



COMITÉ DE LIAISON MINE CASA BERARDI

RENCONTRE 8 – GESTION DE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE,
ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE
ET RETOMBÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES 2020

COMPTE RENDU

24 MARS 2021

Version préliminaire pour adoption

Compte rendu rédigé par



INFORMATION GÉNÉRALE

- ▶ Date : 24 mars 2021
- ▶ Durée : 18h30 à 20H30
- ▶ Lieu : Rencontre par vidéoconférence à l'aide de la plateforme *Zoom*
- ▶ Nombre de participants : 7 participants excluant les représentants de Mine Casa Berardi

NOTE D'INTRODUCTION

Transfert Environnement et Société (ci-après Transfert) a été mandaté par Hecla Québec – Mine Casa Berardi (ci-après Hecla) pour assurer l'animation, la facilitation des échanges ainsi que la prise de notes de la rencontre faisant l'objet du présent compte rendu, à titre de tiers indépendant. Ce document n'est pas un verbatim, mais rapporte les principaux éléments des échanges tenus. La vulgarisation scientifique, la transparence et la rigueur sont les principes ayant guidé l'élaboration du présent document.

Le compte rendu est validé par les membres du Comité de liaison Mine Casa Berardi (ci-après le Comité) avant d'être rendu public, de façon à s'assurer que le document traduise avec justesse la nature des informations présentées et des échanges tenus lors de la rencontre. Le présent compte rendu se veut non-nominatif pour les membres afin de préserver leur liberté de parole. Les interventions ont été consignées dans l'ordre qu'elles ont été adressées.

1. MOT DE BIENVENUE

Mme Véronique Lévis souhaite la bienvenue aux participants à cette rencontre #8 du Comité. Elle invite les représentantes d'Hecla à procéder au mot de bienvenue.

Mme Doris Blackburn souhaite la bienvenue aux membres et les remercie de maintenir leur participation en mode virtuel.

Mme Annie Blier souhaite la bienvenue aux membres et rappelle qu'il est toujours agréable de participer aux rencontres. Elle les remercie pour leur présence et leur participation.

2. PARTAGE SANTÉ-SÉCURITÉ-ENVIRONNEMENT

Mme Lévis invite les membres à effectuer un partage santé-sécurité-environnement.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 1.	Un membre effectue un partage au niveau de la sécurité alimentaire. Il précise qu'il y a de beaux projets qui ont émergé dans sa communauté et que des beaux potagers sont mis en place donnant accès à des aliments frais, limitant ainsi les impacts sur les budgets des citoyens du secteur.

Mme Lévis remercie le membre pour ce partage

3. OBJECTIFS DE LA RENCONTRE

Mme Lévis présente les objectifs de la rencontre :

- ✓ Procéder aux suivis de la R7 du 27 janvier 2021
- ✓ Partager les mises à jour en lien avec les opérations
- ✓ Présenter les suivis environnementaux et relations avec la communauté
- ✓ Présenter les informations à jour sur la gestion de la consommation d'énergie et des émissions de gaz à effet de serre (GES)
- ✓ Présenter les retombées socio-économiques 2020
- ✓ Valider la distribution de la Procédure de gestion des signalements (PGS)

4. DÉROULEMENT DE LA RENCONTRE

Mme Lévis précise ensuite le déroulement proposé pour la rencontre et demande aux participants si celui-ci leur convient. Les membres sont d'accord (voir l'ordre du jour complet en annexe du présent compte rendu).

5. TOUR DE TABLE

Mme Lévis invite les membres à faire un tour de table et à partager des informations de leur milieu au bénéfice des membres du Comité.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 2.	
	Un membre mentionne que son organisme travaille à la mise en place d'une démarche de gestion pour les milieux humides et hydriques. Le projet sera réalisé d'ici la fin juin, avec la collaboration de divers partenaires, trois MRC et le Nord-du-Québec (NDQ).
Intervention 3.	
	Un membre mentionne que l'Entente de coopération avec le Conseil de la Première Nation Abitibiwinni (ci-après l'Entente) sera bientôt mise en œuvre. Il ajoute qu'une personne devant participer au comité de mise en œuvre de l'Entente s'est désistée. Par conséquent, certains détails doivent être abordés avant de poursuivre la mise en œuvre.
Intervention 4.	
	Un membre soutient ne pas avoir d'information à partager considérant que de son côté, il y a peu d'activités.
Intervention 5.	
	Un membre mentionne que les activités reprennent tranquillement, qu'il y a un retour à la normale et que plusieurs formations seront bientôt disponibles.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 6.	
Un membre invite les membres du Comité au 3 ^e colloque annuel de la <i>Chaire industrielle CRSNG-UQAT¹ sur la biodiversité en contexte minier</i> . Il précise que l'événement se tiendra en mode virtuel les 21 et 22 avril prochain. Il ajoute que les étudiants sont présents dans les laboratoires et qu'ils sont encadrés afin de pouvoir poursuivre leur cheminement.	Mme Blier ajoute que Mme Lucienne Anctil, qui travaille chez Hecla, fera une présentation lors du colloque.
Intervention 7.	
Un membre informe le Comité que les activités se déroulent bien du côté de la Ville et que cette dernière maintient les services essentiels. Il précise que la Ville essaie de diversifier les activités tout en considérant les règles sanitaires en vigueur et que plusieurs dossiers sont en cours.	Mme Blackburn remercie le membre pour le suivi.
Intervention 8.	
Un membre ajoute que l'Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie (OBVAJ) participera au 7 ^e <i>Rendez-vous des ressources naturelles</i> organisé par l'Association Forestière de l'Abitibi-Témiscamingue. L'événement portera sur l'économie du carbone. https://afat.qc.ca/activites-et-evenements/rendez-vous-des-ressources-naturelles/rv2020/	

¹CRSNG-UQAT : *Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada - Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue*

6. SUIVIS DE LA RENCONTRE PRÉCÉDENTE

Mme Lévis remercie les membres pour leur partage et invite Mme Blackburn à effectuer les suivis de la rencontre précédente, tenue en janvier dernier.

SUGGESTIONS ET SUIVIS	MISES À JOUR / STATUT
Maintenir la collaboration avec les acteurs locaux dans le cadre du dossier de projets de compensation de l’habitat du poisson.	✓ Discussions entamées et partage de projet
Établir un canal de communication pour les citoyens de la communauté d’Abitibiwinni à Pikogan.	✓ En attente de la mise en place du comité de mise en œuvre de l’Entente
Mettre à jour les documents à l’intention des membres sur la plateforme Egnyte : ✓ Compte rendu adopté de la R6 ✓ Calendrier de travail 2021 ✓ Règles de fonctionnement 2021 ✓ Rapport d’activités annuel 2020	✓ Documents déposés sur le portail Egnyte ✓ Mise à jour des coordonnées des personnes-ressources du Comité
Suivi de la R6 : Faire un suivi pour échanger sur les solutions possibles en lien avec la considération portée au Nord-du-Québec.	✓ Rencontre virtuelle avec des membres du C.A. de l’Administration Régionale Baie-James (ARBJ) tenue le 16 février 2021

En lien avec les documents rendus disponibles sur la plateforme Egnyte, Mme Blackburn précise que certains problèmes de connexion peuvent survenir. Le cas échéant, elle invite les membres à la contacter pour qu’elle assure un suivi de la problématique avec le département informatique d’Hecla.

Mme Blackburn conclut en mentionnant que lors de la rencontre du 16 février 2021 tenue avec l’ARBJ, il a été question de la vision de la nouvelle direction générale avec Monsieur Ronald Durham. Elle en profite également pour rassurer les membres du Comité que des considérations particulières seront accordées au secteur de Valcanton et de Villebois (VVB) au cours de 2021.

Mme Blackburn demande aux participants s’ils ont des questions ou des commentaires et ces derniers n’en ont aucun.

7. ADOPTION DU COMPTE RENDU DE LA RENCONTRE PRÉCÉDENTE

Mme Lévis poursuit en mentionnant que le compte rendu de la dernière rencontre a été rendu disponible aux membres pour une période de consultation de deux semaines. Considérant le fait qu’aucun commentaire n’a été

émis par les membres du Comité, Mme Lévis indique que le compte rendu est adopté sans modification et qu'il sera déposé prochainement sur la plateforme Egnyte ainsi que sur le site Internet d'Hecla.

8. MISE À JOUR SUR LES OPÉRATIONS

Mme Lévis cède la parole à Mme Blackburn pour la mise à jour des opérations.

Mme Blackburn débute en effectuant une mise à jour sur la pandémie de la COVID-19. Elle rappelle aux membres qu'aucun changement n'a été apporté aux mesures préventives et sanitaires déjà implantées et elle ajoute qu'Hecla maintient la même flotte d'autobus pour le transport des travailleurs, soit le double. Elle présente ensuite les différents résultats en matière de santé et sécurité au travail. Elle rappelle aux membres que lors de la dernière rencontre, Hecla soulignait une première année anniversaire sans accident compensable. Toutefois, certains incidents sont survenus en février dernier. Le taux OSHA² est passé de 1,7 au 31 décembre 2020 à 3,9 pour février 2021. La moyenne actuelle se situe à 2,7 et l'objectif 2021 est fixé à 1,6.

²Taux OSHA: Indicateur utilisé par l'industrie lequel inclut les pertes en temps travaillé, les assignations temporaires et les consultations médicales x 200 000 /le nombre d'heures totales travaillées.

En lien avec les incidents survenus en février dernier, Mme Blackburn informe les membres que plusieurs initiatives ont été mises en place auprès des travailleurs afin d'effectuer des rappels et de les sensibiliser à l'importance de la santé et sécurité au travail.

Mme Blackburn poursuit en informant les membres que l'entreprise a effectué la coulée de la 2 000 000^e once d'or dans la semaine du 22 février 2021. En lien avec cette réalisation, une campagne de reconnaissance s'est tenue durant laquelle Hecla a procédé à la remise d'un médaillon à tous les membres du personnel.

Mme Blackburn présente ensuite la campagne de sensibilisation au port de la ceinture dans les autobus qui a débuté à la fin du mois de janvier et qui se poursuit. Elle précise aux membres que cette mesure a été intégrée aux politiques internes de l'entreprise à l'automne dernier.

Mme Blackburn conclut en demandant aux membres du Comité s'ils ont des questions ou des commentaires et ces derniers n'en ont aucun.

Mme Blier enchaîne avec le suivi des demandes de permis. Elle informe les membres qu'Hecla a obtenu le permis relatif à l'installation de puits d'assèchement au pourtour de la fosse 160 en date du 24 février 2021. L'entreprise est toujours en attente du permis en lien avec le plan de compensation pour l'habitat du poisson. Les prochaines étapes à venir en 2021 sont les études techniques et environnementales pour les futures fosses.

Mme Blier effectue ensuite la mise à jour du projet de la fosse 160. Elle rappelle les différents permis reçus ainsi que les étapes à venir. En lien avec le détournement du ruisseau Kaackakosig, Mme Blier rappelle aux participants les différents projets de compensation déposés par le passé qui ont été refusés. Elle informe ensuite les membres que cinq (5) nouveaux projets ont été déposés à l'automne dernier et que parmi ceux-ci, le projet de rétablissement de la connectivité hydraulique entre le lac Berry et le réseau en aval pour l'omble de fontaine a été accepté. Alors que le projet du lac Berry représente 50% de la compensation, les interventions proposées sont les suivantes :

- ✓ L'aménagement d'un cours d'eau d'une longueur de 391 mètres permettant de relier le lac Berry au réseau hydrographique en aval (dans un secteur de frayères à omble de fontaine confirmé)
- ✓ L'aménagement de méandres et de plusieurs seuils afin de favoriser l'oxygénation de l'eau

Mme Blier poursuit en mentionnant que plusieurs discussions se sont tenues avec divers ministères et parties prenantes au cours des derniers mois afin de définir d'autres projets de compensation. Au début du mois de mars, une note technique en lien avec l'approche du débit réservé a été préparée ainsi qu'un plan complet de compensation visant à rétablir la connectivité hydrologique entre les délaissés de rivière et la rivière Cadillac dans un secteur où les activités anthropiques antérieures ont contribué à la linéarisation du cours d'eau.

