

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2019

# UNE EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE



# MOT DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION



Au moment où j'écris cette lettre, la pandémie mondiale a mis les entreprises, les gouvernements et les gens à rude épreuve, nous défiant d'exercer nos activités et de mener nos vies quotidiennes autrement. Adopter une vision à long terme nous aidera à frayer dans ces périodes inconnues. Nous sommes pour ainsi dire confiants que nos 129 ans d'histoire nous aideront à faire face à cette pandémie et nous demeurons en bonne position pour continuer à approvisionner la chaîne d'approvisionnement des minéraux qui sont fondamentaux aux nombreuses industries essentielles.

La capacité à protéger les employés et l'environnement est au cœur de toutes nos actions. C'est donc pour cette raison que je suis extrêmement fier des efforts déployés par l'équipe de la mine Lucky Friday dans l'État de l'Idaho, qu'on a reconnue au cours de l'année écoulée pour s'être vu conférer le prix Sentinels of Safety 2018 de la National Mining Association, le prix le plus prestigieux qui soit au pays en matière de sécurité dans l'industrie minière. En outre, la grève à la mine Lucky Friday a pris fin et, pendant que nous entamons le processus de retour à la pleine production, les travailleurs retournent dans une mine avec un bilan de sécurité exemplaire.

L'innovation est la clé des efforts incalculables visant à protéger nos employés et à réduire notre impact sur l'environnement. La santé et la sécurité de nos employés sont toujours notre priorité absolue, et la technologie nous permet d'utiliser des commandes à distance, ce qui réduit les risques et améliore l'efficacité. Notre solide culture en matière de la sécurité, combinée à notre engagement en faveur de la technologie, est la raison pour laquelle nous avons atteint en 2019, au sein de toute l'entreprise, le plus faible taux de fréquence combinée de notre histoire. Ce taux était de 33 % inférieur à la moyenne nationale en 2019 et de 70 % inférieur à celui de 2014. Et nous continuerons à nous efforcer de faire encore mieux en 2020.

Les valeurs d'Hecla en matière de responsabilité, de sécurité et d'innovation constituent un élément essentiel de notre acceptabilité sociale. Nous avons régulièrement développé nos activités de communication autour de nos pratiques durables, en intégrant les commentaires des parties prenantes sur nos efforts en matière d'environnement, de qualités sociales et de gouvernance (ESG).

À cette fin, en 2019, nous avons continué à comparer et à accroître nos divulgations par rapport aux mesures du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) afin de garantir que nos rapports ESG sont transparents, cohérents, mesurables et conformes aux normes industrielles reconnues. Hecla a été l'un des premiers à adopter les normes du SASB, qui ont été recommandées par des investisseurs tels que BlackRock comme normes pour les rapports ESG. Nous avons également continué à faire notre part au niveau mondial en adoptant les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies qui s'alignent le plus étroitement avec nos activités et avec nos investissements sociaux. Tous nos efforts sont guidés par le comité de la santé, de la sécurité, de l'environnement et des techniques du conseil d'administration.

## PHOTO DE LA PAGE COUVERTURE

Centre-ville de Wallace, État de l'Idaho, une communauté se trouvant près de la mine Lucky Friday et du siège de notre société, à Cœur d'Alene.

Hecla fait la promotion d'une culture de gestion de l'environnement en sensibilisant nos employés aux priorités environnementales et en cherchant à prendre des mesures qui protègent l'environnement. Notre système de gestion de l'environnement (SGE) s'efforce d'aller au-delà de la conformité, et ce, tout en améliorant continuellement nos performances et en réduisant les risques. La gestion de nos installations de stockage des résidus est une priorité absolue pour notre industrie. En 2019, 24 % des résidus de l'ensemble de notre entreprise ont été remblayés dans nos mines, ce qui réduit la nécessité d'un stockage en surface. Nous éliminons de plus en plus progressivement notre dernière installation active en amont et nous avons procédé à une à jour de notre norme sur les résidus d'entreprise dans le cadre de notre philosophie d'amélioration continue et reconnu le développement d'initiatives de gestion des résidus à l'échelle mondiale.

Dans le cadre de nos efforts visant à améliorer la biodiversité, une fois l'exploitation minière terminée, nous prenons des mesures pour que les terres soient utilisées à d'autres fins productives. En 2019, nous avons procédé à la remise en état de 97 % des 330 acres du parc à résidus de Troy, dans l'État du Montana, et avons devancé la fermeture du bassin de résidus 3 à la mine Lucky Friday, les objectifs aux deux sites étant de créer un habitat faunique productif dans le paysage d'après-mine. À l'échelle de l'entreprise, nous avons consacré plus de 180 millions de dollars à la remise en état de nos mines à des fins productives après l'exploitation. En outre, notre mine Lucky Friday a reçu le prix de prévention de la pollution de l'État de l'Idaho pour ses performances en matière de gestion de l'environnement.

Nous avons aussi pris des mesures pour atteindre nos objectifs triennaux de réduction de la consommation d'eau douce. Notre première année a été marquée par une attention accrue dans ces domaines, mais nous avons constaté quelques augmentations mineures en raison de la réduction temporaire de l'hydroélectricité à notre mine Greens Creek en Alaska, qui a eu des répercussions sur la consommation d'énergie à l'échelle de l'entreprise, et l'acquisition des actifs au Nevada a eu des répercussions sur la consommation d'énergie et d'eau. Cependant, la consommation d'énergie et les émissions de carbone d'Hecla sont relativement faibles par rapport à nos pairs.

Nous croyons également que notre responsabilité sociale s'étend dans les communautés où nous habitons et travaillons. Non seulement offrons-nous de bons emplois bien rémunérés avec un excellent ensemble d'avantages sociaux, mais nous contribuons aussi au bien-être économique et social de ces communautés par le biais des impôts que nous payons, de nos contributions financières, des bourses d'études, du bénévolat et des programmes de perfectionnement de carrière durable. Ces efforts ne sont jamais plus importants que pendant des périodes comme la pandémie de la COVID-19, c'est pourquoi notre fondation (Hecla Charitable Foundation) a pris un engagement supplémentaire en vue de soutenir les communautés où nous exerçons nos activités. Cela prend appui sur notre héritage de contributions caritatives, qui s'élève à 3,4 millions de dollars depuis la création de la Fondation en 2009. Dans l'ensemble, nous avons versé près de 6 millions de dollars à l'éducation, aux activités pour la jeunesse, aux programmes communautaires et aux services de santé au cours des dix dernières années.



**L'innovation est la clé de nombreux efforts visant à protéger notre population et à réduire notre impact sur l'environnement.**

Nous cherchons de plus à atteindre la norme plus élevée qui soit en matière d'éthique et d'intégrité en ce qui a trait à tous les aspects de nos activités. Nous avons augmenté notre transparence relativement aux paramètres ESG, mis à jour nos politiques et procédures connexes, accru la diversité et réduit la durée moyenne des mandats au sein du conseil d'administration.

Comme l'ont souligné les perturbations liées à la pandémie de la COVID-19, notre pays est devenu beaucoup trop dépendant des sources étrangères pour bon nombre de minéraux essentiels de notre chaîne d'approvisionnement. Les ressources métalliques et minérales que nous produisons chez Hecla représentent la première étape de nombreuses chaînes d'approvisionnement et peuvent être produites de manière responsable, et ce, ici même dans notre pays. Alors que la demande locale augmente, notre industrie doit continuer à être vigilante en matière d'environnement, de santé et sécurité, et d'engagement communautaire. Nous continuerons à adapter et à améliorer nos actions autour de nos efforts ESG et augmenterons la communication sur nos performances avec nos parties prenantes.

Enfin, je tiens à remercier tous nos employés, notre conseil d'administration et les communautés où nous exerçons nos activités pour leur soutien continu en partenariat avec nous dans le cadre de nos engagements en matière de responsabilité d'entreprise.

Le président et chef de la direction,

**Phillips S. Baker, Jr.**

Le 10 juin 2020

# LES VALEURS D'HECLA

## HECLA EN CHIFFRES

### 5 mines

É.-U. : Alaska, Idaho, Nevada

Canada : Québec

Mexique : Durango

### 1 640+

### employés

en Amérique du Nord

### 129 années

d'activités

### 1891

Année de fondation avec le siège social à Cœur d'Alene, en Idaho, et son pendant à Vancouver, en Colombie-Britannique

### 8 districts

Propriétés faisant l'objet d'exploration et projets en pré-développement dans 8 districts d'exploitation d'argent et d'or de classe mondiale aux É.-U., au Canada et au Mexique

### 4 métaux exploités

Argent, or, plomb et zinc



## Responsable. Sécuritaire. Innovante.

Depuis 1891, la stratégie d'affaires d'Hecla a toujours été d'avoir une vision à long terme : exploiter des mines de longue durée, ce qui nous permet d'établir des liens étroits entre notre société et les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités.

Les valeurs d'Hecla au chapitre de la responsabilité, de la sécurité et de l'innovation sont à l'image de cette stratégie d'entreprise. Nous sommes des gestionnaires responsables des ressources que nous exploitons et de l'environnement qui y est associé, car c'est bon pour nos communautés et pour notre entreprise. Nous nous fixons des normes de performance élevées en matière de sécurité, car une mine sûre est une mine productive, et nos employés sont la clé de notre succès. Et nous adoptons les innovations et les technologies qui concourent à améliorer la sécurité, la responsabilité et l'efficacité parce qu'elles ouvrent la voie à un avenir durable et fructueux.

Pour en savoir plus sur les valeurs d'Hecla concernant ses valeurs de responsabilité, de sécurité et d'innovation, regardez notre [vidéo](#).

## NOS MINES



GREENS CREEK



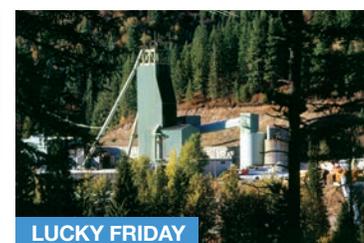
SAN SEBASTIAN



FIRE CREEK



CASA BERARDI



LUCKY FRIDAY

# LA PHILOSOPHIE D'EXPLOITATION D'HECLA EST ANCRÉE DANS UNE EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE

Une exploitation minière responsable signifie aussi la production de minéraux essentiels à notre monde moderne d'une manière sûre et écologique, qui tient compte des besoins et des apports de nos parties prenantes. Dans cet esprit, il faut commencer par miser sur la formation, la technologie et les systèmes de gestion dans le souci de veiller à ce qu'au terme de chaque quart de travail, chaque personne puisse rentrer chez elle en toute sécurité, tout en améliorant la production et notre performance environnementale. En 2019, nous avons poursuivi notre orientation stratégique sur l'amélioration continue de notre rendement dans nos trois grands domaines de responsabilité : l'environnement, la responsabilité sociale et la gouvernance (ESG).



## MAIN-D'OEUVRE

Des travailleurs de la mine Lucky Friday rentrant fièrement à la maison en toute sécurité.

