés à la réputation d'Hecla. Les cadres supérieurs donnent des informations actuelles sur la gestion de risques au conseil d'administration, y compris sous la forme de rapports d'analyse et d'atténuation des risques, et ce, dans le but d'assurer une amélioration continue en vue de la réalisation de nos objectifs en matière de développement durable.

Le conseil d'administration a aussi délégué la responsabilité de supervision des risques spécifiques à plusieurs comités du conseil d'administration, ce qui a débouché sur une vision holistique du risque.

Comité d'audit	supervise les risques pour l'entreprise en matière d'état financier, de systèmes financiers, de procédure de rapport financier, de conformité et d'audit, ainsi que de sécurité et de confidentialité des données
Comité de gouvernance et de responsabilité sociale	supervise les risques en matière de gouvernance d'entreprise, d'ESG, de politique publique et de tendances sociales
Comité de rémunération	supervise les risques relatifs aux politiques et pratiques en matière de rémunération de la direction et vérifie que les programmes de rémunération ne créent pas de risques non souhaités ou non intentionnels.
Comité de la santé et sécurité, de l'environnement et des questions techniques	supervise les risques opérationnels, y compris ceux liés à la conformité en matière d'environnement, de santé et de sécurité

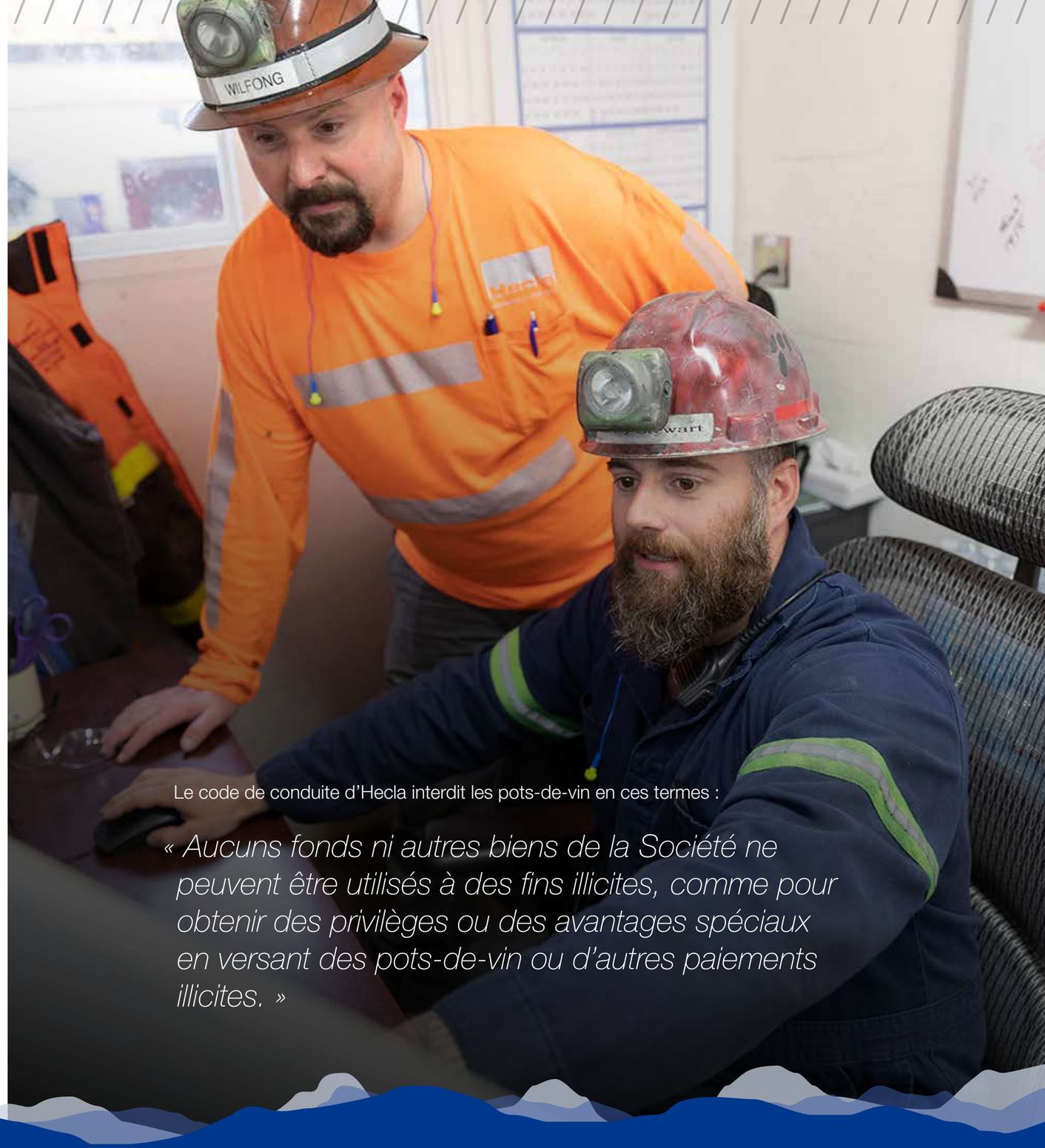
Politiques pour la transparence et l'éthique

Code de conduite : le code de conduite d'Hecla incarne notre engagement pour les normes les plus élevées en matière d'éthique et d'intégrité dans chacun des aspects de nos activités. Ce code de conduite clarifie les comportements attendus envers autrui, en tant que représentants de nos communautés, de nos actionnaires et des autres parties prenantes.

Le code de conduite couvre des sujets tels que les conflits d'intérêts, la confidentialité, la protection des actifs de l'entreprise, les rapports avec les représentants du gouvernement, le Foreign Corrupt Practices Act et la lutte contre la corruption, les délits d'initié, les communications avec les investisseurs et les médias, les relations communautaires, la sécurité, la discrimination et le harcèlement et la conservation de documents.

Le code de conduite d'Hecla interdit la corruption en ces termes : « Aucuns fonds ni autres biens de la Société ne peuvent être utilisés à des fins illicites, comme pour obtenir des privilèges ou des avantages spéciaux en versant des pots-de-vin ou d'autres paiements illicites. » En outre, personne ne peut renseigner faussement des transactions ou ne pas renseigner l'existence de documents falsifiés dans les rapports comptables, par exemple en faisant passer un pot-de-vin illégal pour des frais de consultance.

Pour renforcer davantage notre engagement contre la corruption, le code prévoit que nos employés et administrateurs soient tenus, dans le cadre des relations avec des représentants du gouvernement, y compris du lobbyisme, des contributions politiques aux candidats et des réunions avec des organes gouvernementaux, de respecter toutes les lois et réglementations applicables dans chacun des pays où nous avons des activités commerciales. Ces lois comprennent le Foreign Corrupt Practices Act, qui définit des exigences afférentes aux relations entre l'entreprise et des représentants de gouvernements hors États-Unis. Le code réaffirme également notre conformité avec les lois et les règlements applicables qui gouvernent nos pratiques commerciales, éthiques et de gouvernance en tant que société cotée en bourse au New York Stock Exchange (NYSE).



Le code de conduite d'Hecla interdit les pots-de-vin en ces termes :

« Aucuns fonds ni autres biens de la Société ne peuvent être utilisés à des fins illicites, comme pour obtenir des privilèges ou des avantages spéciaux en versant des pots-de-vin ou d'autres paiements illicites. »

Le code s’applique à l’ensemble de nos administrateurs et employés du monde entier. L’entreprise attend également de tous ses agents, consultants et prestataires de service qu’ils agissent de façon éthique et conformément à notre code de conduite dans le cadre de la réalisation d’activités commerciales en notre nom. De plus, tous les membres d’Hecla sont censés être un parangon d’honnêteté et de comportement éthique.

Notre vice-président, chef du contentieux, est responsable de la gestion du code de conduite. Le conseil d’administration et son Comité de gouvernance et de responsabilité sociale supervisent son respect. Nous revoyons au moins une fois par an notre code de conduite pour y apporter les modifications nécessaires.

Pour faire en sorte que chacun des employés puisse disposer du code à tout moment, une version traduite du code de conduite est fournie à l’ensemble des salariés d’Hecla. Il est également disponible en ligne sur le site Web d’Hecla Mining Company. Tous les salariés doivent confirmer qu’ils ont lu et compris le code de conduite à leur prise de fonction ou au début de leur travail chez Hecla et qu’ils acceptent de le respecter. Ils sont aussi invités à poser des questions lors de leur consultation du code de conduite.

En 2022, 100 % des salariés ont signé le code de conduite.

Les administrateurs et employés doivent confirmer chaque année qu’ils respectent le code de conduite. Nous demandons également à chacun des administrateurs et employés de passer en revue le code de conduite plusieurs fois par an et de faire part aux responsables de toute situation qui pourrait représenter une entorse réelle ou potentielle au comportement attendu en vertu du code de conduite.

Le code de conduite encourage les employés à adresser à leur superviseur ou responsable toute question relative au code ou à des situations non décrites dans le code. Le chef du contentieux ou le directeur administratif d’Hecla peuvent donner des lignes directrices supplémentaires à cet égard.