Mme Blier mentionne également que divers projets de recherche ont été élaborés avec l'UQAT afin de développer des méthodes de restauration écologique des écosystèmes aquatiques qui ont été soumis à des perturbations, et ce, afin d'améliorer l'habitat des espèces lacustres du Québec. En conclusion, elle mentionne que les discussions se poursuivent et que l'entreprise espère recevoir des réponses positives des ministères au printemps afin de pouvoir procéder à la relocalisation du poisson en juillet.

Mme Blier invite les membres à partager leur question ou commentaire.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 9.	
Un participant soutient qu'il s'agit d'une bonne nouvelle, considérant que le lac Berry est un sujet d'intérêt actuellement. Il souligne avoir été consulté par l'entreprise durant le processus et demande s'il est possible d'avoir accès aux fiches techniques des projets.	Mme Blier confirme qu'elle pourra partager les fiches techniques des différents projets.

9. SUIVIS ENVIRONNEMENTAUX

Mme Blier présente le Tableau des suivis environnementaux et mentionne que tous les résultats sont conformes. Elle présente ensuite le tableau des déversements survenus entre les mois de janvier et février 2021. Un total de seize (16) déversements sont survenus, variant entre un (1) et vingt (20) litres. Elle ajoute que des mesures de sensibilisation sont réalisées régulièrement auprès des employés.

Mme Blier demande au Comité s'il y a des questions ou des commentaires, ces derniers n'en ont aucun.

10. MISE À JOUR - RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

Mme Blackburn procède ensuite à la mise à jour des relations avec la communauté, dont les faits saillants sont :

- ✓ La diffusion du Rapport d'activités 2020 du Comité de liaison

COMITÉ DE LIAISON – RENCONTRE 8
 COMPTE RENDU

- ✓ La publication de l'appel de candidatures visant à pourvoir le poste de substitut pour le siège citoyen de la ville de La Sarre

À cet effet, Mme Blackburn en profite pour remercier la Ville d'avoir diffusé l'appel de candidatures sur leur site Internet. À ce jour, Hecla n'a reçu aucune candidature pour le poste. Mme Blackburn invite donc les membres du Comité à lui partager des candidatures potentielles et à diffuser l'information dans leur réseau afin de faciliter le recrutement d'un nouveau membre. Elle procède ensuite à la présentation des contributions communautaires. En lien avec la contribution octroyée à l'OBVAJ, Mme Blackburn invite le représentant à fournir des précisions sur le projet.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 10.	
<p>Le participant informe les membres du Comité que dans les faits, l'échantillonnage des eaux de surface se fait depuis 2017. Il ajoute que la démarche cartographique a permis d'identifier des zones de pression anthropiques et que cette année encore, Hecla a contribué au projet. Il précise ensuite que lors de l'échantillonnage, l'OBVAJ s'est penché sur le cours d'eau rattaché à la rivière Macamic dans le secteur d'Authier-Nord et que la présence d'une frayère a été découverte. Le projet va permettre d'évaluer l'avantage pour l'échantillonnage et déterminer la pertinence pour de futurs projets de compensation. Éventuellement, il y aura certainement un besoin d'amélioration entre Authier-Nord et Macamic. Le participant conclut en mentionnant à l'équipe d'Hecla qu'il peut partager la carte du secteur.</p>	<p>Mme Blier mentionne qu'elle est très intéressée par le projet de frayère.</p>

Mme Blackburn remercie le participant et poursuit en précisant les intentions 2021 d'Hecla en termes de contributions communautaires. Elle mentionne que la direction a exprimé la volonté de travailler avec le secteur de VVB dans l'analyse de leurs besoins. À cet effet, Mme Blackburn informe les membres du Comité qu'une rencontre s'est tenue le 15 mars dernier avec les élus de Valcanton. Cela a permis d'identifier certains besoins du secteur et de démontrer qu'Hecla peut offrir divers types de contributions.

À titre d'exemple, l'un des élus du secteur a proposé d'étendre aux résidents la possibilité d'emprunter des harnais de sécurité auprès du fournisseur de l'entreprise pour effectuer des travaux personnels. Cette initiative est déjà offerte aux employés d'Hecla et l'entreprise a accepté d'offrir cette option aux résidents du secteur.

Mme Lévis vérifie auprès de Mme Blackburn s’il s’agit bien d’un service destiné aux employés qui effectuent des travaux à leur domicile à l’extérieur de leurs fonctions professionnelles.

Mme Blackburn confirme et ajoute que les employés doivent se rendre chez le fournisseur et qu’en échange d’un dépôt, ils obtiennent un prêt de matériel et une brève formation pour un usage sécuritaire. Mme Blackburn conclut en précisant que d’autres collaborations de ce genre sont à venir.

Mme Lévis demande aux participants s’ils ont des commentaires ou des questions.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 11.	
Un participant mentionne qu’effectivement l’entreprise peut offrir du support au milieu par des initiatives autres que monétaire. Cette intention a bien été reçue lors de la rencontre tenue entre Hecla et l’ARBJ. Il ajoute que tout type d’aide est apprécié.	Mme Blackburn précise que 66 travailleurs d’Hecla résident dans le secteur de VVB et qu’au prorata il s’agit d’une portion importante des résidents du secteur.

11. SUIVI DES SIGNALEMENTS

Mme Blackburn procède ensuite au suivi des signalements. Elle souligne qu’un seul signalement est actif actuellement, soit celui en lien avec l’accès à un territoire de chasse.

Mme Blier rappelle que des rencontres ont eu lieu avec le requérant et que les travaux convenus ensemble sont prévus au printemps.

Mme Lévis invite les membres à partager leur question et ces derniers n’en ont aucune.

12. PRÉSENTATION SUR LA GESTION DE LA CONSOMMATION D’ÉNERGIE ET DES ÉMISSIONS DE GES

Mme Blier prend la parole en rappelant que la thématique constitue un sujet d’intérêt identifié par les membres lors de la rencontre de création du Comité. Elle précise aux participants que cette thématique s’inscrit aussi aux protocoles de l’initiative VDMD - *Vers un développement minier durable* et rappelle les trois indicateurs de performance en lien avec ce protocole soit :

- ✓ Systèmes de gestion de la consommation d’énergie et des émissions de GES
- ✓ Systèmes de production de rapports sur la consommation d’énergie et les émissions de GES
- ✓ Objectifs de rendement en matière de consommation d’énergie et d’émissions de GES

Mme Blier poursuit en présentant les principaux secteurs de consommation d’énergie et invite les participants à se référer au tableau figurant dans la présentation pour prendre connaissance des différentes données et pour

COMITÉ DE LIAISON – RENCONTRE 8
 COMPTE RENDU

constater les écarts de consommation entre 2017 et 2020 pour les différents types d'énergie. Mme Blier précise que le transport du minerai et des employés constitue plus de 80% de la consommation totale d'énergie alors que le propane et l'électricité représentent respectivement 13% et 7%. Enfin, Mme Blier attire l'attention des membres sur la réduction importante de dioxyde de carbone (CO₂) par rapport à 2019. Mme Blier enchaîne avec la présentation des efforts de réduction à la source réalisés en 2020, dont les faits saillants sont :

- ✓ L'objectif pour 2020 était de 0,90 litre de diesel par tonne de minerai déplacée
- ✓ L'objectif a été atteint : 0,86 litre de diesel par tonne déplacée, et ce, malgré la distance de transport plus grande
- ✓ Plusieurs mesures de contrôle ont été mises en place, ce qui a permis de dépasser l'objectif de réduction fixé
- ✓ À titre d'exemple, les employés doivent arrêter les véhicules lorsque les températures extérieures sont supérieures à -10 degrés Celsius
- ✓ L'installation de minuteries reliées au système de ventilation permet de diminuer la consommation de propane pour le chauffage de la mine souterraine

Mme Blier procède ensuite à la mise à jour du projet de mise en valeur de la biomasse forestière qu'Hecla souhaite relancer en 2021. Les installations, situées à proximité des opérations de la mine, permettront le préchauffage de l'air entrant dans la mine visant à réduire la consommation de propane. De plus, l'exploitation du système sera effectuée par une entreprise externe en collaboration avec les communautés autochtones de Waswanipi et d'Abitibiwinni.

Mme Blier précise que le projet a été interrompu à la suite de la faillite de la compagnie propriétaire précédente. En lien avec la pandémie, certains délais se sont aussi ajoutés. Les travaux de remise en marche ont repris à l'automne dernier. La modification des brûleurs est en cours et le redémarrage du projet est prévu en 2021.

Mme Blier demande aux membres s'ils ont des questions.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 12.	
<p>Un participant souhaite avoir plus d'information sur la diapositive relative aux données de consommation. Il constate que les données sont stables ou diminuent légèrement, mais que l'écart au niveau de la consommation du diesel est important. Il souhaite savoir si cela inclut aussi le transport des employés.</p>	<p>Mme Blier confirme que l'essence utilisée pour les autobus est incluse aux calculs. Elle explique l'écart entre autres par l'arrêt des opérations de la fosse en lien avec la pandémie de Covid-19. Elle ajoute que dans les prochains mois, Hecla entamera le remplissage de la fosse avec les stériles ce qui aura pour effet de diminuer la distance de transport et par conséquent une réduction sur l'empreinte écologique.</p>

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 13.	
<p>Un membre souhaite avoir plus d'informations sur le projet de biomasse forestière. En effet, il sait que Pikogan est impliqué dans le projet, mais il en connaît très peu. Il se demande s'il y a déjà des installations en place.</p>	<p>Mme Blier mentionne que le projet est relancé avec la participation de Cyclofor et de Tawich Construction. Les installations sont déjà en place, mais les brûleurs doivent être modifiés pour répondre à un enjeu d'humidité. Elle ajoute qu'un <i>Memorandum of Understanding</i> (MOU) doit être signé avec Pikogan et qu'en effet le système sera mis en marche et piloté par des employés de Pikogan. Elle conclut en mentionnant que tout devrait être fonctionnel cet automne.</p>

Mme Lévis interroge l'entreprise à savoir si un prorata annuel de la consommation de diesel a été calculé pour prendre en compte l'arrêt des opérations en lien avec la pandémie. Mme Blier répond que chaque mois, un suivi de la consommation de diesel et des tonnes déplacées est effectué.