## L'engagement d'Hecla à l'égard de l'environnement, de la responsabilité sociale et de la gouvernance (ESG) d'Hecla



Nous cherchons à afficher des résultats financiers solides qui respectent les communautés d'accueil et l'environnement, et ce, tout en améliorant notre manière de nous acquitter de nos responsabilités. L'année 2020 sera la deuxième où nous comparons nos performances ESG aux paramètres clés du protocole du [Sustainability Accounting Standards Board](#) (SASB) pour le secteur des mines et des métaux. SASB est un organisme de normalisation indépendant à but non lucratif qui établit et maintient des normes propres au secteur et qui aident les sociétés à divulguer aux investisseurs des informations financières utiles pour la prise de décisions. On trouvera des tableaux illustrant nos activités par rapport aux normes SASB à la fin du présent rapport.

Notre manière d'établir des rapports est déjà conforme aux principes de l'un de nos plus grands investisseurs, BlackRock, qui a demandé aux sociétés dans lesquelles il investit de divulguer les informations conformément aux directives sectorielles de SASB. Dans une lettre adressée à ses homologues en janvier 2020, le PDG de BlackRock, Larry Fink, a recommandé d'utiliser les normes SASB, déclarant qu'elles constituent « un ensemble clair de normes pour la communication d'informations sur la durabilité pour tout un éventail de questions, des pratiques de travail à la confidentialité des données, en passant par l'éthique professionnelle ».



**Les normes SASB... constituent « un ensemble clair de normes pour la communication d'informations sur la durabilité pour tout un éventail de questions, des pratiques de travail à la confidentialité des données, en passant par l'éthique commerciale ».**

## Objectifs de développement durable des Nations Unies

Hecla s'aligne également sur les *Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies* les plus importants pour notre société, soit ceux qui s'inscrivent dans les domaines prioritaires suivants :



**N° 4 Une éducation de qualité** — Obtenir une éducation de qualité est le fondement pour améliorer la vie des gens et le développement durable.



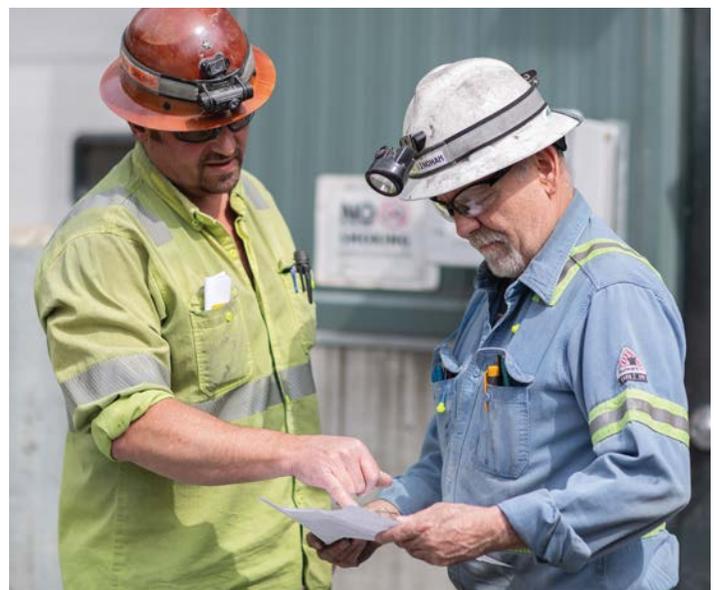
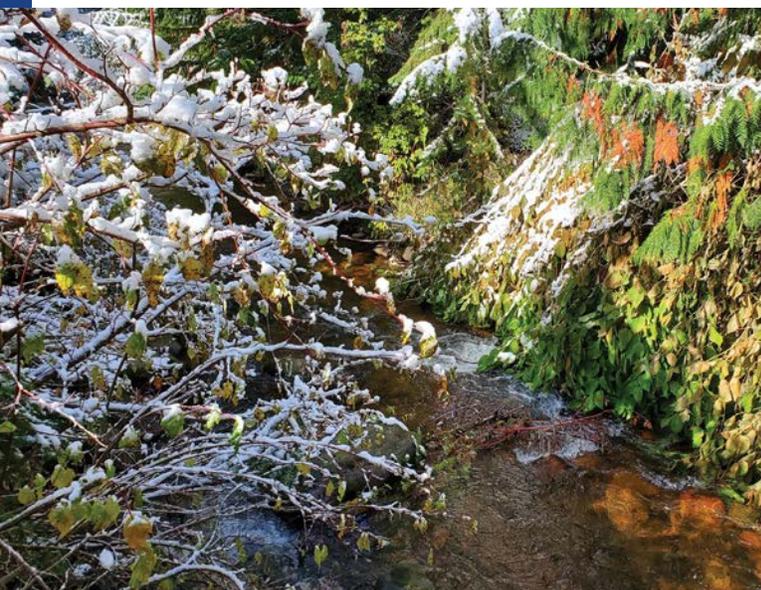
**N° 6 Eau propre et assainissement** — Une eau propre et accessible pour tous constitue un volet essentiel du monde dans lequel nous voulons vivre.



**N° 8 Travail décent et croissance économique** — La croissance économique durable nécessitera de la part des sociétés de créer des conditions qui permettent aux gens d'avoir des emplois de qualité.



**N° 15 Vie terrestre** — Les forêts gérées selon un mode de gestion durable permettent de lutter contre la désertification, de freiner et de renverser le phénomène de dégradation des sols et d'enrayer la perte de la biodiversité.



# LES MINÉRAUX ET MÉTAUX COMME ÉLÉMENTS ESSENTIELS À LA VIE QUOTIDIENNE

Les événements récents autour de la COVID-19 ont mis au grand jour les vulnérabilités dangereuses de la chaîne d’approvisionnement pour de nombreux secteurs tels que les soins de santé, les énergies renouvelables, voire notre sécurité nationale.

Les matériaux issus de l’exploitation minière sont au premier plan de cette chaîne d’approvisionnement et les minéraux que nous extrayons sont des éléments essentiels à la vie moderne. Ces matériaux sont la clé de nombreuses innovations médicales que nous voyons aujourd’hui et fournissent une protection antimicrobienne et antivirale bien nécessaire; ils sont le fondement des technologies des énergies renouvelables; ils sont indispensables à la technologie grand public comme les téléphones cellulaires, les ordinateurs et autres appareils électroniques; et ils font partie des infrastructures essentielles, des transports et de l’aviation. Renseignez-vous sur les [applications médicales](#) des minéraux, et visitez notre [site Web](#) pour en savoir plus sur leurs nombreuses utilisations vitales.



Les minéraux des mines d’HECLA sont des éléments essentiels à la vie moderne.



# UNE EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE POUR AUJOURD'HUI ET DEMAIN

L'un des grands atouts qui expliquent la réussite continue d'Hecla réside dans notre maîtrise des activités et des éléments qui maintiennent ou améliorent la capacité de notre société à créer de la valeur durable.

Dans cet esprit, notre conseil d'administration supervise et surveille activement les problèmes les plus importants susceptibles d'avoir une incidence sur les activités d'Hecla et s'assure que les mesures nécessaires sont prises pour favoriser une culture où les décisions sont prises en fonction des risques. Nous avons mis en place des pratiques robustes et intégrées de gestion des risques qui traitent de tout ce qui peut poser des menaces au capital humain, aux immobilisations et à la société, et que nous suivons à des intervalles réguliers. Ces pratiques ont évolué et se sont étendues au fil des décennies pour refléter l'évolution du climat commercial, réglementaire et politique, d'où la nécessité de quantifier et de décrire avec plus de détail celles que nous avons mises en œuvre en matière d'environnement, de qualités sociales et de gouvernance (ESG) depuis des années. Nos domaines prioritaires sont décrits sous les rubriques suivantes.

## CLASSEMENT 2019 DE L'INSTITUT FRASER



### Le risque au plan politique

De par sa variété, la production d'Hecla est plus qu'un portefeuille minier de haute qualité. Tous nos sites miniers se situent dans des régions très bien cotées par l'enquête [de l'Institut Fraser](#) sur l'attractivité des investissements des sociétés minières, ce qui signifie que nous travaillons dans des pays et des régions qui exigent la transparence, le respect rigoureux des lois en matière d'environnement et de sécurité, un degré élevé d'engagement communautaire, et la protection des droits de la personne.

Les territoires où nous exerçons nos activités sont également dans des zones à faible corruption. Quatre-vingt-huit pour cent de notre production provient du Canada et des États-Unis, qui sont classés respectivement 12e et 23e dans [l'indice](#) de perception de la corruption de Transparency International.

### La gestion des résidus miniers

Les résidus (ou stériles) sont le matériau à grain fin qui doit rester une fois que les minéraux précieux ont été séparés de la roche. Nos résidus doivent être correctement gérés pour protéger l'environnement et les localités où nous travaillons, c'est pourquoi il s'agit d'une priorité absolue pour Hecla et pour notre industrie. En savoir plus sur les politiques [de gestion des résidus miniers](#) d'Hecla.

## Les changements climatiques

Nous comprenons que, à l'instar de la plupart des activités humaines, l'exploitation minière joue un rôle dans les changements climatiques. Pour nous aider à réduire et à gérer ces effets, nous avons mis en place des systèmes et des plans de gestion pour résoudre chacun de ces problèmes. Ils sont détaillés dans la section suivante de ce rapport.

## Le perfectionnement de la main-d'œuvre

La main-d'œuvre des mines de demain, comme c'est le cas pour toutes les industries, sera témoin d'un changement continu dans les emplois et les ensembles de compétences nécessaires à mesure que nous nous adoptons de nouvelles technologies et rendons notre milieu de travail plus sûr et plus efficace. Hecla s'engage à aider ses employés à perfectionner leurs compétences. À titre d'exemple, nous travaillons actuellement avec le centre de formation professionnelle du Collège du Nord de l'Idaho afin d'élaborer des programmes de formation de demain qui sauront répondre à l'évolution de la main-d'œuvre.

Nous appuyons depuis longtemps le programme *Pathways to Mining Careers*, un partenariat de formation professionnelle avec l'Université du Sud-Est de l'Alaska à Juneau.

## Les perturbations mondiales

La pandémie de la COVID-19 a commencé en 2020, mais nous avons opté pour y faire allusion dès notre rapport de 2019 car au moment de la publication, nous savions déjà que le problème n'allait pas partir de sitôt et qu'une crise de santé publique pouvait compromettre le devenir de nombreuses industries, y compris le secteur minier. Au cours de nos 129 ans d'histoire, Hecla a dû composer avec diverses perturbations d'origine externe (par exemple la Grande Dépression, deux guerres mondiales, le 11 septembre, et la pandémie qui nous occupe en ce moment). Chaque situation est unique en son genre. Pour composer avec la donne actuelle, nous avons mis en œuvre des plans d'entreprise et d'autres plus spécifiques aux divers sites dès février et début mars 2020 afin de protéger notre main-d'œuvre et nos communautés d'accueil. Nos plans comprenaient la flexibilité et l'adaptation rapide aux circonstances changeantes et aux consignes gouvernementales. Même avant que l'exploitation minière ne soit venue faire partie des industries considérées essentielles aux États-Unis, nous avons mis en place des procédures et des politiques pour veiller à la sécurité de nos travailleurs et assurer la continuité de notre chaîne d'approvisionnement. L'accès restreint aux sites, la distanciation sociale, des pratiques de nettoyage améliorées, les tests de température et les protocoles de mise en quarantaine sont au nombre des mesures qui ont été prises.