En 2022, Hecla n’a reçu aucune amende substantielle au sens de la Securities and Exchange Commission américaine (SEC). Hecla a également reçu deux avis de la Environmental Protection Agency américaine (EPA) en 2022. Ils devraient être résolus en 2023. Pour davantage d’informations, veuillez consulter nos dépôts à la SEC.

Tous les salariés doivent confirmer qu’ils ont lu et compris le code de conduite à leur prise de fonction ou au début de leur travail chez Hecla et qu’ils acceptent de le respecter.

Politiques d'éthique supplémentaires : en matière de délits d'initié, Hecla dispose d'une politique distincte qui vient s'ajouter aux lignes directrices du code de conduite. Tous les salariés reçoivent cette politique au moment où ils sont engagés, et ils doivent l'approuver chaque année. En vertu de cette politique, tous les responsables et employés sont tenus de respecter a minima toutes les lois et réglementations fédérales et étatiques sur les valeurs mobilières, mais d'autres conditions vont au-delà du minimum requis par la loi : il est par exemple interdit de promettre ou de vendre à découvert des actions Hecla.

Nous possédons un code d'éthique qui s'applique aux cadres supérieurs des finances et au directeur général d'Hecla. Le **code d'éthique** définit des pratiques éthiques du plus haut niveau en matière de rapports financiers et de transparence.

Bien que la loi ne l'exige pas avant 2023, nous avons mis en place une politique de récupération de la rémunération en 2013. Elle permet à l'entreprise de récupérer auprès des cadres dirigeants, sous certaines conditions, la rémunération afférente à l'un de nos régimes incitatifs. En 2023, nous modifierons cette politique pour assurer sa conformité avec les nouvelles règles de la SEC.

Liberté d'association et de négociation collective : nous reconnaissons les droits de nos employés à la liberté d'association et à la négociation collective. Après des négociations ayant eu lieu fin 2022, Hecla a ratifié un contrat de six ans avec le syndicat représentant nos employés à salaire horaire de la mine Lucky Friday. Les employés de nos autres sites ont choisi de ne pas se syndiquer. Environ 15 % de nos employés étaient couverts par une convention collective.

Formation sur la conformité : Hecla forme tous ses employés sur le code de conduite pour veiller à la conformité du lieu de travail avec la loi. Plus récemment, en 2022, le vice-président, chef du contentieux, a tenu une présentation d'une heure sur le code de conduite. 100 % des employés pour lesquels la formation était nécessaire l'ont suivie.

Chaîne d'approvisionnement responsable : Hecla cherche à collaborer avec des fournisseurs qui partagent ses valeurs et normes sur le plan éthique. Depuis 2021, Hecla dispose d'un **code de conduite des fournisseurs** qui décrit nos attentes envers tous les fournisseurs, vendeurs et sous-traitants tiers, à savoir une conduite éthique dans le cadre des activités commerciales menées au nom d'Hecla. Il est également attendu des fournisseurs qu'ils acceptent le code de conduite d'Hecla.

Renseignement des entorses potentielles à l'éthique : pour s'assurer de pouvoir repérer rapidement des violations potentielles du code de conduite ou des problèmes relatifs à l'éthique, Hecla met à la disposition des employés et tiers une ligne d'assistance téléphonique ConfidenceLine confidentielle et gratuite ainsi qu'un portail en ligne disponible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Ces outils permettent de signaler des problèmes ou de faire part d'inquiétudes tout en ayant la possibilité de rester anonyme. La ligne d'assistance téléphonique et le portail en ligne sont gérés par un prestataire de service indépendant. Tout signalement est transmis au vice-président, chef du contentieux, d'Hecla pour être étudié de la façon appropriée. Le vice-président, chef du contentieux, tient informé le Comité de gouvernance et de responsabilité sociale du conseil d'administration, ou, en cas de problème financier, le Comité d'audit par rapport au dénouement de signalements étudiés et aux actions correctives mises en place si le bien-fondé d'un signalement est prouvé. La **Politique de dénonciation** d'Hecla comprend notre politique de non-représailles. Elle vise à protéger les lanceurs d'alerte qui signalent de bonne foi des faits répréhensibles ou coopèrent dans le cadre d'une enquête.

En 2022, trois signalements ont été effectués sur la ligne d'assistance. Ils concernaient tous un conflit d'intérêts potentiel sur l'un de nos sites (l'un des appelants a également fait état d'un problème de conformité réglementaire). Ces signalements ont été traités conformément à nos structures établies. Les appels ont été étudiés par notre vice-président, chef du contentieux, qui a consulté un conseiller extérieur, mené des entretiens, fait rapport au Comité de gouvernance et de responsabilité sociale et réagi aux signalements anonymes réalisés sur le portail en ligne. Les signalements ont été classés sans qu'aucune autre mesure soit nécessaire, car ils se sont tous avérés infondés. Dans ces cas, le code de conduite a eu les effets escomptés. À la suite de ces signalements, le code de conduite a été modifié pour inclure des clarifications supplémentaires sur la politique de conflit d'intérêts de l'entreprise.

24/7

Disponibilité de la ligne d'assistance ConfidenceLine et du portail en ligne

Audits d'éthique : Hecla fait appel à un service tiers pour effectuer un audit d'éthique interne annuel. Les employés doivent remplir un questionnaire anonyme sur leur compréhension du code de conduite, les manières de poser des questions sur le code et leur perception de la façon dont Hecla et ses cadres promeuvent un environnement éthique et font montre de valeurs et de pratiques éthiques.

Les résultats de chacun des audits sont résumés en vue de leur évaluation par des cadres supérieurs. Les mesures nécessaires sont prises et le conseil d'administration est informé des résultats de l'enquête et de toute mesure envisagée pour l'avenir.

Transparence fiscale : Hecla s'engage à faire preuve de transparence en matière de fiscalité et salue les retombées économiques positives qu'ont nos contributions fiscales sur chacune des communautés où nous sommes actifs et créons de l'emploi. Hecla paie de nombreux types de taxes et impôts qui soutiennent nos communautés et vont au-delà de l'impôt sur le revenu, y compris des impôts miniers, des taxes sur les ventes, des impôts fonciers, des cotisations sociales et divers droits et redevances. Ces taxes et impôts combinés rapportent plus de 96 millions de dollars au gouvernement. Pour plus d'informations sur nos retombées économiques, consultez le chapitre **Communautés locales** et les **Annexes** de ce rapport. Vous y trouverez nos contributions fiscales par pays et le type de contribution en question.

Plus de

96,1 M $

de contribution gouvernementale totale

Politique publique

Étant donné que les politiques gouvernementales ont une influence majeure sur l'entreprise et nos parties prenantes, Hecla est en faveur d'un traitement responsable et constructif des enjeux de politique publique faisant avancer les objectifs de l'entreprise. Nos représentants aux affaires gouvernementales rencontrent des législateurs et administrateurs gouvernementaux pour ce qui est des affaires qui ont une influence directe sur l'entreprise, comme les politiques fiscales, l'utilisation des terres et l'accès aux terres, les politiques d'autorisations et les normes en matière d'environnement, de santé et de sécurité. Nous sommes également membres d'associations professionnelles agissant en faveur du secteur des ressources naturelles.

Aux États-Unis, nous avons créé le comité d'action politique d'Hecla Mining Company. Il s'agit d'un forum où nos employés et directeurs peuvent contribuer sur une base volontaire à un fonds qui soutient l'élection à des postes fédéraux de candidats en faveur d'un cadre réglementaire et législatif positif pour l'exploitation et le développement de nos mines. En 2022, le comité d'action politique d'Hecla a levé 36 500 $ en faveur de candidats. Notre code de conduite reprend d'autres politiques concernant nos relations avec des administrateurs gouvernementaux. Ces politiques sont renseignées au conseil d'administration chaque année.

Annexes

- Index de contenu GRI
- Index de contenu SASB
- Index de contenu GTIFCC
- Index de contenu VDMD
- Objectifs de développement durable de l’ONU
- Tableaux de données

Index de contenu GRI

Déclaration d'utilisation	Hecla Mining Company a fait rapport en se basant sur les normes du GRI pour la période allant de janvier 2022 à décembre 2022.
GRI 1 utilisé	GRI 1 : Fondation 2021

Informations	Emplacement
Informations générales	
Profil organisationnel	
GRI 2 : Informations générales 2021	
2-1 Détails sur l'organisation	Introduction : À propos d'Hecla
2-2 Entités incluses dans le rapport de durabilité de l'organisation	Hecla Mining Company
2-3 Période, fréquence et point de contact du rapport	Annexes : À propos du rapport
2-4 Reformulations d'informations	Absence de reformulation d'informations.
2-5 Assurance externe	Absence d'assurance externe à ce jour.
2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	Introduction : À propos d'Hecla
2-7 Employés	Social : Gestion du capital humain
2-8 Travailleurs qui ne sont pas des employés	Social : Gestion du capital humain
2-9 Structure et composition de la gouvernance	Gouvernance : Gouvernance et transparence
2-10 Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance : Gouvernance et transparence
2-11 Président de l'organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance : Gouvernance et transparence
2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	Gouvernance : Gouvernance et transparence Introduction : Notre approche ESG
2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Gouvernance : Gouvernance et transparence
2-14 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le rapport de durabilité	Introduction : Notre approche ESG
2-15 Conflits d'intérêts	Circulation de procuration 2023, gouvernance d'entreprise
2-16 Communication des préoccupations majeures	Gouvernance : Gouvernance et transparence
2-17 Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance : Gouvernance et transparence Circulation de procuration 2022, connaissances, compétences et expérience
2-18 Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	Circulation de procuration 2022, processus d'autoévaluation du conseil d'administration et des comités et processus d'évaluation
2-19 Politiques de rémunération	Circulation de procuration 2023, Procédures du Comité de rémunération Circulation de procuration 2023, Rémunération des administrateurs non dirigeants Analyse de risque de la rémunération 2023 Circulation de procuration 2023, Rémunération des cadres supérieurs désignés