13. PRÉSENTATION SUR LES RETOMBÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES 2020

Mme Blackburn prend la parole en précisant que cette présentation constitue un sujet d'intérêt identifié par les membres lors de la rencontre de création du Comité et mentionne que le sujet a été abordé lors des rencontres de mai 2019 et 2020. Elle rappelle que comme il s'agit d'un exercice complexe, les données ne sont pas toutes mises à jour annuellement. Elle précise que les données présentées dans le cadre de cette rencontre couvrent la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020, dont les faits saillants sont :

- ✓ La contribution d'Hecla au PIB québécois est de 235 millions de dollars (M\$)
- ✓ Les revenus en impôts pour le gouvernement du Québec s'élèvent à 26,7 M\$
- ✓ À l'échelle régionale, les dépenses de fonctionnement représentent 178,6 M\$
- ✓ Les investissements s'élèvent à 54,1 M\$
- ✓ Les salaires et avantages sociaux constituent la principale dépense (32,3%)
- ✓ Maintien au niveau du nombre de fournisseurs locaux alors que 434 des 736 fournisseurs de la mine sont situés en Abitibi-Témiscamingue (A-T)
- ✓ Les contrats avec ces fournisseurs représentent 72% des dépenses de la mine
- ✓ Le volume de contrats octroyés à des entreprises de la région s'élève à 113 M\$ pour l'année 2020

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 14.	
Un membre se demande s'il est possible de connaître le volume d'achat réalisé dans le NDQ.	Mme Blackburn mentionne qu'il s'agit d'une intervention pertinente et qu'il en avait d'ailleurs été question lors des discussions de mai 2020. Elle ajoute que peu de biens et services peuvent être obtenus de fournisseurs du NDQ et que ce sera un aspect à évaluer dans les démarches auprès de ce secteur.
Intervention 15.	
En lien avec le très petit volume d'achat de biens et services dans le NDQ, un participant souhaite connaître les services dont il s'agit.	Mme Blackburn précise qu'il s'agit surtout de taxes versées au territoire. Elle s'engage à faire un suivi plus spécifique aux membres à cet effet. Elle mentionne qu'un exercice a été fait avec l'ARBJ ainsi que le secteur de VVB et qu'il n'y a aucun bien et service achetés dernièrement dans ce secteur.
Intervention 16.	
Un membre se questionne à savoir si les sous-traitants sont inclus dans le 113M\$.	Mme Blackburn mentionne qu'elle vérifiera l'information.

Mme Blackburn poursuit la présentation en abordant les données relatives à l'embauche locale, dont les faits saillants sont :

- ✓ 1 042 travailleurs œuvrant sur le site de la mine
- ✓ 673 employés directs
- ✓ 369 employés de sous-traitants
- ✓ Les femmes représentent 12% des travailleurs, dont 121 sur le site
- ✓ 80% des employés résident en Abitibi-Ouest (A-O)
- ✓ 79% sont nés en A-T

Mme Blackburn enchaîne en soulignant les efforts de l'entreprise pour fournir de la formation continue. En 2020, 13 034 heures de formation ont été offertes, une donnée qui dépasse les heures admissibles à la loi du 1%. D'ailleurs, Mme Blackburn précise qu'en 2020, 10 000 heures de moins ont été offertes en formation à cause de la pandémie. En effet, le contexte n'a pas permis de tenir des formations de groupe ou de participer à celles offertes à l'extérieur de la région.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 17.	
Un membre mentionne qu’il serait intéressant de connaître le nombre et le pourcentage de travailleurs venant de VVB et du NDQ.	Mme Blackburn mentionne qu’ils sont inclus dans le nombre total et que c’est une très bonne suggestion de fournir cette précision. Elle ajoute que c’est une donnée facile à extraire par le département des ressources humaines.

Mme Blackburn informe ensuite les membres du Comité que des partenariats existent avec le Centre de formation professionnelle (CFP) Lac-Abitibi et le CFP Baie-James pour des projets de mine-école adaptés aux besoins professionnels de la mine. À cet effet, Hecla maintient deux cohortes d’étudiants dans les domaines de l’extraction de minerai. De plus, Mme Blackburn mentionne qu’une nouvelle formation est offerte en mécanique mobile de mines et qu’un total de 16 élèves est inscrit à cette formation unique en région. Mme Blackburn conclut en mentionnant que les diplômés de ces programmes sont la plupart du temps engagés par la mine ce qui offre l’espoir d’une bonne relève.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 18.	
Un participant se demande si une cohorte étudiante autochtone est prévue ou s’ils sont inclus dans les données présentées.	Mme Blackburn précise qu’il n’y a pas de cohorte autochtone, mais que dans l’Entente avec Abitibiwinni, il y a un volet à cet effet. Par conséquent, une telle cohorte sera développée éventuellement.

Mme Blackburn poursuit en présentant les retombées socio-économiques relatives aux communautés autochtones. Elle mentionne que l’Entente prévoit :

- ✓ Un programme de formation
- ✓ Des opportunités d’emplois et d’avancement
- ✓ Des opportunités d’affaires

Elle précise d’ailleurs qu’en 2020, une moyenne mensuelle de 25 employés membres d’Abitibiwinni a travaillé sur le site de la mine. De façon plus spécifique, en novembre 2020, il y a 48 membres des Premières Nations, dont Abitibiwinni, qui ont œuvré sur le site. Elle poursuit en rappelant que le projet de système de chauffage par la biomasse forestière sera réalisé en collaboration avec les Premières Nations.

Mme Blackburn demande aux membres s’ils ont des questions et ces derniers n’en ont aucune.

Elle enchaîne ensuite avec la présentation des dons et commandites. Pour ce faire, elle rappelle l’existence d’un Guide interne de gestion des commandites et des dons, élaboré en 2018, et elle précise que les principes du

guide s’appliquent à toutes les demandes reçues. Alors que les dons et commandites s’élevaient à 550 000\$ en 2019, Hecla a versé 450 000\$ en 2020 principalement à cause du contexte de pandémie qui n’a pas favorisé les demandes et la tenue d’événements. Mme Blackburn présente ensuite les contributions communautaires spécifiques en lien avec la Covid-19, lesquelles s’élèvent à un total de 147 300\$, dont :

- ✓ Achat de masques civils pour les employés
- ✓ Don de 2 000 masques aux élèves du primaire en A-O
- ✓ Le Programme Freebees qui visait à supporter la relance économique du secteur par l’octroi de carte-cadeau d’une valeur de 150 \$ remise à l’ensemble des employés.

Mme Blackburn demande aux membres s’il y a des questions et ces derniers n’en ont pas.

14. RAPPEL ET VALIDATION DE LA DISTRIBUTION DE LA PGS

Mme Lévis poursuit la rencontre en procédant à un rappel des objectifs de la PGS, laquelle avait été validée auprès du Comité avant son implantation. Elle ajoute qu’en 2019, il avait été convenu de distribuer un encart et un aimant résumant les différentes étapes de traitement du signalement, et ce, afin de rendre le processus transparent et inviter le milieu à s’exprimer. Les secteurs visés lors de cette démarche étaient Villebois, Valcanton et Normétal. En 2020, une publicité dans le journal Le Citoyen Rouyn-La Sarre avait permis de souligner le 1^{er} anniversaire du Comité en plus d’effectuer un rappel de la PGS.

Pour 2021, Mme Lévis propose que la distribution de la PGS couvre un rayon plus grand, et ce, en distribuant l’encart et l’aimant à toutes les portes de la ville de La Sarre ainsi qu’à toutes les portes des localités situées entre La Sarre et Normétal. Mme Lévis précise également que toutes les parties prenantes internes et externes (employés, gestionnaires et sous-traitants) recevront un rappel de la procédure.

Mme Lévis vérifie si les membres sont en accord avec la proposition et elle demande s’il y a des questions ou des commentaires.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 19.	
Un membre souhaite comprendre pourquoi la distribution de la procédure se limite aux localités situées entre Normétal et La Sarre alors que les autobus qui transportent les employés passent par Ste-Germaine et Palmarolle.	Mme Lévis mentionne que selon ses informations, les autobus ne dépassent pas La Sarre et que la suggestion de rendre le rayon de distribution de la PGS cohérent au circuit effectué par les autobus est très pertinente.
	Mme Blier ajoute que le départ des autobus se fait à partir de Ste-Germaine, mais qu’ils n’arrêtent plus à Palmarolle depuis le début de la pandémie de Covid-19.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 20.	
Un membre ajoute que plusieurs employés d’Hecla demeurent à Palmarolle. Il serait aussi intéressant d’évaluer le nombre de travailleurs d’Hecla qui réside à Gallichan, Roquemaure, Duparquet et Rapide-Danseur.	Mme Lévis souligne que tous les employés d’Hecla reçoivent un rappel de la procédure sur les lieux de travail. Mme Lévis vérifie ensuite auprès du membre si une distribution cohérente au trajet des autobus répondrait bien à la suggestion émise.
Intervention 21.	
Le membre confirme que cela répond à la suggestion émise. Il ajoute cependant que la distribution devrait être élargie aux autres municipalités à proximité.	Mme Lévis remercie le participant et confirme que la suggestion a été notée.
Intervention 22.	
Considérant qu’Hecla semble vouloir recevoir plus de signalements, un membre se questionne sur le nombre espéré de signalements.	Mme Lévis précise que plusieurs facteurs influencent le nombre de signalements pouvant être reçus, dont la proximité entre les résidents et les opérations.

Mme Lévis explique que la nouvelle culture qu’Hecla souhaite implanter vise à désamorcer la connotation négative liée à ce que les gens pourraient considérer comme « une plainte ». L’idée est d’amener les citoyens à se considérer comme des partenaires de l’amélioration continue de l’entreprise, en signalant tous types de situations, qu’elles soient positives ou négatives, sans se soucier que cette action puisse nuire à la perception de performance des employés.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 23.	
Un membre suggère que pour développer l’habitude de signaler, il faut avoir diverses formes de rappel de la procédure via le site Internet ou à l’aide d’animation graphique dynamique.	Mme Blier mentionne qu’il serait intéressant de faire un rappel de la procédure sur la page Facebook d’Hecla.
Intervention 24.	
Un membre partage le site Internet suivant pour la production d’animation graphique : www.animaker.fr	

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 25.	
<p>Le membre ajoute qu’il faudrait présenter les critères de la procédure et utiliser un outil de réponse automatique comme sur Facebook qui mentionne qu’un suivi sera fait dans « X » nombres d’heures de façon à ce que la personne qui effectue le signalement soit rassurée quant à la prise en charge du signalement.</p>	<p>Mme Lévis remercie le membre pour sa contribution en lien avec le sujet. Elle confirme que l’encart distribué présente les délais de façon très précise en énonçant les différentes étapes suivant le dépôt du signalement.</p> <p>Mme Blackburn poursuit en mentionnant que l’encart sur la PGS sera rendu disponible sur le portail EgnYTE des membres. Elle ajoute que lorsque Hecla sera prêt à effectuer la distribution des encarts, une stratégie de médias sociaux sera assurément effectuée.</p>
Intervention 26.	
<p>Un membre mentionne qu’il est important de partager l’information auprès des employés de la mine si cela peut permettre de créer l’habitude et de rendre l’image de la procédure positive.</p>	<p>Mme Blackburn confirme qu’un rappel auprès des employés est prévu.</p>

Mme Lévis enchaîne en mentionnant que parmi les trois (3) signalements émis, deux d’entre eux ont été faits auprès d’employés. Le fait que ces derniers ont eu le réflexe de rapporter l’information au bon endroit démontre que le concept est bien intégré.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 27.	
<p>Considérant qu’en 2020, il y a eu une publicité dans le Journal Le Citoyen et que cette année Hecla envisage la distribution de l’encart à domicile, un membre se demande s’il serait pertinent d’utiliser d’autres moyens pour rejoindre les jeunes familles comme la radio et les réseaux sociaux. À cet effet, il importe de rappeler que depuis le début de la pandémie, il y a eu une explosion de la consommation d’Internet dans les foyers et une vidéo serait certainement très intéressante.</p>	<p>Mme Blackburn mentionne qu’elle prend en note la suggestion et confirme qu’une animation graphique est en effet un moyen plus dynamique que les médias traditionnels. Quoique le journal soit un média lu par plusieurs personnes, Mme Blackburn ajoute que le <i>Publisac</i> n’est pas forcément recueilli par l’ensemble de la population et considérant qu’Hecla a un souci environnemental, il priorise davantage le publipostage ciblé avec Postes Canada. Elle confirme également que la radio et les réseaux sociaux permettent de diminuer l’empreinte écologique.</p>

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 28.	
<p>Un membre partage que l’organisation où il travaille tend à privilégier la plateforme Web du journal local pour ses annonces. Il ajoute que l’économie de coûts et de papier que cette option offre pourrait permettre d’agrandir le rayon de distribution de la PGS.</p>	<p>Mme Blackburn confirme qu’en effet, des produits Web intéressants sont offerts par le journal local.</p>

Mme Lévis conclut en soulignant que les membres ont été interpellés puisque l’amélioration des canaux d’échange fait partie intégrante de la mission du Comité. Elle salue l’attention particulière portée aux divers groupes d’âge de la communauté.