**Hecla a mis en œuvre des plans très concrets au sein de la société et adaptés aux divers sites pour protéger notre main-d'œuvre et nos communautés d'accueil des ravages de la COVID-19.**



### MAIN-D'OEUVRE

Employés de la mine Casa Berardi au Québec.

# LA PERFORMANCE EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE D'HECLA

Nos efforts continus en matière d'environnement, de qualités sociales et de gouvernance (ESG) s'inscrivent dans les programmes de développement durable que nous suivons sur le terrain. Voici un tour d'horizon des progrès accomplis et des objectifs pour 2020 dans divers domaines d'intervention.



Entre le respect de l'environnement, le travail dans un habitat sauvage remarquable et enchanteur, ainsi que notre pensée tournée vers l'avenir au chapitre de l'innovation et de la direction que doit prendre la mine et l'entreprise, je pense qu'il y a beaucoup de choses positives à dire sur Hecla et sur le genre d'atmosphère que nous cultivons.

AMY LAMONICA  
Surintendante du laboratoire

## PERFORMANCE : DÉVELOPPEMENT DURABLE



### APPROCHE : Système de gestion de l'environnement

Notre système de gestion environnementale (SGE) est un cadre de travail qui nous aide à atteindre nos objectifs environnementaux grâce à un examen, à une évaluation et une amélioration cohérents de notre performance environnementale. Il s'agit d'une approche « planifier, faire, vérifier, agir » dans 13 domaines d'intervention clés pour garantir l'amélioration continue autour de questions telles que les registres d'obligations, la gestion du changement, la qualité de l'air, la gestion de l'eau et des déchets, la gestion de l'énergie, la formation et l'établissement de rapports, le tout en favorisant une culture de conscience environnementale et d'innovation chez nos employés. Notre SGE sert de complément au programme canadien [Vers le développement minier durable \(VDMD\)](#), qui propose une approche systématique pour aider les sociétés minières à respecter leurs engagements environnementaux et sociaux de haut niveau. Notre performance est régulièrement revue de concert avec le Comité de la santé, de la sécurité, de l'environnement et des questions techniques, qui relève du conseil d'administration.

Pour en savoir plus, visionnez cette vidéo sur [la responsabilité à l'endroit de l'environnement d'Hecla](#).

### LES PROGRÈS ACCOMPLIS

- Nous avons mis en place plus de 90 % des éléments clés du SGE à l'échelle de la société, comme l'ont confirmé les vérifications effectuées à l'interne et par des tiers.
- Nous avons réalisé des évaluations structurées des risques et des impacts environnementaux sur tous nos sites opérationnels, cerné les principaux aspects et élaboré des plans d'action pour pouvoir les gérer.
- Nous avons renouvelé notre politique environnementale d'entreprise pour nous recentrer sur notre engagement à réduire au minimum nos impacts environnementaux à long terme tout en répondant aux besoins actuels, sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins.
- Nous avons plus que doublé les heures de formation environnementale pour les employés des sites (de 2 441 heures en 2018 à 5 382 heures en 2019) et réduit de plus de 50 % le nombre de déversements à signaler.

2 441

2018

5 382

2019

LES HEURES DE FORMATION  
CONSACRÉES À  
L'ENVIRONNEMENT CHEZ LES  
EMPLOYÉS DE CHAQUE SITE  
ONT PLUS QUE DOUBLÉ



**Prix à la prévention de la pollution décerné par l'État de l'Idaho – Lucky Friday**

**95 %**

**moins d'eau douce consommée – Lucky Friday**

**95 %**

**moins de plomb et de zinc dans l'eau rejetée – Lucky Friday**



- Nous avons atteint notre objectif de 2018 à Casa Berardi d'atteindre ou de dépasser une cote de niveau A pour les divers volets du programme VDMD du Canada, dont la gestion de l'énergie et des émissions de GES, la santé et la sécurité, les relations avec les Autochtones et les collectivités, et la planification de la gestion de crises et des communications.

**Towards Sustainable Mining**  
Vers le développement minier durable

### **Reconnaissance environnementale**

Notre mine Lucky Friday a été l'une des seules quatre entreprises à se faire décerner le Pollution Prevention Award (prix à la prévention de la pollution) de l'État de l'Idaho en 2019 pour ses pratiques exemplaires de gérance environnementale à la mine.

Plus précisément, la mine Lucky Friday a été reconnue pour les mérites suivants :

- Mise en œuvre d'un programme de recyclage de l'eau qui a réduit de 95 % la consommation moyenne actuelle d'eau douce.
- Investissement dans des installations de traitement de l'eau de pointe qui ont réduit de plus de 95 % la concentration de plomb et de zinc dans l'eau rejetée.
- Réduction des déchets produits, avec un minimum de déchets dangereux et en améliorant le recyclage et la réutilisation.
- Partenariat avec le ministère des Transports de l'Idaho pour réutiliser comme matériau de recouvrement environ 120 000 verges cubes de déchets routiers dans le cadre de notre projet de remise en état des bassins de retenue des résidus.

### **OBJECTIFS POUR 2020 – DOMAINE D'INTERVENTION : ENVIRONNEMENT**

- Atteindre le niveau A concernant chacun des protocoles de l'initiative VDMD pour la gestion des résidus miniers et la conservation de la biodiversité à la mine Casa Berardi au Québec.
- Voir à une formation plus poussée sur les divers volets du SGE et leur mise en œuvre.
- Achever l'examen par des tiers des progrès de mise en œuvre du SGE.
- Mettre à jour de l'outil de communication interne du tableau de bord du SGE.



### **APPROCHE : Changements climatiques – Gestion de l'énergie et des émissions de gaz à effet de serre**

La réduction de la consommation d'énergie grâce à des processus rationalisés et à l'adoption de technologies est une bonne nouvelle pour l'environnement et pour notre efficacité opérationnelle.

En plus de créer des économies pour réduire la consommation énergétique et les émissions de gaz à effet de serre (GES), Hecla utilise des sources d'énergie renouvelables dans la mesure du possible pour réduire notre empreinte carbone toujours davantage. Plus précisément, l'hydroélectricité nous aide à réduire les coûts, à limiter autant que possible notre utilisation de combustibles fossiles et nos émissions, et à Juneau, en Alaska, elle permet même de réduire la facture d'électricité de tous les consommateurs. En 2019, 81 % de notre électricité provenait du réseau.



23 %

moins d'électricité pour la ventilation souterraine – Mine Casa Berardi



7 %

moins de propane pour le chauffage souterrain – Mine Casa Berardi



351

(oz. éq. par tonne de CO<sub>2</sub>)

## LES PROGRÈS ACCOMPLIS

- Les sources d'énergie renouvelables constituent un élément important de nos efforts en vue de réduire notre impact environnemental. Notre mine Lucky Friday en Idaho est alimentée par la compagnie d'électricité locale et nous achetons l'excédent d'énergie hydroélectrique à la compagnie d'électricité locale à notre mine Greens Creek en Alaska lorsque c'est disponible. Depuis 2006, l'utilisation de l'hydroélectricité a contribué à réduire de 60 % notre consommation de carburant diesel à Greens Creek. Cependant, cette mine n'a pu avoir accès à l'hydroélectricité pendant la majeure partie de 2019 en raison de la sécheresse dans le sud-est de l'Alaska. Il a donc fallu produire plus d'électricité diesel sur place, ce qui a augmenté notre consommation d'énergie ainsi que nos émissions de GES sur le site en 2019.
- Le manque d'hydroélectricité disponible et l'ajout de nos activités au Nevada ont augmenté notre intensité énergétique (kWh par tonne de minerai broyé) de 12 % à l'échelle de la société (de 217 en 2018 à 243 en 2019). Au début de 2020, des précipitations abondantes ont permis à Greens Creek d'utiliser à nouveau l'hydroélectricité. Nos chiffres d'intensité énergétique comprennent le total de kWh par tonne de minerai broyé, ce qui nous fournit des informations plus utiles pour prendre des décisions clés concernant la gestion de l'énergie.
- Malgré une augmentation globale de notre intensité énergétique et de nos émissions de GES, nous avons dépassé nos objectifs de performance de 2019 pour la consommation d'énergie et les émissions de GES à notre mine Casa Berardi au Québec. Nous avons installé des minuteriers sur le système de ventilation de la mine souterraine, ce qui a réduit la consommation d'électricité de 23 % et celle de propane de 7 % en synchronisant les besoins de ventilation et de chauffage.
- Nous suivons la consommation sur place de carburants à base de carbone dans toutes les propriétés en exploitation. Nos équivalents CO<sub>2</sub> de type 1 à l'échelle de la société mesuraient 101 718 tonnes en 2019 et nos équivalents CO<sub>2</sub> de type 2, 32 626 tonnes. Ce résultat est plus élevé que les années précédentes en raison de l'acquisition de nos mines au Nevada en 2018.
- En 2019, nous avons produit 47,2 millions d'onces d'équivalent argent, soit 351 onces d'équivalent argent par tonne de CO<sub>2</sub> émise. Ces chiffres sont comparables à ceux de 2018, où nous avons produit 43,6 millions d'onces d'équivalent argent, mais en affichant un taux de CO<sub>2</sub> inférieur.

**Sachez comment la [conversion au biodiesel](#) a réduit les émissions souterraines à la mine Lucky Friday.**

## OBJECTIF POUR 2020 – DOMAINE D'INTERVENTION : CHANGEMENTS CLIMATIQUES

- Hecla a établi à l'échelle de la société un objectif de réduction de l'intensité énergétique sur trois ans de 5 % par rapport à l'année de référence 2018. Étant donné que notre intensité énergétique a augmenté en 2019 en raison de l'ajout de nos activités au Nevada et de la production d'électricité dans certaines de nos mines, nous élaborons des plans pour mieux cerner les possibilités d'économiser l'énergie.



## APPROCHE : Gestion de l'eau

Nous prenons très au sérieux l'impact de nos décisions et processus liés à la gestion de l'eau sur nos activités globales et les communautés où nous exerçons nos activités. Pour protéger les ressources partagées et éviter les impacts négatifs, toute l'eau rejetée par nos mines doit respecter les conditions de permis de qualité de l'eau fédérales et étatiques (ou provinciales) applicables. Nous surveillons constamment l'eau grâce à un programme robuste d'échantillonnage, d'analyse de la qualité et d'audits. Ces audits nous aident à mieux comprendre l'utilisation, à cerner les possibilités de diminuer la consommation et à intensifier le recyclage de manière à réduire le volume d'eau traitée, le tout afin de garantir la protection des eaux naturelles.

Regardez notre vidéo pour découvrir comment la [gestion de l'eau](#) est essentielle aux activités d'Hecla et aux communautés d'accueil.