Index de contenu GRI

Informations	Emplacement
2-20 Processus de détermination de la rémunération	Circulation de procuration 2023, Procédures du Comité de rémunération Circulation de procuration 2023, Rémunération des administrateurs non dirigeants Analyse de risque de la rémunération 2023 Circulation de procuration 2023, Rémunération des cadres supérieurs désignés
2-21 Ratio de rémunération totale annuelle	Circulation de procuration 2023, Ratio de rémunération du directeur général
2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	Introduction : Lettre du directeur général
2-23 Engagements politiques	Introduction : Lettre du directeur général Environnement : Protection de l'environnement Social : Santé et sécurité des travailleurs Social : Communautés locales Social : Gestion du capital humain Gouvernance : Gouvernance et transparence
2-24 Intégration des engagements politiques	
2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs	Social : Communautés locales
2-26 Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	Gouvernance : Gouvernance et transparence
2-27 Conformité aux législations et aux réglementations	Introduction : Lettre du directeur général Environnement : Protection de l'environnement Social : Santé et sécurité des travailleurs Social : Communautés locales Gouvernance : Gouvernance et transparence
2-28 Adhésions à des associations	Social : Communautés locales Gouvernance : Gouvernance et transparence
2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes	Introduction : Lettre du directeur général Introduction : Notre approche ESG Environnement : Protection de l'environnement Social : Communautés locales Gouvernance : Gouvernance et transparence
2-30 Négociations collectives	Gouvernance : Gouvernance et transparence

Index de contenu GRI

Informations	Emplacement
Thèmes pertinents	
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	
3-1 Processus pour déterminer les thèmes pertinents	Introduction : Notre approche ESG
3-2 Liste des thèmes pertinents	Santé et sécurité de l'emploi, Résidus miniers et déchets, Relations avec la communauté, Eau et effluents, Changements climatiques, Droits de la personne, Biodiversité, Émissions atmosphériques, Droits des peuples autochtones, Diversité et opportunités équitables, Éthique et intégrité, Fermeture et réhabilitation de sites, Système de gestion de l'environnement, Relations au travail, Gouvernance
Présence sur le marché	
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	
3-3 Gestion des thèmes pertinents	Social : Constitution d'un personnel compétent
GRI 202 : Présence sur le marché 2016	
202-1 Ratio entre le salaire au premier échelon standard par genre comparé au salaire minimum local	Social : Constitution d'un personnel compétent
Eau et effluents	
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	
3-3 Gestion des thèmes pertinents	Environnement : Gestion de l'eau
GRI 303 : Eau et effluents 2018	
303-1 Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	Environnement : Gestion de l'eau
303-2 Gestion des impacts liés à l'évacuation des eaux	Environnement : Gestion de l'eau
303-3 Prélèvement d'eau	Tableaux de données : Eau
303-4 Évacuation des eaux	Tableaux de données : Eau
303-5 Consommation d'eau	Tableaux de données : Eau
Biodiversité	
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	
3-3 Gestion des thèmes pertinents	Environnement : Biodiversité et gestion du territoire
GRI 304 : Biodiversité 2016	
304-1 Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	Environnement : Biodiversité et gestion du territoire
304-2 Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	Environnement : Biodiversité et gestion du territoire
304-3 Habitats protégés ou restaurés	Environnement : Biodiversité et gestion du territoire
304-4 Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones affectées par les opérations	Environnement : Biodiversité et gestion du territoire

Index de contenu GRI

Informations	Emplacement
Émissions	
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	
3-3 Gestion des thèmes pertinents	Environnement : Changements climatiques
GRI 305 : Émissions 2016	
305-1 Émissions directes de GES (champ d'application 1)	Environnement : Changements climatiques Tableaux de données : Émissions de GES
305-2 Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)	Environnement : Changements climatiques Tableaux de données : Émissions de GES
305-4 Intensité des émissions de GES	Environnement : Changements climatiques Tableaux de données : Émissions de GES
305-5 Réduction des émissions de GES	Environnement : Changements climatiques Tableaux de données : Émissions de GES
305-6 Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	Hecla émet une quantité nominale de SACO, cet indicateur n'est donc pas pertinent.
305-7 Émissions d'oxydes d'azote (NOx), d'oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives	Environnement : Émissions hors GES dans l'atmosphère Tableaux de données : Émissions hors GES dans l'atmosphère
Déchets	
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	
3-3 Gestion des thèmes pertinents	Environnement : Gestion des résidus miniers et des déchets
GRI 306 : Déchets 2020	
306-1 Production de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Environnement : Gestion des résidus miniers et des déchets
306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	Environnement : Gestion des résidus miniers et des déchets
306-3 Déchets produits	Tableaux de données : Déchets
306-4 Déchets détournés de la mise au rebut	Tableaux de données : Déchets
306-5 Déchets destinés à la mise au rebut	Tableaux de données : Déchets
Santé et sécurité au travail	
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	
3-3 Gestion des thèmes pertinents	Social : Santé et sécurité des travailleurs

Index de contenu GRI

Informations	Emplacement
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	
403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Social : Système de gestion de la santé et sécurité
403-2 Identification des dangers, analyse de risques et enquête sur les incidents	Social : Système de gestion de la santé et sécurité
403-3 Services de santé au travail	Social : Santé et sécurité des travailleurs
403-4 Participation, consultation et communication des travailleurs en matière de santé et de sécurité au travail	Social : Santé et sécurité des travailleurs
403-5 Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	Social : Santé et sécurité des travailleurs
403-6 Promotion de la santé des travailleurs	Social : Amélioration du bien-être des employés
403-7 Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations commerciales	Social : Santé et sécurité des travailleurs
403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Social : Système de gestion de la santé et sécurité
403-9 Accidents du travail	Tableaux de données : Santé et sécurité
Diversité et opportunités équitables	
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	
3-3 Gestion des thèmes pertinents	Social : Contrôle de la gestion du capital humain par le conseil d'administration et la direction
GRI 405 : Diversité et opportunités équitables 2016	
405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés	Tableaux de données : Diversité des effectifs Social : Promotion de la diversité et de l'inclusion
Droits des peuples autochtones	
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	
3-3 Gestion des thèmes pertinents	Social : Relations avec les autochtones
GRI 411 : Droits des peuples autochtones 2016	
411-1 Incidents liés à la violation des droits des peuples autochtones	Aucun incident lié à la violation des droits des peuples autochtones n'a été observé.
Communautés locales	
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	
3-3 Gestion des thèmes pertinents	Social : Communautés locales
GRI 413 : Communautés locales 2016	
413-1 Opérations avec relations avec la communauté locale, évaluations d'impact et programmes de développement	Social : Communautés locales

Index de contenu SASB

Informations	Unité de mesure	Code	Référence de la section
Émissions de gaz à effet de serre	Émissions globales brutes de type 1, pourcentage couvert par les réglementations limitant les émissions	EM-MM-110a.1	Environnement : Changements climatiques Tableaux de données : Émissions de GES
	Discussion sur la stratégie ou le plan à long et court terme pour gérer les émissions de type 1 et les objectifs de réduction des émissions, en plus d'une analyse de la performance dans l'atteinte de ces objectifs	EM-MM-110a.2	Environnement : Changements climatiques
Qualité de l'air	Émissions atmosphériques des polluants suivants : (1) CO, (2) NOx (à l'exclusion du N2O), (3) SOx, (4) matière particulaire (PM10), (5) mercure (Hg), (6) plomb (Pb) et (7) composés organiques volatils (COV)	EM-MM-120a.1	Environnement : Émissions hors GES dans l'atmosphère Tableaux de données : Émissions hors GES dans l'atmosphère
Gestion de l'énergie	(1) Énergie totale consommée, (2) pourcentage d'électricité du réseau, (3) pourcentage d'énergie renouvelable	EM-MM-130a.1	Environnement : Changements climatiques Tableaux de données : Données du site
Gestion de l'eau	(1) Total de l'eau douce prélevée, (2) total de l'eau douce consommée, pourcentage de chacune des catégories dans les régions où le stress hydrique est élevé ou extrêmement élevé	EM-MM-140a.1	Environnement : Gestion de l'eau Tableaux de données : Eau
	Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, aux normes et aux réglementations sur la qualité de l'eau	EM-MM-140a.2	Environnement : Gestion de l'eau
Gestion des déchets et des matières dangereuses	Poids total des déchets non minéraux produits	EM-MM-150a.4	Tableaux de données : Déchets
	Poids total des résidus miniers produits	EM-MM-150a.5	Tableaux de données : Déchets
	Poids total des roches stériles générées	EM-MM-150a.6	Tableaux de données : Déchets
	Poids total des déchets dangereux produits	EM-MM-150a.7	Tableaux de données : Déchets
	Poids total des déchets dangereux recyclés	EM-MM-150a.8	Tableaux de données : Déchets
	Nombre d'accidents significatifs associés à la gestion des déchets et des matières dangereuses	EM-MM-150a.9	Environnement : Gestion des résidus miniers et des déchets
	Description des politiques et des procédures de gestion des déchets et des matières dangereuses pour les opérations actives et inactives	EM-MM-150a.10	Environnement : Gestion des résidus miniers et des déchets Tableaux de données : Tableaux des résidus miniers