15. TOUR DE TABLE

Mme Lévis invite les membres à procéder au tour de table final, lequel vise à leur permettre d’effectuer un retour sur la rencontre, son contenu et leur niveau d’appréciation. Les membres peuvent aussi en profiter pour formuler des suggestions, des commentaires ou des questionnements qui sont demeurés en suspens.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 29.	
<p>Un membre mentionne que la rencontre a été très intéressante. Il constate que plus les membres parlent de la PGS, plus cela semble une belle initiative. Il est heureux de voir que les suggestions sont enrichissantes et bien reçues de l’équipe d’Hecla. La prise en compte des suggestions des membres valorise la pertinence du Comité.</p>	
Intervention 30.	
<p>Un membre soutient que la rencontre a été intéressante. Il mentionne que la rencontre était bien préparée et enrichissante, tant sur le plan professionnel que personnel. Il revient sur les signalements en mentionnant qu’à ses yeux un signalement était forcément négatif avant d’en apprendre davantage. Les efforts pour que tout le monde comprenne qu’il peut s’agir de suggestions et de commentaires qui visent l’amélioration doivent donc être maintenus. Il remercie finalement Hecla pour la rencontre et mentionne qu’il a été ravi de voir les retombées dans le milieu en lien avec la Covid-19.</p>	
Intervention 31.	
<p>Un membre souhaite revenir sur les retombées socio-économiques en mentionnant que les résultats témoignent du beau travail effectué et que les efforts et la présence d’Hecla en temps de Covid-19 ont été perçus positivement par les gens, les travailleurs et la communauté. Il conclut en mentionnant qu’il est intéressant de voir l’engagement d’Hecla dans le NDQ et en A-O.</p>	

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 32.	
<p>Un membre mentionne que la rencontre était très bien préparée et que les présentations sont très intéressantes. Son coup de cœur se situe au niveau des retombées socio-économiques puisque cela s’est ressenti dans la communauté élargie NDQ/A-O. L’apport d’Hecla était déjà ressenti avant la Covid-19, mais il l’est encore davantage depuis ce temps et les citoyens en parlent. Bravo!</p>	
Intervention 33.	
<p>Un membre soutient que les rencontres sont toujours agréables et bien préparées. Il souhaite effectuer un retour sur les signalements en mentionnant que dans le futur, il serait pertinent que ce soit présenté comme une pratique recherchée, que les gens soient confortables avec le processus et qu’ils aient le goût de s’exprimer en sachant que ça en vaut la peine. Il faudrait que le processus devienne si confortable que les gens aient aussi le goût de signaler les bons coups, comme les gestes de courtoisie par exemple.</p>	<p>Mme Blackburn mentionne qu’il faudrait en effet signaler les bons coups pour que le terme « signalement » prenne un autre sens.</p>
Intervention 34.	
<p>Un membre mentionne que les échanges sont fructueux de part et d’autre. Il souhaite remercier la mine pour les efforts avec les localités et il réaffirme sa volonté de poursuivre les efforts avec eux.</p>	<p>Mme Blackburn mentionne que la rencontre avec le secteur VVB n’était qu’une première étape. Elle ajoute qu’Hecla aura besoin de leur aide dans l’élaboration de projets et qu’ils ont bien l’intention de les solliciter d’autres rencontres en temps opportun.</p>

16. MOT DE LA FIN

Mme Lévis remercie les membres de prendre le temps de participer aux rencontres et de participer activement en partageant des commentaires, des questions et des suggestions.

Mme Blackburn remercie les membres pour les échanges, les suggestions et les commentaires. Cela permet de bien orienter les actions de la mine. Elle conclut en mentionnant que le Comité prend de la maturité autant au niveau des commentaires que de l’apport des membres.

Mme Blier abonde dans le même sens en mentionnant que la rencontre a été agréable et que le Comité ne cesse de grandir. Elle conclut en mentionnant que les nombreux projets de compensation de l’habitat du poisson sont intéressants et que la collaboration des membres du Comité est nécessaire. Elle constate que les membres se préoccupent des activités de la mine et elle les remercie.

Fin de la rencontre à 20h30.

SOMMAIRE DE LA RENCONTRE

DÉCISIONS

LES PARTICIPANTS ONT DÉCIDÉ :

- ✓ D'adopter le compte rendu de la Rencontre 7 du mois de janvier 2021.

SUGGESTIONS

IL A ÉTÉ SUGGÉRÉ :

- De partager la carte du secteur de la rivière Macamic à l'équipe d'Hecla considérant la frayère d'intérêt dans le cadre de projets de compensation potentiels.
- D'ajuster le rayon de distribution postal de l'encart de la PGS pour qu'il soit cohérent au trajet des autobus qui assurent le transport des employés vers la mine.
- D'évaluer la possibilité d'élargir le rayon de distribution postal aux autres municipalités du secteur, comme Palmarolle, Gallichan, Roquemaure, Duparquet et Rapide-Danseur.
- De diversifier les canaux pour le rappel de la PGS, comme le site Internet d'Hecla, la plateforme Web du journal local, les médias sociaux, les vidéos et les animations graphiques dynamiques.
- D'utiliser des moyens pour rejoindre les jeunes familles comme la radio et les réseaux sociaux.

ENGAGEMENTS

HECLA S'EST ENGAGÉ À :

- Produire une stratégie pour les médias sociaux dans le cadre de la prochaine distribution des encarts de la PGS.
- Solliciter d'autres rencontres avec les représentants du secteur Villebois Valcanton en temps opportun.

SOMMAIRE DE LA RENCONTRE

SUIVIS

LES SUIVIS À EFFECTUER:

- Préciser le volume d'achat de biens et services dans le Nord-du-Québec.
- Définir si les sous-traitants sont inclus dans la donnée du 113M\$.
- ❖ Après vérification, les sommes octroyées aux sous-traitants de la mine sont incluses au 113 M\$.
- Préciser le nombre et le pourcentage de travailleurs venant du secteur Villebois Valcanton et du Nord-du-Québec.
- ❖ Après vérification, au 31 décembre 2020, 49 employés temps plein d'Hecla et 17 d'entrepreneurs habitent le secteur VVB pour un total de 66 travailleurs.
- ❖ Ces proportions représentent respectivement 7 % de la main-d'œuvre d'Hecla et 5 % de la main-d'œuvre des entrepreneurs.
- ❖ Globalement, 6 % des 1042 travailleurs sur le site habitent le secteur VVB.
- ❖ Les 66 travailleurs en question représentent près de 8 % de la population de VVB, qui compte environ 850 personnes.
- Mettre à jour les documents sur la plateforme Egnyte à l'intention des membres et sur le site Internet d'Hecla :
 - ✓ Compte rendu adopté de la R7
 - ✓ Encart explicatif de la PGS
 - ✓ Les fiches techniques des projets en lien avec la compensation de l'habitat du poisson

ANNEXE I
LISTE DES PARTICIPANTS

MEMBRES DU COMITÉ DE LIAISON ET SECTEUR REPRÉSENTÉ

- Mme Jacinthe Bélanger, Secteur municipal – Abitibi-Ouest
- M. Luc Bossé, Secteur environnement - Abitibi-Ouest et Nord-du-Québec
- Mme Mélissa Larouche, Secteur économique
- Mme Vicky Ledoux, Secteur résident – Abitibi-Ouest
- Mme Isabelle Métivier, Secteur éducation
- Mme Annie Payer, Secteur économique – Nord-du-Québec
- M. Sylvester Trapper, Secteur autochtone

MINE CASA BERARDI

- Mme Doris Blackburn, Coordonnatrice aux communications et relations avec le milieu
- Mme Annie Blier, Directrice développement durable et relations avec le milieu

TRANSFERT ENVIRONNEMENT ET SOCIÉTÉ

- Mme Sara-Eve Duchesneau, Chargée de projet - Prise de notes
- Mme Véronique Lévis, Directrice - Facilitation

ANNEXE II
ORDRE DU JOUR



RENCONTRE n° 8

COMITÉ DE LIAISON MINE CASA BERARDI

Rencontre virtuelle

MERCREDI 24 MARS 2021 – Vidéoconférence Zoom

ORDRE DU JOUR

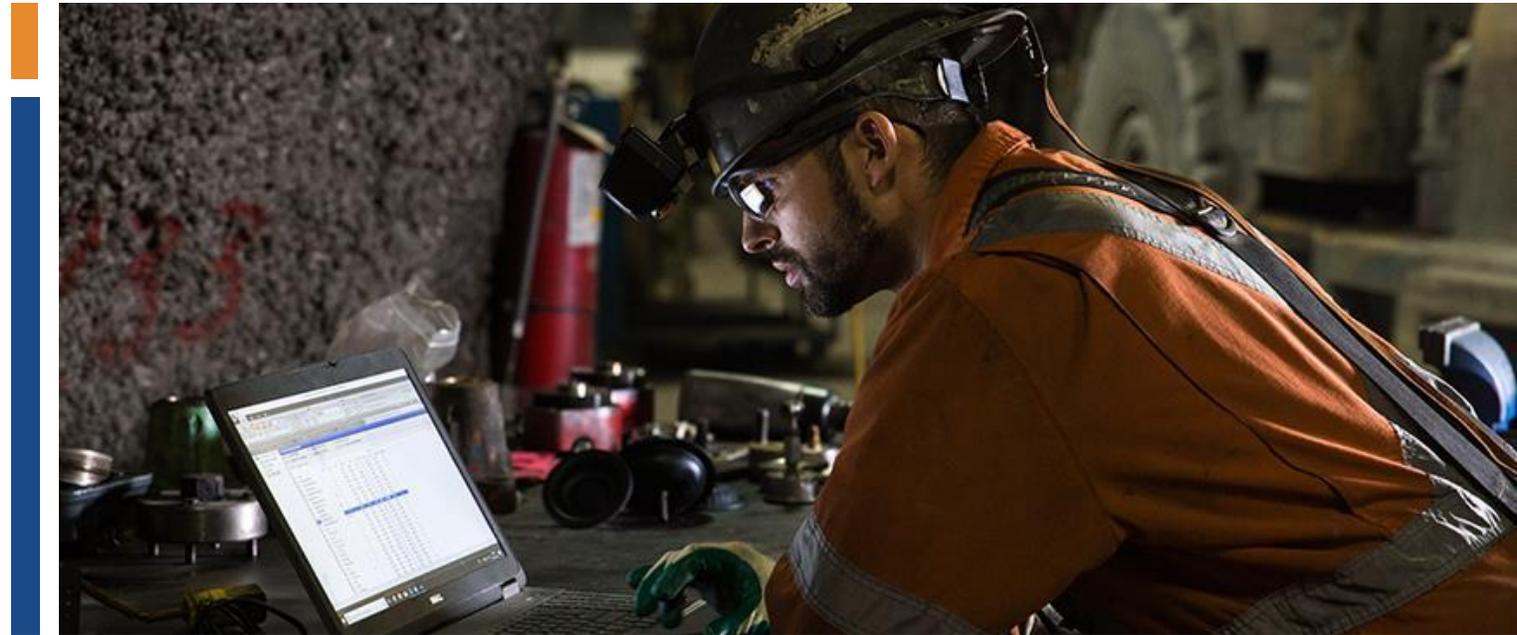
1. Mot de bienvenue
 2. Présentation des objectifs et du déroulement de la rencontre
 3. Tour de table - Partage Santé-sécurité – Environnement
 4. Suivi de la rencontre précédente
 5. Adoption du compte rendu de la rencontre précédente
 6. Mise à jour sur les opérations
 7. Suivis environnementaux
 8. Mise à jour sur les relations avec la communauté
 9. Suivi des signalements
- ***Pause de 10 minutes***
10. Présentation sur la gestion de la consommation d'énergie et des émissions de GES
 - 11. Période de questions**
 12. Présentation sur les retombées socio-économiques 2020
 13. Rappel et validation de la distribution de la Procédure gestion des signalements (PGS)
 14. Tour de table
 15. Mot de la fin