### SURVEILLANCE DE L'EAU

Employés d'Hecla prélevant des échantillons d'eau aux alentours de la mine Lucky Friday en Idaho.

#### LES PROGRÈS ACCOMPLIS

- Les efforts se poursuivent pour réduire la consommation d'eau grâce au recyclage et à la réutilisation de l'eau pour le broyage et d'autres procédés. Par exemple, plus de 90 % de l'eau a été recyclée du bassin de résidus de la mine Casa Berardi au Québec et 95 % de l'eau de procédé a été recyclée à la mine Lucky Friday en Idaho.
- À l'échelle de la société, le volume d'eau recyclée a augmenté de 4 % en 2019, passant de 1,177 à 1,229 milliard de gallons d'eau réutilisée.
- Avec l'ajout de nos activités au Nevada, notre demande opérationnelle en eau douce a augmenté de 22 % en 2019 à 941 millions de gallons contre 771,3 millions de gallons en 2018, et le volume total d'eau gérée et traitée a augmenté de 30 %, de 1,89 à 2,46 milliards de gallons. Lorsqu'elle est mise en contexte avec les tonnes totales broyées, l'intensité globale d'utilisation de l'eau a augmenté de 8 % en 2019, passant de 307 gallons/tonne de minerai broyé en 2018 à 333 gallons.

#### EAU RECYCLÉE DES BASSINS DE RÉSIDUS MINIERES



#### OBJECTIFS POUR 2020 – DOMAINE D'INTERVENTION : GESTION DE L'EAU

- Poursuivre les efforts pour atteindre notre réduction de 5 % de l'intensité d'eau douce (gallons / tonne de minerai broyé) par rapport à l'année de référence 2018 en 2021. Comme il y a eu moins de tonnes broyées dans nos activités au Nevada en 2019, nous élaborons un plan plus ciblé pour diminuer encore davantage l'utilisation d'eau douce par tonne broyée.
- Lancer un effort agressif de planification stratégique de réduction des rejets à Lucky Friday dans le but d'atteindre une réduction à l'échelle du site de 35 % sur trois ans.
- Achever les améliorations du système de traitement de l'eau à Fire Creek au Nevada.



## APPROCHE : Gestion des résidus miniers

Les résidus miniers (ou stériles) sont le matériau à grain fin qui reste une fois que les minéraux précieux ont été séparés de la roche. Nous fonctionnons de manière à garantir une gestion responsable des résidus. Nous travaillons pour améliorer continuellement la gestion et la fermeture de ces installations. Notre norme exhaustive de [gestion des résidus miniers](#) prévoit des procédures et des protocoles pour assurer le fonctionnement et la surveillance en toute sécurité des installations de résidus. Ces mesures sont conformes aux pratiques exemplaires de l'industrie. Hecla a été l'un des premiers à adopter la méthode de gestion des résidus secs à la mine Greens Creek en Alaska.

### LES PROGRÈS ACCOMPLIS

- En 2019, nous avons mis à jour notre norme de gestion des résidus dans le cadre de notre processus d'amélioration continue et en prévision des normes mondiales qui sont en cours d'élaboration.
- Dans nos mines Greens Creek (Alaska) et Lucky Friday (Idaho), près de 55 % du volume de résidus produits dans le processus de broyage est retourné à la mine souterraine comme remblai structurel. Cette mesure augmente la stabilité, améliore la sécurité et réduit les besoins de stockage en surface.
- In 2019, 24 % du total des résidus produits à l'échelle de l'entreprise ont été retournés à la mine sous forme de remblai plutôt que stockés en surface.
- Nous avons terminé un examen et une mise à jour des activités, rédigé des manuels sur la maintenance et la surveillance, et prévu des plans d'intervention d'urgence sur chaque site.



### GESTION DES STÉRILES

Empilage de résidus secs à la mine Greens Creek en Alaska.

### OBJECTIFS POUR 2020 – DOMAINE D'INTERVENTION : GESTION DES RÉSIDUS MINIERES

- Déployer des équipes techniques structurées pour se charger des résidus internes, de l'eau et de déchets, et montrer l'engagement de la haute direction à nos mines de Greens Creek et Lucky Friday afin d'imiter l'approche suivie à la mine Casa Berardi.
- Électionner les membres d'un comité d'examen indépendant pour donner des conseils sur les systèmes de gestion des résidus et des risques à l'échelle de la société, et formuler des recommandations à la haute direction.



## APPROCHE : Usage responsable et matériaux

### LES PROGRÈS ACCOMPLIS

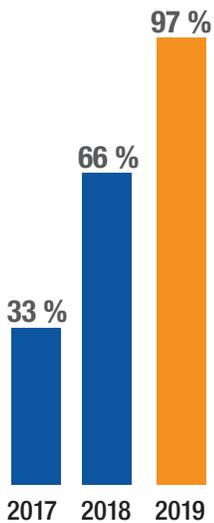
- Hecla s'efforce de réduire la production de déchets sur tous les fronts et pour chaque activité, et nous explorons en permanence l'utilisation écologiquement responsable des ressources, des produits et des matériaux. Tous les sites ont des programmes actifs de réutilisation, de recyclage et de récupération de sources de déchets spécifiques.



## APPROCHE : Impacts sur la biodiversité – La fermeture des mines et remise en état des lieux

Avant même de commencer, nous pensons à la fin. Après la fin de l'exploitation minière, l'objectif est de remettre les terres exploitées à d'autres usages productifs tels que l'habitat faunique ou le pâturage. Pour ce faire, la remise en état de la mine est pleinement intégrée aux premiers stades de développement et d'exploitation. Hecla exige que tous les sites et filiales élaborent et actualisent des plans de remise en état et de fermeture définitive. Ces plans sont revus annuellement et comprennent la mise à jour des exigences d'assurance financière. Hecla a engagé plus de 180 millions de dollars à titre de garantie financière pour ces efforts.

### LES PROGRÈS ACCOMPLIS



#### MINE TROY : AIRE DE STOCKAGE DES RÉSIDUS

Pourcentage de la surface remise en état



#### Mine Troy : Aire de stockage des résidus (TSF)

##### 2017

Les travailleurs ont commencé à déplacer et à placer près de 450 000 verges cubes de sol sur 308 acres.



##### 2018

Remise en état de la surface terminée à 66 %; association avec une pépinière tribale pour obtenir des plants de plantes indigènes.



##### 2019

Remise en état finale terminée; plus de 200 000 arbres et arbustes plantés..

Faites davantage le plein d'infos sur nos [efforts de remise en état](#) à la mine Troy.



- À la mine de San Sebastian au Mexique, les efforts de remise en état comprennent le remblayage des puits à ciel ouvert avec de la roche et du sol. En 2019, nous avons placé 1,76 million de tonnes de stériles dans le remblayage de la fosse à ciel ouvert Middle Vein. À ce jour, environ 2,4 millions de tonnes de matériaux ont été remblayées. Une fois la remise en état des puits terminée, le terrain reviendra aux propriétaires et à son usage agricole antérieur.
- Hecla Québec demeure un partenaire majeur de la Chaire de recherche industrielle sur la biodiversité nordique en milieu minier CRSNG-UQAT. La mission de la chaîne consiste à élaborer des stratégies destinées à réduire les éventuels impacts du développement durant le cycle de vie de la mine, notamment en tenant compte des changements climatiques.
- Hecla Montana continue de soutenir la réduction des conflits entre grizzlys et humains dans le nord-ouest du Montana en contribuant au financement d'un programme de gestion conçu à ces fins par l'administration étatique Montana Fish Wildlife and Parks.

#### OBJECTIFS POUR 2020 – DOMAINE D'INTERVENTION : FERMETURE DES MINES ET REMISE EN ÉTAT DES LIEUX

- Achever l'examen annuel et mettre à jour les registres des obligations liées aux actifs pour la fermeture des mines et la remise en état des lieux.
- Obtenir l'accord des autorités pertinentes sur les progrès de remise en état à la mine Troy au Montana.



La sécurité passe avant tout. Il en sera question à chaque réunion, peu importe le sujet. Ici, la production vient bien après la sécurité.

**ALEX SWEAT**  
Formateur à la mine Tech V



## PERFORMANCE : SÉCURITÉ

### APPROCHE : Engagement envers nos employés

Notre objectif est d'atteindre des performances en matière de sécurité et de santé minières de classe mondiale en faisant la promotion d'une culture de sécurité profondément enracinée et fondée sur des valeurs et en utilisant les technologies et les innovations susceptibles d'améliorer continuellement la sécurité des activités. Chez Hecla, nous savons qu'il est essentiel d'inculquer un comportement sensible à la sécurité pour rendre notre lieu de travail aussi sûr que possible. Nous investissons donc dans nos employés en leur offrant des programmes de perfectionnement et des technologies de pointe qui insistent sur la sécurité avant tout.

Nous garantissons également un lieu de travail sûr en veillant aux aspects suivants : établir, suivre et améliorer les normes de sécurité; enquêter sur les accidents, les incidents et les pertes pour éviter qu'ils ne se reproduisent; signaler les accidents évités de justesse; impliquer les employés dans l'établissement de normes de sécurité; et participer au programme CORESafety de la National Mining Association des États-Unis. L'amélioration continue de la sécurité passe par des séances de formation, des réunions interactives et l'actualisation régulière des informations sur la réglementation et les directives et méthodes qui s'adressent à la direction et aux travailleurs. Chaque exploitation a ses propres défis et solutions sur le plan de la sécurité, mais nous avons tous le même objectif, soit que chaque travailleur et chaque entrepreneur puisse rentrer à la maison en toute sécurité, à chaque quart de travail, tous les jours.

**Regardez notre vidéo sur [l'engagement d'Hecla à l'égard de la sécurité.](#)**

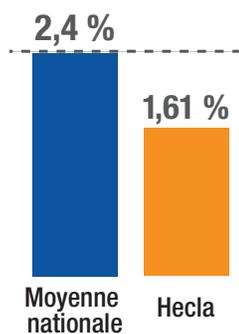


Prix de sécurité Sentinels 2018  
— Lucky Friday



## FORMATION EN SÉCURITÉ

En 2019, nos employés ont reçu plus de 59 000 heures de formation sur la santé et la sécurité.



### LE TAUX DE FRÉQUENCE COMBINÉE LE PLUS BAS DE L'HISTOIRE DE LA SOCIÉTÉ

33 % au-dessous de la moyenne nationale

## LES PROGRÈS ACCOMPLIS :

### Reconnaisances en matière de sécurité

- Notre mine Lucky Friday a remporté le prix *Sentinels of Safety 2018*, le prix de sécurité le plus prestigieux de l'industrie, décerné par la National Mining Association (NMA). Le prix est décerné chaque année aux mines ayant les meilleurs bilans de sécurité et à celles qui ont affiché le plus d'heures de travail sans que quelqu'un subisse une blessure impliquant l'arrêt du travail. Lucky Friday a remporté le prix à la catégorie des petites mines de métaux souterraines pour avoir travaillé pendant 114 829 heures sans la moindre blessure. Pour être considérée pour le prix, une entreprise doit avoir un minimum de 4 000 heures sans blessure et les données doivent être fournies à la *Federal Mine Safety & Health Administration (MSHA)*.