Index de contenu SASB

Informations	Unité de mesure	Code	Référence de la section
Impacts sur la biodiversité	Description des politiques et des pratiques de gestion environnementale pour les sites actifs	EM-MM-160a.1	Environnement : Biodiversité et gestion du territoire
	Pourcentage de sites miniers où le drainage des roches acides est : (1) prévu, (2) activement atténué et (3) en cours de traitement ou d'assainissement	EM-MM-160a.2	Environnement : Gestion des résidus miniers et des déchets
	Pourcentage de (1) réserves prouvées et de (2) réserves potentielles à l'intérieur ou à proximité de sites ayant un état de conservation protégé ou un habitat d'espèces en voie de disparition	EM-MM-160a.3	Ces informations ne sont pas disponibles.
Sécurité, droits de la personne et droits des peuples autochtones	Pourcentage de (1) réserves prouvées et de (2) réserves potentielles à l'intérieur ou à proximité de zones de conflit	EM-MM-210a.1	Zéro pour cent des réserves de minerai actuelles prouvées ou potentielles d'Hecla se trouvent à l'intérieur ou à proximité de zones de conflit.
	Pourcentage de (1) réserves prouvées et de (2) réserves potentielles à l'intérieur ou à proximité de terres autochtones	EM-MM-210a.2	Ces informations ne sont pas disponibles.
	Discussion sur les processus d'engagement et les pratiques de diligence raisonnable en ce qui concerne les droits de la personne, les droits des peuples autochtones et l'exercice d'activités dans des zones de conflit	EM-MM-210a.3	Social : Relations avec les autochtones Social : Droits de la personne
Relations avec la communauté	Discussion sur le processus de gestion des risques et des opportunités associés aux droits et aux intérêts des communautés	EM-MM-210b.1	Social : Communautés locales
	Nombre et durée des retards non techniques	EM-MM-210b.2	Tableaux de données : Relations avec la communauté
Relations de travail	Pourcentage de la main-d'œuvre active couverte par les conventions collectives, divisé par les employés américains et étrangers	EM-MM-310a.1	Gouvernance : Politiques pour la transparence et l'éthique
	Nombre et durée des grèves et lock-out	EM-MM-310a.2	En quarante ans, seule une grève a eu lieu sur l'un des sites, elle a duré 2 3/4 ans et s'est terminée en janvier 2020.
Santé et sécurité des travailleurs	(1) Le taux d'incidence globale de la MSHA, (2) le taux de létalité, (3) le taux de fréquence des quasi-accidents et (4) le nombre moyen d'heures de formation en santé, en sécurité et en intervention d'urgence pour (a) les employés à temps plein et (b) les employés contractuels	EM-MM-320a.1	Social : Santé et sécurité des travailleurs Tableaux de données : Santé et sécurité

Index de contenu SASB

Informations	Unité de mesure	Code	Référence de la section
Éthique et transparence des affaires	Description du système de gestion pour la prévention de la corruption et des pots-de-vin sur toute la chaîne de valeur	EM-MM-510a.1	Gouvernance : Politiques pour la transparence et l'éthique
	Production dans les pays qui occupent les 20 derniers rangs de l'indice de perception de la corruption de Transparency International	EM-MM-510a.2	Aucune production ne provenait des pays occupant les 20 derniers rangs de l'indice.
Gestion des parcs à résidus	Tableau d'inventaire de parcs à résidus : (1) nom de l'installation (2) emplacement, (3) statut de propriété, (4) état de fonctionnement, (5) mode de construction, (6) capacité de stockage maximale permise, (7) quantité actuelle de résidus miniers stockés, (8) classification des conséquences, (9) date de l'examen technique indépendant le plus récent, (10) conclusions importantes, (11) mesures d'atténuation, (12) plan de préparation et d'intervention en cas d'urgence spécifique au site	EM-MM-540a.1	Tableaux de données : Tableaux des résidus miniers
	Résumé des systèmes de gestion des résidus miniers et structure de gouvernance utilisée pour surveiller et assurer la stabilité des parcs à résidus	EM-MM-540a.2	Environnement : Gestion des résidus miniers et des déchets
	Approche pour l'élaboration de plans de préparation et d'intervention en cas d'urgence pour les parcs à résidus	EM-MM-540a.3	Environnement : Gestion des résidus miniers et des déchets Environnement : Stratégie et gestion de risques
Unités de mesure	Production (1) de minerais métalliques et (2) de produits métalliques finis	EM-MM-000.A	Tableaux de données : Production
	Nombre total d'employés, pourcentage de sous-traitants	EM-MM-000.B	Tableaux de données : Effectifs

Index de contenu GTIFCC

Informations	Unité de mesure	Référence de la section
Gouvernance	a) Description de la supervision par le conseil d'administration des risques et possibilités liés aux changements climatiques	Introduction : Notre approche ESG Gouvernance : Structures de gouvernance
	b) Description du rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et possibilités liés aux changements climatiques	Gouvernance : Structures de gouvernance
Stratégie	a) Description des risques et possibilités liés aux changements climatiques à court, moyen et long terme relevés par l'entreprise.	Environnement : Changements climatiques
Gestion de risques	a) Description des processus de l'organisation pour identifier et évaluer les risques liés aux changements climatiques.	Environnement : Changements climatiques
	a) Description des processus de l'organisation pour gérer les risques liés aux changements climatiques.	Environnement : Changements climatiques
Indicateurs et objectifs	a) Divulgation des indicateurs utilisés par l'organisation pour évaluer les risques et possibilités liés aux changements climatiques conformément à sa stratégie et son processus de gestion de risques.	Tableaux de données : Émissions de GES
	b) Divulgation des émissions de gaz à effet de serre (GES) de type 1, de type 2, et, le cas échéant, de type 3, et des risques associés.	Tableaux de données : Émissions de GES

Index de contenu VDMD

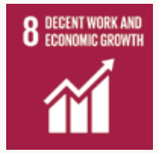
Thème	Sous-thème	Référence
Biodiversité	Engagement de l'entreprise en faveur de la conservation de la biodiversité, responsabilité et communications	Environnement : Biodiversité et gestion du territoire
	Planification et mise en place de la conservation de la biodiversité au niveau de l'installation	Environnement : Biodiversité et gestion du territoire
	Rapport sur la conservation de la biodiversité	Environnement : Biodiversité et gestion du territoire
Changements climatiques	Gestion de l'entreprise concernant les changements climatiques	Environnement : Changements climatiques
	Gestion de l'installation concernant les changements climatiques	Environnement : Changements climatiques
	Objectifs et rapport de performance concernant l'installation	Environnement : Changements climatiques
Gestion de crise et planification des communications	Gestion de crise et préparation des communications	Environnement : Changements climatiques Social : Santé et sécurité des travailleurs Gouvernance : Structures de gouvernance
	Examen	Environnement : Changements climatiques Social : Santé et sécurité des travailleurs Gouvernance : Structures de gouvernance
	Formation	Environnement : Changements climatiques Social : Santé et sécurité des travailleurs Gouvernance : Structures de gouvernance
Contrôle des droits de la personne	Prévention du travail forcé	Social : Droits de la personne
	Prévention du travail des enfants	Social : Droits de la personne
Communautés locales	Identification de la communauté d'intérêt (CI)	Social : Emplois locaux
	Engagement et dialogue efficaces en faveur de la CI	Social : Engagement avec des parties prenantes communautaires
	Gestion des avantages et des inconvénients pour la communauté	Social : Impact économique Social : Dons et bénévolat locaux
	Mécanisme de réponse de la CI	Social : Engagement avec des parties prenantes communautaires

Index de contenu VDMD

Thème	Sous-thème	Référence
Santé et sécurité au travail	Engagements et responsabilité	Social : Politiques en matière de santé et de sécurité
	Planification et mise en place	Social : Système de gestion de la santé et sécurité Social : Programmes de sensibilisation à la sécurité Social : Innovation pour optimiser la sécurité
	Formation, comportement et culture	Social : Programmes de sensibilisation à la sécurité Social : Amélioration du bien-être des employés
	Surveillance et rapport	Social : Système de gestion de la santé et sécurité
	Performance	Social : Rendement en matière de santé et de sécurité
Droits des peuples autochtones	Engagement et dialogue efficaces en faveur des autochtones	Social : Relations avec les autochtones
Résidus miniers et déchets	Politique et engagement en faveur de la gestion des résidus miniers	Environnement : Gestion des résidus miniers et des déchets
	Système de gestion des résidus miniers et préparation en cas d'urgence	Environnement : Gestion des résidus miniers et des déchets
	Responsabilité attribuée pour la gestion des résidus miniers	Environnement : Gestion des résidus miniers et des déchets
	Examen annuel de la gestion des résidus miniers	Environnement : Gestion des résidus miniers et des déchets
	Manuel sur le fonctionnement, l'entretien et la surveillance (FES)	Environnement : Gestion des résidus miniers et des déchets
Eau et effluents	Gouvernance de l'eau	Environnement : Gestion de l'eau
	Gestion opérationnelle de l'eau	Environnement : Gestion de l'eau
	Planification à l'échelle du bassin versant	Environnement : Gestion de l'eau
	Rapport et performance concernant l'eau	Environnement : Gestion de l'eau