ANNEXE III
PRÉSENTATION MINE CASA BERARDI

COMITÉ DE LIAISON MINE CASA BERARDI

Rencontre n° 8

24 mars 2021



RESPONSABLE. SÉCURITAIRE. INNOVANTE.

MOT DE BIENVENUE



OBJECTIFS DE LA RENCONTRE

- Procéder aux suivis de la R7 du 27 janvier 2021
- Partager les mises à jour en lien avec les opérations
- Présenter les suivis environnementaux
- Présenter les informations à jour sur la gestion de la consommation d'énergie et des émissions de GES
- Présenter les faits saillants sur les retombées socio-économiques 2020
- Valider la distribution de la Procédure de gestion des signalements (PGS)

DÉROULEMENT DE LA RENCONTRE

- Mot de bienvenue
- Présentation des objectifs et du déroulement de la rencontre
- Tour de table - Partage Santé-Sécurité – Environnement
- Suivi de la rencontre précédente
- Adoption du compte-rendu de la rencontre précédente
- Mise à jour sur les opérations
- Suivis environnementaux
- Mise à jour sur les relations avec la communauté
- Suivi des signalements
- ***Pause de 10 minutes***
- **Présentation thématique #1 : Gestion de la consommation d'énergie et des émissions de GES**
- Période de questions
- **Présentation thématique # 2: Retombées socio-économiques 2020**
- Rappel et validation de la distribution de la Procédure de gestion des signalements (PGS)
- Tour de table
- Mot de la fin

TOUR DE TABLE



RETOUR SUR LA RENCONTRE N° 7



SUGGESTIONS ET SUIVIS	MISES À JOUR / STATUT
<p>De maintenir la collaboration avec les acteurs locaux dans le cadre du dossier de projets de compensation de l’habitat du poisson.</p>	<p> Discussions entamées et partage de projet</p>
<p>Établir un canal de communication pour les citoyens de la communauté d’Abitibiwinni à Pikogan.</p>	<p> En attente de la mise en place du comité de mise en œuvre de l’Entente</p>
<p>Mettre à jour les documents à l’intention des membres sur la plateforme Egnyte :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Compte rendu adopté de la R6 ✓ Calendrier de travail 2021 ✓ Règles de fonctionnement 2021 ✓ Rapport d’activités annuel 2020 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Documents déposés sur le portail Egnyte ✓ Mise à jour des coordonnées des personnes-ressources du Comité
<p>Suivi de la R6 Faire un suivi pour échanger sur les solutions possibles en lien avec la considération portée au Nord-du-Québec.</p>	<p>✓ Rencontre virtuelle ARBJ - le 16 février 2021</p>

ADOPTION DU COMPTE RENDU DE LA RENCONTRE N°7

MISE À JOUR OPÉRATIONS



FAITS SAILLANTS DEPUIS JANVIER 2021

- **Mises à jour COVID-19**

- Maintien de toutes les mesures préventives et sanitaires implantées
- Maintien de la flotte d'autobus (le double) pour le transport des travailleurs

- **Résultats en matière de SST**

- Taux OSHA* de 3,9 en février 2021 et de 2,7 depuis le début de 2021
- Trois événements en février font augmenter notre fréquence
- Réaction rapide de l'équipe en Santé et Sécurité:
 - 25 rencontres de sensibilisation en 2 jours : toutes les équipes de jour et de nuit et les entrepreneurs
 - L'objectif pour 2021 est de 1,6

*Taux OSHA: $\text{perte de temps} + \text{assignation temporaire} + \text{consultation médicale} \times 200\,000 / \text{nombre d'heures travaillées}$



FAITS SAILLANTS DEPUIS JANVIER 2021 (SUITE)

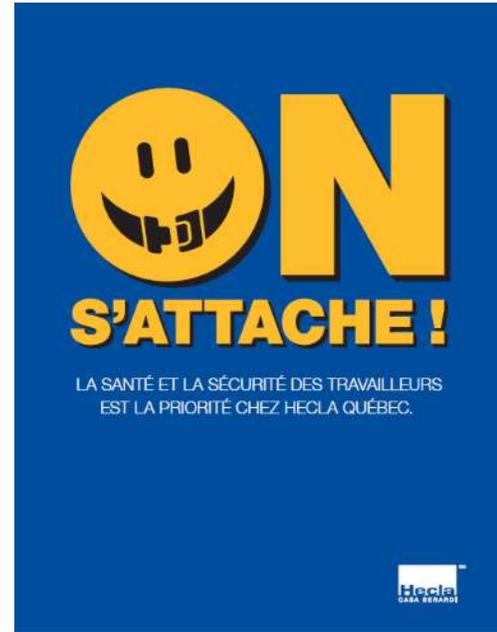
- **Atteinte du 2 000 000 d'onces d'or**
 - Depuis la reprise des opérations à la mine Casa Berardi en 2006
 - Coulée effectuée dans la semaine du 22 février 2021
 - Reconnaissance à l'interne : remise d'un médaillon aux employés
 - Publication sur les médias sociaux



FAITS SAILLANTS DEPUIS JANVIER 2021 (SUITE)

- **Campagne de sensibilisation au port de la ceinture de sécurité dans les autobus**

- La santé et la sécurité des travailleurs est la priorité pour Hecla-Québec
- Nous avons intégré le port de la ceinture de sécurité dans nos politiques internes
- Mesure en place depuis l'automne 2020
- Campagne débutée à la fin janvier – en continue – rappel au besoin
- Objectif : sensibiliser les employés et les aider à adopter cette habitude
- Outils de communication:
 - Bulletin d'information spécifique
 - Affiches
 - Aimants et cartons remis à tous les employés
 - Grosses affiches aimantées (portes et bâtiments)
 - [Capsule vidéo](#) pour téléviseurs internes sur le site de la mine



PERMIS OBTENUS

FOSSE 160

- AUTORISATION POUR L'INSTALLATION DE PUIITS D'ASSÈCHEMENT AU POURTOUR DE LA FOSSE 160 (24 FÉVRIER 2021)

FOSSE 134 ET HALDE MIXTE 3

- Aucune nouveauté

PERMIS EN ATTENTE DE RÉPONSE

- DEMANDE PLAN DE COMPENSATION POUR L'HABITAT DU POISSON (AVRIL 2020)

PROCHAINES ÉTAPES

- ÉTUDES TECHNIQUES ET ENVIRONNEMENTALES POUR LES FUTURES FOSSES

MISE À JOUR - PROJET FOSSE 160

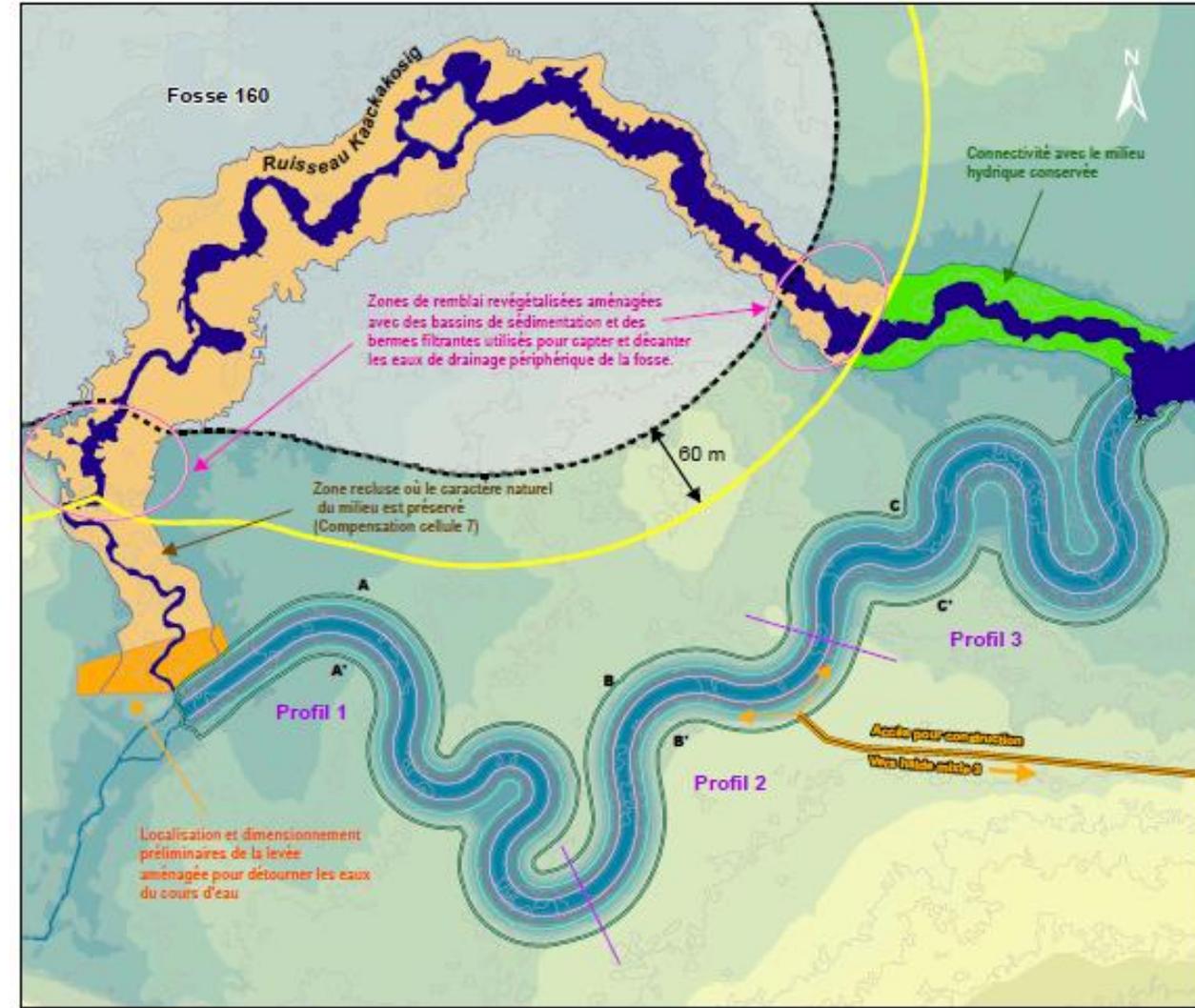
RAPPEL DES PERMIS REÇUS

- Certificats d'autorisation (exploitation et détournement du ruisseau) : 17 septembre 2020
- Bail minier : 23 septembre 2020
- Préparation du site :
- Travaux de décapage : débuté le 18 septembre 2020
- Détournement du ruisseau
- Construction du nouveau canal complété en janvier 2021
- Certificat pour les puits d'assèchement au pourtour de la fosse reçu : 24 février 2021