### Santé et sécurité

- L'initiative d'amélioration continue de la sécurité Prends 5 minutes d'Hecla vise à sensibiliser davantage les travailleurs aux dangers au chantier et à réduire l'exposition aux risques critiques et élevés à chaque chantier.
- En 2018, la mine Casa Berardi a été la première mine internationale à recevoir la certification aux normes du système CORESafety.

### Formation en santé et sécurité

- En 2019, nos employés ont fourni plus de 5,7 millions d'heures de travail et ont reçu plus de 59 000 heures de formation en santé et sécurité.
- Notre formation est conforme à la réglementation MSHA aux États-Unis; au *Règlement sur la santé et la sécurité au travail dans les mines au Québec*; et à la réglementation fédérale du Mexique concernant la santé, la sécurité et le milieu de travail. Les employés participent également à une formation continue conçue pour leur perfectionnement afin qu'ils sachent exécuter les tâches qui leur sont confiées de manière sécuritaire, saine et respectueuse de l'environnement.
- Dans le cadre de notre engagement envers la sécurité, nous suivons une série d'indicateurs de rendement, dont le signalement des blessures, des quasi-accidents évités de justesse et des dommages à l'équipement et autres observations connexes. Notre objectif consiste à réduire les incidents de sécurité et à améliorer les résultats obtenus pour chacun des indicateurs. En 2019, nous avons effectué plus de 14 000 observations de sécurité et interactions avec les employés (par rapport à plus de 8 600 en 2018) et le nombre de fois que nous avons pu empêcher que des incidents se produisent s'élève à 7 000.

### Dossier de sécurité - le meilleur de l'histoire de la société

- En 2019, nous avons réduit de 20 % notre taux de fréquence combinée à l'échelle de la société, en affichant 1,61, soit le niveau le plus bas de l'histoire d'Hecla, ce résultat étant également 33 % inférieur à la moyenne nationale.
- Notre insistance sur l'adoption d'un comportement sécuritaire a permis de réduire le taux de fréquence combinée de 70 % depuis les six dernières années.



## CONCOURS DE SÉCURITÉ

Pour la deuxième année d'affilée, l'équipe de sauvetage de la mine Lucky Friday (en haut) s'est méritée la première place lors du concours de sauvetage Central Mine en 2018, alors que l'équipe de sauvetage de la mine Greens Creek d'Hecla (en bas) s'est classée deuxième.

- Notre insistance sur l'adoption d'un comportement sécuritaire a permis de réduire le taux de fréquence combinée de 70 % depuis les six dernières années.

### Taux de fréquence combinée 2014-2019



- Nous avons continué à offrir une formation en leadership courageux en matière de sécurité à l'intention des superviseurs et de la main-d'œuvre horaire dans chaque mine.

### Excellence dans les concours portant sur la sécurité des mines

- Pour la première fois, la mine de San Sebastian au Mexique a participé au concours régional de sauvetage minier du Centre-Sud du Mexique. En conséquence, en 2019, quatre sites d'Hecla ont participé aux concours de sauvetage minier de leur région respective. Ces concours de formation aident à former et à préparer nos équipes de sauvetage minier et nos employés pour des interventions d'urgence périlleuses.



Équipe de sauvetage de la mine San Sebastian

### Programmes de mieux-être des employés

- Nos employés bénéficient de divers programmes de santé et bien-être qui sont commandités par Hecla et qui sont axés sur l'éducation, les interventions en santé et la gestion de maladies. Les occasions de mieux-être de nos employés s'inscrivent dans le cadre de notre responsabilité d'assurer un milieu de travail sécuritaire.

### COVID-19

- Afin de réduire le risque d'exposition à la COVID-19 parmi la main-d'œuvre d'Hecla, chacune de nos mines a mis en œuvre des plans spécifiques conformes à nos normes de santé et de sécurité ainsi qu'aux consignes et directives de nos autorités sanitaires, gouvernementales locales, nationales et mondiales. Apprenez-en plus sur ce que nous faisons pour protéger nos travailleurs et nos communautés locales.

Écoutez ce que nos employés ont à dire sur la [culture de la sécurité de la société](#) et sachez les mesures qu'Hecla prend pour la [sécurité de ses employés](#).

## OBJECTIFS POUR 2020 – DOMAINES D'INTERVENTION : SANTÉ ET SÉCURITÉ

- Mettre en œuvre des plans sur chaque site pour gérer la COVID-19 afin de protéger la santé des travailleurs avec une perturbation minimale des activités.
- Mettre à jour notre programme de gestion de la fatigue à l'échelle de la société.
- Réaliser une nouvelle réduction de 5 % du taux de fréquence combinée par rapport aux résultats de 2019.



### APPROCHE : Chef de file du secteur en matière d'innovation

Hecla est un chef de file du secteur dans l'adoption des dernières technologies pour améliorer la santé et la sécurité de nos employés, améliorer les performances environnementales et optimiser l'efficacité et la productivité de l'exploitation minière. Plus précisément, nous cherchons à accroître la sécurité et la productivité en automatisant certaines tâches minières. Cette automatisation permet aux mineurs de faire plus de planification et de résolution de problèmes pendant que les machines s'occupent des tâches répétitives.



Chargeur-transporteur télécommandé



Remote Vein Miner

### LES PROGRÈS ACCOMPLIS

- Nos premiers essais avec les chargeurs-transporteurs (LHD) fonctionnant à batterie ont fourni des informations utiles sur les avantages en matière de sécurité et de santé attribuables à l'absence totale d'émissions, ainsi qu'à la réduction du bruit et de la chaleur, et à des commandes plus réactives. Les progrès technologiques apporteront une durée de vie de la batterie améliorée pour un déploiement plus efficace de ces machines comme chevaux de bataille de la production.
- L'adoption précoce de chargeurs-transporteurs à batterie télécommandés, qui sont contrôlés à distance et réduisent la consommation d'énergie et la production de chaleur. Cette technologie a considérablement réduit les niveaux de bruit et amélioré la sécurité des travailleurs en éloignant les employés du front d'avancement. La télécommande permet à un opérateur de faire fonctionner jusqu'à trois machines à partir du même poste de travail.
- Nos camions autonomes, qui fonctionnent 24 heures sur 24 à notre mine Casa Berardi, ont permis d'accroître la sécurité, d'augmenter les charges utiles de 8 pour cent et de réduire la consommation d'énergie de 17 pour cent par véhicule. Les économies de coûts prévues avec seulement deux camions gravitent autour des 3 millions de dollars par année.
- À Casa Berardi, nous avons doté la mine d'un système de ventilation muni de minuteriers qui sont censées réduire la consommation d'électricité de 23 pour cent en 2019.
- La foreuse automatisée Jumbo-Stope à Casa Berardi permet de forer pendant les changements de quart et d'améliorer la précision du forage, et ce, en augmentant la productivité et l'efficacité.
- Nous avons continué de perfectionner la machine télécommandée Remote Vein Miner, appareil novateur dont le déploiement est prévu à la mine Lucky Friday et qui intégrerait les multiples étapes de l'exploitation souterraine dans un mode de fonctionnement en continu.



## PRIX À L'INNOVATION

La CNESST a décerné un prix à l'innovation à Hecla.

### Reconnaissance à l'innovation

Les employés de la mine Casa Berardi au Québec ont proposé des idées novatrices pour optimiser leurs activités et améliorer la sécurité. Ainsi, Hecla Québec a reçu un prix à l'innovation de la CNESST, un organisme qui promeut et respecte les droits et obligations des travailleurs et employeurs du Québec.

Initialement, le remplacement de la barre de forage (tête) de la perceuse a été effectué conformément au manuel du fabricant. Grâce à une nouvelle procédure plus efficace et moins laborieuse, les travailleurs effectuent cette tâche dans une meilleure position avec beaucoup moins d'efforts. L'ensemble de l'opération est réalisé horizontalement, sans intervention hydraulique, et aucune partie ne reste au-dessus du travailleur. De plus, un seul verrouillage remplace désormais les six précédemment requis.

**Faites le plein d'infos sur le leadership d'Hecla en matière [d'innovation](#).**

### OBJECTIFS POUR 2020 – DOMAINE D'INTERVENTION : INNOVATION

- Le Remote Vein Miner fait actuellement l'objet de tests d'acceptation dans la mine d'essai du fabricant en Suède. Il devrait arriver à la mine Lucky Friday une fois les tests terminés avec succès, ce qui devrait selon toute attente se produire fin 2020.

## RENDEMENT : LES INVESTISSEMENTS DANS LA COMMUNAUTÉ ET SOCIAUX



### APPROCHE : Engagement communautaire et contributions économiques

L'exploitation minière responsable commence par la santé et la sécurité de nos employés et de la population locale, la protection de l'environnement et le développement de partenariats pour soutenir le cadre économique et social des localités qui nous accueillent.

**Faire davantage le plein d'infos sur [l'impact d'Hecla sur la communauté](#).**

### LES PROGRÈS ACCOMPLIS

#### Engagement envers les parties prenantes

Les relations sont au cœur de la réussite de la société, et chaque jour, nous nous efforçons de développer et de renforcer les relations avec nos principales parties prenantes grâce à une communication fréquente et transparente et à des mécanismes de rétroaction ouverts. Les séances de formation, les réunions communautaires et l'engagement social nous permettent d'écouter ce que les employés, les entrepreneurs, les communautés et les actionnaires ont à dire, et y répondre. Par exemple, à Casa Berardi, nous avons créé un comité consultatif qui facilite la participation des résidents aux activités opérationnelles. À la suite des



Hecla est une bonne entreprise citoyenne. Ses interventions sont directes, et ce, qu'il s'agisse du refuge Aware, de la banque alimentaire, d'un événement du club Rotary, de baseball ou autre, Hecla contribue sans hésiter aux besoins de la localité.

**CRAIG DAHL**  
Directeur général, Chambre de commerce du Grand Juneau



**de nos travailleurs sont embauchés localement.**

commentaires que nous avons recueillis lors de l'engagement des parties prenantes précédentes, en 2019, nous avons accru notre concentration et nos efforts sur l'intégration des facteurs ESG dans notre stratégie commerciale à long terme et nos programmes de rémunération incitative et avons communiqué nos pratiques et performances dans ces domaines aux investisseurs et autres parties prenantes.

**Parcourez notre [Politique intégrée de responsabilité d'entreprise](#).**

### Impact sur la main-d'œuvre et l'économie



Notre stratégie commerciale d'entreprise, élaboré au cours de nos 129 années d'activité, se fonde sur une vision à long terme - nous exploitons des mines de longue durée, ce qui nous permet d'investir dans les mines à la fois que tisser des connexions profondes et partager des avantages mutuels entre notre société et les localités où nous exerçons nos activités.

Hecla est souvent au nombre des plus grands employeurs du secteur privé dans les localités où nous travaillons. Nous fournissons des emplois directs et indirects et nos activités ont un impact économique qui peut atteindre en moyenne plus de 800 millions de dollars sur une période de 5 ans en salaires, avantages sociaux, paiement des taxes et droits de licence, achat de biens et services et dons et contributions. Mais être un bon partenaire communautaire et une société minière responsable est tout aussi important que les avantages économiques que nous apportons à nos communautés d'accueil.