Objectifs de développement durable de l'ONU

ODD	Progrès
	Nous n'avons enregistré aucun accident mortel et nous avons continué à réaliser des réductions considérables en matière de violations de la conformité et d'incidents à signaler.
	Nous avons lancé un programme de santé mentale pour toutes les activités d'Hecla, en nous concentrant sur la prévention des suicides pour tous nos sites d'activité.
	En 2022, notre TFTB (taux de fréquence de toutes les blessures) s'élevait à 1,22, soit 10 % de moins que notre objectif fixé à 1,36.
	En 2022, nos activités se concentraient sur les enfants en âge d'aller à l'école, l'éducation des femmes afghanes, la création d'emplois pour les jeunes et l'amélioration des infrastructures de base dans nos communautés.
	39 % des dons et la fondation caritative d'Hecla avaient pour but l'éducation.
	Nous avons collaboré avec des organisations locales dans le cadre de programmes visant spécifiquement à former les étudiants à une carrière dans le secteur minier.
	Nos pratiques d'intendance de l'eau comprennent la réduction de l'utilisation d'eau lorsque c'est possible, l'utilisation efficace de l'eau, y compris le recyclage et la réutilisation, le maintien de la qualité de l'eau, la gestion de l'évacuation des eaux et l'engagement avec nos communautés pour gérer de manière collaborative les ressources hydriques partagées.
	Nous avons recyclé 62 % de l'eau de nos opérations.
	Nous avons diminué notre impact environnemental en augmentant le pourcentage d'énergie propre, notamment en augmentant notre utilisation de l'hydroélectricité.
	Nos achats en hydroélectricité ont réduit les coûts de l'électricité pour les résidents et commerces de Juneau. En juillet 2022, Greens Creek a fait profiter la communauté de Juneau de plus de 80 millions de dollars.

ODD	Progrès
	En 2022, Hecla a versé plus de 210 millions de dollars à nos communautés locales par le biais de salaires, de primes et d'indemnités.
	Hecla est sans cesse à la recherche d'occasions pour fournir une formation, un emploi et des avantages économiques grâce à des contrats avec des entreprises détenues et exploitées par des membres des communautés locales et des peuples autochtones, notamment la communauté de la Première Nation Abitibiwinni au Québec.
	72 % de nos employés vivent à proximité de notre site.
	Nous avons réduit de 32,7 % les émissions de GES des types 1 et 2 et de 18,5 % notre consommation d'intensité énergétique à l'échelle de l'entreprise par rapport à notre base de référence de 2019.
	Nous incluons les risques et possibilités liés aux changements climatiques dans nos processus de gestion de risques et de planification stratégique alignés sur le modèle du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GTIFCC).
	Nous avons atteint la carboneutralité pour la deuxième année consécutive grâce à l'achat de crédits carbone assurant des réductions d'émission certifiées en lien avec quatre projets d'énergie renouvelable en Asie.
	Chez Hecla, nous plantons de la végétation dans les espaces que nous restaurons à l'aide de mélanges de graines recommandés par l'organisme de réglementation compétent ou le propriétaire foncier.
	Au cours des dix dernières années, une filiale d'Hecla a fait don d'environ 500 000 dollars à Montana Fish, Wildlife and Parks pour soutenir un spécialiste en gestion des grizzlis.
	6 400 acres ont été achetés dans le nord-ouest du Montana dans le but de protéger la forêt et les bassins versants associés en tant qu'habitat faunique.

Tableaux de données environnementales

Indicateur	2021	2022	Normes GRI/SASB
Production			
Argent (onces)	12 887 240	14 182 987	EM-MM-000.A
Or (onces)	201 327	175 807	EM-MM-000.A
Plomb (tonnes métriques)	39 018	44 192	EM-MM-000.A
Zinc (tonnes métriques)	57 697	58 738	EM-MM-000.A
Onces d'équivalent d'Ag	37 573 889	42 307 434	EM-MM-000.A
Onces d'équivalent d'Au	525 531	510 988	EM-MM-000.A
Émissions de GES [1]			
GES de type 1 (tonnes métriques de CO_2e)	51 389	64 203	305-1; EM-MM-110a.1
GES de type 1 (tonnes métriques de CO_2e biogénique)	1 543	1 820	305-1; EM-MM-110a.1
GES de type 2 (tonnes métriques de CO_2e)	23 618	25 026	305-2
GES de types 1 et 2 (tonnes métriques de CO_2e)	76 550	91 049	305-1, 305-2; EM-MM-110a.1
Intensité des émissions de GES (types 1 et 2, tonnes métriques de CO_2e/onces d'Ag)	0,006	0,006	305-4
Intensité des émissions de GES (types 1 et 2, tonnes métriques de CO_2e/onces d'équivalent d'Ag)	0,002	0,002	305-4
Intensité des émissions de GES (types 1 et 2, tonnes métriques de CO_2e/onces d'équivalent d'Au)	0,146	0,178	305-4
Émissions hors GES dans l'atmosphère [2]			
CO (tonnes métriques)	S.O.	4,85	305-7; EM-MM-120a.1
NOx (tonnes métriques)	S.O.	90,00	305-7; EM-MM-120a.1
SOx (tonnes métriques)	S.O.	0,02	305-7; EM-MM-120a.1

1 - La norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise concernant le protocole des GES a été utilisée pour le calcul des émissions de GES. Pour les émissions de combustion des véhicules, des facteurs d'émission provenant du Guide de l'inventaire des gaz à effet de serre, des émissions directes provenant des Sources de combustion mobiles de l'EPA ont été utilisés. Pour les émissions de combustion ne venant pas des véhicules, des facteurs d'émission de combustion stationnaire provenant de la sous-partie C – Sources générales pour la combustion de combustibles dans les sources stationnaires (Tableaux C-1 et C-2) des Règles obligatoires de déclaration des gaz à effet de serre de l'EPA/du Programme de déclaration des gaz à effet de serre ont été utilisés. Le facteur d'émission pour l'utilisation des explosifs est basé sur la Fiche d'inventaire relative aux émissions de GES et à l'utilisation de l'énergie de l'Association minière du Canada. Les gaz compris dans les calculs des émissions de GES comprennent le CO_2, le CH_4 et le N_2O. Les effets du réchauffement mondial sont tirés du quatrième Rapport d'évaluation des changements climatiques du GIEC. L'approche de consolidation choisie pour les émissions concerne les installations dans le cadre du contrôle opérationnel. Hecla continue d'ajuster et d'améliorer sa méthodologie pour collecter et déclarer ses émissions de GES et nos émissions sont soumises à un changement dans les années à venir.

2 - Il s'agit de la première année où nous déclarons ces informations et les données de l'année précédente ne sont pas disponibles.

Tableaux de données environnementales

Indicateur	2021	2022	Normes GRI/SASB
Eau [3]			
Retrait d'eau douce depuis l'eau de surface (gallons)	S.O.	799 425 064	303-3; EM-MM-140a.1
Retrait d'eau douce du sol – puits de production (gallons)	S.O.	54 299 818	303-3; EM-MM-140a.1
Retrait d'eau douce du sol – assèchement de mines (gallons)	S.O.	1 783 645 860	303-3; EM-MM-140a.1
Autre eau gérée (gallons)	S.O.	757 156 685	303-3; EM-MM-140a.1
Total de l'eau utilisée pour les activités minières ou les opérations de traitement (gallons)	S.O.	2 091 417 477	
Eau recyclée pour les activités minières ou les opérations de traitement (gallons)	S.O.	1 299 638 697	
Pourcentage d'eau de nos opérations recyclée	S.O.	62 %	
Eau rejetée dans l'eau douce de surface (gallons)	S.O.	1 827 086 760	303-4
Eau rejetée dans l'eau de mer (gallons)	S.O.	656 661 900	303-4
Eau rejetée dans l'eau souterraine (injection, RIB) (gallons)	S.O.	821 106 536	303-4
Eau rejetée vers des tiers (gallons)	S.O.	6 564 467	303-4
Eau contenue dans les résidus miniers (gallons)	S.O.	265 160 662	303-5
Eau contenue dans le concentré (gallons)	S.O.	1 268 210	303-5
Déchets			
Roches stériles			
Poids total de roches stériles produites (tonnes métriques)	2 065 674	4 276 343	306-3; EM-MM-150a.6
Résidus miniers			
Poids total des résidus miniers produits (tonnes métriques)	2 065 674	2 202 168	306-3; EM-MM-150a.5
Poids total des résidus miniers recyclés (tonnes métriques)	442 383	513 049	306-4
Poids total des résidus miniers déposés (tonnes métriques)	1 697 933	1 689 119	306-5

3 - Les données relatives à l'eau sont dorénavant divulguées par source pour fournir plus de détails. Les données de l'année précédente n'ont pas été mises à jour pour la nouvelle méthodologie et n'ont pas été incluses dans ce rapport. Hecla ne fait pas de prélèvement en eau de mer ni auprès de sources tierces.