PROCHAINES ÉTAPES

- Début de production minéral prévu en 2021
- Fin de l'exploitation de la fosse 160 prévue à l'automne 2025

- Collaboration et validation avec le maître de trappe effectuées à l'automne 2019
- Dépôt de la demande à Pêches et Océans Canada (MPO) et au Ministère de la Faune, des Forêts et des Parcs (MFFP) en avril 2020 avec 4 projets
 - Fermeture d'un ancien chemin forestier
 - Rétablissement du libre passage de l'eau et du poisson entre le lac Casa-Berardi et la Rivière Théo
 - Projets refusés
- Été 2020 : Travail de terrain exhaustif pour trouver d'autres projets de compensation - plus de 50 sites visités
- Automne 2020 : Présentation de 5 nouveaux projets
- Janvier 2021 : Rétablissement de la connectivité hydraulique entre le Lac Berry et le réseau en aval pour l'omble de fontaine – accepté pour 50% de la compensation



- Le projet potentiel vise à rétablir la connectivité hydrologique entre le lac Berry et le réseau hydrographique en aval du lac afin de contribuer au maintien et à l'augmentation du recrutement de la population d'omble de fontaine dans le lac Berry.
- Interventions proposées:
 - Aménagement d'un cours d'eau d'une longueur de 391 mètres permettant de relier le lac Berry au réseau hydrographique en aval (dans un secteur de frayères à omble de fontaine confirmé).
 - Le tracé prévoit l'aménagement de méandres et de plusieurs seuils, suivis de fosses afin de favoriser l'oxygénation de l'eau.
- Janvier 2021 : [Projet du Lac Berry](#)– accepté pour 50% de la compensation
- **Janvier-Février- Mars 2021 :**
 - Discussion avec le MPO et MFFP : approche débit minimum réservé dans ruisseau actuel et projets potentiels de compensation
 - Discussion avec différentes parties prenantes dont OBV, Pikogan, UQAT, MELCC, CREAT, Canards Illimités, CTRI, AMQ, etc.



MISE À JOUR: DÉTOURNEMENT DU RUISSEAU KAACKAKOSIG

- Semaine du 1 et du 8 mars 2021
- Préparation de la note technique pour l'approche du débit réservé
- Préparation du plan complet de compensation avec Projet délaissé de Rivière Cadillac à La Motte et projets de recherche avec UQAT
 - Le projet vise à rétablir la connectivité hydrologique entre les délaissés de rivière et la rivière Cadillac dans un secteur où les activités anthropiques antérieures ont contribué à la linéarisation du cours d'eau.
 - Les interventions visent l'amélioration des conditions de vie dans les délaissés et la création de nouveaux habitats du poisson par le rétablissement ou l'amélioration de la connectivité hydrologique entre la rivière Cadillac et neuf (9) d'entre eux,
- L'objectif projet UQAT : développer et évaluer, des méthodes de restauration écologique des écosystèmes aquatiques qui ont été soumis à des perturbations historiques (rejet minier et la drave), afin d'améliorer la qualité d'habitat des espèces lacustres du Québec. Pour ce faire, le projet possède deux volets :
 - Volet 1 : Restauration du lac Osisko.
 - Volet 2 : Impact de la drave et méthodes de réhabilitation



- 18 mars 2021: Rencontre avec le MPO et MFFP pour discussion débit réservé et plan de compensation
- Le projet des délaissés de la Rivière Cadillac devrait être suffisant pour l'acceptation du plan de compensation complet
- Prochaines étapes :
- Analyse par le MPO et MFFP
- Approbation du plan compensatoire et obtention des autorisations du MFFP (mars ou avril 2021) et MPO (début mai 2021)
- Relocalisation des poissons et mise en eau du nouveau canal en juin 2021

SUIVIS ENVIRONNEMENTAUX

	PARAMÈTRES	ENCADREMENT		FRÉQUENCE DU SUIVI	MISE À JOUR AU COMITÉ DE LIAISON	COMMENTAIRES
		FÉD	PROV			
EFFLUENT	Débit, pH	✓	✓	En continu	À CHAQUE RENCONTRE	Conforme
	Arsenic, cuivre, cyanure, MES, nickel, plomb, zinc,	✓	✓	1 x / semaine		
	Fer, conductivité		✓			
	C10-C50		✓	1 x / mois		
	Toxicité aiguë (Truite, daphnies)	✓		1 x / mois		
	Toxicité aiguë (Truite, daphnies)		✓	4 x / an		
	Alcalinité, aluminium, azote ammoniacale, cadmium, conductivité, dureté, mercure, molybdène, nitrite et nitrate, sulfates	✓	✓	4 x / an		
	Chlorures, chrome, cobalt, fer, manganèse, phosphore, radium, sélénium, thallium, uranium	✓		4 x / an		
	Cyanates, thyocyanates, sulfures, thiosulfates		✓	4 x / an		
	Toxicité chronique (pseudokirchneriella subcapitata et Cériodaphnia dubia)		✓	4 x / an		
	Lemna Minor	✓		4 x / an		
	Toxicité sublétales (Mémé tête-de-boule, cériodaphnia dubia, pseudokirchneriella subcapitata)	✓		2 x / an		
VIBRATIONS	Vibrations enregistrées à 3 endroits sur le site (monterie de ventilation, dôme et digue)		✓	En temps réel	À CHAQUE RENCONTRE	Conforme
POUSSIÈRES	Suivi de la génération de poussières sur le site pour les rapports annuels (Inventaire national des rejets de polluants et Inventaire québécois des émissions atmosphériques)	✓	✓	Annuelle	RENCONTRE D'OCTOBRE	
PARC À RÉSIDUS	Suivi au niveau de la stabilité des ouvrages (digues et autres) et de la gestion des eaux dans le parc		✓	Inspection à tous les jours et une inspection statutaire annuelle (tiers)	RENCONTRE D'OCTOBRE	
DÉVERSEMENTS	Rapporter tout déversement (si touche l'habitat du poisson au fédéral aussi)	✓	✓	En temps réel	À CHAQUE RENCONTRE	Procédure en place

SUIVIS ENVIRONNEMENTAUX - DÉVERSEMENTS

Mois	Nombre	Produit	Volume (L)	Endroit
Janvier 2021	16	Huile hydraulique, diesel, pulpe, antigel	1 – 20	Fosse, usine
Février 2021	10	Diesel, antigel et huile hydraulique	1 – 20	Fosse, parc à résidus et usine

QUESTIONS ?



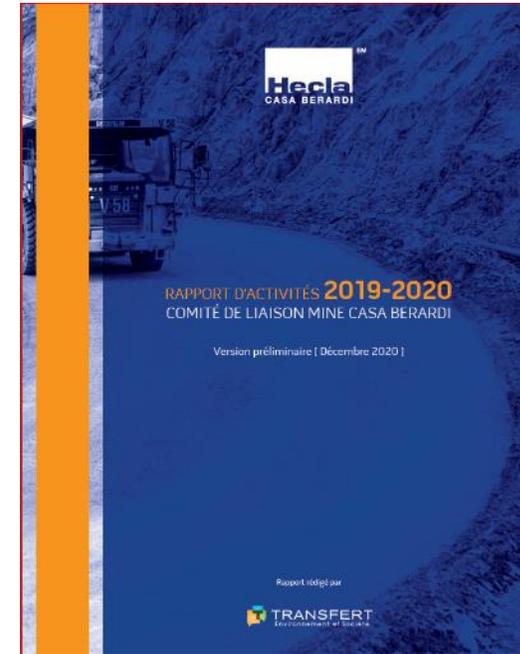
RESPONSABLE. SÉCURITAIRE. INNOVANTE

MISE À JOUR RELATIONS AVEC LE MILIEU



MISE À JOUR RELATIONS AVEC LE MILIEU

- **Diffusion du rapport d'activités 2020 du Comité de liaison**
 - Mise en page graphique
 - Diffusion aux employés et aux parties prenantes le 22 février 2021
 - Diffusion sur les médias sociaux
 - Dépôt sur le site Internet
- **Publication – Appel de candidature – Poste substitut**
 - Publicité dans le journal Le Citoyen (local) du 24 février 2021
 - Diffusion par la Ville de La Sarre et diffusion sur la page Facebook le 10 mars 2021
- **Contributions communautaires:**
 - **Centraide ATNQ:**
 - Somme de 15 390 \$ - Majoritairement dons d'employés
 - Don corporatif de 5 000 \$
 - **Réseau du sport étudiant du Québec (RSEQ) Abitibi-Témiscamingue**
 - Renouvellement de l'entente pour 3 années – Partenaire officiel du RSEQ A-T
 - Contribution globale de 60 000 \$
 - **Téléthon de la Ressource – Don annuel récurrent de 5000 \$**
 - **Maison des jeunes de La Sarre – partenaire du projet de rénovations majeures**
 - **Organisme de Bassin Versant Abitibi-Jamésie (OBVAJ)**
 - Projet régional d'analyse de la qualité des eaux de surface
- **Nos intentions pour 2021**
 - Volonté de la direction de travailler avec le secteur VVB (analyse de leurs besoins)
 - Rencontre de courtoisie tenue le 15 mars dernier avec les élus de Valcanton



QUESTIONS ?



RESPONSABLE. SÉCURITAIRE. INNOVANTE

SUIVI DES SIGNALEMENTS

- **Aucun signalement reçu depuis la dernière rencontre (janvier 2021)**
- **Un seul signalement actif :**
 - **Suivi - Signalement # 2 (décembre 2019) :**
 - Rappel – Mise en contexte
 - Motif : Accès au territoire de chasse
 - Signalement reçu par le biais d'un employé
 - Retour effectué dans les délais prescrits
 - Statut
 - Rencontre en personne le 6 mars 2020 avec un membre de notre équipe
 - Visite terrain effectuée le 18 septembre 2020 pour baliser le nouveau chemin d'accès
 - Trajet convenu à la satisfaction des parties
 - Prochaines étapes
 - Un suivi pour planifier les travaux sa effectué au printemps 2021

QUESTIONS ?