### Exemples de nos contributions économiques

- À l'échelle de la société, la rémunération totale des employés a augmenté en 2019 jusqu'à dépasser les 192 millions de dollars.
- Plus d'un emploi indirect est créé par chaque emploi Hecla, ce qui se traduit par plus de 3 300 emplois dans les communautés locales.
- Nous sommes le plus grand employeur du secteur privé à Juneau, en Alaska.
- La rémunération totale annuelle moyenne d'un employé de Greens Creek de 122 800 \$ représente plus de deux fois le salaire moyen du secteur privé non minier à Juneau, capitale de l'Alaska.

### OBJECTIFS POUR 2020 – DOMAINE D'INTERVENTION : ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

- Actualiser nos comités consultatifs communautaires dans chacun de nos emplacements à la lumière des conditions d'après-COVID-19 pour mieux comprendre comment nos mines peuvent être des partenaires à part entière.



## APPROCHE : Investissements sociaux



Hecla soutient le hockey junior au Québec.



Plusieurs personnes à Juneau n'ont jamais l'occasion de voir les retombées de la mine. Pourtant, lorsqu'on regarde la communauté, on ne peut faire autrement que constater les investissements qu'Hecla fait dans notre communauté - soutien aux équipes sportives et à l'université, soutien à l'enseignement de la maternelle à la 12e année - pour n'en nommer que quelques-uns. Les salaires des employés à la mine et ce que cela apporte à la communauté de Juneau sont énormes.

**RICK CAULFIELD**  
Chancelier, Université du Sud-Est de l'Alaska

Hecla et nos employés renforcent nos communautés et notre société en s'associant et en contribuant de manière significative au bien-être économique et social des localités qui nous accueillent. Notre société se fait une priorité de fournir des contributions financières à l'éducation, aux activités pour les jeunes, aux programmes communautaires et aux services de santé.

Nos employés redonnent à nos communautés d'accueil de diverses manières, notamment à titre de pompiers volontaires et techniciens ambulanciers ou médicaux d'urgence, en se portant volontaires pour dispenser une éducation sur la santé et la sécurité, en encadrant des équipes sportives, en recueillant des fonds pour des causes locales, en siégeant à des conseils civiques et éducatifs et en promouvant l'éducation minière aux niveaux local et étatique. Par exemple, en 2019, Jeff Rosser, directeur de l'amélioration continue, a été nommé par le gouverneur de l'Idaho au conseil consultatif du centre d'action STEM de l'État de l'Idaho, dont la mission est de créer des occasions innovantes pour les éducateurs, les étudiants, les communautés et l'industrie afin de créer une main-d'œuvre et une économie compétitives en Idaho grâce à l'enseignement des STEM et de l'informatique. M. Rosser siège également au conseil d'administration de Gizmo-Coeur d'Alene, un espace de création à but non lucratif où l'art, le design, la technologie et les outils sont liés par les mains et l'esprit des gens de la communauté.



Hecla participe à l'événement STEM de l'Idaho.

## LES PROGRÈS ACCOMPLIS

### Partenariats en éducation



Hecla reconnaît que les emplois de métier continueront d'être importants à l'avenir, et c'est pourquoi nous avons créé des programmes et des visites de sites d'emploi pour renseigner les élèves des collèges et des écoles intermédiaires et secondaires sur les carrières minières ou pour les encourager à entreprendre des études supérieures

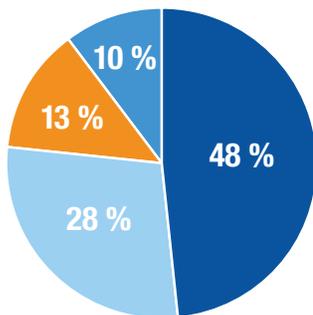
- **Le programme Pathways et le Center for Mining Training de l'Université de l'Alaska du Sud-Est, Greens Creek** — Hecla a créé le programme *Pathways to Mining Careers* en 2011 en faisant un don de 300 000 \$ au Center for Mine Training de l'Université de l'Alaska du Sud-Est (UAS) pour la mise au point d'une approche unique afin de mobiliser les élèves du secondaire et de les former pour de futurs emplois dans l'industrie minière. Le programme s'est ensuite élargi pour inclure des adultes désireux de s'initier à l'industrie minière. Depuis 2011, Hecla a fait don de plus d'un million de dollars pour des programmes de perfectionnement professionnel permanents au centre de formation minière de l'UAS et le programme *Pathways*. En 2019, nous avons embauché deux diplômés du programme *Pathways*.
- **Fonds de développement global Hecla-Québec** — Hecla Québec a créé un partenariat avec l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue en vue de la création du Fonds de développement global Hecla-Québec (Fondation de l'UQAT). En qualité de partenaire de premier plan de la Fondation UQAT, nous visons à participer activement au développement de l'enseignement et de la



Hecla embauche des diplômés du Centre de formation professionnelle de la Baie-James.

# 3,4 M \$

La Fondation a versé depuis 2009



■ Communauté ■ Jeunesse  
■ Éducation ■ Santé

recherche universitaires et à accompagner les étudiants dans leur cheminement académique.

- **Programme d'extraction de minéraux au Québec** — En 2019, Hecla Québec a embauché douze diplômés de la 20e cohorte du programme d'extraction de minéraux du Centre de formation professionnelle de la Baie James. Le programme permet aux étudiants d'effectuer le volet pratique de leur formation à la mine Casa Berardi.
- **Éducation minière** — Casa Berardi a accueilli plusieurs visites d'étudiants de différents niveaux et programmes pour aider à promouvoir la persévérance scolaire et initier les jeunes au domaine minier. Les étudiants ont visité les installations de surface et souterraines et ont parlé à différents employés (mécanicien, électricien, géologue, mineur, etc.) pour en savoir plus sur leur travail.

### Soutien à l'éducation des employés

- Hecla propose un programme de remboursement pour aider à couvrir les frais de scolarité des employés qui souhaitent poursuivre leurs études. L'enseignement supérieur peut améliorer le rendement au travail et augmenter les possibilités d'avancement pour l'employé, tout en offrant de la flexibilité à notre entreprise en augmentant la base de connaissances et les compétences de l'employé.
- Nous continuerons de travailler avec le centre de formation du North Idaho College afin de mettre au point un programme de formation qui pourra être proposé à nos employés.

### Fondation de bienfaisance d'Hecla



La Fondation de bienfaisance d'Hecla se donne pour mission d'améliorer la qualité de vie – et de promouvoir la durabilité et le développement social, environnemental et économique – dans les communautés où la société exerce ses activités.

Au cours des dix dernières années, Hecla a contribué près de 6 millions de dollars à l'éducation, aux activités pour les jeunes, aux programmes communautaires et aux services de santé, dont 3,4 millions de dollars qui ont été versés par sa Fondation de bienfaisance.

### Contributions à la lutte contre la COVID-19

Pendant la pandémie de la COVID-19 en cours en 2020, nous travaillons avec nos communautés d'accueil pour recenser les besoins les plus urgents afin d'aider à atténuer les répercussions du coronavirus. En 2019, notre Fondation de bienfaisance a versé plus de 300 000 \$ et, en 2020, elle s'est engagée à verser une somme initiale supplémentaire spécifiquement pour les efforts d'intervention et de rétablissement d'après-COVID-19 dans ces collectivités. Nos efforts communautaires sont primordialement consacrés à nos aînés, aux chômeurs et aux sans-abri, qui ont le plus besoin de notre soutien. Ces fonds serviront à fournir des vivres dans les banques alimentaires et à couvrir d'autres besoins essentiels.



Dons de la mine San Sebastian

**En savoir plus sur les [efforts communautaires](#) d'Hecla pour lutter contre la pandémie.**

## OBJECTIFS POUR 2020 – DOMAINE D'INTERVENTION : INVESTISSEMENTS SOCIAUX

- Parachever le programme de formation sur la discrimination à l'intention des gestionnaires et des superviseurs.
- Améliorer les possibilités de promotion des femmes employées dans les activités d'exploitation, l'ingénierie et la géologie.



## APPROCHE : Diversité et intégration

En décembre 2019, Hecla employait plus de 1 640 employés dans le monde, les femmes représentant 9,3 % de l'ensemble des effectifs. Créer davantage d'occasions pour les femmes dans une industrie à prédominance masculine fait partie des priorités d'Hecla pour les années à venir. De plus, à mesure qu'Hecla adopte plus de technologie et d'automatisation (par exemple, sous forme de camions et d'équipements sans conducteur), nous devons recruter une main-d'œuvre plus avertie sur le plan technologique.

### LES PROGRÈS ACCOMPLIS

#### La place de la femme chez Hecla

Dix-neuf pour cent de nos postes salariés, qui comprennent notre équipe de direction, sont des femmes. À l'échelle de la société, les femmes représentent 9,3 % cent des effectifs.



## OBJECTIFS POUR 2020 – DOMAINE D'INTERVENTION : DIVERSITÉ ET INTÉGRATION

- La direction s'efforce de continuer à accroître la diversité au sein de l'effectif.



Les femmes  
représentent 9,3 %  
des effectifs.



## APPROCHE : Droits des peuples autochtones

Nous avons conclu des partenariats et des accords avec les peuples autochtones dans de nombreuses régions où nous travaillons. En voici quelques exemples :

### LES PROGRÈS ACCOMPLIS

- Hecla Québec et la bande de Gitanyow au nord de la Colombie-Britannique ont conclu une entente d'exploration qui porte sur les avantages réciproques découlant des futures activités d'exploration, y compris au niveau de l'emploi, de la conclusion de marchés, de l'environnement et de l'obtention de permis, de même que d'autres considérations.
- Hecla Québec a également signé avec la Première nation Abitibiwinni un protocole d'entente qui pourrait guider l'élaboration d'un accord de collaboration et poursuit les discussions en vue de la conclusion d'un tel accord.
- Au Nevada, nous travaillons avec la Tribu Western Shoshone et le Conseil Te-Moak sur diverses questions d'ordre culturel et environnemental, dont l'emplacement et la remise en état des sites de forage exploratoires.
- Notre mine Greens Creek, en partenariat avec l'Université de l'Alaska Fairbanks, a tenu un atelier communautaire afin de sensibiliser la population et d'aborder les questions liées à la pêche de subsistance et aux impacts des rejets de mercure mondiaux sur l'environnement local.



Les partenaires du projet de chauffage à la biomasse forestière installé à la mine Casa Berardi se sont rencontrés pour discuter du projet qui devrait commencer à l'automne 2020. Les participants comprennent des représentants de La Sarre, le fournisseur de biomasse; la communauté crie de Wemindji; la communauté crie de Waswanipi; Hecla Québec et la communauté algonquine de Pikogan.