Tableaux de données environnementales

Indicateur	2021	2022	Normes GRI/SASB
Déchets non minéraux			
Poids total de déchets non minéraux produits (tonnes métriques)	10 390	2 316	306-3; EM-MM-150a.4
Poids total de déchets non minéraux recyclés (tonnes métriques)	3 291	1 485	306-4
Poids total de déchets non minéraux envoyés au rebut (tonnes métriques)	7 098	831	306-5
Déchets non dangereux envoyés pour une mise au rebut dans une décharge en dehors du site (tonnes métriques)	S.O.	639	306-5
Déchets non dangereux envoyés pour une mise au rebut par incinération en dehors du site (tonnes métriques)	S.O.	2	306-5
Déchets non dangereux envoyés pour une autre mise au rebut en dehors du site (tonnes métriques)	S.O.	191	306-5
Déchets dangereux			
Poids total de déchets dangereux produits (tonnes métriques)	670	953	306-3; EM-MM-150a.7
Poids total de déchets dangereux recyclés (tonnes métriques)	169	340	306-4; EM-MM-150a.8
Poids total de déchets dangereux envoyés au rebut (tonnes métriques)	500	613	306-5
Déchets dangereux mis au rebut dans une décharge (tonnes métriques)	S.O.	20	306-5
Déchets dangereux mis au rebut par incinération (tonnes métriques)	S.O.	2	306-5
Autre mise au rebut des déchets dangereux (tonnes métriques)	S.O.	591	306-5
Formation en environnement			
Formation moyenne pour les employés à temps plein	S.O.	1,75	404-1
Formation moyenne pour les employés contractuels	S.O.	0,53	404-1

Tableaux de données environnementales

Données du site	Greens Creek	Casa Berardi	Mine Lucky Friday	Exploitations au Nevada	San Sebastian (Mexique)	Keno Hill	Normes GRI/SASB
Émissions de GES							
GES de type 1 (tonnes métriques de CO_2e)	24 909	29 842	2 410	948	2 542	2 800	305-1; EM-MM-110a.1
GES de type 1 (tonnes métriques de CO_2e biogénique)	-	-	1 820	-	-	-	305-1; EM-MM-110a.1
GES de type 2 (tonnes métriques de CO_2e)	-	88	17 879	5 450	610	509	305-2; EM-MM-110a.1
GES de types 1 et 2 (tonnes métriques de CO_2e)	24 909	29 930	22 109	6 398	3 152	3 309	305-1, 305-2; EM-MM-110a.1
Énergie							
Électricité consommée (kWh)	59 366 835	144 589 346	70 111 859	15 750 477	1 401 574	4 625 095	302-1; EM-MM-130a.1
Électricité renouvelable (kWh)	59 366 835	144 589 346	42 067 115	-	-	3 977 582	302-1; EM-MM-130a.1
Diesel n° 2 pour équipement mobile (gallons)	1 219 412	2 355 606	-	72 116	223 224	159 960	302-1; EM-MM-130a.1
Biodiesel (B70) pour équipement mobile (gallons)	-	-	275 171	-	-	-	302-1; EM-MM-130a.1
Diesel n° 2 pour la génération d'électricité/stationnaire (gallons)	1 167 410	-	-	-	-	-	302-1; EM-MM-130a.1
Essence pour équipement mobile (gallons)	15 913	135 358	8 931	22 893	27 823	22 915	302-1; EM-MM-130a.1
Propane pour le chauffage (gallons)	3 628	684 685	18	-	-	165 850	302-1; EM-MM-130a.1
Gaz naturel pour le chauffage (pieds cubes)	-	-	26 300 525	-	-	-	302-1; EM-MM-130a.1
Émulsion et ANFO en surface/sous-sol (livres)	2 801 447	5 492 008	369 120	58 410	-	-	302-1; EM-MM-130a.1

Tableaux de données sociales

Informations	2021	2022	Normes GRI/SASB
Effectifs			
Total des employés	2 165	2 534	2-7; EM-MM-000.B
Nombre de sous-traitants parmi eux	24 %	26,6 %	2-8; EM-MM-000.B
Santé et sécurité			
Accidents du travail			
Pour le total des employés :			
Nombre de décès liés à un accident du travail	0	0	403-9; EM-MM-320a.1
Taux de décès liés à un accident du travail	0	0	403-9; EM-MM-320a.1
Nombre d'accidents du travail aux conséquences graves	5	2	403-9; EM-MM-320a.1
Taux d'accidents du travail aux conséquences graves	0,31	0,12	403-9; EM-MM-320a.1
Nombre d'accidents du travail à déclarer	18	22	403-9; EM-MM-320a.1
Taux d'accidents du travail à déclarer	1,12	1,31	403-9; EM-MM-320a.1
Nombre de quasi-accidents (évités de justesse)	395	895	403-9; EM-MM-320a.1
Taux de fréquence des quasi-accidents	24,66	53,13	403-9; EM-MM-320a.1
Nombre d'heures travaillées	3 203 699	3 369 124	403-9
Pour le total des employés sous-traitants :			
Nombre de décès liés à un accident du travail	0	0	403-9; EM-MM-320a.1
Taux de décès liés à un accident du travail	0	0	403-9; EM-MM-320a.1
Nombre d'accidents du travail aux conséquences graves	3	0	403-9; EM-MM-320a.1
Taux d'accidents du travail aux conséquences graves	0,56	0,00	403-9; EM-MM-320a.1
Nombre d'accidents du travail à déclarer	13	6	403-9; EM-MM-320a.1
Taux d'accidents du travail à déclarer	2,43	0,99	403-9; EM-MM-320a.1
Nombre de quasi-accidents (évités de justesse)	39	52	403-9; EM-MM-320a.1
Taux de fréquence des quasi-accidents	7,28	8,58	403-9; EM-MM-320a.1
Nombre d'heures travaillées	1 071 549	1 212 049	403-9

Tableaux de données sociales

Informations	2021	2022	Normes GRI/SASB
Nombre total d'heures travaillées pour le total des employés	4 275 248	4 581 173	403-9
Formation sur la santé et la sécurité			
Nombre moyen d'heures de formation sur la santé, la sécurité et l'intervention d'urgence pour les employés à temps plein	17,7	23,7	404-1; EM-MM-320a.1
Nombre moyen d'heures de formation sur la santé, la sécurité et l'intervention d'urgence pour les employés sous-traitants	38,3	19,7	404-1; EM-MM-320a.1
Nombre moyen d'heures de formation sur la santé, la sécurité et l'intervention d'urgence pour le total des employés	22,6	22,6	404-1; EM-MM-320a.1
Relations avec la communauté			
Nombre de retards non techniques	S.O.	0	EM-MM-210b.2
Durée des retards non techniques (jours)	S.O.	0	EM-MM-210b.2
Diversité des effectifs			
Sans exception			
Diversité selon le genre			
Nombre de femmes	73	85	405-1
Pourcentage de femmes	6 %	6 %	405-1
Nombre d'hommes	1 179	1 297	405-1
Pourcentage d'hommes	94 %	94 %	405-1
Diversité selon l'âge			
Nombre de personnes de 29 ans et moins	299	328	405-1
Pourcentage de personnes de 29 ans et moins	24 %	24 %	405-1
Nombre de personnes de 30 à 49 ans	609	695	405-1
Pourcentage de personnes de 30 à 49 ans	48 %	50 %	405-1
Nombre de personnes de 50 ans et plus	359	359	405-1
Pourcentage de personnes de 50 ans et plus	28 %	26 %	405-1

Tableaux de données sociales

Informations	2021	2022	Normes GRI/SASB
Diversité selon l'origine (%, É.-U. uniquement)			
Hispanique ou latino	4 %	4 %	405-1
Amérindien ou autochtone de l'Alaska	3 %	3 %	405-1
Asiatique	0 %	0 %	405-1
Noir ou afro-américain	2 %	1 %	405-1
Autochtone d'Hawaï ou autre insulaire du Pacifique	2 %	2 %	405-1
Deux ethnicités ou plus (ni hispanique ni latino)	1 %	1 %	405-1
Blanc	88 %	88 %	405-1
Avec exception (non membre de la direction)			
Diversité selon le genre			
Nombre de femmes	90	112	405-1
Pourcentage de femmes	22 %	24 %	405-1
Nombre d'hommes	313	359	405-1
Pourcentage d'hommes	78 %	76 %	405-1
Diversité selon l'âge			
Nombre de personnes de 29 ans et moins	63	71	405-1
Pourcentage de personnes de 29 ans et moins	16 %	15 %	405-1
Nombre de personnes de 30 à 49 ans	212	238	405-1
Pourcentage de personnes de 30 à 49 ans	53 %	51 %	405-1
Nombre de personnes de 50 ans et plus	128	162	405-1
Pourcentage de personnes de 50 ans et plus	32 %	34 %	405-1