RESPONSABLE. SÉCURITAIRE. INNOVANTE

PAUSE

THÉMATIQUE #1 – CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET GES

Mise en contexte

- **Sujets d'intérêts identifiés par les membres**
- Rencontre de création – 30 octobre 2018
 - Empreinte environnementale
 - Réduction de l'impact énergétique à long terme
 - Thématique annuelle abordée pour la première fois avec les membres lors de la R5 en mai 2020

Les exigences VDMD

- Protocole Gestion de l'énergie et des émissions de Gaz à effet de serre (GES)

Trois indicateurs de rendement

1. Systèmes de gestion de la consommation d'énergie et des émissions de GES
2. Systèmes de production de rapports sur la consommation d'énergie et les émissions de GES
3. Objectifs de rendement en matière de consommation d'énergie et d'émissions de GES
 - Objectifs de volume, d'intensité, d'activités ou de contrôle

Adapté de : AMC – Association minière du Canada, 2019. Protocole GES. Février 2019. Repéré à : <https://mining.ca/fr/documents/protocole-devaluation-de-la-gestion-de-lenergie-et-des-emissions-de-ges/>

Consommation d'énergie – Mine Casa Berardi

- Les principaux secteurs consommateurs d'énergie sont :
 - Transport du minerai et des employés : diesel et essence
 - Chauffage de la mine souterraine : propane
 - Usine : électricité
 - Ventilation sous terre : électricité

	Consommation	GES 2017	Consommation	GES 2018	Consommation	GES 2019	Consommation	GES 2020
	2017	Tm éq CO2	2018	Tm éq CO2	2019	Tm éq CO2	2020	Tm éq CO2
Propane (L)	2 431 238	3 754	2 947 359	4 551	2 742 890	4 325	2 419 320	3 736
Diesel (L)	8 423 872	25 333	7 756 148	23 324	9 250 246	27 816	7 739 250	23 273
Essence (L)	547 425	1 292	595 616	1 406	528 473	1 248	514 227	1 214
Explosifs (t)	1 898	359	2 616	494	2 570	486	1 780	337
Électricité (KWh)	138 568 232	287	139 375 305	289	129 662 620	269	122 257 777	253
TOTAL		31 025		30 064		34 054		28 813

Efforts de réduction à la source

- Un objectif de rendement a été établi pour l'année 2020 :
 - 0,90 litres de diesel/tonnes déplacées pour le département de la fosse. Le résultat obtenu pour l'année 2020 a été de 0.858 litres de diesel / tonnes matériel déplacé.
- Cet objectif a été atteint
- Malgré une augmentation de la distance linéaire entre le lieu d'excavation et le lieu de déposition et l'augmentation de la profondeur de la fosse EMCP, nous avons réussi à atteindre notre objectif par différentes mesures.
 - Exemple : l'arrêt des véhicules lors des températures supérieures à -10 degrés Celsius
- De plus en 2020, nous avons réduit notre consommation de propane de 12% comparé à 2019 et de 18% comparativement à 2018.

Nos intentions pour 2021

Projet de mise en valeur de la biomasse forestière

Mise en contexte:

- Le projet est installé à proximité des opérations de la mine Casa Berardi – sur le site
- Il permettrait le préchauffage de l'air entrant dans la mine
- Le projet consiste à remplacer une partie du propane par de la biomasse forestière
- L'exploitation du système serait effectuée par une entreprise externe, en collaboration avec les communautés et les autochtones.

Mise à jour du projet :

- Le plan de redémarrage du projet de système de chauffage à la biomasse a continué d'évoluer en 2020
- Collaboration avec la communauté crie de Waswanipi, Tawich Construction et Cyclofor.
- Visite des installations sur le site de la mine Casa Berardi des principaux participants et nombreux échanges tout au long de l'été et de l'automne 2020.
- Le redémarrage du projet est prévu pour 2021.



QUESTIONS ?



RESPONSABLE. SÉCURITAIRE. INNOVANTE

THÉMATIQUE #2 – RETOMBÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES 2020

Sujets d'intérêts identifiés par les membres

- **Rencontre de création – 30 octobre 2018**

- Embauche de résidents du territoire
- Formation
- Soutien à l'entrepreneuriat local et régional
- Investissement / exploration projets futurs
- Besoin approvisionnement
- Contrats octroyés

- **Rencontre régulière – R2 – 28 mai 2019**

- Politique d'achat local – Nombre de fournisseurs – Critères pour le choix des fournisseurs
- Pratiques d'embauche locale
- Projets de formation
- Programme de dons et commandites
- Relations avec les communautés autochtones
- Participation à des projets structurants
- Vitalité de la région – exode et attrait – Nombre de nouvelles familles arrivées durant l'année
- Contribution communautaire – Quantifier l'engagement des employés dans la communauté

- **Rencontre régulière – R5 – 26 mai 2020**

- Présentation des faits saillants de l'étude de contributions socio-économiques
- Étude réalisée en 2019

RETOMBÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

À l'échelle provinciale

- Contribution de 235 M\$ au PIB québécois
- Revenus en impôts pour le gouvernement du Québec : 26,7 M\$

À l'échelle régionale

- Dépenses de fonctionnement : 178,6 M\$
- Investissements : 54,1 M\$

232 M\$

54,1 M\$
(23,3%)

Investissement

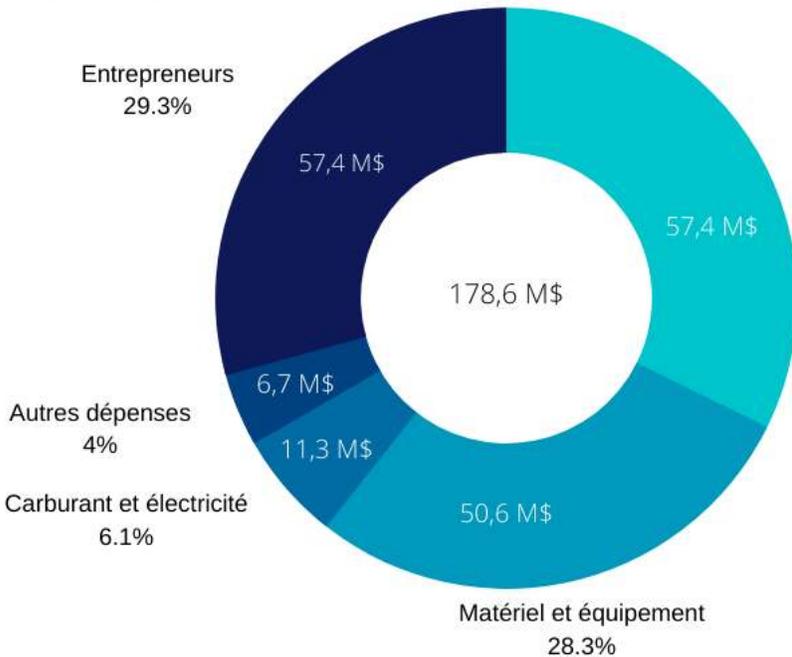
178 M\$
(76,3%)

Fonctionnement

2020

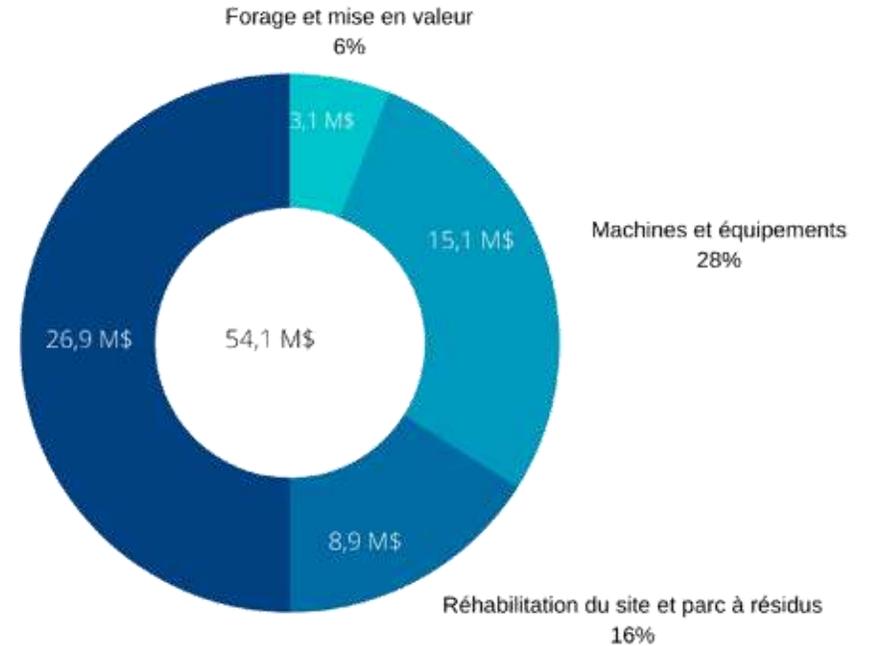
Répartition dépenses de fonctionnement et d'investissement

2020, en millions \$, en %



Salaires et avantages sociaux
32.3%

Construction et infrastructures
50%



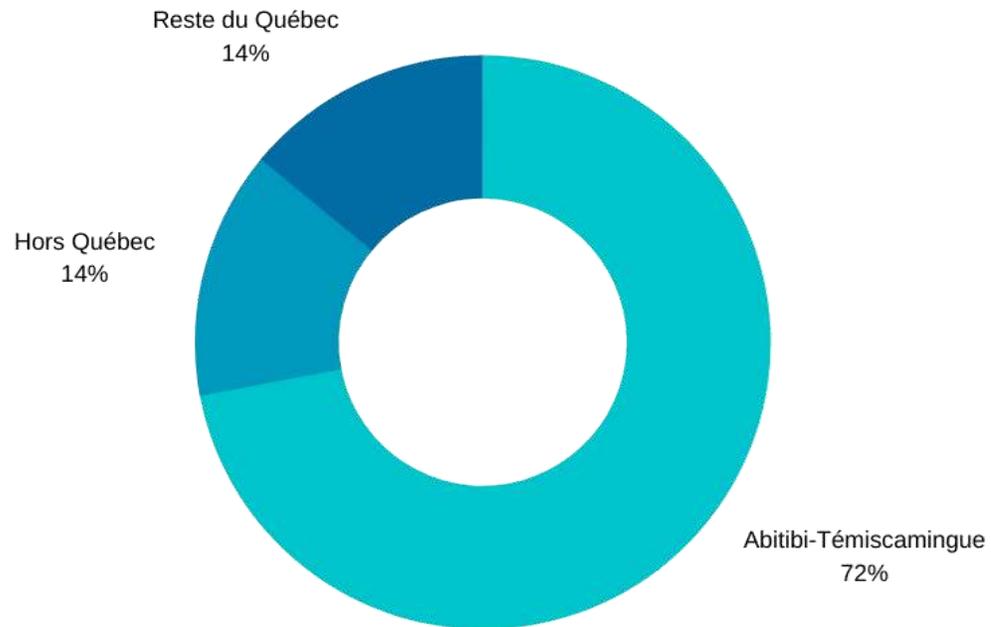
Achat local

•Nombre de fournisseurs

- L'Abitibi-Témiscamingue compte 434 des 736 fournisseurs de la mine
- Les contrats que nous avons avec eux représentent environ 72 % des dépenses de l'entreprise
- Le volume de contrats octroyés à des entreprises d'ici s'élève à 113 millions \$ pour l'année 2020

Répartition dépenses de l'entreprise (achats 2020 par région)

2020, en millions \$, en %



Embauche locale

- Nombre d'employés direct : 673
 - Incluant les employés de la Mine Casa Berardi et du bureau administratif de Val-d'Or
- Nombre d'employés entrepreneurs : 369
- Total de 1042 travailleurs sur le site
- Nombre de femmes travaillant sur le site : 121 (représente 12% des travailleurs totaux sur le site)
 - Nombre de femmes Hecla : 67 (10% de la main-d'œuvre Hecla)
- 80% des employés Hecla Québec résident dans la région de la mine (Abitibi-Ouest) et 79% de nos travailleurs sont natifs de la région de l'Abitibi-Témiscamingue
- Total de 25 étudiants et stagiaires embauchés à l'été 2020

Projets de formation

Formation continue – Efforts à l'interne

Total de 13 034 heures de formation en 2020 (heures admissibles à la loi du 1%)

Dépasse le 1%

Partenariats – Projets de mine-école

Centre de formation professionnelle Lac-Abitibi

Maintien des deux cohortes d'étudiants du programme d'extraction de minerai du CFP Baie-James

- ★ Démarrage d'une nouvelle formation en mécanique mobile de mines en collaboration avec les centres de formation professionnelle de la Baie James et de Lac Abitibi. Un total de 16 étudiants sont inscrits à cette formation unique dans la région.