### OBJECTIFS POUR 2020 – DOMAINE D'INTERVENTION : DROITS DES PEUPLES AUTOCHTONES

Nous chercherons à consolider le travail de ces dernières années, ainsi qu'à étendre l'engagement communautaire dans les domaines suivants :

- Faire avancer une entente de collaboration qui démontre l'engagement des deux parties à travailler ensemble pour créer des occasions d'emploi, de formation et d'affaires pour la Première Nation d'Abitibiwinni du Québec.
- Élaborer un programme de mécanique des machines minières qui sera offert à Casa Berardi en collaboration avec le Centre de formation professionnelle de la Baie James.
- Les nouveaux ateliers en vue de sensibiliser la population et d'aborder les questions sur les pêcheries de subsistance et les impacts que le mercure mondial peut avoir sur l'environnement local, qui étaient prévus pour 2020, ont dû être annulés en raison de la COVID-19. Nous espérons pouvoir les organiser dès que nous serons en mesure d'accueillir à nouveau des ateliers.
- Faire redémarrer le projet de chauffage à la biomasse qui réchauffe l'air en aval dans la mine. Ce projet consiste à remplacer une partie de la source d'énergie au propane par de la biomasse forestière. Le fonctionnement du système serait assuré en collaboration avec la communauté locale et les Premières Nations.

## RENDEMENT : GOUVERNANCE



### APPROCHE : Éthique professionnelle et transparence

Depuis 129 ans, Hecla a su se distinguer comme un producteur respecté de métaux précieux. Comme la société est cotée à la Bourse de New York (NYSE), la direction est tenue de respecter un ensemble particulièrement rigoureux de normes de gouvernance qui sont décrites dans notre [Code de déontologie professionnelle](#).

Notre conseil d'administration a adopté des [Lignes directrices sur la gouvernance](#) et un [Code de conduite](#) conformément aux normes de gouvernance dictées par la NYSE. Les lignes directrices permettent de s'assurer que les membres du conseil d'administration sont indépendants de la direction, qu'ils remplissent adéquatement leur fonction de surveillants de la direction et que les intérêts du conseil et de la direction correspondent à ceux de nos parties prenantes. Nous croyons mériter la confiance de nos actionnaires grâce à l'honnêteté et l'intégrité dont nous faisons toujours preuve, à la crédibilité que nous avons su forger au sein de nos communautés d'accueil, et au dévouement de nos employés.



Le conseil d'administration d'Hecla

### LES PROGRÈS ACCOMPLIS

#### Code de conduite

Le [Code de conduite](#) d'Hecla témoigne bien de notre engagement de chercher et de livrer les pratiques exemplaires au chapitre de l'éthique et de l'intégrité touchant chaque aspect de nos activités. Bien que les administrateurs et les employés soient tenus de se conformer à ce code pour promouvoir la conduite de nos affaires d'une manière toujours légale et éthique, nous nous attendons à ce que nos dirigeants donnent l'exemple et qu'ils soient en tous points des modèles de rôle positifs. Nous nous attendons à ce que tous ceux qui sont investis de responsabilités de supervision s'acquittent de leurs fonctions de manière attentionnée, réceptive, compatissante et respectueuse.

Le [Comité de gouvernance](#) a adopté des procédures pour recevoir, conserver et donner suite aux plaintes reçues concernant d'éventuelles violations du Code de conduite, et pour permettre aux employés de soumettre de manière confidentielle et anonyme leurs préoccupations concernant d'éventuelles violations. Nos employés peuvent faire part de toute préoccupation concernant des violations apparentes du Code de conduite à leur supérieur hiérarchique, à notre avocat général, au président du comité de gouvernance ou via une ligne téléphonique anonyme.

#### Comités du conseil d'administration et Comité de gouvernance

Le conseil d'administration, directement et par l'entremise du [comité de gouvernance](#), cherche à maintenir des pratiques de gouvernance d'entreprise alignées sur nos objectifs stratégiques, financiers et opérationnels. Pour ce faire, nous menons des processus au moins une fois par an pour évaluer, optimiser et mettre à jour les directives de gouvernance, notamment une politique de démission des administrateurs et un vote majoritaire pour les élections des administrateurs. Nos lignes directrices en matière de gouvernance d'entreprise fournissent également aux actionnaires les principes des meilleures pratiques de notre programme de gouvernance d'entreprise et de notre conseil d'administration. À l'exception de notre comité exécutif, les comités du conseil ont des chartes

écrites qui établissent clairement leurs rôles et responsabilités respectifs et se composent exclusivement d'administrateurs indépendants.

Le Comité de gouvernance supervise et effectue une évaluation annuelle du rendement du conseil. Le [Comité de la santé, de la sécurité, de l'environnement et des questions techniques](#) surveille les risques associés, les plans stratégiques et les progrès pour veiller à la durabilité de nos activités et de notre licence sociale.

### Rémunération des cadres supérieurs

La principale responsabilité du [Comité de rémunération](#), qui est entièrement composé de membres indépendants du conseil d'administration, est de superviser les décisions portant sur la rémunération des cadres supérieurs. La philosophie de rémunération au rendement du programme de rémunération des cadres supérieurs d'Hecla joue un rôle important dans sa capacité à produire de solides résultats d'exploitation et d'exploration, stratégiques et financiers. Consultez notre [Circulaire de sollicitation de procurations](#) pour en savoir plus.

### Engagement du conseil

Hecla coopère activement avec les associations commerciales fédérales et étatiques en y adhérant et en faisant preuve de leadership. Notre président et chef de la direction, Phillips S. Baker, Jr., est actuellement président du conseil d'administration de la *National Mining Association* des États-Unis, et Hecla a des représentants au sein des comités directeurs de l'Alaska, de l'Idaho, du Nevada, de l'Association minière du Canada et de l'Association minière du Québec.

### Sensibilisation et droits des actionnaires

Les actionnaires ordinaires sont autorisés à voter sur des questions importantes, et nous sollicitons activement leurs commentaires. De plus, en 2019, Hecla a contacté 50 de nos plus importants actionnaires pour nous aider à comprendre les attentes au niveau de la performance, à maintenir la transparence et à partager les politiques de gouvernance d'entreprise et de rémunération. Voici quelques exemples palpables des résultats de nos activités de sensibilisation des actionnaires en 2019 :

- Divulgence améliorée de notre rémunération au rendement;
- Poursuite de la mise à jour et du renforcement de nos rapports et mesures ESG sur notre site Web et dans d'autres documents accessibles au public, et meilleure divulgation de nos efforts dans ces trois domaines de responsabilité ;
- Davantage d'informations divulguées sur la gestion des risques d'entreprise pour la surveillance du conseil et des comités.

### Diversité du conseil d'administration

Parmi les autres sujets de gouvernance interne abordés dans notre programme de sensibilisation des actionnaires, force est de mentionner la diversité du conseil et la rotation des membres. Dans ce contexte, nous avons ajouté deux nouveaux administrateurs en 2016 et un nouvel administrateur en 2017, réduisant ainsi la durée moyenne du mandat du Conseil. Nous avons également plusieurs administrateurs qui atteindront l'âge de la retraite d'ici un ou deux ans et qui ne se présenteront donc pas à la réélection à la fin de leur mandat respectif, ce qui nous permettra de renouveler davantage le conseil au cours des prochaines années.

## Éthique, intégrité et droits de la personne

Hecla s'engage à respecter et à observer les droits de la personne tout au long de la chaîne de valeurs. Nous ne tolérons aucune atteinte aux droits humains de nos employés, des travailleurs de notre chaîne d'approvisionnement et des résidents des localités où nous exerçons nos activités. Nous attendons également de tous ceux qui travaillent pour nous, que ce soit à titre d'employé, d'entrepreneur ou de fournisseur, qu'ils respectent les normes les plus rigoureuses de responsabilité environnementale et sociale et qu'ils agissent de manière responsable et éthique afin de respecter les droits humains de chaque personne lorsqu'ils font des affaires en notre nom. Nous communiquons régulièrement avec nos parties prenantes, y compris les résidents des localités et les peuples autochtones, pour répondre à toutes les préoccupations, y compris celles qui portent sur les droits de la personne.

Nos activités se déroulent en Amérique du Nord et dans des régions bien cotées par le sondage annuel du [Fraser Institute](#) auprès des sociétés minières pour avoir suivi les cadres réglementaires les plus rigoureux en matière de conformité environnementale, de protection de la santé et de la sécurité, d'engagement communautaire et de gouvernance d'entreprise. Nous travaillons également dans des pays à faible corruption, selon l'évaluation de [l'indice](#) de perception de la corruption de Transparency International. De plus, nos activités ne se déroulent pas dans ou à proximité de zones de conflit et présentent un faible risque de travail des enfants, de traite des êtres humains et d'esclavage moderne. Nous soutenons pleinement les lois sur le travail des enfants et n'engageons aucune personne n'ayant pas dépassé l'âge minimum requis pour être employé dans chaque pays où nous travaillons. Notre engagement et nos performances en matière de droits de la personne sont régis par le conseil d'administration d'Hecla.

### Contrôles internes

Le [Comité de vérification](#) prête main-forte au conseil d'administration pour qu'il s'acquitte de ses responsabilités de surveillance en veillant à l'intégrité des états financiers, les qualifications et l'autonomie du vérificateur indépendant, le rendement de la fonction de vérification interne, la conformité aux exigences prévues par la loi et les règlements (y compris les contrôles et les procédures en matière de divulgation), et l'efficacité des contrôles internes à l'égard de la communication de l'information financière.

### Politique de dénonciation

Notre comité de vérification a adopté une [Politique de dénonciation](#) qui encourage nos employés à signaler aux représentants appropriés de l'entreprise, sans crainte de représailles, certaines informations comptables relatives à d'éventuelles fraudes. Nos employés peuvent soumettre toute préoccupation concernant les informations dans les états financiers, la comptabilité, les contrôles comptables internes ou les questions d'audit au comité de vérification, à notre avocat-conseil, ou via une ligne d'assistance téléphonique ou un site Web, toujours à titre anonyme. Le but de cette politique est de décourager les activités illégales et les comportements commerciaux qui nuisent à la réputation d'Hecla, à nos intérêts commerciaux et à nos relations avec les actionnaires.

## OBJECTIF POUR 2020 – DOMAINE D'INTERVENTION : GOUVERNANCE

- Embaucher un nouveau directeur et envisager la nomination de deux directeurs, l'un d'eux ou les deux pouvant être des directrices.