Tableaux de données sociales

Informations	2021	2022	Normes GRI/SASB
Diversité selon l'origine (%, É.-U. uniquement)			
Hispanique ou latino	7 %	5 %	405-1
Amérindien ou autochtone de l'Alaska	0 %	0 %	405-1
Asiatique	1 %	2 %	405-1
Noir ou afro-américain	1 %	1 %	405-1
Autochtone d'Hawaï ou autre insulaire du Pacifique	0 %	0 %	405-1
Deux ethnicités ou plus (ni hispanique ni latino)	1 %	1 %	405-1
Blanc	91 %	95 %	405-1
Direction			
Diversité selon le genre			
Nombre de femmes	1	1	405-1
Pourcentage de femmes	7 %	7 %	405-1
Nombre d'hommes	14	13	405-1
Pourcentage d'hommes	93 %	93 %	405-1
Diversité selon l'âge			
Nombre de personnes de 29 ans et moins	0	0	405-1
Pourcentage de personnes de 29 ans et moins	0 %	0 %	405-1
Nombre de personnes de 30 à 49 ans	2	2	405-1
Pourcentage de personnes de 30 à 49 ans	14 %	13 %	405-1
Nombre de personnes de 50 ans et plus	12	13	405-1
Pourcentage de personnes de 50 ans et plus	86 %	87 %	405-1

Tableaux de données sociales

Informations	2021	2022	Normes GRI/SASB
Diversité selon l'origine (%, É.-U. uniquement)			
Hispanique ou latino	9 %	9 %	405-1
Amérindien ou autochtone de l'Alaska	0 %	0 %	405-1
Asiatique	7 %	7 %	405-1
Noir ou afro-américain	0 %	0 %	405-1
Autochtone d'Hawaï ou autre insulaire du Pacifique	0 %	0 %	405-1
Deux ethnicités ou plus (ni hispanique ni latino)	0 %	0 %	405-1
Blanc	84 %	84 %	405-1
Total			
Diversité selon le genre			
Nombre de femmes	164	198	405-1
Pourcentage de femmes	10 %	11 %	405-1
Nombre d'hommes	1 506	1 669	405-1
Pourcentage d'hommes	90 %	89 %	405-1
Diversité selon l'âge			
Nombre de personnes de 29 ans et moins	362	399	405-1
Pourcentage de personnes de 29 ans et moins	22 %	21 %	405-1
Nombre de personnes de 30 à 49 ans	823	935	405-1
Pourcentage de personnes de 30 à 49 ans	49 %	50 %	405-1
Nombre de personnes de 50 ans et plus	499	534	405-1
Pourcentage de personnes de 50 ans et plus	29 %	29 %	405-1

Tableaux de données sociales

Informations	2021	2022	Normes GRI/SASB
Diversité selon l'origine (%, É.-U. uniquement)			
Hispanique ou latino	4 %	3 %	405-1
Amérindien ou autochtone de l'Alaska	3 %	3 %	405-1
Asiatique	0 %	1 %	405-1
Noir ou afro-américain	1 %	1 %	405-1
Autochtone d'Hawaï ou autre insulaire du Pacifique	1 %	1 %	405-1
Deux ethnicités ou plus (ni hispanique ni latino)	1 %	2 %	405-1
Blanc	88 %	89 %	405-1
Rapport entre le salaire minimum de premier échelon et le salaire minimum dans les pays où nous opérons, par genre			
Homme	S.O.	2,55	202-1
Femme	S.O.	2,55	202-1

Tableaux de données de gouvernance

Informations	2021	2022	Normes GRI/SASB
Composition du conseil d'administration			
Diversité selon le genre			
Nombre d'hommes	6	4	405-1
Nombre de femmes	2	2	405-1
Pourcentage de femmes	25 %	33 %	405-1
Diversité selon l'origine			
Nombre de membres blancs	7	5	405-1
Nombre de membres noirs	0	0	405-1
Nombre de membres asiatiques	1	1	405-1
Nombre de membres hispaniques/latino	0	0	405-1
Nombres de membres issus des amérindiens ou autochtones de l'Alaska	0	0	405-1
Nombre de membres issus des autochtones d'Hawaï ou autres insulaires du Pacifique	0	0	405-1
Nombre de membres ayant deux ethnicités ou plus (ni hispanique ni latino)	0	0	405-1
Pourcentage de femmes non blanches	13 %	16 %	405-1
Diversité selon l'âge			
Nombre de personnes de 29 ans et moins	0	0	405-1
Nombre de personnes de 30 à 49 ans	0	0	405-1
Nombre de personnes de 50 ans et plus	8	6	405-1
Indépendance du conseil d'administration			
Nombre d'administrateurs indépendants	7	5	2-9

Tableaux de données économiques

Impact économique 2022

Filiale	Impact régional	Tous les versements gouvernementaux, y compris les taxes, redevances, frais, etc.	Salaires, primes et indemnités	Autres redevances	Parrainages, bourses d'études, dons et cadeaux	Versements à des vendeurs*	Total
Entreprise Hecla	Coeur d'Alene, Idaho, Vancouver B.C.	4 413 855 $	6 801 986 $	84 413 $	120 885 $	91 871 233 $	**103 292 372 $**
Greens Creek	Alaska	29 150 020 $	76 889 298 $	1 016 181 $	236 949 $	112 065 033 $	**219 357 481 $**
Casa Berardi	Val d'Or	40 032 642 $	64 045 501 $	-	260 197 $	174 298 604 $	**278 636 944 $**
Lucky Friday	Mullan, ID	12 386 594 $	42 748 513 $	18 000 $	12 398 $	90 975 201 $	**146 140 706 $**
Minera Hecla	Durango, MX	1 432 123 $	1 743 675 $	75 000 $	29 540 $	7 159 566 $	**10 439 904 $**
Exploitations au Nevada	Nevada	5 041 873 $	7 918 349 $	136 252 $	8 000 $	24 756 576 $	**37 861 050 $**
Grouse Creek	Idaho	211 378 $	351 677 $	-	1 150 $	-	**564 205 $**
Alexco Resources Corp	Yukon	3 104 832 $	9 326 936 $	-	15 962 $	20 563 364 $	**33 011 094 $**
Hecla Silver Valley	Silver Valley	145 859 $	242 873 $	15 200 $	-	-	**403 932 $**
Fondation caritative d'Hecla	Idaho, Alaska, Colorado, Canada, Montana, Nevada	-	-	-	312 950 $	-	**312 950 $**
Montana	Montana	222 178 $	212 973 $	-	2 790 $	3 266 790 $	**3 704 731 $**
Totaux		96 141 354 $	210 281 781 $	1 345 046 $	1 000 821 $	524 956 367 $	**833 725 369 $**

*Inclut tout l'argent au comptant dépensé en 2022 pour des achats d'immobilisations, comme indiqué par les sites.

Tableaux de données économiques

Contribution gouvernementale totale 2022

Emplacement	Taxe sur les produits et services (Canada) et taxe d'utilisation (É.-U.)	Impôt sur le revenu et impôt minier	Cotisations sociales	Impôt foncier	Redevances de concessions	Taxes sur les carburants et droit d'accise	Frais liés à l'équipement mobile/aux permis de conduire	Droits de douane/d'importation/d'exportation	Permis	Contributions non fiscales*	Total des contributions
Canada	25 902 609 $	5 713 364 $	8 177 443 $	280 269 $	35 556 $	1 161 020 $	13 837 $	892 $	506 827 $	1 345 657 $	**43 137 474 $**
Casa Berardi	25 902 609 $	5 713 364 $	5 244 512 $	280 269 $	-	1 048 140 $	8 507 $	-	500 604 $	1 334 637 $	**40 032 642 $**
Yukon	-	-	2 932 931 $	-	35 556 $	112 880 $	5 330 $	892 $	6 223 $	11 020 $	**3 104 832 $**
É.-U.	1 005 594 $	9 712 119 $	35 636 198 $	2 725 113 $	-	150 053 $	600 $	3 500 $	559 360 $	1 779 220 $	**51 571 758 $**
Greens Creek	556 276 $	8 483 767 $	17 867 512 $	1 887 533 $	-	92 689 $	-	3 500 $	258 743 $	-	**29 150 020 $**
Lucky Friday	21 244 $	194 509 $	11 578 250 $	542 672 $	-	-	600 $	-	10 990 $	38 328 $	**12 386 594 $**
Exploitations au Nevada	428 074 $	1 033 843 $	1 713 476 $	294 908 $	-	57 364 $	-	-	289 627 $	1 224 581 $	**5 041 873 $**
Grouse Creek	-	-	207 365 $	-	-	-	-	-	-	4 013 $	**211 378 $**
Hecla Silver Valley	-	-	142 566 $	-	-	-	-	-	-	3 293 $	**145 859 $**
Exploitations au Montana	-	-	122 075 $	-	-	-	-	-	-	100 103 $	**222 178 $**
Hecla Corporate	-	-	4 004 953 $	-	-	-	-	-	-	408 902 $	**4 413 855 $**
Mexique	872 $	-	672 293 $	68 $	746 339 $	1 653 $	-	779 $	10 119 $	-	**1 432 123 $**
San Sebastian	872 $	-	672 293 $	68 $	746 339 $	1 653 $	-	779 $	10 119 $	-	**1 432 123 $**
Total	26 909 075 $	15 425 483 $	44 485 934 $	3 005 450 $	781 895 $	1 312 726 $	14 437 $	5 171 $	1 076 306 $	3 124 877 $	**96 141 354 $**

*Inclut : revendications, locations de terrains, redevances, permis et frais liés aux permis de conduire, frais de maintenance et taxes de dépôt.