Relations avec les communautés autochtones

Efforts à l'interne

- Signature de l'Entente de coopération avec le Conseil de la Première Nation Abitibiwinni en décembre 2020
 - Programme de formations
 - Opportunités d'emplois et d'avancement
 - Opportunités d'affaires
- En 2020, nous avons maintenu une moyenne de 25 employés membres d'Abitibiwinni par mois sur notre site
- En novembre 2020, un total de 48 membres d'une Première Nation, incluant celle d'Abitibiwinni, a œuvré sur le site
- Nous encourageons fortement l'emploi des Premières Nations chez nos fournisseurs et entrepreneurs

Partenariats

- Projet de système de chauffage biomasse :
 - En collaboration avec Abitibiwinni, la communauté crie de Waswanipi, Tawich Construction et Cyclofor – mise en place automne 2021



Dons et commandites – Rappel et mise en contexte

- **Notre démarche**

- L'équipe s'est dotée d'un Guide interne de gestion des commandites et des dons en 2018
- Le Guide s'applique à toutes les demandes de dons et commandites, et contient notamment :
 - les principes directeurs (traitement d'une demande, autorisations des dépenses, les délais):
 - les créneaux;
 - les publics cibles;
 - les critères d'admissibilité et les exclusions.

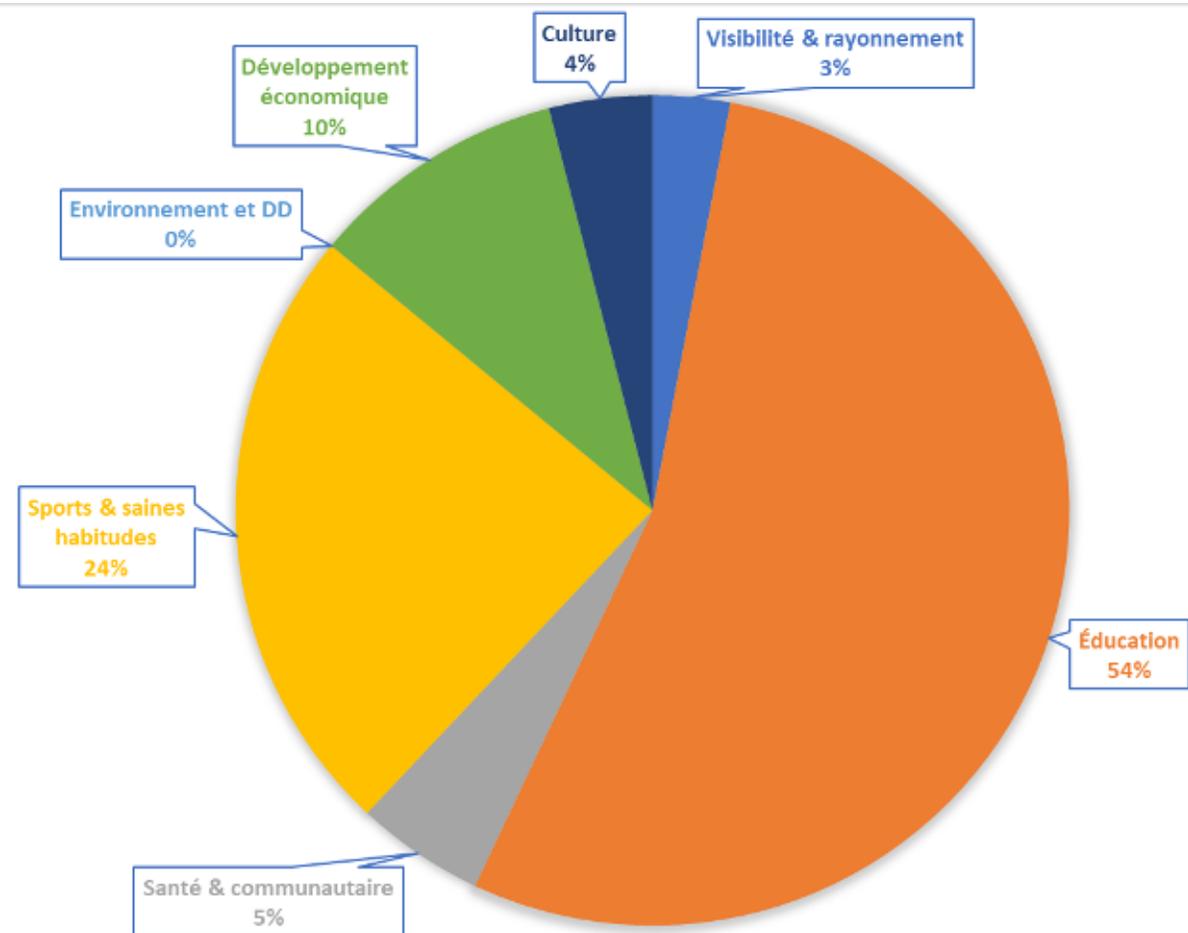
RETOMBÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

Dons et commandites 2020

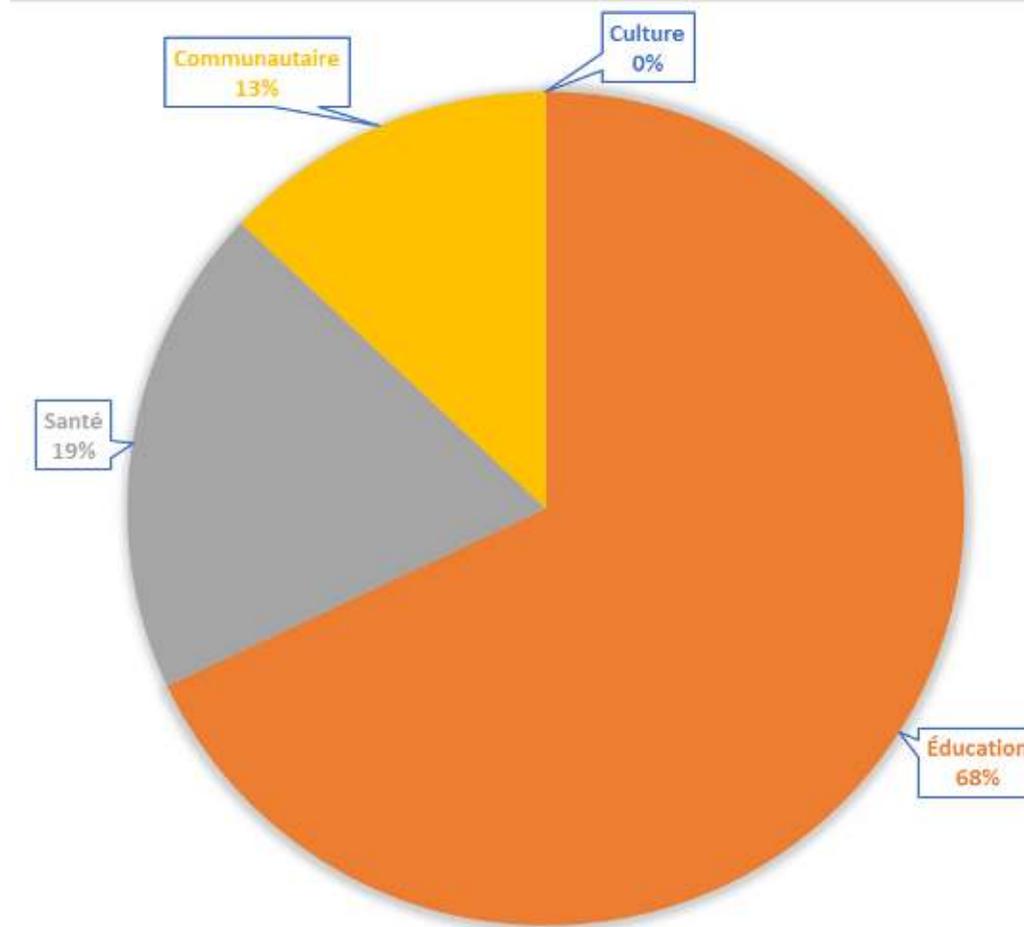
Notre contribution financière dans la communauté

- 550 000 \$ en dons et commandites par Hecla Québec pour 2019
- 450 000 \$ en dons et commandites par Hecla Québec pour 2020

COMMANDITES



DONS



Nos contributions communautaires et économiques spécifique en contexte de la COVID-19

Organisme / Projet	Secteur	Montant	Notes
Achat de masques civils pour nos employés	Région A-T – VVB	18 500 \$	4000 masques: 4 / employés (2 adultes et 2 enfants)
Dons de 2000 masques aux élèves du primaire	Abitibi-Ouest	13 800 \$	2 masques / élèves x 1106 élèves de 18 écoles
Fondation du Docteur Jacques-Paradis	Abitibi-Ouest	5 000 \$	Fonds spécial COVID-19
Chambre de commerce d'Abitibi-Ouest	Abitibi-Ouest	10 000 \$	Contribution économique spécifique
Programme Freebees	Abitibi-Ouest	100 000 \$	Support à la relance économique Carte-cadeau de 150 \$ à tous nos employés
TOTAL		147 300 \$	

QUESTIONS ?



RESPONSABLE. SÉCURITAIRE. INNOVANTE

RAPPEL ET VALIDATION DE LA DISTRIBUTION DE LA PGS

RAPPEL ET VALIDATION DE LA PROCÉDURE DE GESTION DES SIGNALEMENTS (PGS)

PROCÉDURE DE GESTION DES SIGNALEMENTS

Mise en place en 2019, les objectifs de la PGS sont :

- Être à l'écoute des préoccupations;
- Faciliter la gestion et les suivis des questions, commentaires et plaintes;
- Permettre aux citoyens de participer à l'amélioration continue de la mine.

Les citoyens ont l'occasion de communiquer avec l'équipe de la mine par courriel ou par téléphone, et ce, 24 H / 24.

Téléphone : 819 339-0400

En ligne via un formulaire de signalement : <https://hecla-quebec.com/casa-berardi/>

BREF RAPPEL DES ACTIONS FAITES PAR LE PASSÉ

Dans un souci d'amélioration continue, Hecla propose au Comité une activité visant à élargir le territoire des gens informés de l'existence de la PGS.

- EN 2019 : VVB et Normétal
- EN 2020 : Publicité dans le journal Le Citoyen – Rouyn-Noranda/ La Sarre

SUGGESTION POUR 2021 :

- Distribuer l'encart cartonné et l'aimant à toutes les portes de la Ville de La Sarre
- Couvrir les localités situées entre Normétal et La Sarre
- Un rappel sera aussi fait à l'ensemble des parties prenantes internes, i.e. employés, gestionnaires et sous-traitants.

TOUR DE TABLE



MOT DE LA FIN



RESPONSABLE. SÉCURITAIRE. INNOVANTE

MERCI



RESPONSABLE. SÉCURITAIRE. INNOVANTE