# ANNEXE

**TABLEAU : 1: Sujets de divulgation en matière de durabilité et paramètres de comptabilité (SASB)**

RUBRIQUE	PARAMÈTRE	RAPPORT	CODE SASB
Émissions de gaz à effet de serre	Émissions mondiales brutes de type 1, pourcentage couvert par une réglementation limitant les émissions	Le total brut d'équivalent de CO <sub>2</sub> de type 1 a été de 101 718 tonnes. Le total des types 1 et 2 a été de 134 344 tonnes. Les émissions de GES des deux types sont réglementées par l'EPA et l'État et comportent des exigences de déclaration, aucun autre règlement ne limite ces émissions, même pas le système de plafonnement et du Québec. Nos émissions de GES les plus importantes proviennent de Greens Creek, le permis aérien associé limitant strictement la quantité annuelle totale de combustion de carburant, y compris les GES	EM-MM-110a.1
	Description de la stratégie à court et à long terme visant à gérer les émissions de type 1, objectifs de réduction des émissions, analyse des performances par rapport à ces objectifs	Les efforts de réduction des émissions d'éq. CO <sub>2</sub> sont étroitement liés à notre réduction ciblée directe de 5 % de l'intensité énergétique sur des initiatives de 3 ans utilisant le système de gestion environnementale (SGE) pour attirer l'attention sur les économies d'énergie, le transport, le déblaiement et le forage automatisés et semi-autonomes, ainsi que la ventilation sur demande. L'objectif est une réduction directe de l'énergie de 5 % sur 3 ans en utilisant 2018 comme année de référence. En 2019, l'intensité énergétique a augmenté de 12 % en raison de l'année complète d'exploitation au Nevada et de l'usage accru de diesel à la mine Greens Creek.	EM-MM-110a.2
Qualité de l'air	Émissions atmosphériques, y compris CO, Nox, Sox, PM10, mercure, plomb, COV	Les mines d'Hecla sont principalement des mines souterraines dont les émissions atmosphériques sont très faibles et ce facteur n'est donc pas important pour notre performance environnementale.	EM-MM120a.1
Gestion de l'énergie	1) Énergie totale consommée, 2) Pourcentage de l'électricité du réseau, 3) Pourcentage de l'énergie renouvelable	Consommation directe d'électricité : 308 565 000 kWh; 81 % de l'électricité du réseau; 55 % estimés à partir de sources renouvelables de fournisseurs de services publics.	EM-MM-140a.1

**TABLEAU 1 : suite**

RUBRIQUE	PARAMÈTRE	RAPPORT	CODE SASB
<b>Gestion de l'eau</b>	1) Volume total d'eau douce prélevé, 2) Volume total d'eau douce consommée, pourcentage de chaque volume d'eau dans les régions où le stress hydrique de base est élevé ou extrêmement élevé	1) 941 millions de gallons d'eau douce prélevés et plus de 1,2 milliard de gallons recyclés (y compris les eaux de mine recyclées). 2) Hecla n'a pas spécifiquement mesuré la consommation totale d'eau douce en 2019, mais prévoit de le faire. Aucun site Hecla n'est exploité dans les régions à stress hydrique élevé ou extrêmement élevé. L'objectif de réduction de l'utilisation d'eau douce est de 5 % sur 3 ans avec 2018 comme année de référence. En 2019, l'intensité d'utilisation de l'eau douce (gallons / tonne de minerai broyé) a augmenté à 333 contre 307 en 2018; une augmentation de 8 %, en raison d'une année complète d'activités minières au Nevada.	EM-MM-140a.1
	Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, normes et règlements relatifs à la qualité de l'eau	En 2019, à l'échelle de la société, 150 rapports de non-conformité mineurs et 2 avis de violation ont été enregistrés. Il y a eu une seule mesure d'exécution officielle au cours de l'année.	EM-MM-140a.2
<b>Gestion des déchets et des matières dangereuses</b>	Poids total des résidus miniers (stériles), pourcentage recyclé	Plus de 1,8 million de tonnes de résidus ont été produites et 589 472 tonnes ou 24 % à l'échelle de la société ont été retournés et recyclés sous forme de remblais souterrains.	EM-MM-150a.1
	Nombre de bassins de retenue de résidus miniers, ventilé par potentiel de risque MSHA	Huit installations de résidus miniers actives ou semi-actives, toutes classées comme présentant un potentiel de risque important en raison de leurs effets potentiels sur l'environnement. L'aire d'empilement des résidus secs de Greens Creek n'est pas considérée comme une digue de retenue.	EM-MM-150a.3
	Poids total des déchets de traitement des minéraux, pourcentage recyclé	À l'échelle de la société, 1 336 tonnes de batteries usagées, d'antigel, d'huile, de peinture/solvants, de métal, de papier et de carton ont été recyclées en 2019. Le poids recyclé le plus important était le métal à raison de 1 121 tonnes, suivi de l'huile à 158 tonnes.	EM-MM-150a.2

**TABLEAU 1 : suite**

RUBRIQUE	PARAMÈTRE	RAPPORT	CODE SASB
<b>Impacts sur la biodiversité</b>	Description des politiques et pratiques de gestion de l'environnement pour les sites actifs. Voir les pages 10 à 16 du présent rapport.	Le SGE d'Hecla est conforme à la portée du critère 1 de la norme 5.1 de l'IFC, car elle comprend : la politique, l'identification des risques et des impacts, les programmes de gestion, la capacité et les compétences organisationnelles, la préparation aux situations d'urgence, l'engagement des parties prenantes ainsi que le suivi et l'examen.	EM-MM-160a.1
	Pourcentage de sites miniers où le drainage rocheux acide est : 1) prévu, 2) activement atténué et 3) en cours de traitement ou d'assainissement	1) Un des dix sites gérés activement (10 %), la mine Greens Creek a un potentiel à long terme de génération d'acide et ces matériaux sont activement gérés par une manipulation sélective et un placement ultime dans l'enceinte de confinement doublée avec des couvercles pour contrôler et empêcher dans la mesure du possible tout suintement potentiel. 2) Un des dix (10 %) sites miniers est activement atténué. Les stériles de la mine Hollister sont manipulés de manière sélective et placés dans un confinement doublé avec des couvercles. 3) Un des dix sites miniers (10 %) est en cours de traitement ou d'assainissement. Grouse Creek, une propriété fermée, traite le drainage acide d'une ancienne mine souterraine en vertu d'un permis de rejet d'eau.	EM-MM-160a.2
	Pourcentage de 1) réserves prouvées et 2) probables dans ou à proximité de sites avec statut de conservation protégé ou habitat d'espèces en voie de disparition	Aucune des réserves d'Hecla ne se trouve dans des zones de conservation désignées ou dans l'habitat d'espèces en voie de disparition de la Liste rouge de l'UICN. La mine Greens Creek possède des réserves prouvées et probables de 131 M oz Ag et de 932 K oz Ag. La mine est située en partie dans le monument national de l'île Admiralty.	EM-MM-160a.3

**TABEAU 1 : suite**

RUBRIQUE	PARAMÈTRE	RAPPORT	CODE SASB
<b>Sécurité, droits de la personne et droits des peuples autochtones</b>	Pourcentage de réserves 1) prouvées et 2) probables dans des zones de conflit ou à proximité.	Aucune des réserves de minerai actuelles d'Hecla ne se trouve à l'intérieur ou à proximité des zones de conflit désignées par Uppsala.	EM-MM-210a.1
	Pourcentage de réserves 1) prouvées et 2) probables sur des terres autochtones ou à proximité	62 % de nos réserves d'or prouvées et probables se trouvent à Casa Berardi – un site où les droits autochtones ont été abolis, mais une nouvelle revendication a été présentée par les Premières Nations locales.	EM-MM-210a.2
	Discussion sur les processus d'engagement et les pratiques de diligence raisonnable concernant les droits de la personne, les droits des peuples autochtones et l'exploitation dans les zones de conflit	Voir les pages 25 et 28 de ce rapport.	EM-MM-210a.3
<b>Relations avec la collectivité</b>	Discussion sur le processus de gestion des risques et des occasions associées aux droits et intérêts de la collectivité	Discussion sur le processus de gestion des risques et des occasions associées aux droits et intérêts de la collectivité Voir les pages 16-18 et 20-23 de ce rapport pour savoir comment Hecla se conforme à la norme IFC n ° 4 (communauté, santé, sûreté et sécurité). La norme IFC n ° 5 n'est pas applicable car Hecla n'est impliquée dans aucune réinstallation volontaire. La société se conforme à la norme n ° 8 de la SFI, car les évaluations du patrimoine culturel sont effectuées pendant que le projet le permet et avant toute perturbation du sol.	EM-MM-210b.1
	Nombre et durée des retards non techniques	Aucun retard à signaler en 2019.	EM-MM-210b.2
<b>Relations de travail</b>	Pourcentage de la main-d'œuvre active couverte par des conventions collectives, ventilé par salariés américains et étrangers	La mine Lucky Friday est couverte par une convention collective et représentait environ 11 % de la main-d'œuvre d'Hecla en 2019.	EM-MM-310a.1
	Nombre et durée des grèves et des lock-out	La grève de la mine Lucky Friday a été résolue et une nouvelle convention collective a été conclue en janvier 2020. La mine a repris la production.	EM-MM-310a.2
<b>Santé et sécurité de la main-d'œuvre</b>	1) Taux d'incidents total MSHA, 2) taux de mortalité, 3) taux de fréquence des accidents évités de justesse (NMFR) et 4) nombre moyen d'heures de formation en santé et sécurité et en intervention d'urgence pour a) les employés à temps plein et b) les contractuels	1) Taux de fréquence combinée = 1,61 était 33 % inférieur à la moyenne nationale des États-Unis pour l'extraction de métaux et de minerais non métalliques. 2) taux de mortalité = 0. 3) les accidents évités de justesse sont suivis, mais une comparaison n'est pas utile étant donné le nombre d'heures de travail très variable entre les divers sites et entreprises. 4) 59 267 heures totales de formation en santé, sécurité et intervention d'urgence dont a) 33 861 heures pour les employés à temps plein (57 %) et b) 24 406 heures pour les employés contractuels (43 %).	EM-MM-320a.1

**TABLEAU 1 : suite**

RUBRIQUE	PARAMÈTRE	RAPPORT	CODE SASB
Éthique des affaires et transparence	Description du système de gestion pour la prévention de la corruption et des pots-de-vin tout au long de la chaîne de valeur	Hecla se conforme à la <i>Loi canadienne sur les mesures de transparence dans le secteur extractif</i> . Chaque année, le service juridique de la société dispense une formation sur la corruption et les pots-de-vin dans l'ensemble de la chaîne de valeur.	EM-MM-510a.1
	Production dans les pays qui ont les 20 plus faibles classements dans l'indice de perception de la corruption de Transparency International	88 % de la production de 2019 provenait du Canada et des États-Unis, classés aux 12e et 23e rang, respectivement, dans l'indice de perception de la corruption de Transparency International. Aucune production n'a été générée par les 20 pays les moins bien classés de l'indice.	EM-MM-5101.2

**TABLEAU : 1: Paramètres d'activité (SASB)**

PARAMÈTRE	RAPPORT	CODE SASB
<b>Production de 1) minerais métalliques et 2) produits métalliques finis</b>	Production en 2019 : 1) 2,5 millions de tonnes de minerai 2) 12,6 millions d'onces d'argent; 272,9 K onces d'or; 24,2 K tonnes de plomb et 58,9 K tonnes de zinc.	EM-MM-000.A
<b>Nombre total d'employés, entrepreneurs en pourcentage</b>	Le nombre moyen d'employés et d'entrepreneurs à la fin de l'année était de 2 705, dont 1 642 employés et 1 063 entrepreneurs. Le pourcentage d'entrepreneurs était de 39 %.	EM-MM-000.B