Tableaux des résidus miniers

Installations de résidus miniers actives et exploitées par Hecla

1. Nom de la mine/installation de résidus miniers	Lucky Friday MTIS n° 4	Casa Berardi, cellule 4	Casa Berardi, cellule 7	Greens Creek	Midas	Midas, section 22	Keno Hill
2. Emplacement	47°28'13.98"N 115°45'22.06"O	5 490 750 mN 627 250 mE	5 490 750 mN 627 250 mE	58.1174 N 134.7463 O	Lat : 41.232357 Long : -116.761919	Lat : 41.241017 Long : -116.762557	Lat : 63.909347 Long : -135.326338
3. Propriété	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée
4. Statut	Opérationnel	Opérationnel	Opérationnel	Opérationnel	Opérationnel, fonctionnement d'urgence uniquement	Opérationnel	Opérationnel
5. Date de mise en service	2010	2010	2019	1989	1998	2019	2012
6. Le barrage est-il actuellement exploité ou fermé, comme l'indique la conception actuellement approuvée?	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
7. Mode de collecte	En aval	En amont	En aval	Empilement	En aval	En aval	Empilement
11. Examen le plus récent d'experts indépendants	2021	2018	2022	2018	2019	2019	S.O.
12. Disposez-vous de rapports complets et pertinents concernant l'ingénierie, y compris pour la conception, la construction, le fonctionnement, la maintenance et/ou la fermeture?	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
13. Dans quelle catégorie de danger votre installation se trouve-t-elle en cas de défaillance?	Élevé	Élevé	Significatif	Non considérée comme un barrage	Significatif	Significatif	Non considérée comme un barrage

Tableaux des résidus miniers

Installations de résidus miniers actives et exploitées par Hecla							
1. Nom de la mine/installation de résidus miniers	**Lucky Friday MTIS n° 4**	**Casa Berardi, cellule 4**	**Casa Berardi, cellule 7**	**Greens Creek**	**Midas**	**Midas, section 22**	**Keno Hill**
14. Quelle ligne directrice suivez-vous pour la classification du système?	Classification pour la sécurité des barrages de l'Association canadienne des barrages	Classification pour la sécurité des barrages de l'Association canadienne des barrages	Classification pour la sécurité des barrages de l'Association canadienne des barrages	S.O.	Classification pour la sécurité des barrages de l'Association canadienne des barrages	Classification pour la sécurité des barrages de l'Association canadienne des barrages	S.O.
15. À un moment donné dans son histoire, cette installation a-t-elle été confirmée ou certifiée comme non stable, ou a-t-elle connu des risques de stabilité notables, comme identifiés par un ingénieur indépendant (même si elle a ensuite été certifiée comme stable par la même entreprise ou une autre)?	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non
16. Disposez-vous de la supervision en interne d'un spécialiste en ingénierie pour cette installation? Ou faites-vous appel à un soutien externe en ingénierie pour ce volet?	Externe	Externe	Externe	Externe	Externe	Externe	Externe
18. Existe-t-il a) un plan de fermeture pour ce barrage, et b) comprend-il une surveillance à long terme?	a) Oui b) Oui	a) Oui b) Oui	a) Oui b) Oui	a) Oui b) Oui	a) Oui b) Oui	a) Oui b) Oui	a) Oui b) Oui
19. Avez-vous évalué, ou prévoyez-vous d'évaluer vos installations en résidus miniers concernant l'impact des phénomènes météorologiques extrêmes plus réguliers en raison des changements climatiques, par exemple, pour les deux années à venir?	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui.
20. Toute autre information pertinente ou documentation à ce sujet. Veuillez indiquer si vous avez omis un autre risque pour les installations de résidus miniers par le biais d'une possible coentreprise.	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility

Tableaux des résidus miniers

Installations de résidus miniers inactives ou fermées exploitées par Hecla

1. Nom de la mine/installation de résidus miniers	Lucky Friday MTIS n° 1	Lucky Friday MTIS n° 2	Lucky Friday MTIS n° 3	Casa Berardi, cellule 1	Casa Berardi, cellule 2	Casa Berardi, cellule 3	Grouse Creek	Aurora	Troy	Republic
2. Emplacement	47°27'56.24"N 115°48'18.19"O	47°28'09.56"N 115°47'18.88"O	47°28'13.98"N 115°45'22.06"O	5 491 250 mN 627 825 mE	5 491 375 mN 628 500 mE	5 491 250 mN 627 600 mE	44 deg, 25 min N; 114 deg, 44 min O	Est : 335002.60 Nord : 4240788.65 (UTM)	Latitude 48.317967° Longitude -115.858578	48 deg, 40 min N; 118 deg, 45 min O
3. Propriété	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée	Détenue et exploitée
4. Statut	Fermée	Fermée	En cours de fermeture	Non opérationnelle	En cours de fermeture	Non opérationnelle	Fermée	En restauration partielle	Fermée	En cours de fermeture
5. Date de mise en service	1967	1972	1979	1989	1993	1988	1994	1988	1981	Années 1940
6. Le barrage est-il actuellement exploité ou fermé, comme l'indique la conception actuellement approuvée?	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
7. Mode de collecte	En amont	En amont	En amont	En aval	En amont	Ligne centrale	En aval	En aval	En amont	En amont
11. Examen le plus récent d'experts indépendants	S.O.	S.O.	2016	2017	2017	2018	2012	2018	2019	2019
12. Disposez-vous de rapports complets et pertinents concernant l'ingénierie, y compris pour la conception, la construction, le fonctionnement, la maintenance et/ou la fermeture?	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
13. Dans quelle catégorie de danger votre installation se trouve-t-elle en cas de défaillance?	Plus considérée comme un barrage	Plus considérée comme un barrage	Plus considérée comme un barrage	Élevé	Significatif	Significatif	Plus considérée comme un barrage	Significatif	Plus considérée comme un barrage	Significatif

Tableaux des résidus miniers

Installations de résidus miniers inactives ou fermées exploitées par Hecla

1. Nom de la mine/installation de résidus miniers	Lucky Friday MTIS n° 1	Lucky Friday MTIS n° 2	Lucky Friday MTIS n° 3	Casa Berardi, cellule 1	Casa Berardi, cellule 2	Casa Berardi, cellule 3	Grouse Creek	Aurora	Troy	Republic
14. Quelle ligne directrice suivez-vous pour la classification du système?	S.O.	S.O.	S.O.	Classification pour la sécurité des barrages de l'Association canadienne des barrages	Classification pour la sécurité des barrages de l'Association canadienne des barrages	Classification pour la sécurité des barrages de l'Association canadienne des barrages	S.O.	Classification pour la sécurité des barrages de l'Association canadienne des barrages	S.O.	Classification pour la sécurité des barrages de l'Association canadienne des barrages
15. À un moment donné dans son histoire, cette installation a-t-elle été confirmée ou certifiée comme non stable, ou a-t-elle connu des risques de stabilité notables, comme identifiés par un ingénieur indépendant (même si elle a ensuite été certifiée comme stable par la même entreprise ou une autre)?	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non
16. Disposez-vous de la supervision en interne d'un spécialiste en ingénierie pour cette installation? Ou faites-vous appel à un soutien externe en ingénierie pour ce volet?	Les deux	Les deux	Externe	Externe	Externe	Externe	Externe	Externe	Externe	Externe
18. Existe-t-il a) un plan de fermeture pour ce barrage, et b) comprend-il une surveillance à long terme?	a) Oui. B) Non, car l'installation n'est plus considérée comme un barrage	a) Oui. B) Non, car l'installation n'est plus considérée comme un barrage	a) Oui b) Oui	a) Oui b) Oui	a) Oui b) Oui	a) Oui b) Oui	a) Oui b) Oui	a) Oui b) Oui	a) Oui b) Oui	a) Oui b) Oui
19. Avez-vous évalué, ou prévoyez-vous d'évaluer vos installations en résidus miniers concernant l'impact des phénomènes météorologiques extrêmes plus réguliers en raison des changements climatiques, par exemple, pour les deux années à venir?	Non. L'installation n'est plus considérée comme un barrage et est fermée.	Non. L'installation n'est plus considérée comme un barrage et est fermée.	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Non. L'installation n'est plus considérée comme un barrage et est fermée.	Oui
20. Toute autre information pertinente ou documentation à ce sujet. Veuillez indiquer si vous avez omis un autre risque pour les installations de résidus miniers par le biais d'une possible coentreprise.	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility	voir www.hecla-mining.com/responsibility

Hecla
MINING COMPANY
LARGEST U.S. SILVER PRODUCER

Hecla.com

© 2023 Hecla Mining Company

GUIDED BY G&A
Report developed with assistance of Governance & Accountability Institute, Inc.
ga-institute.com